

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ра-
ботников УдГУ Профсоюза работников на-
родного образования и науки РФ

_____ А. Е. Анисимов
« ___ » _____ 201__ года

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ
Протокол № __ от _____ 201__ года
Председатель Ученого совета УдГУ
Ректор _____ Г.В. Мерзлякова

« ___ » _____ 201__ года

ПРОЕКТ ВЕРСИЯ 3.1 на 20.02.2018

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9 (далее - «Положение»), следующие изменения:

1. Дополнить Положение пунктом 3.5 в следующей редакции:

«3.5. В целях упорядочения, формализации и унификации процессов сбора и обработки информации о результатах деятельности работников, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения, ректором УдГУ утверждаются Регламенты расчета показателей эффективности системы оценки эффективности деятельности работников УдГУ (далее – «Регламенты»). Регламенты определяют и устанавливают:

а) характеристики первичных данных, используемых для определения результативности и эффективности деятельности работника;

б) источник первичных данных;

в) отчетный период, за который учитываются данные;

г) сроки сбора и обработки данных;

д) ответственные за сбор и обработку данных структурные подразделения и должностные лица;

е) методику и алгоритм расчета показателей эффективности и оценки эффективности».

2. Изложить Приложение № 3 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 3.

Показатели эффективности деятельности работников из числа ППС (директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент) для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллов)
Учебная работа			
П-1	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с учебным поручением	У а) до 50% вкл.	0
		б) от 50% до 75% вкл.	$2 * S$
		в) от 75% до 90% вкл.	$4 * S$
		г) от 90% до 100%	$6 * S$, где S - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
П-2	П-2.1. Количество отличных оценок выпускных квалификационных работ (нормативные сроки обучения: бакалавриат, магистратура, специалитет), выполненных под руководством преподавателя	У количество оценок «отлично»	1 балл за каждую (не более 5 баллов в сумме)
		У количество ВКР, отнесенных к данной категории	3 балла за каждую (не более 9 баллов в сумме)
	П-2.3. Количество защит диссертационных работ работниками УдГУ, выполненных под научным руководством (консультированием) преподавателя	К а) на соискание ученой степени кандидата наук	10 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
б) на соискание ученой степени доктора наук		15 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)	
	П-2.4. Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных мероприятиях, профессиональных конкурсах международного, всероссийского уровня	У а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов
		б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
	П-2.5. Научная публикационная активность студентов под руководством преподавателя	К публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$20 \times \frac{1}{n}$
		публикации в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$5 \times \frac{1}{n}$
		* где n – количество соавторов соответствующей публикации	
Учебно-методическая работа			

П-3	Обеспеченность рабочими программами преподаваемых дисциплин и практик (нормативные сроки)	У	100% обеспеченность дисциплин рабочими программами по состоянию на 01 октября	Обязательный показатель: общая оценка эффективности рассчитывается только в случае достижения критериального значения по данному показателю
П-4	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик	К	а) учебники	За каждый*: $10 \times \frac{1}{n} \times k$
			б) учебные пособия	$5 \times \frac{1}{n} \times k$
			в) учебно-методические пособия	$3 \times \frac{1}{n} \times k$
			* где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.	
П-5	П-5.1 Разработка ЭОР	К		
	П-5.2 Применение ЭО и ДОТ при контактной работе с обучающимися	У		
П-6	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	У	проект по независимой оценке качества	2 балла за участие в каждом проекте
Научная и публикационная активность				
П-7	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке	К	а1) монографии тиражом менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$
			а2) монографии тиражом не менее 300 экз.	$40 \times \frac{1}{n}$
			б) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$40 \times \frac{1}{n}$
			в) публикации в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$
			г) публикации в других научных изданиях (в сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций и др.)	$3 \times \frac{1}{n}$
* где n - количество соавторов соответствующей публикации				
П-8	П-8.1. Объем средств, привлеченных на НИР (в расчете на одного участника)	К	до 100 тыс. руб.	8 баллов за 100 тыс. руб.*
			от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб.	8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.*
			более 1 млн. рублей	44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
			*за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой с коэффициентом 0.5	
	П-8.2 Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в	К	Подача заявки, соответствующей формальным требованиям	3 балла

	качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)		Получение поддержки	20 баллов
Повышение квалификации				
П-9	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки	К	а) удостоверение о повышении квалификации	3 (только за одно)
			б) диплом о профессиональной переподготовке	7 (только за один)
			в) прохождение международной стажировки	3 (только за одну)
П-10	П-10.1. Присвоение ученого звания	К	а) профессор	25
			б) доцент	15
	П-10.2. Присвоение ученой степени	К	а) доктор наук	40 000 руб.*
			б) кандидат наук	20 000 руб.*
* единовременная выплата				
Дополнительные показатели				
П-11	Другие показатели	К	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель- 2 руководитель - 4
			б) поданные заявки на получение патента, в которых патентообладателем является УдГУ	2 за каждую
			в) полученные патенты, патентообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	за каждый*
			в1) на изобретение	$20 \times \frac{1}{n}$
			в2) на промышленный образец, программу для ЭВМ	$10 \times \frac{1}{n}$
			в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$
			г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 за каждого
		д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета	
У	е) Заявки, представленные на конкурсы финансируемых образовательных международных программ	2 - исполнитель 4 - руководитель		

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.