

Предложения в проект
«Положения о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
образования «Удмуртский государственный университет»
(далее – Проект)

Первичная профсоюзная организация работников УдГУ
ПРЕДЛАГАЕТ

изложить указанные пункты Проекта в следующей редакции:

1.7. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления, в полномочия которого входит проведение конкурса, и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. *(далее - по тексту)*

1.8. Конкурс на замещение должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя и доцента проводится на заседании ученого совета института (совета филиала), на замещение должности профессора - на заседании Ученого совета УдГУ.

1.12. Требования к квалификации лиц, претендующих на замещение должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента и профессора установлены Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н.

2.2. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, объявляется ректором на сайте УдГУ (сайте филиала) не менее чем за два месяца до даты его проведения на основании рекомендаций комиссии по объявлению конкурса, созданной при проректоре по учебной работе и внешним связям в составе: проректор по учебной работе и внешним связям, проректор по экономике и персоналу, председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ППОР УдГУ), руководители управлений: учебно-методического, планово-бюджетного финансового, кадрового и документационного обеспечения. На заседание комиссии могут приглашаться директора институтов, заведующие кафедрами. Состав комиссии по объявлению

конкурса на замещение должностей педагогических работников филиала определяется приказом директора филиала.

2.6. Служебная записка должна содержать результаты проведенного в соответствии с п. 2.5 анализа.

2.8. Комиссия выносит рекомендации по объявлению или не объявлению конкурса на замещение должности на основе предварительного анализа информации, указанной в п.п. 2.4., 2.5.

2.9. Результаты проведенного анализа информации, указанной в п. 2.6, оформляются секретарем комиссии в виде таблицы (Приложение №3) и доводятся до членов комиссии по объявлению конкурса не позднее 8 рабочих дней до дня заседания. *(необходимо поменять местами п. 2.8 и 2.9).*

4.1.1. для замещения должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя и доцента: *(далее по тексту)*

4.1.2. для замещения должности профессора:

I этап – обсуждение кандидатур претендентов на заседании кафедры;

II этап – обсуждение кандидатур претендентов на заседании учёного совета соответствующего института;

III этап – обсуждение кандидатур претендентов на заседании Конкурсной комиссии Ученого совета УдГУ;

IV этап – проведение конкурса на замещение должности профессора на заседании Ученого совета УдГУ.

5.1. До рассмотрения кандидатур претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на заседании Конкурсной комиссии Ученого совета УдГУ, учёного совета института (совета филиала)/Ученого совета УдГУ заведующий кафедрой проводит заседание кафедры, на котором заслушиваются: отчеты претендентов из числа работников УдГУ за предшествующий избранию период работы на соответствующей кафедре по выполнению индивидуального плана работы ППС по прилагаемой форме; доклады (отчёты) претендентов, которые не являются работниками УдГУ, о результатах своей предшествующей научно-педагогической деятельности.

5.2. Кафедра дает мотивированное заключение по кандидатуре каждого претендента, содержащее решение рекомендовать или не рекомендовать претендента для избрания на должность ППС на основании соответствия или не соответствия отчета претендента показателям выполнения индивидуального плана работы преподавателя за период работы в должности и/или оценки предшествующей научно-педагогической деятельности, а также рекомендуемый срок избрания на соответствующую должность.

6.2. Количественный и персональный состав Конкурсной комиссии утверждается решением Ученого совета УдГУ из числа членов Ученого совета УдГУ. Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения. В состав Конкурсной комиссии входит председатель ППОР УдГУ либо иное лицо, делегированное в состав Ученого совета УдГУ выборным органом ППОР УдГУ. *(далее - по тексту)*

6.6. Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы претендентов на соответствие результатов работы претендента показателям выполнения обязательной части индивидуального плана работы преподавателя, выполнения дополнительных вариативной части индивидуального плана за период работы в должности, а также с целью оценки предшествующей научно-педагогической деятельности.

Рекомендуемый срок избрания определяется с учётом дифференцированных показателей выполнения индивидуального плана преподавателя по должностям ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора (Приложение №2, Таблицы №1, 2, 3) и/или оценки результатов предшествующей научно-педагогической деятельности.

6.8. *(последний абзац)* Конкурсная комиссия вправе проводить анализ объема учебной нагрузки кафедры и его прогноза, утвержденных штатов; кадрового состава кафедры с учетом возраста, квалификации, размера ставки (части ставки), занимаемой педагогическим работником; перспектив развития направлений подготовки и научных направлений.

6.8. По результатам рассмотрения и с учетом соответствия претендентов установленным критериям оценки Конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений (выносит заключение):

1) рекомендовать ученому совету института (совету филиала)/Ученому совету УдГУ кандидатуру претендента для избрания и заключить (продлить) с ним трудовой договор на определённый срок избрания;

2) не рекомендовать кандидатуру претендента ученому совету института (совету филиала)/Ученому совету УдГУ для избрания.

7.1. Проведение конкурса на замещение должности ППС на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводятся:

-на ученом совете института - при замещении должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя и доцента соответствующего института;

- на Ученом совете УдГУ - при замещении должности профессора;

-на совете филиала - при замещении должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента соответствующего филиала. Совет филиала руководствуется порядком проведения конкурса, установленного настоящим Положением.

Решение по избранию на должность ППС принимается по результатам тайного голосования.

Претендент на должность имеет право присутствовать на заседании ученого совета института (совета филиала)/Ученого совета УдГУ.

Проведение избрания по конкурсу на замещение должности ППС и его результаты оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем ученого совета института (совета филиала) /Ученого совета УдГУ.

Выписка из протокола заседания ученого совета института (совета филиала)/Ученого совета УдГУ в течение 5 рабочих дней передается секретарем Ученого совета УдГУ (секретарем совета филиала) в отдел кадров (ответственному лицу филиала) для оформления (продления) трудового договора с претендентом.

7.3. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов ученого совета института (совета филиала)/Ученого совета УдГУ, присутствующих на заседании, конкурс на замещение должности признается несостоявшимся *(а второй тур?)*

7.4. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется ученым советом института (советом филиала)/Ученым советом УдГУ голосованием простым большинством голосов. Форма голосования определяется ученым советом института (советом филиала)/Ученым советом УдГУ.

До проведения процедуры голосования, председатель Конкурсной комиссии, его заместитель или иное уполномоченное председателем Конкурсной комиссии лицо, докладывают результаты голосования Конкурсной комиссии и рекомендуют ученому совету института (совету филиала)/Ученому совету УдГУ срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности. *(далее - по тексту)*