

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора ФГБОУ ВО «УдГУ»
от «__» _____ 2022 года № _____

РЕГЛАМЕНТЫ

расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования для применения в Седьмом периоде эффективного контракта (по итогам 2021/2022 учебного года, 2021 календарного года)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2021/2022 учебного года, 2021 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 10 к Положению.

Регламенты

расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования

Использование регламентов расчёта показателей эффективности ППС для расчёта показателей эффективности преподавателей СПО

Регламент расчёта показателей преподавателя СПО	Соответствующий регламент расчета показателей ППС
С-3	П-5
С-4	П-7
С-5	П-8
С-8	П-10
С-11	П-19
С-12	П-13
С-13.1	П-14.1
С-13.2	П-14.2

Регламент расчета показателя	С-1
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах всероссийского уровня и регионального уровня (К)
Критерии оценки	а) личная или командная награда на мероприятии российского уровня в) личная или командная награда на мероприятии регионального уровня
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды студентов б) 2 балла за каждую награду студента или команды студентов
Характеристика первичных данных	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах российского уровня, регионального уровня. Мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных, творческих работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады, конкурсы профессионального мастерства.

Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды, «Портфолио студента»
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.1 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.1} = 5 \times B + 2 \times P$ где B – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, P – количество наград на мероприятиях регионального уровня, полученных студентам под руководством преподавателя

Регламент расчета показателя	С-2
Наименование показателя	Наличие подготовленных преподавателем победителей и призеров в конкурсах «WorldSkillsRussia» (дипломы 1, 2, 3 степени) (К)
Критерии оценки	а) личная награда б) командная награда
Оценка (баллов)	а) 4 балла за каждую б) 5 баллов за каждую
Характеристика первичных данных	Дипломы 1, 2, 3 степени Чемпионаты: региональный, межвузовский, российский
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды, «Портфолио студента»
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.2 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.2} = 5 \times WSR$ где WSR – количество наград на чемпионатах регионального, межвузовского, российского уровня, полученных

	студентом, каждым членом команды под руководством преподавателя
--	---

Регламент расчета показателя	С-6
Наименование показателя	Результаты участия преподавателя в конкурсах проф. мастерства на различных уровнях (К)
Критерии оценки	Наличие диплома победителя 1, 2, 3 степени: а) региональный уровень б) российский уровень в) международный уровень
Оценка (баллов)	а) 1 балл за каждую награду; б) 2 балла за каждую награду; в) 3 балла за каждую награду;
Характеристика первичных данных	Дипломы победителя профессионального мастерства 1, 2, 3 степени регионального, российского, международного уровней
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия», «Документы сотрудника. Сайт МКПО
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватель Учебная часть МКПО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-6 участия Преподавателя в конкурсах профессионального Мастерства рассчитывается по формуле: $KPI\ C-6 = 1 \times P + 2 \times B + 3 \times M$ где P – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, B – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, M – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства международного уровня.

Регламент расчета показателя	С-7
Наименование показателя	Организация и проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, конференции различного

	уровня
Критерии оценки	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного а) уровень УдГУ б) региональный уровень в) российский уровень
Оценка (баллов)	За каждое мероприятие а) 1 балл; б) 2 балла; в) 3 балла.
Характеристика первичных данных,	
Источник первичных данных	Положение о проведении мероприятия, приказ, официальный документ (сертификат, благодарственное письмо и т.д.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Центр формирования контингента и новых образовательных технологий
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности организации и проведения олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня рассчитывается по формуле: $KPI_{C-6} = 1 \times Y + 2 \times P + 3 \times B$ где Y – проведение олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне УдГУ, P – проведение олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне республики, B - проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции на российском уровне.

Регламент расчета показателя	C-9
Наименование показателя	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки (К)
Критерии оценки	а) повышение квалификации, подтвержденное удостоверением б) профессиональная переподготовка, подтвержденная дипломом в) прохождение международной стажировки, подтвержден-

	ное приказом ректора
Оценка (баллов)	а) 3 (только за одно) б) 7 (только за один) в) 3 (только за одну)
Характеристика первичных данных	<p>Для учета удостоверения о повышении квалификации и диплома о профессиональной подготовке работнику необходимо предоставить документ о повышении квалификации и его копию в УКиДО, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная копия документа вкладывается в личное дело работника. Если повышение квалификации или профессиональную переподготовку работник проходил в ИДПО УдГУ, то запись в ИИАС делает работник ИДПО в соответствии с приказом о выдаче документа и предоставляет копии выданных документов в УКиДО.</p> <p>Для учета международной стажировки принимаются в расчет приказы с формулировкой цели - стажировка.</p> <p>Если в результате стажировки получено удостоверение о повышении квалификации, то оно не учитывается во избежание двойного счета.</p>
Источник первичных данных	Удостоверение о повышении квалификации; Диплом о профессиональной переподготовке; Приказ о направлении в заграничную командировку.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКиДО; ИДПО; УМСиСО.
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-9 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{C-9} = 3x_a + 7x_b + 3x_c,$ <p>где $a=1$, если в базе ИИАС имеется запись об удостоверении о повышении квалификации преподавателя, в противном случае $a=0$;</p> <p>$b=1$, если в базе ИИАС имеется запись о дипломе о профессиональной переподготовке преподавателя, в противном случае $b=0$;</p> <p>$c=1$, если в базе ИИАС имеется приказ о международной стажировке преподавателя, в противном случае $c=0$;</p>

Регламент расчета показателя	С-10
Наименование показателя	Присвоение квалификационной категории (К)
Критерии оценки	а) Приказ о присвоении первой квалификационной категории б) Приказ о присвоении высшей квалификационной категории
Оценка (баллов)	а) 3 балла б) 5 баллов
Характеристика первичных данных,	Для учета присвоения квалификационной категории работнику необходимо предоставить в УКиДО приказ о присвоении квалификационной категории, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Приказ о присвоении квалификационной категории
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКиДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-9 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-9}=3$, если в базе ИИАС есть запись о присвоении первой квалификационной категории; $KPI_{C-9}=5$, если в базе ИИАС есть запись о присвоении высшей квалификационной категории.

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI = KPI_{C-1} + KPI_{C-2} + KPI_{C-3} + KPI_{C-4} + KPI_{C-5} + KPI_{C-6} + KPI_{C-7} + KPI_{C-8} + KPI_{C-9} + KPI_{C-10} + KPI_{C-11} + KPI_{C-12} + KPI_{C-13}$