



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

ПРИКАЗ

23 июня 2023г

г. Ижевск

№ 849/01-01-04

Об утверждении регламентов расчета показателей эффективности в Восьмом периоде применения системы Эффективного контракта

В целях упорядочения, формализации и унификации процессов сбора и обработки информации о результатах деятельности работников, организации расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении системы эффективного контракта, в соответствии с пунктом 3.5 Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта, утвержденного решением Ученого совета УдГУ, протокол № 9 от 27.10.2015 года, с изменениями, утвержденными решением Ученого совета УдГУ, протокол № 8 от 28.06.2022 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Регламенты расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава УдГУ по итогам 2022/2023 учебного года, 2022 календарного года (далее – Восьмой период ЭК) (Приложение 1).

1.2. Регламенты расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования в Восьмом периоде ЭК (Приложение 2).

2. Начальнику управления информационных технологий и телекоммуникаций В. Л. Шурминой разместить настоящий приказ на сайте Университета в разделе «Нормативная база УдГУ / Для сотрудников и

преподавателей / Эффективный контракт»

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Г.Н. Васильеву.




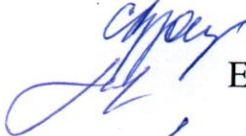
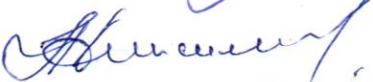
Ректор



Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Советник при ректорате
Проректор по УиВР
Проректор по НРиПСР
Проректор по ЭиП
Проректор по ИЦОСиПО
Зам. гл. бухгалтера
Главный бухгалтер
Начальник ЮО
Председатель профкома
Приказ подготовлен профкомом УдГУ

С.Д. Бунтов
М.М. Кибардин
А.М. Макаров
Г.Н. Васильева
П.М. Ходырев
Е.В. Арзамасцева
О.В. Иванцова
Е.Ю. Маратканова
А.Е. Анисимов

РЕГЛАМЕНТЫ

расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава УдГУ для применения в Восьмом периоде эффективного контракта (по итогам 2022/2023 учебного года, 2022 календарного года)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2022/2023 учебного года, 2022 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 3 к Положению.

Регламенты
расчета показателей эффективности деятельности профессорско-
преподавательского состава

Регламент расчета показателя	П-1
Наименование показателя	Количество ВКР в инновационных форматах, выполненных под руководством преподавателя
Критерии оценки	а) количество ВКР в формате «Стартап как диплом» (ВКРС), б) количество ВКР в иных инновационных форматах, кроме стартапа
Оценка (баллов)	а) 10 баллов за каждую ВКРС, но не более 30 баллов в сумме; б) 3 балла за каждую ВКР, но не более 9 баллов в сумме
Характеристика первичных данных	<p>Выпускная квалификационная работа в формате «Стартап как диплом» - это бизнес-проект по разработке и/или коммерциализации результатов научно-исследовательской и (или) опытно-конструкторской, и (или) проектной, и (или) социальной деятельности, выполненный и представленный к защите одним обучающимся или командой.</p> <p>Критерии соответствия работы формату «Стартап как диплом» указаны в Положении о подготовке и защите выпускной квалификационной работы в формате «Стартап как диплом» по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (приказ № 181/01-01-04 от 24.02.2022 г.)</p> <p>Проектно-ориентированная ВКР - это проект по решению задачи реального сектора экономики (в т.ч. научно-исследовательского сектора) и социальной сферы, предполагающий поэтапную разработку с использованием ресурсов разных дисциплин (практик) и формирующий ряд профессиональных компетенций в соответствии с освоением ООП ВО и процессе разработки и практической реализации проекта, выполненный и представленный к защите одним обучающимся или проектной командой.</p> <p>Отнесение к типу «проектно-ориентированной ВКР» определяется Порядком реализации проектно-ориентированных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и специалитета в ФГБОУ ВО "УДГУ" (приказ № 278 от 7.03.2018 г.) и определяется следующими признаками:</p>

	наличие технического задания и /или акта внедрения; паспорта проекта, наличие руководителя проекта, наличие программы реализации проекта.
Источник первичных данных	Приказ о закреплении тем ВКР, с присвоением выпускной работе статуса: а) ВКР в формате «Стартап как диплом» б) ВКР в иных инновационных форматах (проектно-ориентированная ВКР)
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедры (подготовка документов, подтверждающих статус ВКР), деканаты институтов (отметка в приказе), УМУ – контроль за правильностью отнесения ВКР к ВКР, выполненных в инновационных форматах
Методика расчета показателя эффективности	$KPI_{П-1} = 10 \times S + 3 \times I$ где $0 \leq S \leq 3$ – количество ВКР в форме «Стартап как диплом», $0 \leq I \leq 3$ – количество ВКР в иных инновационных форматах, выполненных под руководством преподавателя в течение учебного года.

**Показатель П-2 выражается в денежных единицах и в расчете общей оценки эффективности не участвует*

Регламент расчета показателя	П-3
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного, всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий)
Критерии оценки	а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня; б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня; в) личная или командная награда на мероприятии межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий).
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды студентов; б) 2 балла за каждую награду студента или команды сту-

	<p>дентов;</p> <p>в) 1 балл за каждую награду студента или команды студентов.</p>
<p>Характеристика первичных данных</p> <p><i>ИИИФ</i></p>	<p>Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного и всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий).</p> <p>Научные мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады.</p>
Источники первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Управление развитием научной и инновационной деятельности (сектор НИРС);</p> <p>Департамент по молодежной и социальной политике;</p> <p>Институт физической культуры и спорта.</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-3 рассчитывается по формуле</p> $KPI_{П-3} = 5 \times M + 2 \times B + 1 \times P$ <p>где M – количество наград на мероприятиях международного уровня, B – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, P – количество наград на мероприятиях межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий), полученных студентом(студентами) под руководством преподавателя</p>

Регламент расчета показателя	П-4
Наименование показателя	Количество научных публикаций студентов, выполненных под руководством преподавателя (К)
Критерии оценки	<p>а) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science/Scopus или Scopus</p> <p>б) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК</p>

Оценка (баллов)	<p>За каждую*</p> <p>а) $20 \times \frac{1}{n}$</p> <p>б) $5 \times \frac{1}{n}$</p> <p>* где n – количество соавторов</p>
Характеристика первичных данных	<p>а, б) Роль студента – автор. Роль преподавателя – научный руководитель студента.</p> <p>а, б) учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом;</p> <p>а) наличие публикаций в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus подтверждается информацией с сайтов http://apps.webofknowledge.com или https://www.scopus.com о включении публикации в соответствующую базу данных</p> <p>б) наличие публикации подтверждается данными с сайта ВАК и https://elibrary.ru</p>
Источник первичных данных	<p>Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях.</p> <p>Приказы о назначении научного руководителя</p>
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ)</p> <p>Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-4 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-4} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j}$ <p>где</p> <p>$K_{a_i} = 20 \times \frac{1}{n_i}$ – баллы за i-ую публикацию категории а) с количеством соавторов n_i;</p> <p>$K_{b_j} = 5 \times \frac{1}{n_j}$ – баллы за j-ую публикацию категории б) с количеством соавторов n_j;</p>

Регламент расчета показателя	П-5
Наименование показателя	Количество подготовленных учебно-методических материалов, в том числе электронных, внесенных в электронный каталог УНБ УдГУ, обеспечивающих реализуемые дисциплины, модули, практику, в которых преподаватель указан в качестве автора, составителя или автора-составителя и при наличии аффилиации с УдГУ. (К)
Критерии оценки	а) учебник; б) учебное пособие; в) учебно-методическое пособие, практикум; г) методические рекомендации, указания
Оценка (баллов)	а) $30 \times \frac{1}{n} \times k$ б) $10 \times \frac{1}{n} \times k$ в) $7 \times \frac{1}{n} \times k$ г) $5 \times \frac{1}{n} \times k$ где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.
Характеристика первичных данных	Учитываются следующие виды учебно-методических материалов: а) учебник – «учебное издание, содержащее систематическое изложение учебной дисциплины, ее раздела, части, соответствующее учебной программе, и официально утвержденное в качестве данного вида издания» (ГОСТ 7.60-2003 СИБИБД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания). Учебник содержит теоретический материал, а также контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы. б) учебное пособие – «учебное издание, дополняющее или заменяющее частично, или полностью учебник, официально утвержденное в качестве данного вида издания». Учебное пособие содержит теоретический материал частично по учебнику или как дополнение к нему, контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы в) учебно-методическое пособие – «учебное издание, содержащее как теоретические сведения по учебной дисциплине (или ее разделу), так и материалы по методике ее

	<p>самостоятельного изучения и практического освоения, материалы по методике преподавания». Учебно-методическое пособие содержит теоретический материал, методические указания по изучению дисциплины, практические задания, задания для самостоятельного изучения, контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы. Практикум – учебное издание, содержащее практические задания и упражнения, способствующие повторению пройденного.</p> <p>г) Методические указания — учебно-методическое издание, содержащее общую характеристику дисциплины (цели, задачи ее изучения, комплекс предметов, на которые она опирается), а также форм и методов и видов самостоятельной работы обучающихся (изучение литературных источников, конспектов лекций, подготовка к практическим занятиям, составление докладов и др.). Должны включать указания по изучению дисциплины, задания для самостоятельного изучения, алгоритм (инструкции) по выполнению заданий, литературу.</p> <p>Методические рекомендации — учебно-методическое издание, содержащее рекомендации по прохождению /проведению практики, выполнению ВКР, курсовой работы, составлению отчета и т.п.; включающее материалы по методике самостоятельного изучения студентами учебной дисциплины, подготовке к проверке знаний.</p>
<p>Источник первичных данных</p>	<p>Информация из электронного каталога Учебно-научной библиотеки УдГУ;</p> <p>Информация с личной страницы преподавателя на портале ИИАС</p>
<p>Период учета первичных данных</p>	<p>Календарный год</p>
<p>Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных</p>	<p>Учебно-методическое управление</p> <p>Учебно-научная библиотека,</p>
<p>Методика расчета показателя эффективности</p>	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-5 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-5} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j} + \sum_l K_{c_l} + \sum_m K_{d_m}$ <p>где</p> $K_{a_i} = 30 \times \frac{k_i}{n_i}$ <p>баллы за i-ую публикацию категории а) с количеством соавторов n_i;</p>

	$K_{b_j} = 10 \times \frac{k_j}{n_j}$ баллы за j -ую публикацию категории б) с количеством соавторов n_j ; $K_{c_l} = 7 \times \frac{k_l}{n_l}$ баллы за l -ую публикацию категории в) с количеством соавторов n_l ; $K_{d_m} = 5 \times \frac{k_m}{n_m}$ баллы за m -ую публикацию категории г) с количеством соавторов n_m ;
	где коэффициент k_i, k_j, k_l, k_m равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях равен 1.

Регламент расчета показателя	П-6
Наименование показателя	Количество слушателей, получивших документ о дополнительном профессиональном образовании по разработанным преподавателем образовательным программам ДО, ДПО и профессионального обучения
Критерии оценки	Наличие утвержденных программ по повышению квалификации и профессиональной переподготовке. а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке в) за каждые 20 слушателей, получивших свидетельство о профессии рабочего, должности служащего; г) За каждые 20 слушателей, получивших сертификат о дополнительном образовании взрослых; д) За каждые 20 слушателей, получивших сертификат о дополнительном образовании детей;
Оценка (баллов)	а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации - 3 балла, но не более 9 баллов в общей сумме; б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке - 6 балла, но не более 12 баллов в общей сумме; в) 6 баллов, но не более 12 баллов в общей сумме; г) 2 балла, но не более 4 баллов в общей сумме; д) 1 балла, но не более 3 баллов в общей сумме;
Характеристика первичных данных	Количество слушателей, зачисленных на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и завершивших обучение по соответствующим программам с выдачей подтверждающего документа
Источник первичных данных	1. Приказы о зачислении на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

	3. Приказы о выдаче дипломов о профессиональной переподготовке.
Период учета первичных данных	Учебный год с 01 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Институт дополнительного профессионального образования
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности $KP_{П-6}$ преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-6} = K_{ПК} + K_{ПП} + K_{РС} + K_{ДОВ} + K_{ДОД}$ <p>где</p> $K_{ПК} = \begin{cases} 0, & \text{если } C1 < 20 \\ 3, & \text{если } 20 \leq C1 < 40 \\ 6, & \text{если } 40 \leq C1 < 60 \\ 9, & \text{если } C1 \geq 60 \end{cases}$ $K_{ПП} = \begin{cases} 0, & \text{если } C2 < 20 \\ 6, & \text{если } 20 \leq C2 < 40 \\ 12, & \text{если } 40 \leq C2 \end{cases}$ $K_{РС} = \begin{cases} 0, & \text{если } C3 < 20 \\ 6, & \text{если } 20 \leq C3 < 40 \\ 12, & \text{если } 40 \leq C3 \end{cases}$ $K_{ДОВ} = \begin{cases} 0, & \text{если } C4 < 20 \\ 2, & \text{если } 20 \leq C4 < 40 \\ 4, & \text{если } 40 \leq C4 \end{cases}$ $K_{ДОД} = \begin{cases} 0, & \text{если } C5 < 20 \\ 1, & \text{если } 20 \leq C5 < 40 \\ 2, & \text{если } 40 \leq C5 < 60 \\ 3, & \text{если } C5 \geq 60 \end{cases}$ <p>где</p> <p>C1 – количество слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации C2 – количество слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке C3 – количество слушателей, получивших свидетельство о профессии рабочего, должности служащего; C4 – количество слушателей, получивших сертификат о дополнительном образовании взрослых; C5 – количество слушателей, получивших сертификат о дополнительном образовании детей;</p>

Регламент расчета показателя	П-7
Наименование показателя	Разработка электронного учебного курса (У)

Критерии оценки	<p>а) разработка и размещение нового онлайн-курса на внешней открытой образовательной платформе при наличии аффилиации с УдГУ в соответствии с регламентом;</p> <p>б) Разработка нового электронного учебного курса (уровень В) в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru);</p> <p>в) Разработка нового электронного учебного курса (уровень А) в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru).</p>
Оценка (баллов)	<p>а) 20 баллов за каждый онлайн-курс;</p> <p>б) 10 баллов за каждый;</p> <p>в) 4 балла за каждый.</p>
Характеристика первичных данных	<p>Наличие нового онлайн-курса на внешней открытой образовательной платформе (Stepik, Универсариум, Лекториум) при наличии аффилиации с УдГУ, разработанного и применяемого в образовательном процессе в период учета первичных данных, если он ранее не заявлялся для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава.</p> <p>Наличие в Системе электронного обучения УдГУ электронного учебного курса, соответствующего установленным в УдГУ требованиям, разработанного и применяемого в образовательном процессе в период учета первичных данных, если он ранее не заявлялся для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава.</p>
Источник первичных данных	<p>Решение методической комиссии по онлайн-курсу и электронному учебному курсу, подтверждающее соответствие контента курса ФГОС ВО, РПД, его актуальность и соответствие уровню знаний в соответствующей предметной области.</p> <p>Сведения о разработке онлайн-курсов и электронных учебных курсов, представленные преподавателями и(или) институтами (методическими комиссиями институтов) в соответствии с приказом ректора от 05.06.2023 г. № 764/01-01-04.</p> <p>Решение рабочей группы по координации деятельности, направленной на развитие ЭИОС УдГУ, подтверждающее соответствие курса уровню А или уровню В в соответствии с приказом ректора от 23.01.2020 г. № 79/01-01-04.</p>
Период учета первичных дан-	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего ка-

ных	лендарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватели и(или) институт (методическая комиссия института) (предоставление сведений об онлайн-курсах и электронных учебных курсах в соответствии с приказом ректора от 05.06.2023 г. № 764/01-01-04). Рабочая группа по координации деятельности, направленной на развитие ЭИОС УдГУ (определение баллов с учётом приказа ректора от 23.01.2020 г. № 79/01-01-04). Центр формирования контингента и новых образовательных технологий (ввод баллов).
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности $KPI_{П-7}$ рассчитывается суммированием баллов, полученных за каждый электронный учебный курс

Регламент расчета показателя	П-8
Наименование показателя	Применение электронного учебного курса в образовательном процессе (У)
Критерии оценки	За применение электронного учебного курса, размещенного в Системе электронного обучения УдГУ (distedu.ru), в образовательном процессе
Оценка (баллов)	3 балла за каждый курс
Характеристика первичных данных	Фактическое использование электронного учебного курса, размещенного в Системе электронного обучения УдГУ, при реализации соответствующей дисциплины: наличие студентов, записанных на курс в период учета первичных данных, ведение журнала и проверка преподавателем сданных работ студентов по всем темам курса (выполнение заданий, тестирование, выставление оценок и комментарии преподавателя), взаимодействие преподавателя со студентами (форум, чат с фиксированными сессиями)
Источник первичных данных	Сведения о применении электронных учебных курсов, представленные преподавателями и(или) институтами (методическими комиссиями институтов) в соответствии с приказом ректора от 05.06.2023 г. № 764/01-01-04. Сведения в рабочей программе дисциплины об использовании электронного учебного курса, размещенного в Системе электронного обучения УдГУ.

	Сведения в ИИАС (ссылка на курс) об использовании электронного учебного курса, размещенного в Системе электронного обучения УдГУ, при реализации дисциплины. Решение рабочей группы по координации деятельности, направленной на развитие ЭИОС УдГУ.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватели и(или) институты (методические комиссии институты) (предоставление сведений о применении электронного учебного курса в соответствии с приказом ректора от 05.06.2023 г. № 764/01-01-04. Рабочая группа по координации деятельности, направленной на развитие ЭИОС УдГУ (определение баллов). Центр формирования контингента и новых образовательных технологий(вводбаллов).
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности $KPI_{П-8}$ рассчитывается суммированием баллов, полученных за применение в образовательном процессе каждого электронного учебного курса

Регламент расчета показателя	П-9
Наименование показателя	Результативность участия в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся (У)
а)	Доля студентов с уровнем обученности по преподаваемой дисциплине не ниже второго (ФЭПО) не меньше 75%
Критерии оценки	Количество академических групп *, где доля обучающихся с уровнем обученности не ниже второго, составила 75% и более. * - по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, прошедших централизованное тестирование в период проведения ФЭПО (один раз за семестр).
Оценка (баллов)	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
Характеристика первичных данных	Перечень академических групп и дисциплин содержится в заявке, подаваемой институтом в УМУ. На основании заявки УМУ формирует планы проведения тестирования

	<p>по дисциплинам.</p> <p>По итогам проведения тестирования УМУ определяет перечень групп, где уровень обученности по дисциплине не ниже второго показали не менее 75% списочного состава обучающихся.</p> <p>За каждую такую группу УМУ выставляет преподавателю, читающему данную дисциплину (на основании заявки института), 2 балла</p>
Источник первичных данных	<p>Заявка от института</p> <p>Служебная записка преподавателя о формировании ПИМ (при необходимости)</p>
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Деканат института</p> <p>Учебно-методическое управление</p>
Методика расчета показателя эффективности	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
б)	Участие в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Критерии оценки	Количество сертификатов (свидетельств, удостоверений, дипломов и т.п.), подтверждающих участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Оценка (баллов)	2 балла за участие в каждом проекте
Характеристика первичных данных	Сертификаты и/или иные документы (свидетельства, удостоверения, дипломы и т.п.), подтверждающие участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Источник первичных данных	Сертификат и/или иной документ (свидетельство, удостоверение, диплом и т.п.), подтверждающий участие преподавателя в конкурсе инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	По 2 балла за участие в каждом проекте

	При итоговом расчете показателя П-9 баллы, рассчитанные по пунктам а) и б) суммируются.

Регламент расчета показателя	П-10
Наименование показателя	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке и при наличии аффилиации с УдГУ, кроме публикаций, включенных в проект научного исследования на финансирование за счет средств федерального бюджета (государственное задание); (К)
Критерии оценки	<p>а) монографии тиражом менее 300 экз.;</p> <p>б) монографии тиражом не менее 300 экз.;</p> <p>в) публикации, индексируемые в базах данных WebofScienceCoreCollection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoSJournalCitationReports (JCR):</p> <p>в1) Q1 (JCR)</p> <p>в2) Q2 (JCR)</p> <p>в3) Q3 (JCR)</p> <p>в4) Q4 (JCR)</p> <p>в5) не имеет квартилей Q1-Q4 (JCR)</p> <p>г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК;</p> <p>д) статьи в научных журналах, не включенных в WebofScienceCoreCollection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ;</p> <p>статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в РИНЦ</p>
Оценка (баллов)	<p>За каждую публикацию:*</p> <p>а) $30 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>б) $40 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>в) единовременная выплата, не менее**</p> <p>в1) 60000 руб. $\times \frac{1}{n}$</p> <p>в2) 50000 руб. $\times \frac{1}{n}$</p> <p>в3) 40000 руб. $\times \frac{1}{n}$</p> <p>в4) 30000 руб. $\times \frac{1}{n}$</p>

	<p>в5) $30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$</p> <p>г) $10 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>д) $3 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>для а,б,г,д,)* где n - количество соавторов соответствующей публикации, для в) ** где n - количество соавторов соответствующей публикации, без учета зарубежных соавторов</p>
Характеристика первичных данных	<p>Роль преподавателя - автор либо составитель.</p> <p>Виды изданий - научные.</p> <p>а), б) Монография - научное издание, описывающее какую-либо одну научную тему, имеющее сквозную структуру (главы, разделы, параграфы и т.п.), написанное одним автором или коллективом авторов. Сборники статей одного автора, сборники статей разных авторов на одну или разные темы монографиями не являются. Монографии, не имеющие ISBN, не учитываются.</p> <p>в), г), д) Учитываются научные публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом.</p> <p>г) Подтверждается данными с сайта ВАК.</p> <p>д) Не учитываются научные публикации в изданиях, не включённых в РИНЦ.</p>
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ);</p> <p>Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева.</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-10 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-10} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где m – общее количество научных публикаций преподавателя; i – очередная научная публикация преподавателя;</p>

	a_i – базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории научной публикации i ($a_i=40; 30; 10; 3$); n_i – общее количество соавторов научной публикации i .
--	--

Регламент расчета показателя	П-11
Наименование показателя	Объем средств, привлеченных на НИР (в расчете на одного участника) (К)
Критерии оценки	а) до 100 тыс. руб. б) от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб. в) более 1 млн. рублей
Оценка (баллов)	а) 8 баллов за 100 тыс. руб.* б) 8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.* в) 44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.* *за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5
Характеристика первичных данных	финансовые документы, соответствующие отчетному периоду
Источник первичных данных	скан-копия Договора, Соглашения, акта сдачи-приемки, бухгалтерские справки, прочие
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности Сумма вводится работниками централизованной бухгалтерии в Калькуляции Список исполнителей и руководителя вводится секретарем проректора по НРиПСП
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11} = \sum_i N_i \times k_i$ где i – НИР, в которой принимал участие преподаватель;

	$N_i = \begin{cases} 8 \times \frac{S_i}{100000}, & \text{если } 0 < S_i \leq 100000; \\ 8 + 4 \times \frac{S_i - 100000}{100000}, & \text{если } 100000 < S_i \leq 1000000; \\ 44 + 1 \times \frac{S_i - 1000000}{100000}, & \text{если } S_i > 1000000; \end{cases}$ <p>– количество баллов, начисляемых преподавателю по -ой НИР;</p> <p>S_i–сумма привлеченных средств на отдельного исполнителя по i-ой НИР; значение S_i вычисляется как отношение суммы договора к количеству исполнителей;</p> <p>$k_i = 1,5$, если преподаватель принимал участие в -ой НИР в качестве руководителя, иначе $k_i = 1$.</p>
--	--

Регламент расчета показателя	П-12
Наименование показателя	Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.) (К)
Критерии оценки	а) Подача заявки, соответствующей формальным требованиям; б) Получение поддержки
Оценка (баллов)	За каждое участие а) 5 балла; б) 25 баллов;
Характеристика первичных данных	Протокол Республиканского конкурса научно-инновационных проектов УМНИК
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия». В качестве победителя указываются авторы заявок, получивших поддержку. Баллы начисляются руководителю.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности ЦНТИ, сектор НИРС
Методика расчета показателя	Итоговое значение показателя эффективности П-12 преподавателя

теля эффективности	<p>давателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-12} = 5 \times N + 5 \times M + 25 \times Y + 25 \times X$ <p>где</p> <p>N– количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов;</p> <p>M– количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта;</p> <p>Y– количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов;</p> <p>X – количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта;</p>
--------------------	---

Регламент расчета показателя	П-13
Наименование показателя	Подача заявок, представленных на конкурсы финансируемых научных проектов (К)
Критерии оценки	Участие в заявке на грант в качестве руководителя или исполнителя проекта
Оценка (баллов)	<p>1) Заявка в зарубежный фонд: Исполнитель - 4, руководитель – 8;</p> <p>2) Заявка в Российский научный фонд (РНФ): Исполнитель - 6, руководитель – 12;</p> <p>3) Заявка в иной фонд: Исполнитель - 2, руководитель - 4</p>
Характеристика первичных данных	ФИО руководителя проекта, ФИО исполнителя проекта, название фонда, название конкурса, тема научного проекта, место работы (институт, кафедра), номер заявки участника конкурса, соответствующий отчетному периоду
Источник первичных данных	Информация из ИИАС (раздел «Заявки НИР»). Базы данных фондов. Первичная информация от грантозаявителей, подтверждающая подачу заявки (титальный лист с номером заявки или др.). Скан-копии заявок на участие в открытых конкурсах
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор грантов и программ)
Методика расчета показателя	Итоговое значение показателя эффективности П-13 пре-

эффективности	<p>подавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-13} = (4 \times N_{Зи} + 8 \times N_{Зр}) + (6 \times N_{Ри} + 12 \times N_{Рр}) + (2 \times N_{Ии} + 4 \times N_{Ир})$ <p>где</p> <p>N – количество заявок на конкурсы;</p> <p>$Зи$ - зарубежные в качестве исполнителя;</p> <p>$Зр$ - зарубежные в качестве руководителя;</p> <p>$Ри$ - российские (РНФ) в качестве исполнителя;</p> <p>$Рр$ - российские (РНФ) в качестве руководителя;</p> <p>$Ии$ - иные в качестве исполнителя;</p> <p>$Ир$ - иные в качестве руководителя;</p>
---------------	---

Регламент расчета показателя	П-14.1
Наименование показателя	Участие в получении охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ (К)
Критерии оценки	<p>а) поданная заявка на охранный документ</p> <p>б) полученный охранный документ</p> <p>б1) на изобретение;</p> <p>б2) на промышленный образец, программу для ЭВМ;</p> <p>б3) на полезную модель</p>
Оценка (баллов)	<p>а) 2 балла каждому автору, указанному в заявке, за каждое участие;</p> <p>б1) $10 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>б2) $5 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>б3) $10 \times \frac{1}{n}$ баллов</p> <p>где n - количество соавторов</p>
Характеристика первичных данных	Наличие соответствующего охранного документа с регистрационным номером и датой
Источник первичных данных	<p>Сведения об объекте ИС,</p> <p>Сведения о закреплении прав</p> <p>Копии охранного документа (патента)</p>
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате охранного документа
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)

<p>Методика расчета показателя эффективности</p>	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-14.1 в преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-14.1} = 2s + \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где</p> <p>s - количество поданных заявок;</p> <p>m - общее количество полученных охранных документов преподавателем;</p> <p>i - очередной охранный документ, полученный преподавателем;</p> <p>a_i - базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории охранного документа ($a_i=30; 10; 5$);</p> <p>n_i - общее количество соавторов охранного документа.</p>
--	--

<p>Регламент расчета показателя</p>	<p>П-14.2</p>
<p>Наименование показателя</p>	<p>Участие в заключении лицензионных договоров на РИД, в которых правообладателем является УдГУ (К)</p>
<p>Критерии оценки</p>	<p>а) до 100 000 рублей б) более 100 000 рублей</p>
<p>Оценка (баллов)</p>	<p>а) $10 \times \frac{1}{n}$ баллов б) $20 \times \frac{1}{n}$ баллов где n - количество соавторов</p>
<p>Характеристика первичных данных</p>	<p>финансовые документы, соответствующие отчетному периоду</p>
<p>Источник первичных данных</p>	<p>лицензионный договор на РИД</p>
<p>Период учета первичных данных</p>	<p>Календарный год, указанный в дате лицензионного договора на РИД</p>
<p>Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных</p>	<p>Инжиниринговый центр развития передовых технологий (Сектор охраны интеллектуальной собственности)</p> <p>Сумма вводится работниками централизованной бухгалтерии в Калькуляции</p> <p>Список исполнителей вводится начальником Сектора охраны интеллектуальной собственности</p>
<p>Методика расчета показателя эффективности</p>	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-14.2 рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-14.2} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где</p> <p>m - общее количество заключенных договоров на РИД, в</p>

	<p>которых участвовал преподаватель;</p> <p>i – очередной договор на РИД;</p> <p>a_i – базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории договора на РИД i ($a_i=20; 10$);</p> <p>n_i – общее количество соавторов, участвовавших в заключении договора на РИД i.</p>
--	---

Регламент расчета показателя	П-15
Наименование показателя	Руководство иностранными аспирантами, докторантами (У)
Критерии оценки	За руководство каждым аспирантом
Оценка (баллов)	7 за каждого
Характеристика первичных данных	ФИО иностранного аспиранта (докторанта), ФИО научного руководителя, приказ о зачислении, переводе на следующий год, приказ о прикреплении аспиранта (докторанта) к научному руководителю (это в следующую ячейку вниз)
Источник первичных данных	Приказы ректора о зачислении
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-15 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-15} = 7 \times k$ <p>где</p> <p>k – количество аспирантов (докторантов), прикрепленных к преподавателю как научному руководителю</p>

Регламент расчета показателя	П-16
Наименование показателя	Работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена
Критерии оценки	<p>а) в качестве председателя, заместителя председателя, учёного секретаря;</p> <p>б) в качестве члена совета;</p>

Оценка (баллов)	а) 10 баллов; б) 3 балла.
Характеристика первичных данных	ФИО работника УдГУ из числа ППС, входящего в состав диссертационного совета
Источник первичных данных	Действовавшие в учетный период Приказы Минобрнауки России о составе диссертационного совета с указанием ФИО преподавателя, который является сотрудником УдГУ из числа ППС (информация о которых предоставлена в ОПАНК)
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-16 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-16} = 10 \times N + 3 \times M$ где N – количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является председателем или ученым секретарем, M – количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является членом совета и не является председателем или ученым секретарем

**Показатель П-17 выражается в денежных единицах и в расчете общей оценки эффективности не участвует*

Регламент расчета показателя	П-18
Наименование показателя	Присвоение ученого звания (К)
Критерии оценки	а) профессор б) доцент
Оценка (баллов)	а) 50 баллов б) 30 баллов
Характеристика первичных данных	Для учета присвоения ученого звания работнику необходимо предоставить ВУКиДО аттестат и его копию, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверен-

	ная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Аттестат о присвоении ученого звания
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКИДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-10.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-18}=50$, если в базе ИИАС есть запись об аттестате профессора, выданный в учетном периоде; $KPI_{П-18}=30$, если в базе ИИАС есть запись об аттестате доцента, выданный в учетном периоде;

Регламент расчета показателя	П-19
Наименование показателя	Участие в проведении олимпиад, конкурсов, турниров, конференций для школьников (У)
Критерии оценки	а) разработка заданий б) участие в жюри
Оценка (баллов)	а) За участие в каждом мероприятии 2 балла б) За участие в каждом мероприятии 1 балл
Характеристика первичных данных	Разработка преподавателем заданий для использования при проведении олимпиады, конкурса, турнира, конференции для школьников. Участие преподавателя в жюри при проведении олимпиады, конкурса, турнира, конференции для школьников.
Источник первичных данных	Положение о проведении мероприятия, приказ, официальный документ (сертификат, благодарственное письмо, письмо организатора и т.д.), представленные в электронном или печатном виде или ссылка на страницу в Интернет, подтверждающие факт участия в мероприятии
Период учета первичных данных	Учебный год (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего календарного года)
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватели и(или) институт, иное структурное подразделение (предоставление сведений в соответствии с приказом ректора от 01.06.2022 г. № 734/01-01-04). Центр формирования контингента и новых образовательных технологий (определение и ввод баллов)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-19 участие в проведении олимпиад, конкурсов, турниров, конференций для школьников

	$KPI_{П-19} = \sum_m (P_m + Ж_m)$ <p>где для каждого мероприятия m: $P_m = 2$ балла в случае участия в качестве разработчика заданий, в противном случае 0 баллов; $Ж_m = 1$ балл в случае участия в качестве члена жюри, в противном случае 0 баллов;</p>
--	--

Регламент расчета показателя	П-20
Наименование показателя	Объем привлеченных средств из бюджета субъекта РФ и (или) муниципального бюджета, полученных с участием преподавателя, кроме НИР (К)
Критерии оценки	Документально подтвержденная сумма поступивших денежных средств в бюджет университета за календарный год
Оценка (баллов)	10 % от суммы привлеченных средств на всех участников
Характеристика первичных данных	ЦБ – подтверждает сумму полученных средств, указанных в служебной записке на расчетный счет университета и определяет сумму средств, приходящихся на одного участника и передает информацию в ПБФУ. ПБФУ издает приказ о выплате вознаграждения.
Источник первичных данных	Институт – служебная записка директора института в ЦБ о сумме привлеченных средств преподавателями института – указывается ФИО преподавателя (ей), должность, сумма привлеченных средств, источник, на какие цели.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Директор института, Централизованная бухгалтерия, ПБФУ
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-20 $KPI_{П-20} = 10\% * S \times \frac{1}{n}$ <p>где S-сумма привлеченных средств из бюджета субъекта РФ и (или) муниципального бюджета, полученная с участием преподавателя за отчетный период; n- количество преподавателей(участников), указанных в служебной записке директора института</p>

Регламент расчета показателя	П-21
------------------------------	------

Наименование показателя	Объем средств, поступивших в бюджет университета, от реализации программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения с участием преподавателя (К)
Критерии оценки	выше среднего значения по УдГУ, рассчитанного делением общей суммы доходов от реализации программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения на среднесписочную численность ППС по УдГУ за календарный год (без учета внешних совместителей)
Оценка (баллов)	10 баллов
Характеристика первичных данных	<p>ИИАС – сумма заработной платы, начисленная преподавателю за отчетный период за счет средств Института дополнительного образования;</p> <p>ЦБ – сумму полученных средств институтом от реализации программ ДО за отчетный период;</p> <p>Институт – служебная записка директора института в ЦБ о распределении суммы полученных средств между преподавателями института, участвовавших в реализации программ ДО пропорционально выполненным часам, (либо в зависимости от вклада преподавателя в реализацию программы: разработка, набор слушателей и т.п.) – указывается ФИО преподавателя, должность, сумма.</p> <p>ЦБ – проверка соответствия суммы указанных в служебной записке средств, фактически поступившим на лицевой счет института;</p> <p>ПБФУ - количество ставок ППС по УдГУ, занятых основными сотрудниками на последнюю дату отчетного периода; сумма средств, поступивших от реализации программ дополнительного образования в целом по университету, приходящихся на одну ставку ППС;</p>
Источник первичных данных	
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Централизованная бухгалтерия, ПБФУ
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-21</p> $KPI_{П-21} = \begin{cases} 10, & \text{если } S_{\text{преп}} > \bar{S} \\ 0, & \text{в противном случае} \end{cases}$ <p>где $S_{\text{преп}}$ - Объем средств, поступивших в бюджет университета, от реализации программ дополнительного профессионального образования, дополнительных образовательных программ и основных программ профессионального обучения с участием преподавателя;</p> <p>\bar{S} - среднее значение по УдГУ, рассчитанного делением общей суммы доходов от реализации программ дополнительного профессионального образования, дополнительных образовательных образова-</p>

	тельных программ и основных программ профессионального обучения на среднесписочную численность ППС по УдГУ за календарный год (без учета внешних совместителей).
--	--

Регламент расчета показателя	П-22
Наименование показателя	Объем привлеченных ресурсов педагогическим работником от фандрайзинговой деятельности для решения актуальных задач развития университета (на основании Соглашения о сотрудничестве, заключенным между УдГУ и педагогическим работником) (К)
Критерии оценки	выше среднего значения по УдГУ, рассчитанного делением общей суммы привлеченных ресурсов в стоимостной оценке на среднесписочную численность ППС по УдГУ за календарный год (без учета внешних совместителей)
Оценка (баллов)	10 баллов
Характеристика первичных данных	ЦБ подтверждает привлеченную сумму от фандрайзинговой деятельности за отчетный период ПБФУ рассчитывает сумму средств, приходящихся на одну ставку ППС, путем деления общей суммы средств поступивших от фандрайзинговой деятельности за отчетный период на количество ставок ППС по УдГУ. Проставляет баллы каждому преподавателю и вносит в ИИАС
Источник первичных данных	Институт – служебная записка директора института в ЦБ о сумме привлеченных средств от фандрайзинговой деятельности преподавателями института – указывается ФИО преподавателя, должность, сумма поступивших средств от фандрайзинговой деятельности, реквизиты документа, подтверждающие факт поступления ресурсов.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Директор института(список преподавателей) Централизованная бухгалтерия(подтверждает поступление) <u>ПБФУ(подсчет баллов и их выставление в ИИАС)</u>
Методика расчета показателя эффективности	<i>Итоговое значение показателя эффективности П-22 рассчитывается в следующем порядке:</i> $F_g = F \times \frac{1}{k_g}$ <i>где</i> <i>F – доходы от фандрайзинговой деятельности, в которой принимал участие преподаватель;</i> <i>F_g – сумма полученных и подтвержденных средств от фандрайзинговой деятельности за отчетный период, указанная в служебной записке директора института, отнесенная к преподавателю;</i>

	<p>k_g – количество преподавателей, указанных в служебной записке директора института</p> <p>$KPI_{\Pi-22}$ – выше среднего значения по УдГУ-10 баллов</p> <p>$KPI_{\Pi-22}$ – ниже среднего -0 баллов</p>
--	---

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается как сумма всех показателей, выражаемых балльной оценкой:</p> $KPI = \sum_i KPI_{\Pi-i}$



приказом ректора ФГБОУ ВО «УдГУ»
от «23» июня 2023 года № 849/01-01-04

РЕГЛАМЕНТЫ

расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования для применения в Восьмом периоде эффективного контракта (по итогам 2022/2023 учебного года, 2022 календарного года)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2022/2023 учебного года, 2022 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 10 к Положению.

Регламенты

расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования

Использование регламентов расчёта показателей эффективности ППС для расчёта показателей эффективности преподавателей СПО

Регламент расчёта показателей преподавателя СПО	Соответствующий регламент расчета показателей ППС
С-3	П-5
С-4	П-7
С-5	П-8
С-8	П-10
С-11	П-19
С-12	П-13
С-13.1	П-14.1
С-13.2	П-14.2

Регламент расчета показателя	С-1
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах всероссийского уровня и регионального уровня (К)
Критерии оценки	а) личная или командная награда на мероприятии российского уровня в) личная или командная награда на мероприятии регионального уровня
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды студентов б) 2 балла за каждую награду студента или команды студентов
Характеристика первичных данных	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах российского уровня, регионального уровня. Мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных, творческих работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады, конкурсы профессионального мастерства.

Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды, «Портфолио студента»
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.1 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.1} = 5 \times B + 2 \times P$ где B – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, P – количество наград на мероприятиях регионального уровня, полученных студентам под руководством преподавателя

Регламент расчета показателя	С-2
Наименование показателя	Наличие подготовленных преподавателем победителей и призеров в конкурсах «WorldSkillsRussia» (дипломы 1, 2, 3 степени) (К)
Критерии оценки	а) личная награда б) командная награда
Оценка (баллов)	а) 4 балла за каждую б) 5 баллов за каждую
Характеристика первичных данных	Дипломы 1, 2, 3 степени Чемпионаты: региональный, межвузовский, российский
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды, «Портфолио студента»
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.2 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.2} = 5 \times WSR$ где WSR – количество наград на чемпионатах регионального, межвузовского, российского уровня, полученных

	студентом, каждым членом команды под руководством преподавателя
--	---

Регламент расчета показателя	С-6
Наименование показателя	Результаты участия преподавателя в конкурсах проф. мастерства на различных уровнях (К)
Критерии оценки	Наличие диплома победителя 1, 2, 3 степени: а) региональный уровень б) российский уровень в)международный уровень
Оценка (баллов)	а) 1 балл за каждую награду; б) 2 балла за каждую награду; в) 3 балла за каждую награду;
Характеристика первичных данных	Дипломы победителя профессионального мастерства 1, 2, 3 степени регионального, российского, международного уровней
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия», «Документы сотрудника. Сайт МКПО
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватель Учебная часть МКПО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-6 участия Преподавателявконкурсахпрофессионального Мастерстварассчитывается по формуле: $KPI\ C-6 = 1 \times P + 2 \times B + 3 \times M$ где P – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, B – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, M - количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства международного уровня.

Регламент расчета показателя	С-7
Наименование показателя	Организация и проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, конференции различного

	уровня
Критерии оценки	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного а) уровень УдГУ б) региональный уровень в) российский уровень
Оценка (баллов)	За каждое мероприятие а) 1 балл; б) 2 балла; в) 3 балла.
Характеристика первичных данных,	
Источник первичных данных	Положение о проведении мероприятия, приказ, официальный документ (сертификат, благодарственное письмо и т.д.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Центр формирования контингента и новых образовательных технологий
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности организации и проведения олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня рассчитывается по формуле: $KPI_{C-6} = 1 \times Y + 2 \times P + 3 \times B$ где Y – проведение олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне УдГУ, P – проведение олимпиады, конкурса проф. Мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне республики, B - проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции на российском уровне.

Регламент расчета показателя	C-9
Наименование показателя	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки (К)
Критерии оценки	а) повышение квалификации, подтвержденное удостоверением б) профессиональная переподготовка, подтвержденная дипломом в) прохождение международной стажировки, подтвержден-

	ное приказом ректора
Оценка (баллов)	а) 3 (только за одно) б) 7 (только за один) в) 3 (только за одну)
Характеристика первичных данных	<p>Для учета удостоверения о повышении квалификации и диплома о профессиональной подготовке работнику необходимо предоставить документ о повышении квалификации и его копию в УкиДО, специалист УкиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная копия документа вкладывается в личное дело работника. Если повышение квалификации или профессиональную переподготовку работник проходил в ИДПО УдГУ, то запись в ИИАС делает работник ИДПО в соответствии с приказом о выдаче документа и предоставляет копии выданных документов в УкиДО.</p> <p>Для учета международной стажировки принимаются в расчет приказы с формулировкой цели - стажировка.</p> <p>Если в результате стажировки получено удостоверение о повышении квалификации, то оно не учитывается во избежание двойного счета.</p>
Источник первичных данных	Удостоверение о повышении квалификации; Диплом о профессиональной переподготовке; Приказ о направлении в заграникомандировку.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УкиДО; ИДПО; УМСиСО.
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-9 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{C-9} = 3x_a + 7x_b + 3x_c,$ <p>где $a=1$, если в базе ИИАС имеется запись об удостоверении о повышении квалификации преподавателя, в противном случае $a=0$;</p> <p>$b=1$, если в базе ИИАС имеется запись о дипломе о профессиональной переподготовке преподавателя, в противном случае $b=0$;</p> <p>$c=1$, если в базе ИИАС имеется приказ о международной стажировке преподавателя, в противном случае $c=0$;</p>

Регламент расчета показателя	С-10
Наименование показателя	Присвоение квалификационной категории (К)
Критерии оценки	а) Приказ о присвоении первой квалификационной категории б) Приказ о присвоении высшей квалификационной категории
Оценка (баллов)	а) 3 балла б) 5 баллов
Характеристика первичных данных,	Для учета присвоения квалификационной категории работнику необходимо предоставить в УКиДО приказ о присвоении квалификационной категории, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Приказ о присвоении квалификационной категории
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКиДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-9 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-9}=3$, если в базе ИИАС есть запись о присвоении первой квалификационной категории; $KPI_{C-9}=5$, если в базе ИИАС есть запись о присвоении высшей квалификационной категории.

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI = KPI_{C-1} + KPI_{C-2} + KPI_{C-3} + KPI_{C-4} + KPI_{C-5} + KPI_{C-6} + KPI_{C-7} + KPI_{C-8} + KPI_{C-9} + KPI_{C-10} + KPI_{C-11} + KPI_{C-12} + KPI_{C-13}$