ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета

В соответствии с частью второй статьи 112 Трудового Кодекса РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют два выходных дня, совпадающих с Новогодними каникулами и Рождеством Христовым, перенос которых производится по решению Правительства РФ на другие дни календарного года.

Часть пятая статьи 112 Трудового Кодекса РФ в целях рационального использования выходных и праздничных дней устанавливает возможность переносить выходные дни, совпадающие с праздничными днями, на другие дни, при этом указанный перенос производится федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Указанными нормами законодатель предусмотрел возможность организации рационального использования времени еженедельного непрерывного отдыха, устранения нерационального чередования рабочих и нерабочих дней.

Постановлениями Правительства Российской Федерации в порядке, определенном частью пятой статьи 112 Трудового Кодекса РФ ежегодно производятся переносы выходных дней, совпадающих с праздничными днями. В частности, в 2013 году Постановлением Правительства РФ от 15.10.2012 года № 1048 были перенесены суббота 5 января на 2 мая, воскресенье 6 января на 3 мая, понедельник 25 февраля на 10 мая. Из этого решения следует, что работникам, работающим по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем, были предоставлены длительные перерывы для отдыха – с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая.

Следует отметить, что указанное решение (как и аналогичные Постановления Правительства РФ – от 20.07.2011 года № 584, от 28.05.2013 года № 444 и другие) фактически направлено на организацию рационального использования выходных и праздничных дней *только* для работников, работающих по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем. Для работников, работающих в ином режиме рабочего времени, в частности – по шестидневной рабочей неделе, указанные переносы не решают задачи рационального использования выходных и праздничных дней. Наоборот, формальное применение указанных Постановлений для «шестидневников» может привести к нерациональной организации труда, неэффективному чередованию рабочих и нерабочих дней. Например, применение указанного выше Постановления Правительства РФ от 15.10.2012 года № 1048 привело к тому, что в майские праздники 2013 года для работников, работающих по шестидневной рабочей неделе 1, 3, 5, 9 и 12 мая были нерабочими, а 2, 4, 6, 7, 8, 10 и 11 мая – рабочими днями. Аналогичная ситуация ожидается и в 2014 году.

Трудовое законодательство не предоставляет работодателям права самостоятельно осуществлять переносы выходных дней для рационального использования времени отдыха, в том числе для работников, работающих по иному режиму рабочего времени, чем пятидневная рабочая неделя. В Постановлениях Правительства отдельных решений по переносам выходных дней для работников, работающих в режиме шестидневной рабочей недели не предусмотрено.

Следует отметить, что наиболее массово эта проблема проявляется в системе образования России, в которой значительное число образовательных организаций работает по шестидневной рабочей неделе. Более миллиона работников образования, десятки миллионов обучающихся вынуждены нерационально использовать предоставленное законодательством время еженедельного отдыха, что сказывается снижением качества и результативности образовательного процесса.

В связи с вышеуказанным, в целях устранения негативных последствий сложившейся практики нерациональной организации использования времени еженедельного отдыха работниками, режим рабочей недели которых отличается от пятидневного, предлагаем следующие возможные варианты решения этой проблемы:

1. Внести изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации, изложив первое предложение части пятой статьи 112 ТК в следующей редакции: «В целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней работниками, режим рабочего времени которых предусматривает пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями субботой и воскресеньем, а также шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем воскресеньем, выходные дни могут переноситься на другие дни [федеральным законом](http://ivo.garant.ru/document?id=70065834&sub=3) или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.»
2. Внести изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации, изложив первое предложение части пятой статьи 112 ТК в следующей редакции: «В целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней работниками, режим рабочего времени которых предусматривает пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями субботой и воскресеньем, выходные дни могут переноситься на другие дни [федеральным законом](http://ivo.garant.ru/document?id=70065834&sub=3) или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации. Для работников, продолжительность рабочей недели которых отличается от указанной, перенос выходных дней в целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней может производиться локальным нормативным актом, принимаемым работодателем с учетом мнения выборного представительного органа работников.»
3. Обратиться к Правительству Российской Федерации с просьбой принимать специальное указание в соответствующих ежегодных Постановлениях Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней для работников, режим рабочего времени которых предусматривает шестидневную рабочую неделю с одним выходных днем – воскресеньем, в целях рационального использования выходных и праздничных дней этой категорией работников.