



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

02 июля 2019г

г. Ижевск

№ 710/01-01-04

Об утверждении регламентов расчета показателей эффективности системы эффективного контракта профессорско-преподавательского состава УдГУ

В целях упорядочения, формализации и унификации процессов сбора и обработки информации о результатах деятельности работников, организации расчета значений показателей эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава при применении системы эффективного контракта, в соответствии с пунктом 3.5 Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта, утвержденного решением Ученого совета УдГУ, протокол № 9 от 27.10.2015 года, с изменениями, утвержденными решением Ученого совета УдГУ, протокол № 2 от 27.02.2018 года, в соответствии с пунктом 6 приказа № 1122-/01-01-04 от 12.09.2018 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Регламенты расчета показателей эффективности системы оценки эффективности деятельности работников УдГУ из числа профессорско-преподавательского состава для применения в четвертом периоде эффективного контракта по итогам 2018/2019 учебного года, 2018 календарного года утвердить (Приложение).

2. Директорам институтов довести данный приказ до сведения работников из числа профессорско-преподавательского состава.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Г. Н. Васильеву.

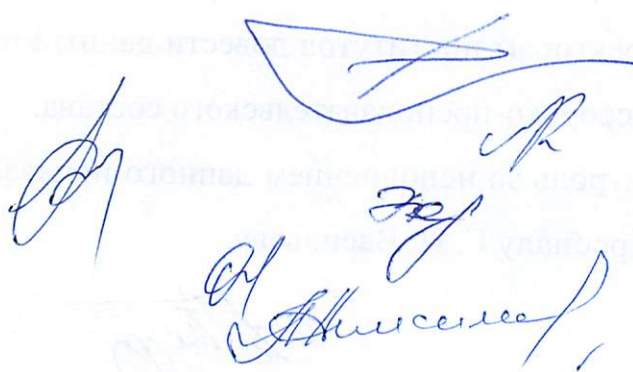
Ректор

Г.В. Мерзлякова

11 7 20 13 А 3

СОГЛАСОВАНО

Советник при ректорате
Проректор по УиВР
Проректор по НРиПСР
Проректор по ЭиП
Главный бухгалтер
Председатель профкома



С. Д. Бунтов
М. М. Кибардин
А. М. Макаров
Г. Н. Васильева
О. В. Иванцова
А.Е. Анисимов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора ФГБОУ ВО «УдГУ»
от «02» июня 2019 года № 710/01-01-04

РЕГЛАМЕНТЫ

расчета показателей эффективности системы оценки эффективности деятельности работников УдГУ из числа профессорско-преподавательского состава для применения в четвертом периоде эффективного контракта по итогам 2018/2019 учебного года, 2018 календарного года

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2018/2019 учебного года, 2018 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 3 к Положению.

Регламенты
расчета показателей эффективности деятельности профессорско-
преподавательского состава

Регламент расчета показателя	П-1
Наименование показателя	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с учебным поручением.
Критерии оценки	Количество часов лекционных, практических, семинарских, лабораторных занятий по всем формам обучения
Оценка (баллов)	а) 0 баллов – до 50% вкл. б) 2*S баллов - от 50% до 75% вкл. в) 4*S баллов - от 75% до 90% вкл. б) 6*S баллов – от 90% до 100%. где S - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
Характеристика первичных данных	Аудиторная нагрузка (лекции, практические, семинарские, лабораторные занятия) (в соответствии с письмом МОиН РФ от 26.06.2003 г. №14-55-784 ин/15, приказом ректора УдГУ от 15.04.2004 г. №365-01-05 «О введении новых норм времени»)
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя. Учитываются учебные поручения по основному месту работы или по совместительству, при условии распределения учебной нагрузки до 01 сентября.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-1 рассчитывается по формуле $KPI_{П-1} = \begin{cases} 2 \times S, & \text{если } 0,5 \leq D < 0,75; \\ 4 \times S, & \text{если } 0,75 \leq D < 0,9; \\ 6 \times S, & \text{если } D \geq 0,9; \end{cases}$ <p>где D – доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответ-</p>

	<p>ствии с учебным поручением; рассчитывается как отношение суммы значений, указанных в столбце «Объем аудиторных часов» учебного плана по каждой дисциплине учебного поручения к общему объему учебной нагрузки преподавателя;</p> <p>S – среднее значение доли занимаемой преподавателем ставки по трудовому договору, по которому заключается эффективный контракт, в течение отчетного периода (учебного года = 10 рабочих месяцев):</p> $S = \frac{\sum_{i=1}^k s_i \times v_i}{10}$ <p>где s_i- доля ставки в i-ом периоде продолжительностью v_i месяцев, в течение которого эта доля не изменялась;</p> $v_1 + v_2 + \dots + v_k = 10$
--	--

Регламент расчета показателя	П-2.1
Наименование показателя	Количество отличных оценок выпускных квалификационных работ (нормативные сроки обучения: бакалавриат, магистратура, специалитет), выполненных под руководством преподавателя
Критерии оценки	Количество оценок «отлично» по итогам защиты ВКР
Оценка (баллов)	1 балл за каждую оценку «отлично», но не более 5 баллов в сумме
Характеристика первичных данных	<p>Оценки «отлично», выставленные в учетный период государственной экзаменационной комиссией по итогам защиты выпускных квалификационных работ студентов выпускного курса, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения.</p> <p>Назначение руководителей ВКР из числа работников профессорско-преподавательского состава производится в установленном УдГУ порядке.</p> <p>Учебная нагрузка за руководство ВКР должна быть распределена преподавателям и включена в учебное поручение до 01 сентября.</p>
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя по основному месту работы или по совместительству; Приказ о закреплении тем ВКР;

	Протокол заседания государственной аттестационной комиссии; Итоговая ведомость
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Деканат института, Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-2.1 рассчитывается по формуле $KPI_{П-2.1} = \begin{cases} n, & \text{если } n \leq 5 \\ 5, & \text{если } n > 5 \end{cases}$ где n – количество отличных оценок ВКР, выполненных под руководством преподавателя

Регламент расчета показателя	П-2.2
Наименование показателя	Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполненных коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание, под руководством преподавателя
Критерии оценки	Количество ВКР указанного типа
Оценка (баллов)	3 балл за каждую ВКР, но не более 9 баллов в сумме
Характеристика первичных данных	<p>Выпускные квалификационные работы обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, отнесенные к указанному типу.</p> <p>Назначение руководителей ВКР из числа работников профессорско-преподавательского состава производится в установленном УдГУ порядке.</p> <p>Учебная нагрузка за руководство ВКР должна быть распределена преподавателям и включена в учебное поручение до 01 сентября.</p> <p>Отнесение ВКР к типу «Проектно-ориентированных» осуществляется на основании решения заседания кафедры. Специалист деканата института на основании выписки из протокола заседания кафедры делает соответствующую отметку (Пр) в приказе о закреплении тем ВКР.</p>

	<p>ВКР может быть отнесена к типу «Проектно-ориентированная», если она удовлетворяет следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие конкретного заказа (задания) на выполнение проекта (решения проектной задачи); • тема ВКР соответствует части (этапу) решения проектной задачи.
Источник первичных данных	<p>Учебное поручение преподавателя по основному месту работы или по совместительству; Приказ о закреплении тем ВКР.</p>
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Кафедра, Деканат института Учебно-методическое управление</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-2.2 рассчитывается по формуле</p> $KPI_{П-2.2} = \begin{cases} 3n, & \text{если } n \leq 3 \\ 9, & \text{если } n > 3 \end{cases}$ <p>где n - количество проектно-ориентированных ВКР, выполненных под руководством преподавателя</p>

Регламент расчета показателя	П-2.4
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного, всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий)
Критерии оценки	<p>а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня;</p> <p>б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня;</p> <p>в) личная или командная награда на мероприятии межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий).</p>
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды

	<p>студентов;</p> <p>б) 2 балла за каждую награду студента или команды студентов;</p> <p>в) 1 балл за каждую награду студента или команды студентов.</p>
Характеристика первичных данных	<p>Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного и всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий).</p> <p>Научные мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады.</p>
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Управление развитием научной и инновационной деятельности (сектор НИРС);</p> <p>Департамент по молодежной и социальной политике;</p> <p>Институт физической культуры и спорта.</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-2.4 рассчитывается по формуле</p> $KPI_{П-2.4} = 5 \times M + 2 \times B + 1 \times P$ <p>где M – количество наград на мероприятиях международного уровня, B – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, P – количество наград на мероприятиях межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий), полученных студентом (студентами) под руководством преподавателя</p>

Регламент расчета показателя	П-2.5
Наименование показателя	Научная публикационная активность студентов под руководством преподавателя
Критерии оценки	а) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus

	б) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК
Оценка (баллов)	За каждую* а) $20 \times \frac{1}{n}$ б) $5 \times \frac{1}{n}$ * где n – количество соавторов
Характеристика первичных данных	а, б) Роль студента – автор. Роль преподавателя – научный руководитель студента. а, б) учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом; а) наличие публикаций в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus подтверждается информацией с сайтов http://apps.webofknowledge.com или https://www.scopus.com о включении публикации в соответствующую базу данных б) наличие публикации подтверждается данными с сайта ВАК и https://elibrary.ru
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях. Приказы о назначении научного руководителя
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ) Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-2.5 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-2.5} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j}$ где $K_{a_i} = 20 \times \frac{1}{n_i}$ – баллы за i -ую публикацию категории а) с количеством соавторов n_i ; $K_{b_j} = 5 \times \frac{1}{n_j}$ – баллы за j -ую публикацию категории б) с количеством соавторов n_j ;

Регламент расчета показателя	П-3
Наименование показателя	Обеспеченность рабочими программами преподаваемых дисциплин и практик (нормативные сроки)
Критерии оценки	Наличие 100% рабочих программ по читаемым дисциплинам и проводимым практикам по состоянию на 01 октября
Оценка	Обязательный показатель: общая оценка эффективности рассчитывается только в случае достижения критериального значения по данному показателю
Характеристика первичных данных	Наличие рабочих программ дисциплин и практик, проводимых преподавателем, прикрепленным к соответствующим строкам учебного плана в подсистеме «ИИАС-Учебные планы» по результатам мониторинга на 01 октября
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя (по основному месту работы или по совместительству) Протокол мониторинга от 01 октября, формируемый Учебно-методическим управлением
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватель; Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-3 преподавателя рассчитывается как коэффициент по формуле: $KPI_{П-3} = \begin{cases} 1, & \text{при достижении критериального значения} \\ 0, & \text{при не достижении критериального значения} \end{cases}$

Регламент расчета показателя	П-4.1
Наименование показателя	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик
Критерии оценки	Наличие учебно-методических материалов, в том числе – электронных, внесенных в электронный каталог Учебно-научной библиотеки УдГУ, в которых преподаватель указан в качестве автора / составителя / автора-составителя: а) учебники

	<p>б) учебные пособия</p> <p>в) учебно-методические пособия</p>
Оценка (баллов)	<p>а) $30 \times \frac{1}{n} \times k$</p> <p>б) $10 \times \frac{1}{n} \times k$</p> <p>в) $3 \times \frac{1}{n} \times k$</p> <p>где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.</p>
Характеристика первичных данных	<p>Учитываются следующие виды учебно-методических материалов:</p> <p>а) учебник – «это основная учебная книга по конкретной дисциплине. В нем излагается система базовых знаний, обязательных для усвоения обучающимися. Содержание учебника должно удовлетворять требованиям государственного образовательного стандарта и полностью раскрывать примерную программу по конкретной дисциплине» (письмо МОиН РФ от 23.09.2002 г. «Об определении терминов «учебник» и «учебное пособие»);</p> <p>Учебник - учебное издание, содержащее систематическое изложение учебной дисциплины, ее раздела, части, соответствующее учебной программе, и официально утвержденное в качестве данного вида издания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИБД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания).</p> <p>б) учебное пособие – «это дополнение к учебнику. Учебное пособие может охватывать не всю дисциплину, а лишь часть (несколько разделов) примерной программы. В отличие от учебника, пособие может включать не только апробированные, общепризнанные знания и положения, но и разные мнения по той или иной проблеме. В случае, когда в учебный план вводится новая дисциплина или в учебную программу вводятся новые темы, то первоначально организуется выпуск учебного пособия. Учебник, как правило, создается на базе апробированного пособия» (письмо МОиН РФ от 23.09.2002 г. «Об определении терминов «учебник» и «учебное пособие»);</p> <p>Учебное пособие - учебное издание, дополняющее или заменяющее частично или полностью учебник, официально утвержденное в качестве данного вида издания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИБД. Издания. Основные виды. Термины и</p>

	определения 3.2.4.3.4. Учебные издания). в) учебно-методическое пособие - Учебное издание, содержащее материалы по методике преподавания, изучения учебной дисциплины, ее раздела, части или воспитания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания).
Источник первичных данных	Информация из электронного каталога Учебно-научной библиотеки УдГУ; Информация с личной страницы преподавателя на портале ИИАС
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебно-научная библиотека, Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-4.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-4.1} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j} + \sum_l K_{c_l}$ где $K_{a_i} = 30 \times \frac{k_i}{n_i}$ – баллы за i-ую публикацию категории а) с количеством соавторов n_i ; $K_{b_j} = 10 \times \frac{k_j}{n_j}$ – баллы за j-ую публикацию категории б) с количеством соавторов n_j ; $K_{c_l} = 3 \times \frac{k_l}{n_l}$ – баллы за l-ую публикацию категории в) с количеством соавторов n_l ;
	где коэффициент k_i, k_j, k_l равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях равен 1.

Регламент расчета показателя	П-4.2
Наименование показателя	Количество слушателей, получивших документ о дополнительном профессиональном образовании по разработанным преподавателем образовательным программам ДПО
Критерии оценки	Наличие утвержденных программ по повышению квалификации и профессиональной переподготовке. а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о

	повышении квалификации б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке
Оценка (баллов)	а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации - 1 балл, но не более 3 баллов б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке - 2 балла, но не более 6 баллов
Характеристика первичных данных	Количество слушателей, зачисленных на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и завершивших обучение по соответствующим программам с выдачей подтверждающего документа
Источник первичных данных	1. Приказы о зачислении на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. 2. Приказы о выдаче удостоверений о повышении квалификации. 3. Приказы о выдаче дипломов о профессиональной переподготовке.
Период учета первичных данных	С 01 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Институт дополнительного профессионального образования
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности $KP_{П-4.2}$ преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-4.2} = K_{ПК} + K_{ПП}$ где $K_{ПК} = \begin{cases} 0, & \text{если } C1 < 20 \\ 1, & \text{если } 20 \leq C1 < 40 \\ 2, & \text{если } 40 \leq C1 < 60 \\ 3, & \text{если } C1 \geq 60 \end{cases}$ $K_{ПП} = \begin{cases} 0, & \text{если } C2 < 20 \\ 2, & \text{если } 20 \leq C2 < 40 \\ 4, & \text{если } 40 \leq C2 < 60 \\ 6, & \text{если } C2 \geq 60 \end{cases}$ где C1 – количество слушателей, закончивших обучение на курсах повышения квалификации в учетный период. C2 – количество слушателей, закончивших обучение на курсах профессиональной переподготовки в учетный период.

Регламент расчета показателя	П-5.1
Наименование показателя	Разработка ЭОР
Критерии оценки	Наличие размещенного на открытой образовательной платформе/СЭО университета/внешнем образовательном ресурсе ЭУМКД/онлайн-курса, соответствующего

	установленным требованиям.
Оценка (баллов)	<p>а) 0 баллов – отсутствие размещенного сертифицированного ЭУМКД.</p> <p>б) 1 балл – переработка размещенных ЭУМКД.</p> <p>в) 2 балла – разработка и размещение сертифицированного ЭУМКД в СЭО университета.</p> <p>г) 5 баллов – разработка и размещение онлайн-курса на отечественной открытой образовательной платформе.</p> <p>д) 10 баллов – разработка и размещение онлайн-курса на зарубежной открытой образовательной платформе.</p>
Характеристика первичных данных	Наличие разработанного и размещенного ЭУМКД или онлайн-курса в соответствии установленными требованиями университета или открытой образовательной платформы.
Источник первичных данных	Документ, подтверждающий наличие размещенного / переработанного онлайн-курса. Решение комиссии УМУ о сертификации ЭУМКД. Справка о добавлении нового элемента в сертифицированный ЭУМКД с утверждением на заседании кафедры.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Деканат института (предоставление сведений о наличии размещенного онлайн-курса)</p> <p>Учебно-методическое управление (ввод суммы баллов в ИИАС)</p>
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение $KPI_{П-5.1}$ рассчитывается суммированием баллов, полученных за каждый размещенный ЭУМКД.

Регламент расчета показателя	П-5.2
Наименование показателя	Применение ЭО и ДОТ при контактной работе с обучающимися.
Критерии оценки	<p>Проведение учебных занятий в ЭИОС</p> <p>Организация самостоятельной работы обучающихся в ЭИОС</p>
Оценка (баллов)	А) 1 балл – для 1 дисциплины (при работе в ЭИОС на аудиторном (практическом, лабораторном) занятии при использовании не менее чем в 50% учебного времени).

	<p>Б) а) 1 балл – для 1 дисциплины при организации самостоятельной работы обучающихся в ЭИОС с тестовым контролем результатов и анализом результатов тестирования;</p> <p>б) 2 балла – для 1 дисциплины при организации самостоятельной работы обучающихся в ЭИОС с контролем результатов в форме проверки письменных работ.</p> <p>В) а) 1 балл – проведение занятий в ЭИОС по 1 дисциплине (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) до 10 академических часов;</p> <p>б) 2 балла – проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) от 11 до 30 академических часов;</p> <p>в) 3 балла – проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) более 30 академических часов.</p>
<p>Характеристика первичных данных</p>	<p>А) Проведение аудиторных занятий, опираясь на материалы и задания, выложенные в ЭИОС университета в соответствии с учебно-методической документацией.</p> <p>Б) Контроль самостоятельной работы обучающихся в ЭИОС университета в соответствии с учебно-методической документацией.</p> <p>В) Проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) в соответствии с учебно-методической документацией.</p>
<p>Источник первичных данных</p>	<p>А) Учебное поручение преподавателя. Наличие в рабочей программе дисциплины и ФОС работы в ЭИОС. Наличие электронного образовательного ресурса в ЭИОС.</p> <p>Б) Учебное поручение преподавателя. Наличие в рабочей программе дисциплины и ФОС работы в ЭИОС. Наличие электронного образовательного ресурса в ЭИОС. Журнал оценок в СЭО университета/онлайн-курсе/внешнем образовательном ресурсе.</p> <p>В) Учебное поручение преподавателя (ДЛек, ДПрак). Наличие в рабочей программе дисциплины и ФОС работы в ЭИОС. Наличие электронного образовательного ресурса в ЭИОС. Проведенный вебинар, проведенное заня-</p>

	тие в другом режиме.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра (Представление сведений о проведенных видах учебных работ), Учебно-методическое управление (ввод суммы баллов в ИИАС)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение $KPI_{п-5.2}$ рассчитывается как сумма баллов по каждому из подпоказателей по каждой дисциплине.

Регламент расчета показателя	П-6
Наименование показателя	Результативность участия в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся
а)	Доля студентов с уровнем обученности по преподаваемой дисциплине не ниже второго (ФЭПО) не меньше 75%
Критерии оценки	Количество академических групп *, где доля обучающихся с уровнем обученности не ниже второго, составила 75% и более. * - по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, прошедших централизованное тестирование в период проведения ФЭПО (один раз за семестр).
Оценка (баллов)	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
Характеристика первичных данных*	Перечень академических групп и дисциплин содержится в заявке, подаваемой институтом в УМУ. На основании заявки УМУ формирует планы проведения тестирования по дисциплинам. По итогам проведения тестирования УМУ определяет перечень групп, где уровень обученности по дисциплине не ниже второго показали не менее 75% списочного состава обучающихся. * - на период 2018-2019 учебного года За каждую такую группу УМУ выставляет преподавателю, читающему данную дисциплину (на основании заявки института), 2 балла
Источник первичных данных*	Заявка от института

* - на период 2018-2019 учебного года	Служебная записка преподавателя о формировании ПИМ (при необходимости)
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Деканат института Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
б)	Участие в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Критерии оценки	Количество сертификатов (свидетельств, удостоверений, дипломов и т.п.), подтверждающих участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Оценка (баллов)	2 балла за участие в каждом проекте
Характеристика первичных данных	Сертификаты и/или иные документы (свидетельства, удостоверения, дипломы и т.п.), подтверждающие участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Источник первичных данных	Сертификат и/или иной документ (свидетельство, удостоверение, диплом и т.п.), подтверждающий участие преподавателя в конкурсе инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	$KPI_{П-6}$: по 2 балла за участие в каждом проекте

Регламент расчета показателя	П-7
------------------------------	-----

Наименование показателя	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке
Критерии оценки	<p>а) монографии тиражом менее 300 экз.</p> <p>б) монографии тиражом не менее 300 экз.</p> <p>в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus</p> <p>г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК</p> <p>д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций</p>
Оценка (баллов)	<p>За каждую*</p> <p>а) $30 \times \frac{1}{n}$</p> <p>б) $40 \times \frac{1}{n}$</p> <p>в) $40 \times \frac{1}{n}$</p> <p>г) $10 \times \frac{1}{n}$</p> <p>д) $3 \times \frac{1}{n}$</p> <p>* где n – количество соавторов соответствующей публикации</p>
Характеристика первичных данных	<p>Роль преподавателя - автор либо составитель.</p> <p>Виды изданий - научные.</p> <p>а), б) Монография - научное издание, описывающее какую-либо одну научную тему, имеющее сквозную структуру (главы, разделы, параграфы и т.п.), написанное одним автором или коллективом авторов. Сборники статей одного автора, сборники статей разных авторов на одну или разные темы монографиями не являются. Монографии, не имеющие ISBN, не учитываются.</p> <p>в), г), д) Учитываются научные публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом.</p> <p>в) Наличие научных публикаций в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus подтверждается информацией с сайтов http://apps.webofknowledge.com и https://www.scopus.com о включении публикации в базы данных Web of Science Core Collection или Scopus.</p> <p>в) Подтверждается данными с сайта ВАК.</p>

	д) Не учитываются научные публикации в изданиях, не включённых в РИНЦ.
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ); Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева.
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-7 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-7} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ где m – общее количество научных публикаций преподавателя; i – очередная научная публикация преподавателя; a_i – базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории научной публикации i ($a_i=40; 30; 10; 3$); n_i – общее количество соавторов научной публикации i .

Регламент расчета показателя	П-8.1
Наименование показателя	Объем средств, привлеченных на НИР
Критерии оценки	а) до 100 тыс. руб. б) от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб. в) более 1 млн. рублей
Оценка (баллов)	а) 8 баллов за 100 тыс. руб.* б) 8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.* в) 44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.* *за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5

Характеристика первичных данных	финансовые документы, соответствующие отчетному периоду
Источник первичных данных	скан-копия Договора, Соглашения, акта сдачи-приемки, бухгалтерские справки, прочие
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности Сумма вводится работниками централизованной бухгалтерии в Калькуляции Список исполнителей и руководителя вводится секретарем проректора по НРИПСР
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-8.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-8.1} = \sum_i N_i \times k_i$ где i – НИР, в которой принимал участие преподаватель; $N_i = \begin{cases} 8 \times \frac{S_i}{100000}, & \text{если } 0 < S_i \leq 100000; \\ 8 + 4 \times \frac{S_i - 100000}{100000}, & \text{если } 100000 < S_i \leq 1000000; \\ 44 + 1 \times \frac{S_i - 1000000}{100000}, & \text{если } S_i > 1000000; \end{cases}$ – количество баллов, начисляемых преподавателю по -ой НИР; S_i – сумма привлеченных средств на отдельного исполнителя по -ой НИР; значение S_i вычисляется как отношение суммы договора к количеству исполнителей; $k_i = 1,5$, если преподаватель принимал участие в -ой НИР в качестве руководителя, иначе $k_i = 1$.

Регламент расчета показателя	П-8.2
Наименование показателя	Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)
Критерии оценки	а) Подача заявки, соответствующей формальным требова-

	<p>ниям;</p> <p>б) Получение поддержки</p>
Оценка (баллов)	<p>а) 3 балла;</p> <p>б) 20 баллов.</p>
Характеристика первичных данных	Протокол Республиканского конкурса научно-инновационных проектов УМНИК
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия». В качестве победителя указываются авторы заявок, получивших поддержку. Баллы начисляются руководителю.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Управление развитием научной и инновационной деятельности</p> <p>ЦНТИ, сектор НИРС</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-8.2 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-8.2} = 3 \times N + 3 \times M + 20 \times Y + 20 \times X$ <p>где</p> <p>N – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов;</p> <p>M – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта;</p> <p>Y – количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов;</p> <p>X – количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта;</p>

Регламент расчета показателя	П-9
Наименование показателя	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки
Критерии оценки	а) удостоверение о повышении квалификации
	б) диплом о профессиональной переподготовке
	в) прохождение международной стажировки
Оценка (баллов)	а) 3 (только за одно)
	б) 7 (только за один)

	в) 3 (только за одну)
Характеристика первичных данных	<p>Для учета удостоверения о повышении квалификации и диплома о профессиональной подготовке работнику необходимо предоставить документ о повышении квалификации и его копию в УКиДО, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная копия документа вкладывается в личное дело работника. Если повышение квалификации или профессиональную переподготовку работник проходил в ИДПО УдГУ, то запись в ИИАС делает работник ИДПО в соответствии с приказом о выдаче документа и предоставляет копии выданных документов в УКиДО.</p> <p>Для учета международной стажировки принимаются в расчет приказы с формулировкой цели - стажировка</p> <p>Если в результате стажировки получено удостоверение о повышении квалификации, то оно не учитывается во избежание двойного счета.</p>
Источник первичных данных	<p>Удостоверение о повышении квалификации;</p> <p>Диплом о профессиональной переподготовке;</p> <p>Приказ о направлении в загранкомандировку</p>
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>УКиДО;</p> <p>ИДПО;</p> <p>УМСиСО.</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-9 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-9} = 3 \times a + 7 \times b + 3 \times c$ <p>где</p> <p>$a = 1$, если в базе ИИАС имеется запись об удостоверении о повышении квалификации преподавателя, в противном случае $a = 0$;</p> <p>$b = 1$, если в базе ИИАС имеется запись о дипломе о профессиональной переподготовке преподавателя, в противном случае $b = 0$;</p> <p>$c = 1$, если в базе ИИАС имеется приказ о международной стажировке преподавателя, в противном случае $c = 0$;</p>

Регламент расчета показателя	П-10.1
Наименование показателя	Присвоение ученого звания
Критерии оценки	а) профессор
	б) доцент

Оценка (баллов)	а) 25
	б) 15
Характеристика первичных данных	Для учета присвоения ученого звания работнику необходимо предоставить в УКИДО аттестат и его копию, специалист УКИДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Аттестат о присвоении ученого звания
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКИДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-10.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-10.1}=25$, если в базе ИИАС есть запись об аттестате профессора, выданный в учетном периоде; $KPI_{П-10.1}=15$, если в базе ИИАС есть запись об аттестате доцента, выданный в учетном периоде;

Регламент расчета показателя	П-11а
Наименование показателя	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов
Критерии оценки	Участие в заявке на грант в качестве руководителя или исполнителя проекта
Оценка (баллов)	исполнитель- 2 руководитель - 4
Характеристика первичных данных	ФИО руководителя проекта, ФИО исполнителя проекта, название фонда, название конкурса, тема научного проекта, место работы (институт, кафедра), номер заявки участника конкурса, соответствующий отчетному периоду
Источник первичных данных	Информация из ИИАС (раздел «Заявки НИР»). Базы данных фондов. Первичная информация от грантозаявителей, подтверждающая подачу заявки (титальный лист с номером заявки или др.). Скан-копии заявок на участие в открытых конкурсах
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (кон-	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор грантов и программ)

троль ввода) первичных данных	
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11а преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11a} = 2 \times N + 4 \times M$ где <i>N</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как исполнитель, <i>M</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как руководитель.

Регламент расчета показателя	П-11б
Наименование показателя	б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем является УдГУ
Критерии оценки	Присвоение Федеральным институтом промышленной собственности (ФИПС) регистрационного номера
Оценка (баллов)	2 балла каждому автору, указанному в заявке
Характеристика первичных данных	Комплект материалов оформленных в соответствии с требованиями ФИПС, регистрационный номер с датой регистрации
Источник первичных данных	Скан-копия подаваемой заявки с заявленным правообладателем заявки
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате регистрации заявки
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11б преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11б} = 2 \times a$ где <i>a</i> – количество поданных заявок

Регламент расчета показателя	П-11в
Наименование показателя	в) полученные охранные документы, в которых правообладателем является УдГУ

Критерии оценки	в1) на изобретение в2) на промышленный образец в3) на полезную модель
Оценка (баллов)	За каждый* в1) $30 \times \frac{1}{n}$ в2) $10 \times \frac{1}{n}$ в3) $5 \times \frac{1}{n}$ *где n - количество соавторов
Характеристика первичных данных	Наличие соответствующего охранного документа с регистрационным номером и датой
Источник первичных данных	Сведения об объекте ИС, Сведения о закреплении прав Копии охранного документа (патента)
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате охранного документа
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11в преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11в} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ где m - общее количество полученных охранных документов преподавателем; i- очередной охранный документ, полученный преподавателем; a _i - базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории охранного документа (a _i =30; 10; 5); n _i - общее количество соавторов охранного документа i.

Регламент расчета показателя	П-11г
Наименование показателя	г) руководство иностранными аспирантами, докторантами

Критерии оценки	Количество иностранных аспирантов, докторантов, прикрепленных к научному руководителю
Оценка (баллов)	7 за каждого
Характеристика первичных данных	ФИО иностранного аспиранта (докторанта), ФИО научного руководителя, приказ о зачислении, переводе на следующий год, приказ о прикреплении аспиранта (докторанта) к научному руководителю (это в следующую ячейку вниз)
Источник первичных данных	Приказы ректора о зачислении
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11г преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11г} = 7 \times k$ где <i>k</i> – количество аспирантов (докторантов), прикрепленных к преподавателю как научному руководителю

Регламент расчета показателя	П-11д
Наименование показателя	д) работа в диссертационных советах (все советы)
Критерии оценки	Вхождение работника УдГУ из числа ППС в состав Диссертационного совета
Оценка (баллов)	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета
Характеристика первичных данных	ФИО работника УдГУ из числа ППС, входящего в состав диссертационного совета
Источник первичных данных	Действовавшие в учетный период Приказы Минобрнауки России о составе диссертационного совета с указанием ФИО преподавателя, который является сотрудником УдГУ из числа ППС (информация о которых предоставлена в ОПАНК)
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение,	Управление развитием научной и инновационной дея-

ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	тельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-11д преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-11д} = 10 \times N + 3 \times M$ <p>где</p> <p><i>N</i>– количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является председателем или ученым секретарем,</p> <p><i>M</i>– количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является членом совета и не является председателем или ученым секретарем</p>

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI = KPI_{П-3} \times (KPI_{П-1} + KPI_{П-2.1} + KPI_{П-2.2} + KPI_{П-2.3} + KPI_{П-2.4} + KPI_{П-2.5} + KPI_{П-4.1} + KPI_{П-4.2} + KPI_{П-5.1} + KPI_{П-5.2} + KPI_{П-6} + KPI_{П-7} + KPI_{П-8.1} + KPI_{П-8.2} + KPI_{П-9} + KPI_{П-10.1} + KPI_{П-11a} + KPI_{П-11б} + KPI_{П-11в} + KPI_{П-11г} + KPI_{П-11д})$