

*Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (КСП Профсоюза)*



## Результаты исследования сроков трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования

*А. Е. Анисимов,  
член президиума КСП Профсоюза, член Отраслевой комиссии,  
председатель ППОР Удмуртского государственного университета.  
Собрание КСП Профсоюза 31 марта-1 апреля 2023 года, г. Москва*

## *Проблематика срока трудовых договоров (ТД) с ППС вузов*

Одной из ключевых проблем, обозначаемых преподавателями высшей школы и представителями государственных органов, является необоснованное установление коротких сроков трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом.

Это негативно сказывается на эффективности работы педагогических работников, возможности выстраивания личной долгосрочной траектории научной и образовательной деятельности, перегружает преподавателей ненужной бюрократической нагрузкой. Отсутствие стабильности трудовой занятости переводит такую общественно значимую категорию, как педагоги высшей школы, в статус прекариата, способствует постоянному состоянию стресса.

Общероссийский Профсоюз образования совместно с Минобрнауки России направляет свои усилия на решение указанной проблемы через совершенствование нормативно-правовых актов и достижение соглашений.



## Правовой контекст проблемы срока ТД в вузах (1)

*Статья 332  
Трудового Кодекса  
Российской Федерации*

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников <...> могут заключаться как **на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.**

<...> действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, **на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.**

*Пункт 4.4 Отраслевого  
Соглашения по ООВО,  
находящимся в ведении  
Министерства науки и  
высшего образования  
Российской Федерации, на  
2021–2023 годы*

4.4. Минобрнауки России и Профсоюз <...> **считают целесообразным введение в массовую практику образовательных организаций высшего образования заключение трудовых договоров на неопределённый срок** с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава. Если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то в случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы, и при наличии согласия работника **трудовой договор следует заключать на срок не менее трех лет.**



## Правовой контекст проблемы срока ТД в вузах (2)

*Постановление  
Конституционного суда  
Российской Федерации  
от 15 июля 2022 г. N 32-П*

3. <...> **трудовые договоры** на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы <...> **могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет**, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в данной образовательной организации заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, <...> исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет;

*Законопроект № 190210-8  
О внесении изменений в  
статью 332 Трудового  
кодекса Российской  
Федерации (принят в  
первом чтении 09.02.2023  
г.)*

1) <...> Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников <...> **могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет**, за исключением случаев, если трудовой договор заключается **впервые** либо планируемая учебная **нагрузка** педагогического работника объективно **исключает возможность** установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет. <...>

## *Исследование сложившейся ситуации со сроками ТД в вузах*

В рамках контроля выполнения условий пункта 4.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021-2023 годы, КСП Профсоюза и департамент профессионального образования Общероссийского Профсоюза образования провели следующие мероприятия:

1

Мониторинг сроков срочных трудовых договоров с ППС в образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении Минобрнауки России (Профсоюз совместно с Минобрнауки России).

2

Социологический опрос преподавателей образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России и Минпросвещения России по вопросам срочных трудовых договоров с ППС.



# Цели и задачи исследования ситуации со сроками ТД в вузах

1

## Мониторинг

- сбор и обобщение данных о фактических сроках трудовых договоров, заключаемых в ООВО с ППС;
- изучение вопроса об изменении ситуации со сроками трудовых договоров с ППС, связанном со вступлением в действие ОС 18 мая 2021 года;
- сбор информации о практиках нормативного установления порядка и процедуры определения срока трудового договора с ППС в ООВО.

2

## Социологический опрос

- сбор и обобщение данных о фактических сроках трудовых договоров, заключаемых в ООВО с ППС;
- изучение вопроса об изменении ситуации со сроками трудовых договоров с ППС, связанном со вступлением в действие ОС 18 мая 2021 года;
- изучение мнения преподавателей об оптимальных сроках заключения трудовых договорах с ППС или необходимости заключения трудового договора без определенного срока.

## Цели исследований

- подготовка аналитических материалов по итогам выполнения условий п. 4.4. Отраслевого соглашения для рассмотрения вопроса на Отраслевой комиссии;
- выработка предложений, направленных на дальнейшее совершенствование порядка оформления трудовых отношений с профессорско-преподавательским составом ООВО и снижение социальной напряженности, связанной с короткими сроками трудовых договоров.

# Мониторинг сроков трудовых договоров вузов Минобрнауки России

1

|  |  |
|--|--|
| Сроки проведения Мониторинга             | С 20 октября по 14 ноября 2022 года  |
| Платформа Мониторинга                    | Информационно-аналитическая система "Мониторинг" Минобрнауки России  |
| Респонденты                              | Руководители (ответственные лица) образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России   |
| Контрольная дата мониторинга             | По состоянию на 1 октября 2022 года  |
| Вопросы содержательной части мониторинга | <ul style="list-style-type: none"><li>- количество срочных трудовых договоров с ППС по основному месту работы (по срокам);</li><li>- количество срочных трудовых договоров с ППС по совместительству (по срокам);</li><li>- наличие локального нормативного акта организации, устанавливающего порядок определения срока ТД с ППС;</li><li>- факторы, влияющие на определение срока ТД с ППС;</li><li>- орган/ответственное лицо, отвечающие за определение срока ТД с ППС;</li><li>- периоды осуществления планирования и прогнозирования кадрового обеспечения образовательной деятельности организации.</li></ul> |



## Участники Мониторинга – образовательные организации

1

| Федеральный Округ       | Головная ООВО | Филиал ООВО | Всего      |
|-------------------------|---------------|-------------|------------|
| Дальневосточный ФО      | 16            | 8           | 24         |
| Приволжский ФО          | 37            | 54          | 91         |
| Северо-Западный ФО      | 27            | 16          | 43         |
| Северо-Кавказский ФО    | 12            | 10          | 22         |
| Сибирский ФО            | 29            | 22          | 51         |
| Уральский ФО            | 16            | 18          | 34         |
| Центральный ФО          | 69            | 94          | 163        |
| Южный ФО                | 16            | 35          | 51         |
| <b>Общее количество</b> | <b>222</b>    | <b>257</b>  | <b>479</b> |

Не приняли участие

5

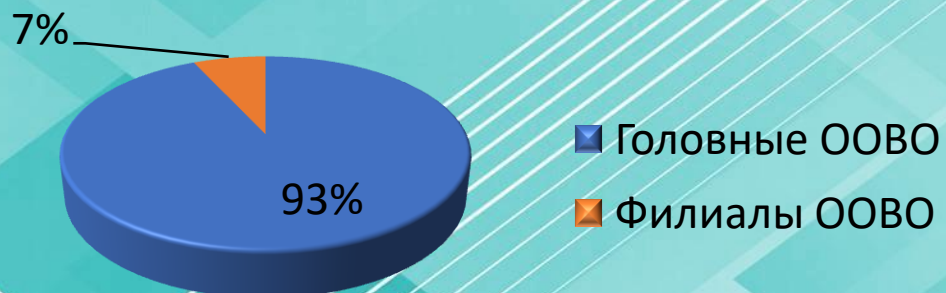


# Общее количество заключенных трудовых договоров с ППС

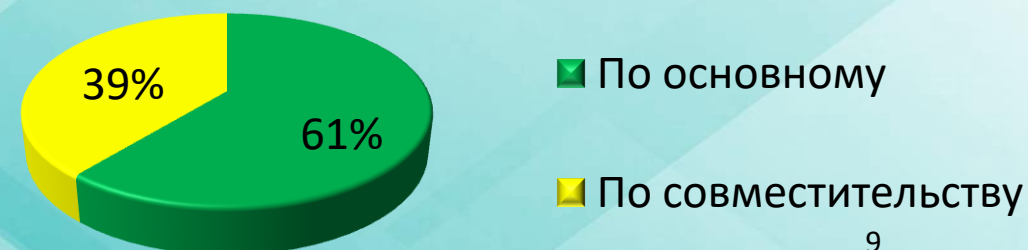


| Федеральный Округ       | В головных ООВО |               | В филиалах ООВО |               | Всего         |               |
|-------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
|                         | По основному    | По совместит. | По основному    | По совместит. | По основному  | По совместит. |
| Дальневосточный ФО      | 5514            | 3306          | 83              | 55            | 5597          | 3361          |
| Приволжский ФО          | 22345           | 12984         | 1861            | 1449          | 24206         | 14433         |
| Северо-Западный ФО      | 11090           | 5732          | 251             | 278           | 11341         | 6010          |
| Северо-Кавказский ФО    | 5055            | 3261          | 260             | 211           | 5315          | 3472          |
| Сибирский ФО            | 13971           | 9246          | 639             | 329           | 14610         | 9575          |
| Уральский ФО            | 8132            | 6281          | 358             | 329           | 8490          | 6610          |
| Центральный ФО          | 32333           | 22325         | 2878            | 2542          | 35211         | 24867         |
| Южный ФО                | 11223           | 5777          | 1028            | 669           | 12251         | 6446          |
| <b>Общее количество</b> | <b>109663</b>   | <b>68912</b>  | <b>7358</b>     | <b>5862</b>   | <b>117021</b> | <b>74774</b>  |

Доля трудовых договоров



Доля трудовых договоров



# Сроки трудовых договоров с ППС по основному месту работы\*

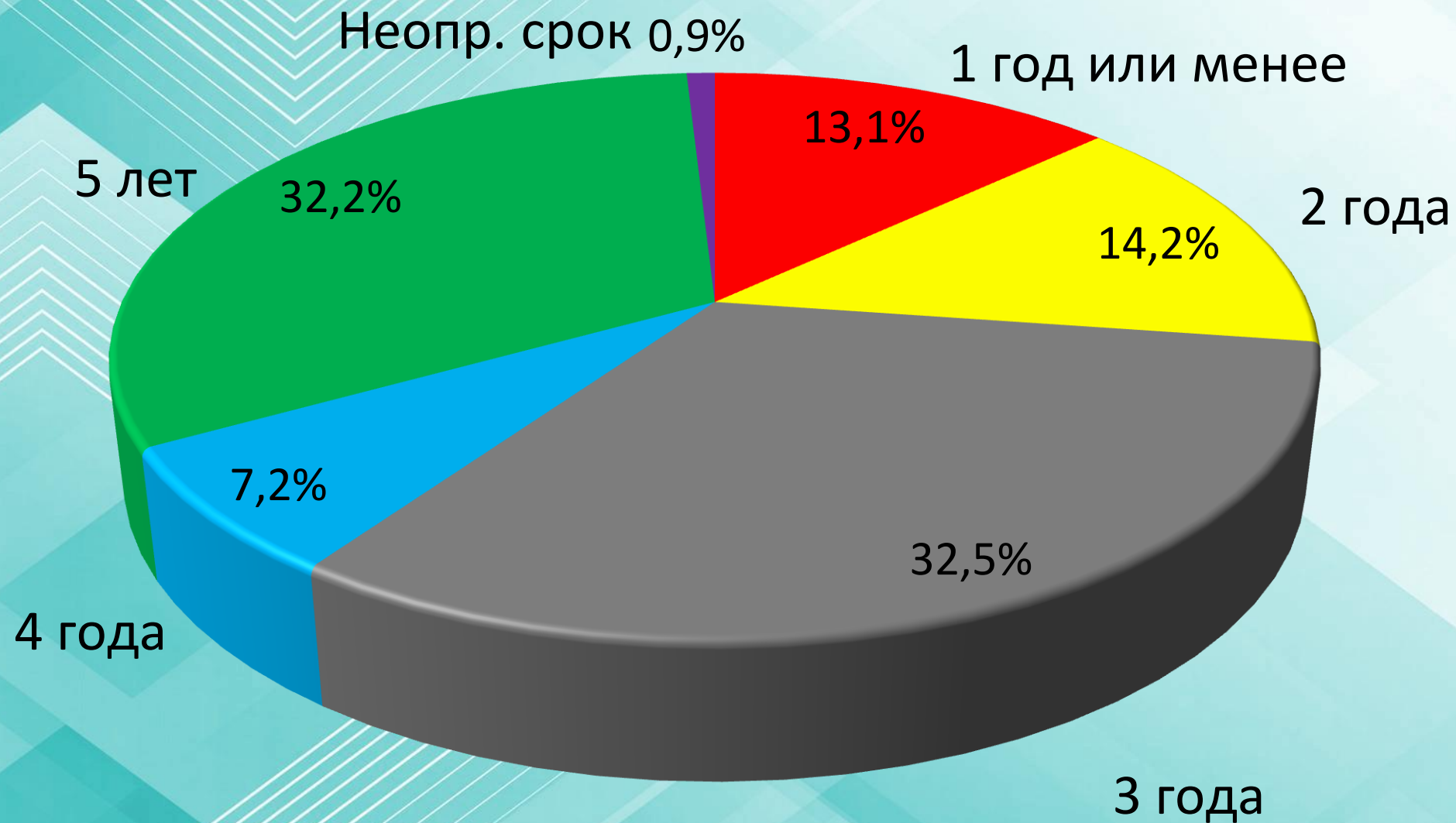
1

| Федеральный Округ       | 1 год или менее | 2 года       | 3 года       | 4 года      | 5 лет        | С неопр. сроком |
|-------------------------|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-----------------|
| Дальневосточный ФО      | 9,1%            | 12,8%        | 40,2%        | 6,3%        | 29,9%        | 1,7%            |
| Приволжский ФО          | 8,4%            | 12,8%        | 31,9%        | 7,8%        | 38,5%        | 0,6%            |
| Северо-Западный ФО      | 14,9%           | 16,4%        | 35,4%        | 7,9%        | 24,9%        | 0,5%            |
| Северо-Кавказский ФО    | 7,5%            | 8,9%         | 47,0%        | 1,4%        | 30,0%        | 5,3%            |
| Сибирский ФО            | 5,7%            | 12,7%        | 26,4%        | 3,9%        | 50,6%        | 0,7%            |
| Уральский ФО            | 10,8%           | 17,5%        | 27,4%        | 4,0%        | 39,8%        | 0,4%            |
| Центральный ФО          | 20,6%           | 16,7%        | 32,9%        | 7,1%        | 22,2%        | 0,6%            |
| Южный ФО                | 13,8%           | 10,0%        | 30,6%        | 14,9%       | 29,7%        | 1,0%            |
| <b>Общее количество</b> | <b>13,1%</b>    | <b>14,2%</b> | <b>32,5%</b> | <b>7,2%</b> | <b>32,2%</b> | <b>0,9%</b>     |

\* данные по филиалам суммированы с данными соответствующих головных организаций



# Сроки трудовых договоров по основному месту работы



# Количество вузов по доле ТД с ППС со сроком менее 3 лет (по осн.)



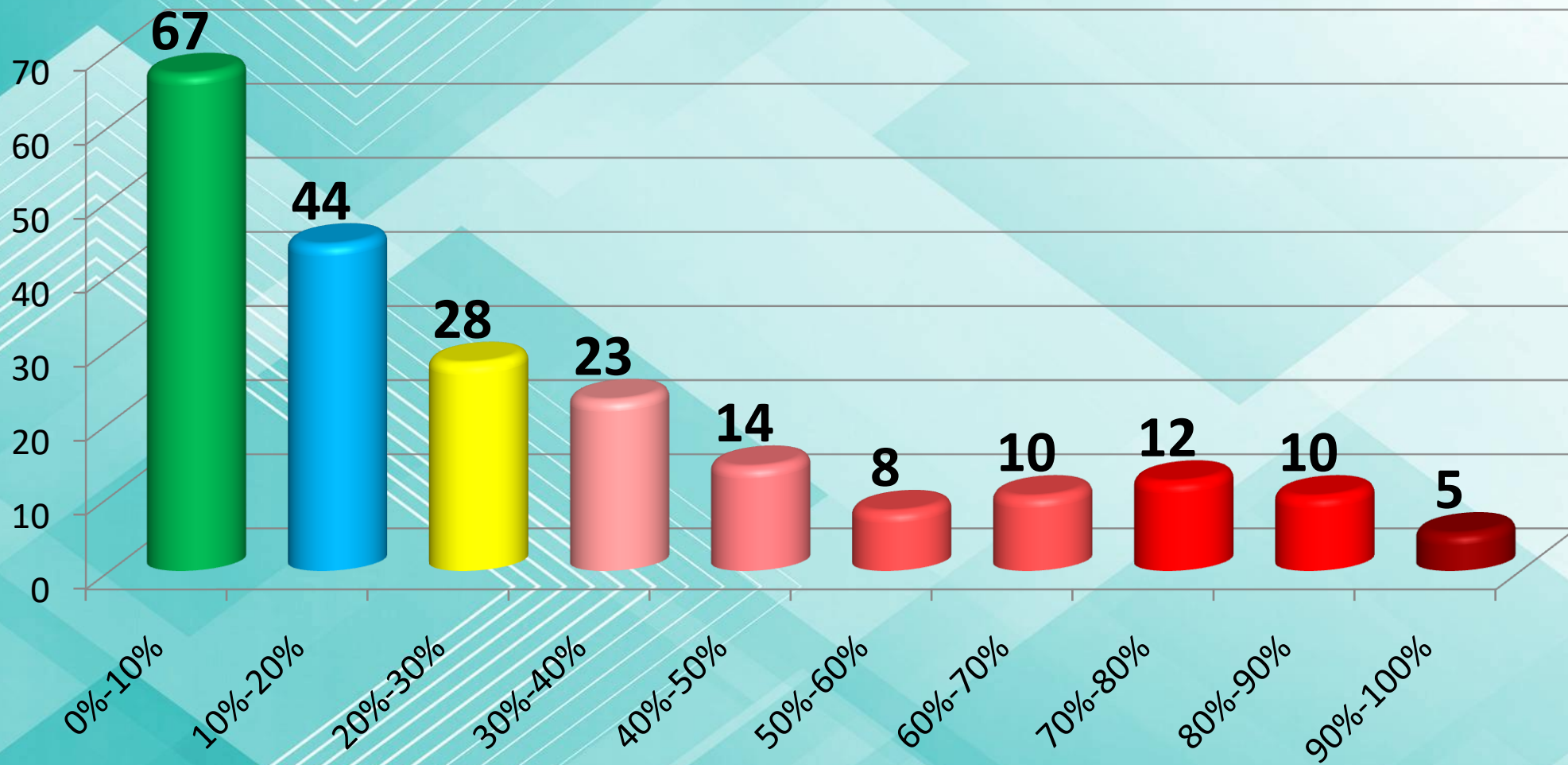
| Федеральный Округ    | Относительное количество вузов, имеющих долю ТД со сроком менее 3 лет |               |               |                |
|----------------------|---|---------------|---------------|----------------|
|                      | менее 10%   | от 10% до 20% | от 20% до 30% | 30 % или более |
| Дальневосточный ФО   | 18,8%   | 37,5%         | 12,5%         | 31,3%          |
| Приволжский ФО       | 32,4%   | 27,0%         | 10,8%         | 29,7%          |
| Северо-Западный ФО   | 26,9%   | 19,2%         | 15,4%         | 38,5%          |
| Северо-Кавказский ФО | 58,3%   | 8,3%          | 16,7%         | 16,7%          |
| Сибирский ФО         | 48,3%   | 10,3%         | 31,0%         | 10,3%          |
| Уральский ФО         | 31,3%   | 12,5%         | 0,0%          | 56,3%          |
| Центральный ФО       | 23,2%   | 17,4%         | 7,2%          | 52,2%          |
| Южный ФО             | 18,8%   | 31,3%         | 12,5%         | 37,5%          |
| Общее количество     | <b>30,3%</b>  | <b>19,9%</b>  | <b>12,7%</b>  | <b>37,1%</b>   |



# Распределение вузов по доле ТД со сроком менее 3 лет (осн.)

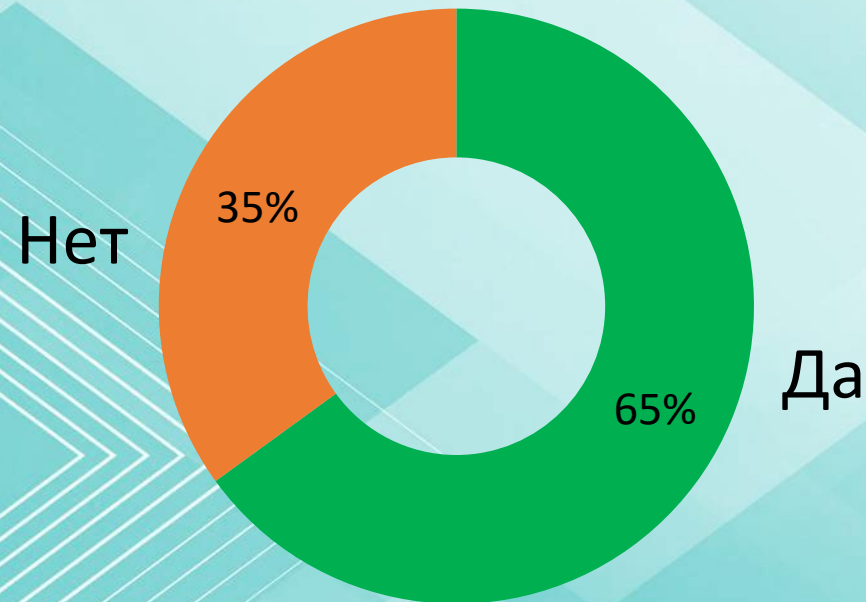


## Количество ООВО по доле ТД сроком менее 3 лет



## *Локальный нормативный акт, устанавливающий порядок определения срока трудового договора (1)*

Существует ли в организации локальный нормативный акт, устанавливающий порядок определения срока трудового договора с ППС?





## *Локальный нормативный акт, устанавливающий порядок определения срока трудового договора (2)*

Анализ предоставленных локальных нормативных актов показал, что в большинстве случаев в ЛНА порядок определения срока трудового договора с ППС определяется общими формулировками, например: "Срок трудового договора определяется в соответствии с действующим законодательством".

В ЛНА некоторых вузов имеется процедура и алгоритм определения срока ТД, как правило, на основе данных о результатах деятельности (балльно-рейтинговая система, эффективный контракт, интегральная оценка), занимаемой должности, стажа и др. Например, в ДВФУ, Тольяттинский ГУ, Томский ГУ и др. вузах.

# Факторы, влияющие на срок трудового договора

1



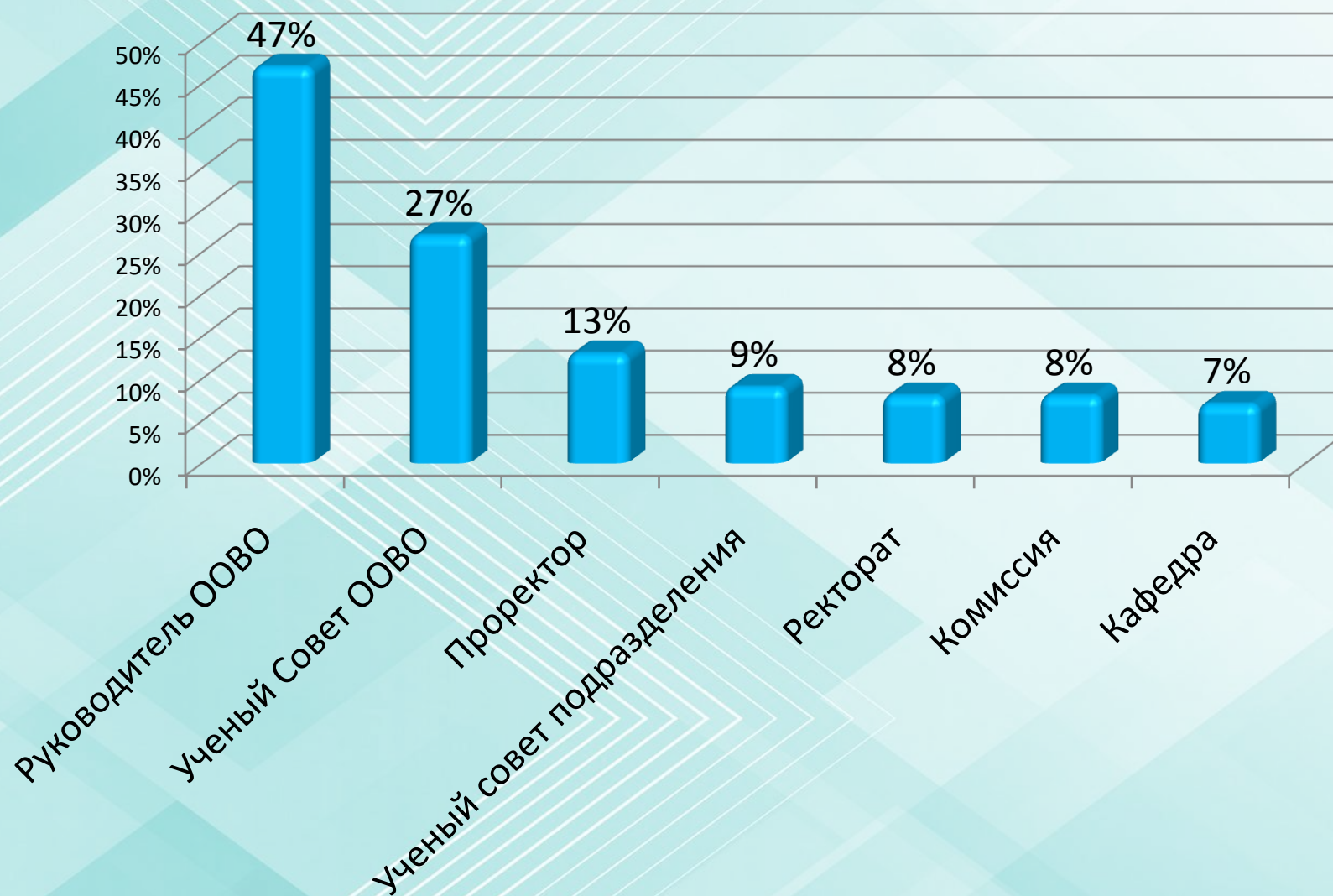
## Другие факторы:

- впервые – 4%
- рекомендация органа – 3%
- наличие контингента – 2%
- возраст – 2%

- собственное желание – 1%
- стаж, отзывы студентов, – менее 1%



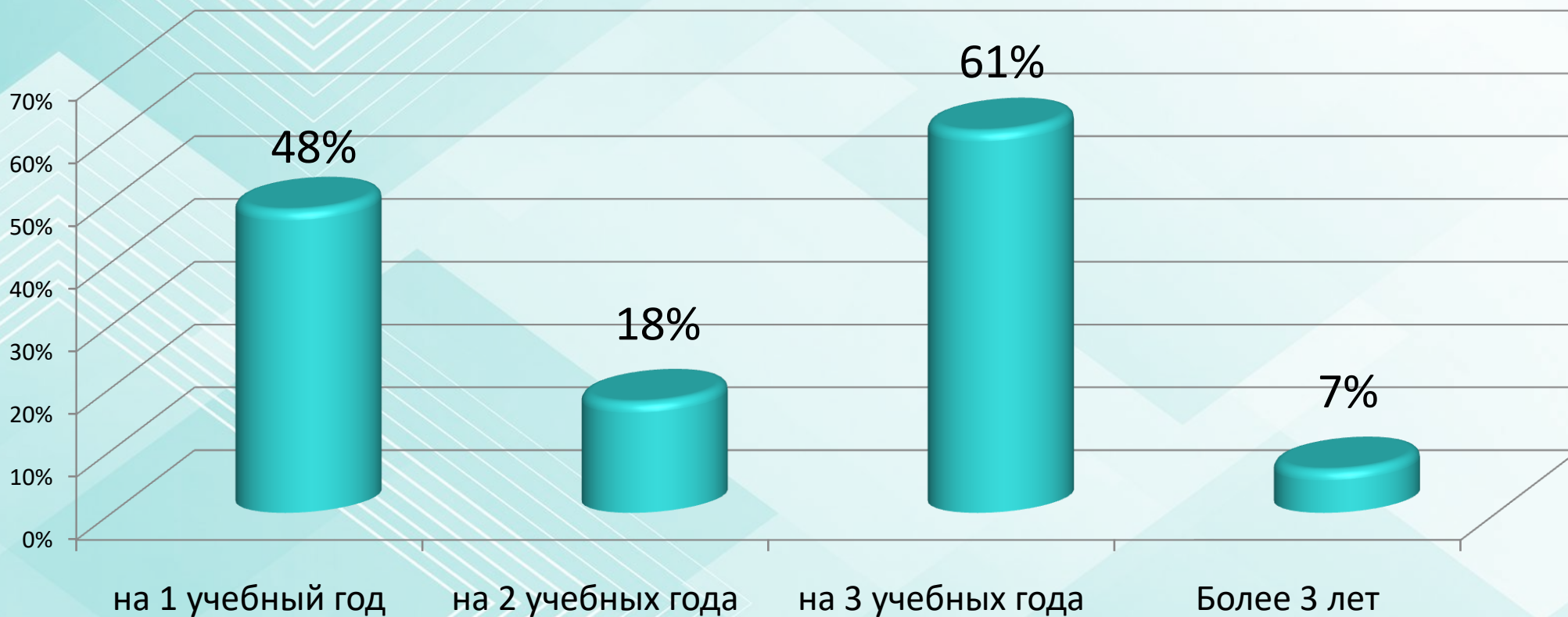
# Должностное лицо/орган, принимающий решение о сроке ТД с ППС



## Другие органы:

- декан;
- УМУ;
- профсоюзная организация.

# Период осуществления планирования и прогнозирования кадрового обеспечения\*



\* Возможность выбора из нескольких вариантов для разных направлений кадрового обеспечения



## Выводы по итогам Мониторинга сроков трудовых договоров

1

1. Наблюдается значительное количество трудовых договоров с ППС по основному месту работы (27,3%), заключенных на срок менее трёх лет (в нарушение п. 4.4 ОС и Постановления КС РФ № 32-П).
2. Положение п.4.4 ОС о внедрении в массовую практику заключения трудовых договоров с ППС на неопределённый срок не выполняется. Всего заключено менее 1% таких договоров.
3. Сторонам ОС необходимо продолжить нормативную и информационную деятельность по приведению ситуации со сроками трудовых договоров с ППС в состояние, обозначенное Постановлением КС РФ № 32-П и ожидаемым принятием изменений статьи 332 ТК РФ.

# Социологический опрос преподавателей о сроке трудового договора

2

|  |   |
|--|---|
| Сроки проведения Опроса                  | С 12 декабря 2022 года по 14 февраля 2023 года  |
| Платформа Опроса                         | Веб-система проведения опросов LimeSurvey   |
| Респонденты                              | Работники из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России и Минпросвещения России (стихийная выборка)   |
| Контрольная дата Опроса                  | По состоянию на дату прохождения респондентом   |
| Вопросы содержательной части мониторинга | <ul style="list-style-type: none"><li>- срок действующего трудового договора (ТД), год заключения, должность;</li><li>- срок "большинства трудовых договоров" образовательной организации;</li><li>- наиболее устраивающий респондента срок ТД;</li><li>- причины снижения срока ТД;</li><li>- оптимальный срок ТД в организации;</li><li>- мнение о сроке трудового договора с преподавателем, порядке его определения и правах работника при определении срока.</li></ul> |



## Статистика Опроса

2

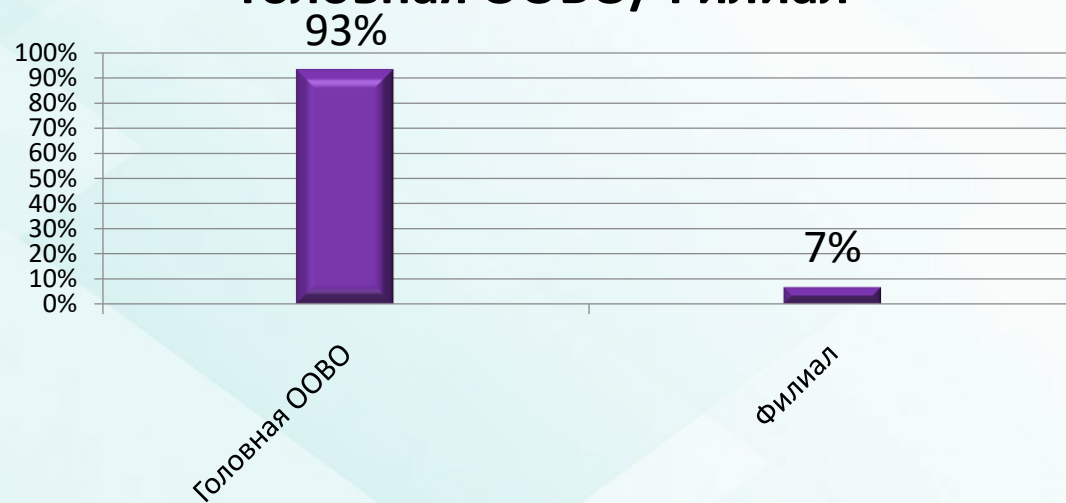
| Способ информирования респондентов  | Информационное письмо, рассылка приглашений, публикация объявлений на сайтах, в социальных сетях , мессенджерах |
|---|---|
| Количество анкет, поступивших в систему   | 11821   |
| Количество непустых анкет   | 4780  |
| Количество образовательных организаций высшего образования, указанных респондентами | 187   |

# Участники Опроса

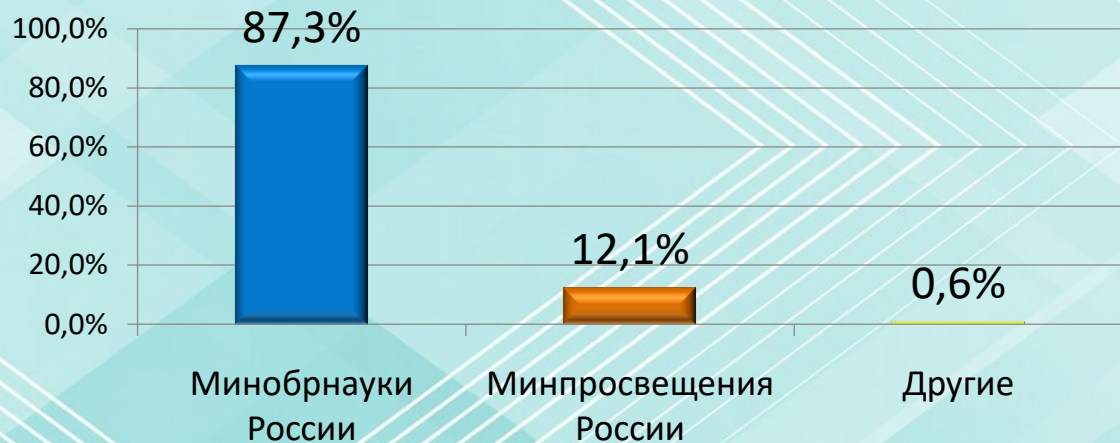
## Распределение по должностям



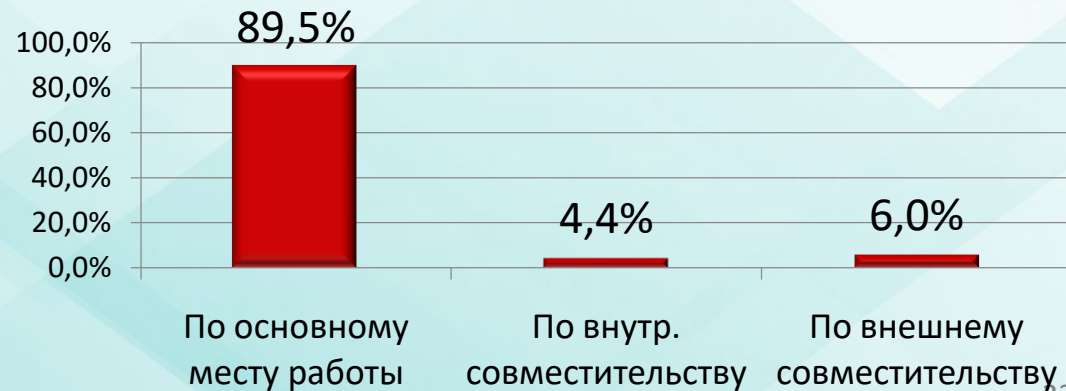
## Головная ООВО/Филиал



## Распределение по ведомствам

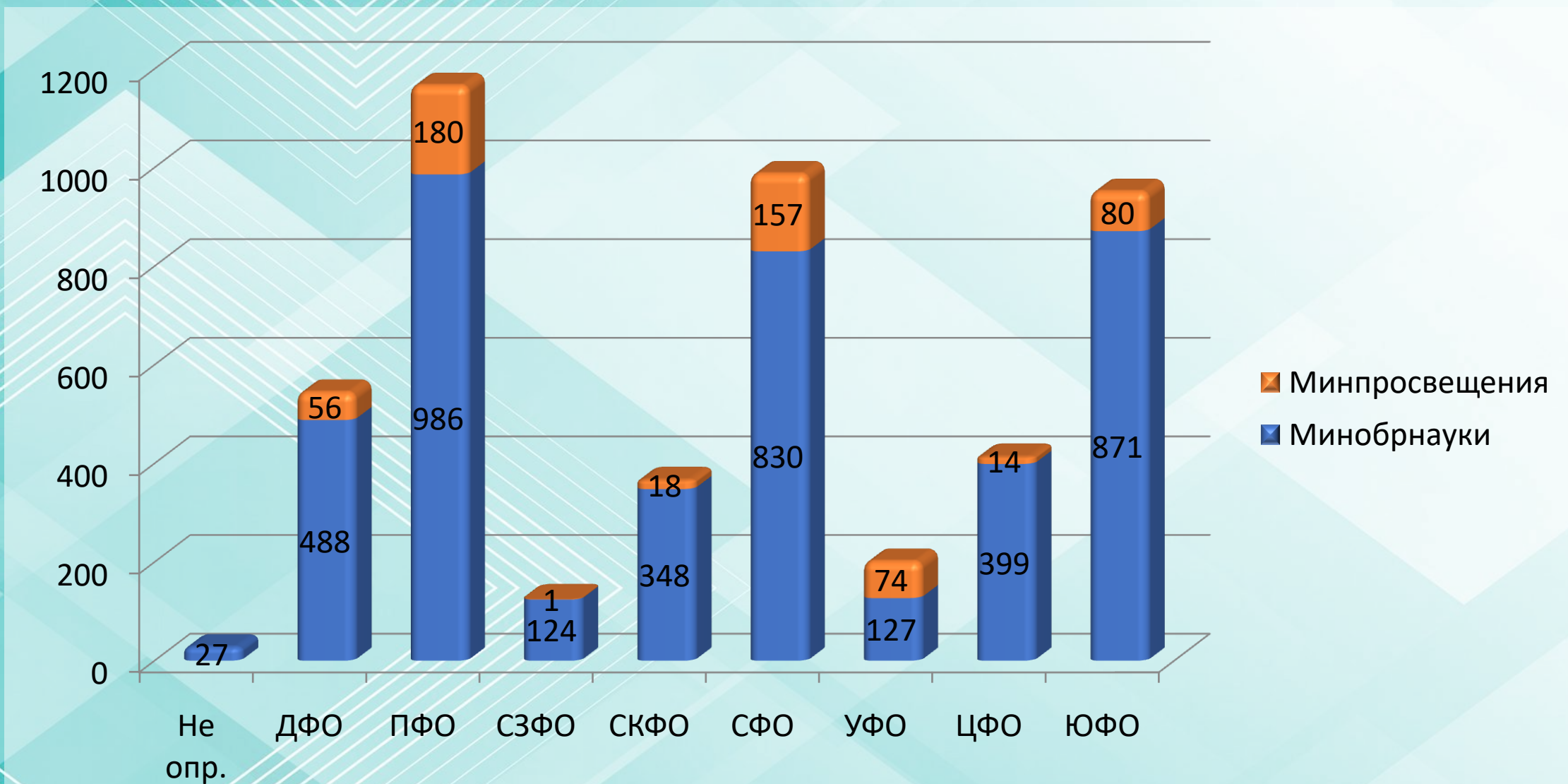


## Распределение по типу трудовых отношений

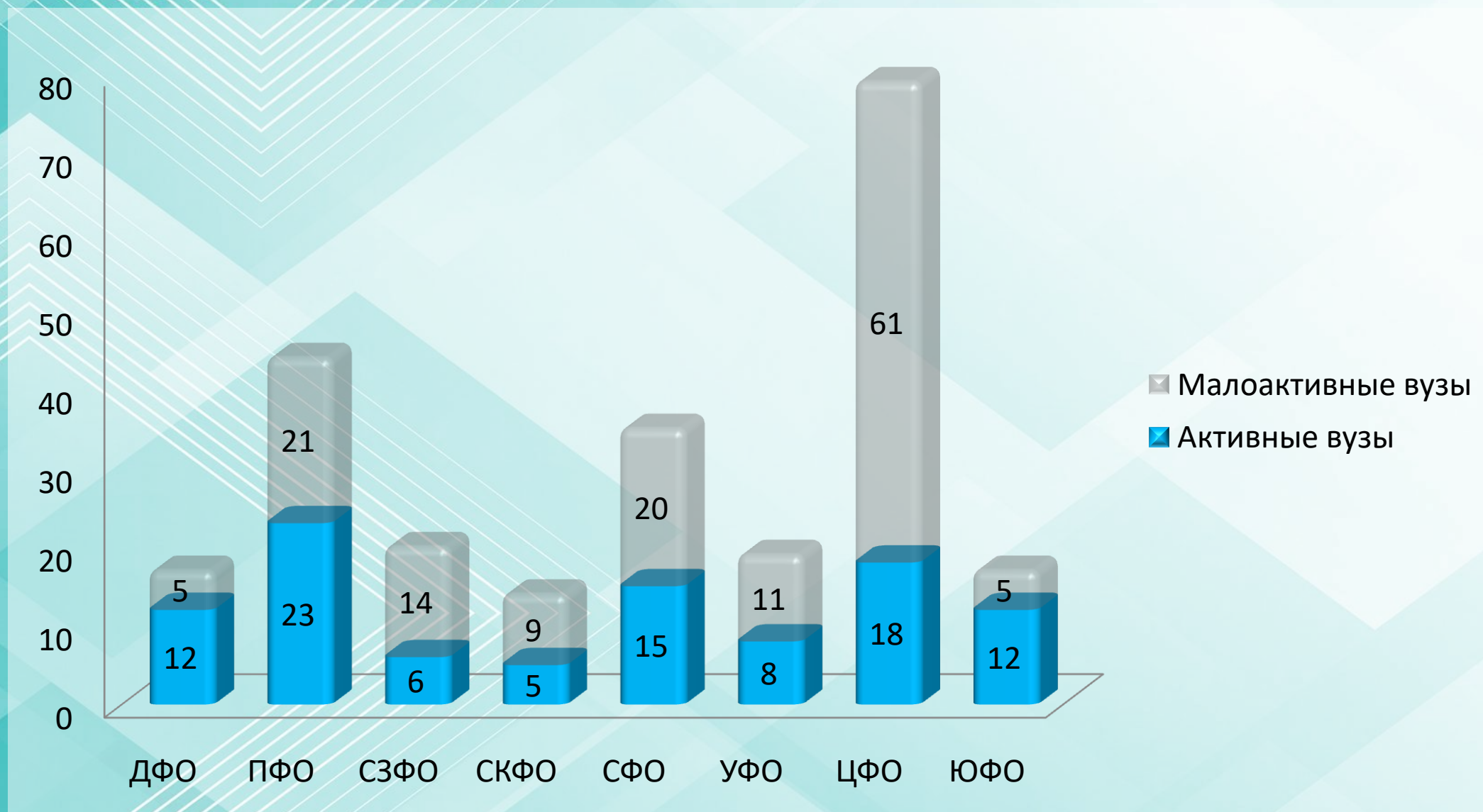




# Распределение участников по федеральным округам и ведомствам



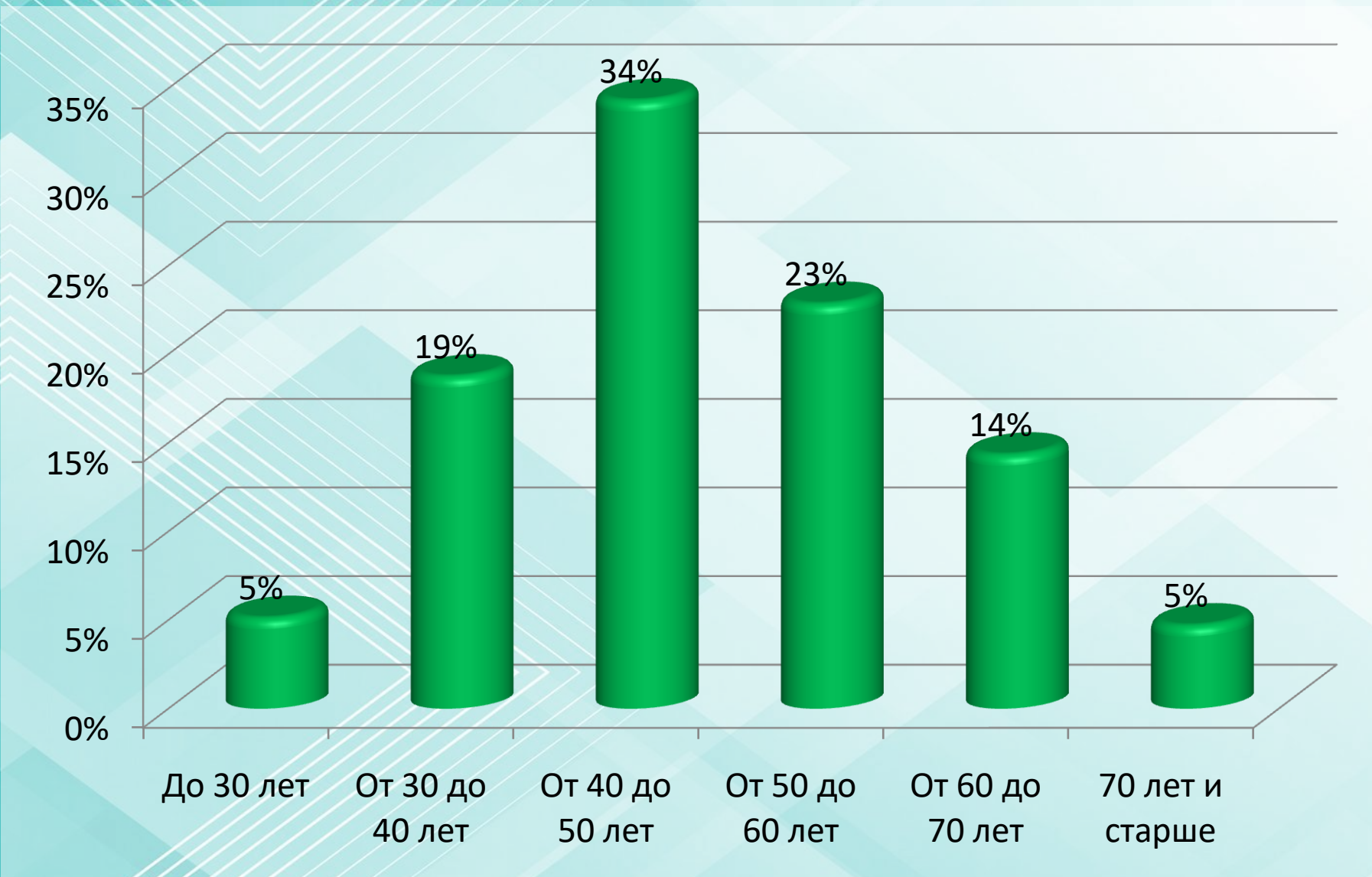
# Активность участия в опросе преподавателей ООВО\*



\* образовательная организация высшего образования считается "активной", если от преподавателей организации поступило более 5 анкет



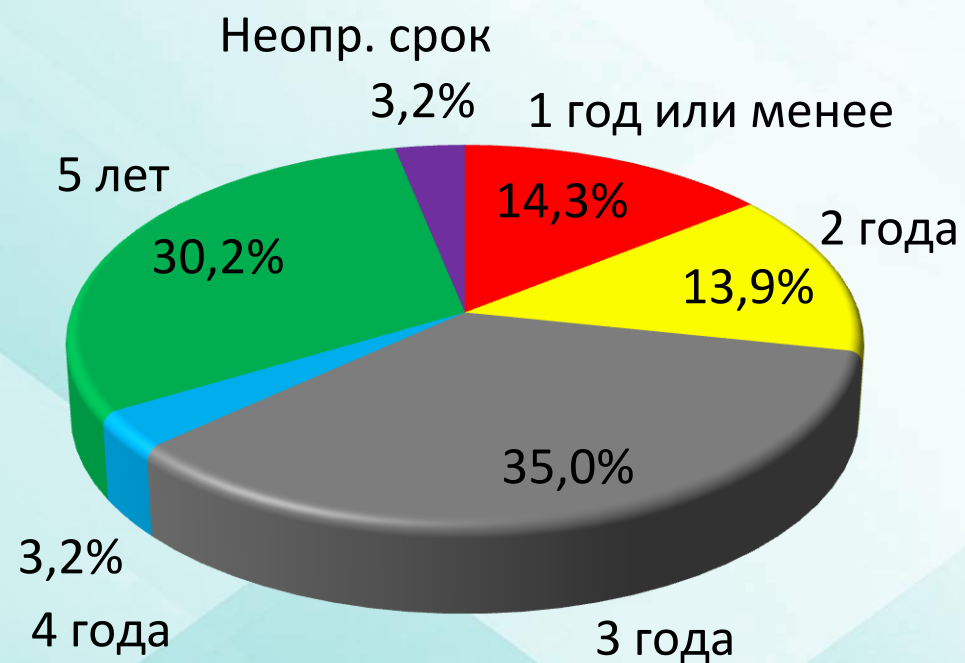
## Распределение участников по возрасту



# Сроки действующих ТД по основному месту работы

2

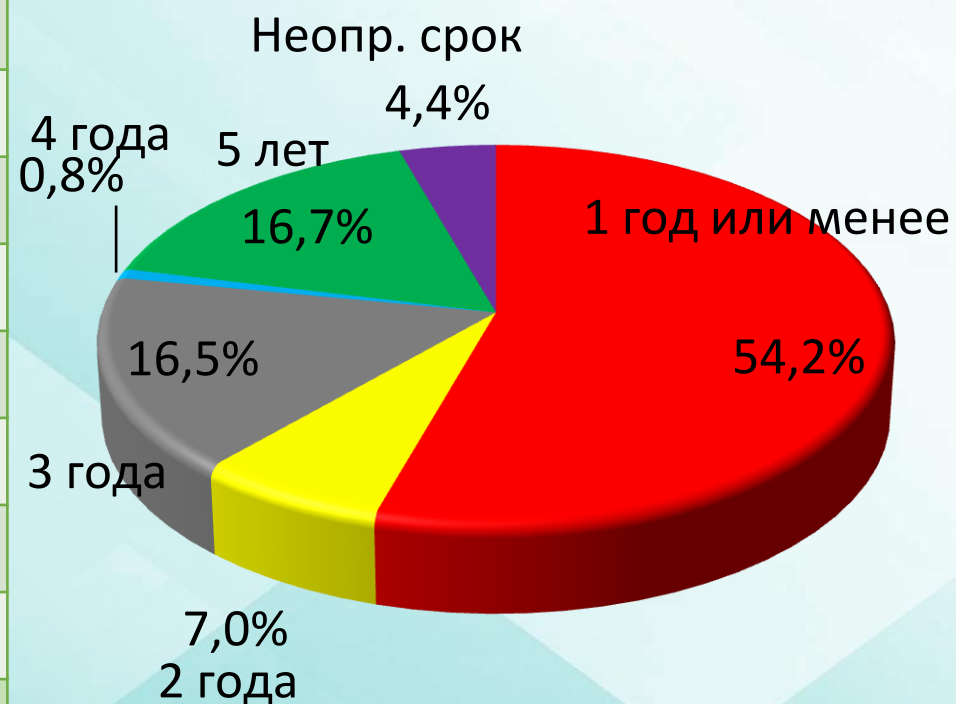
|                   | 1 год или менее | 2 года       | 3 года       | 4 года      | 5 лет        | Неопр. срок |
|-------------------|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| ДФО               | 20%             | 5%           | 46%          | 0%          | 25%          | 3%          |
| ПФО               | 18%             | 13%          | 32%          | 3%          | 30%          | 3%          |
| СЗФО              | 11%             | 16%          | 36%          | 3%          | 33%          | 1%          |
| СКФО              | 14%             | 17%          | 50%          | 5%          | 12%          | 3%          |
| СФО               | 6%              | 18%          | 21%          | 2%          | 50%          | 2%          |
| УФО               | 8%              | 15%          | 42%          | 4%          | 23%          | 8%          |
| ЦФО               | 17%             | 9%           | 41%          | 2%          | 28%          | 3%          |
| ЮФО               | 15%             | 16%          | 36%          | 6%          | 24%          | 3%          |
| Неизв.            | 17%             | 21%          | 38%          | 0%          | 21%          | 4%          |
| <b>Общий итог</b> | <b>14,3%</b>    | <b>13,9%</b> | <b>35,0%</b> | <b>3,2%</b> | <b>30,2%</b> | <b>3,2%</b> |





# Сроки действующих ТД по совместительству

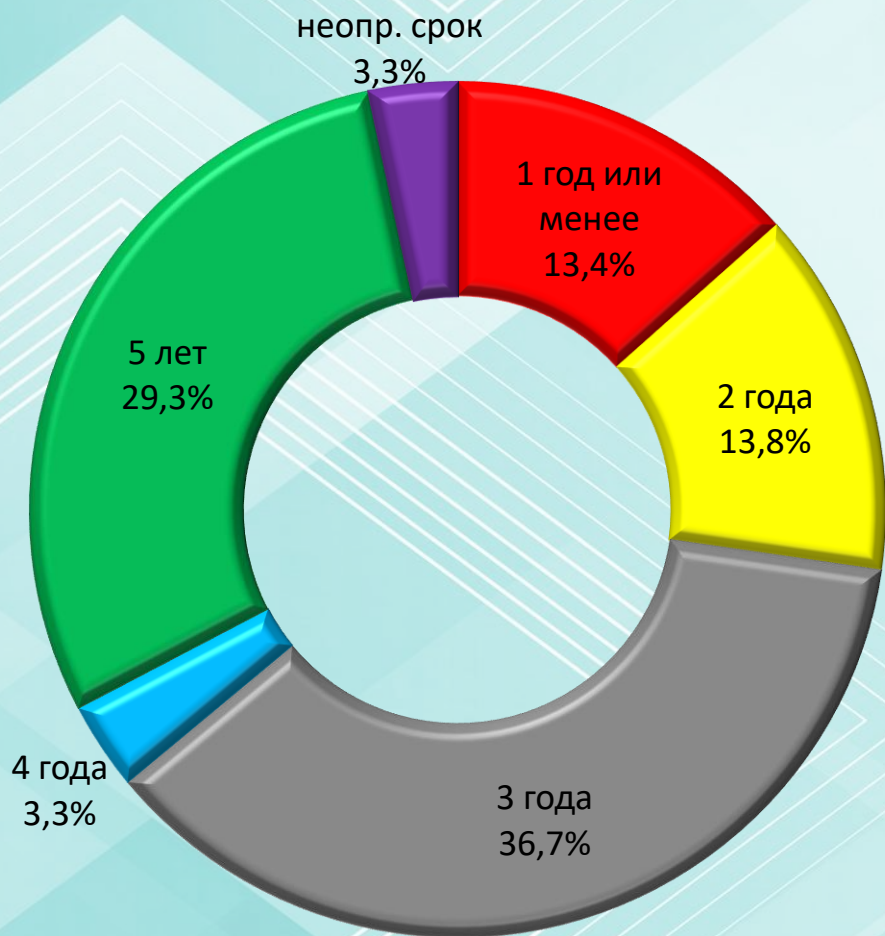
|                   | 1 год или менее | 2 года      | 3 года       | 4 года      | 5 лет        | Неопр. срок |
|-------------------|-----------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| ДФО               | 58%             | 2%          | 24%          | 2%          | 7%           | 7%          |
| ПФО               | 56%             | 3%          | 19%          | 1%          | 16%          | 6%          |
| СЗФО              | 33%             | 11%         | 33%          | 0%          | 22%          | 0%          |
| СКФО              | 71%             | 5%          | 21%          | 0%          | 3%           | 0%          |
| СФО               | 50%             | 5%          | 14%          | 1%          | 26%          | 4%          |
| УФО               | 35%             | 43%         | 13%          | 0%          | 9%           | 0%          |
| ЦФО               | 44%             | 16%         | 14%          | 0%          | 23%          | 2%          |
| ЮФО               | 61%             | 5%          | 12%          | 0%          | 13%          | 7%          |
| <b>Общий итог</b> | <b>54,2%</b>    | <b>7,0%</b> | <b>16,5%</b> | <b>0,8%</b> | <b>16,7%</b> | <b>4,4%</b> |



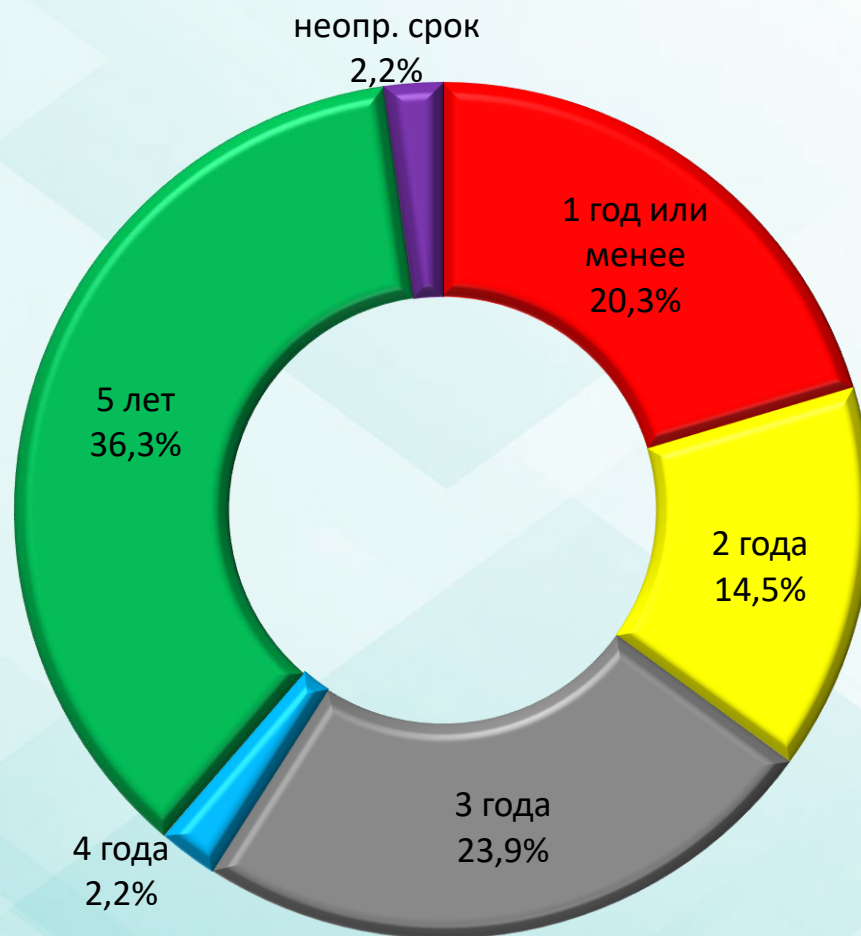
# Сроки ТД преподавателей ООВО Минобрнауки России и Минпросвещения России по основному месту работы



## Сроки ТД ППС Минобрнауки России



## Сроки ТД ППС Минпросвещения России

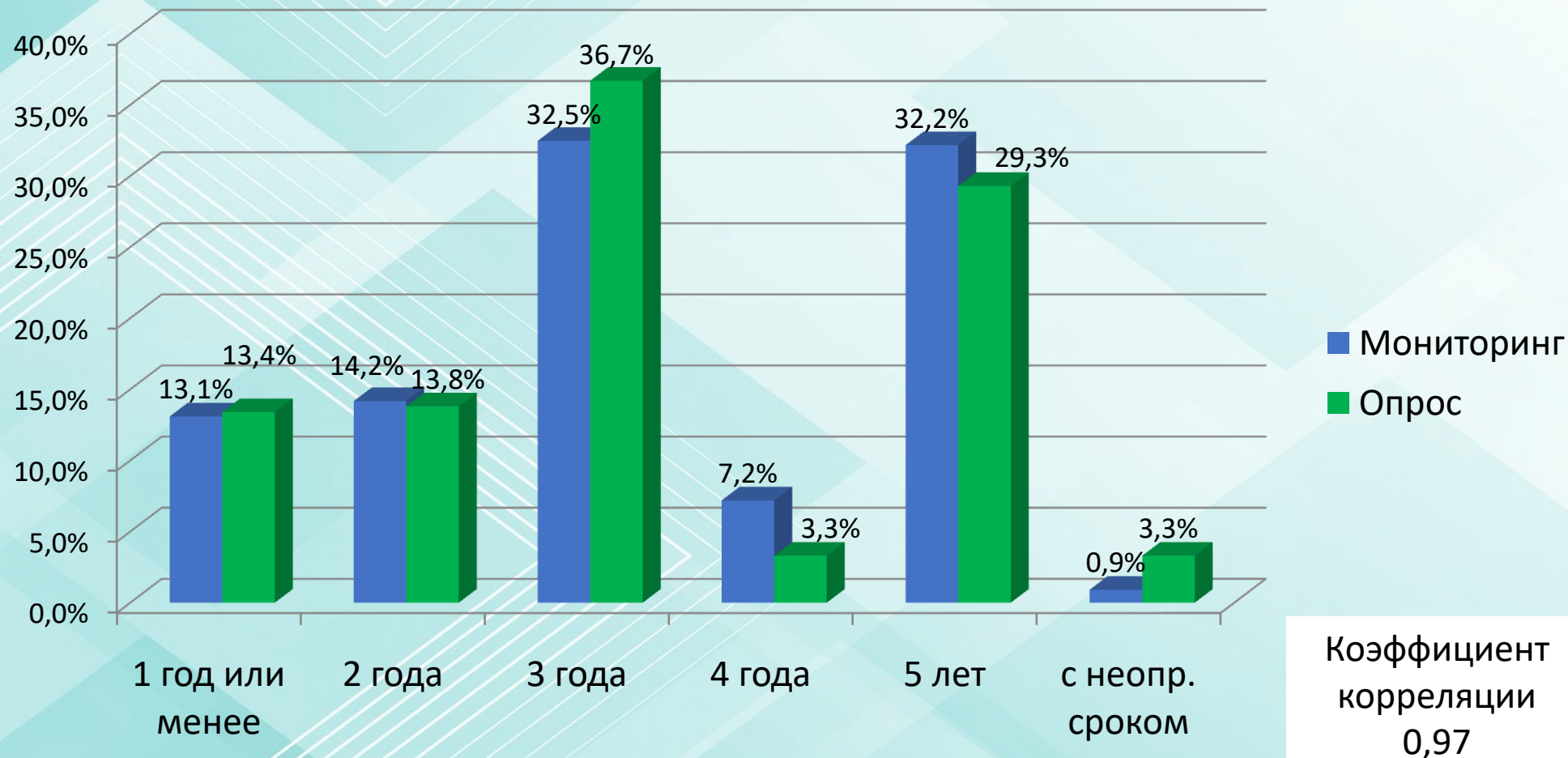




# Сопоставление данных *Мониторинга* и *Опроса* по срокам ТД

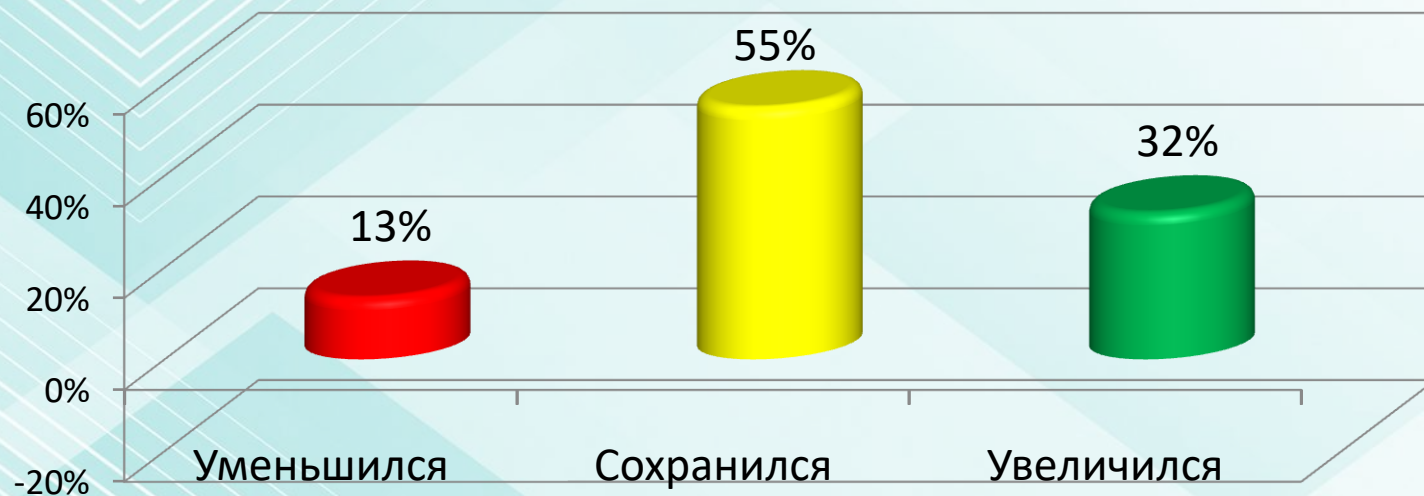


Сроки трудовых договоров с ППС вузов Минобрнауки по  
основному месту работы по данным Мониторинг и Опроса



# Динамика срока трудового договора с ППС (по основному месту работы) 2

## Срок ТД в сравнении с предшествующим



## В т.ч. в 2021 году



## В т.ч. в 2022 году

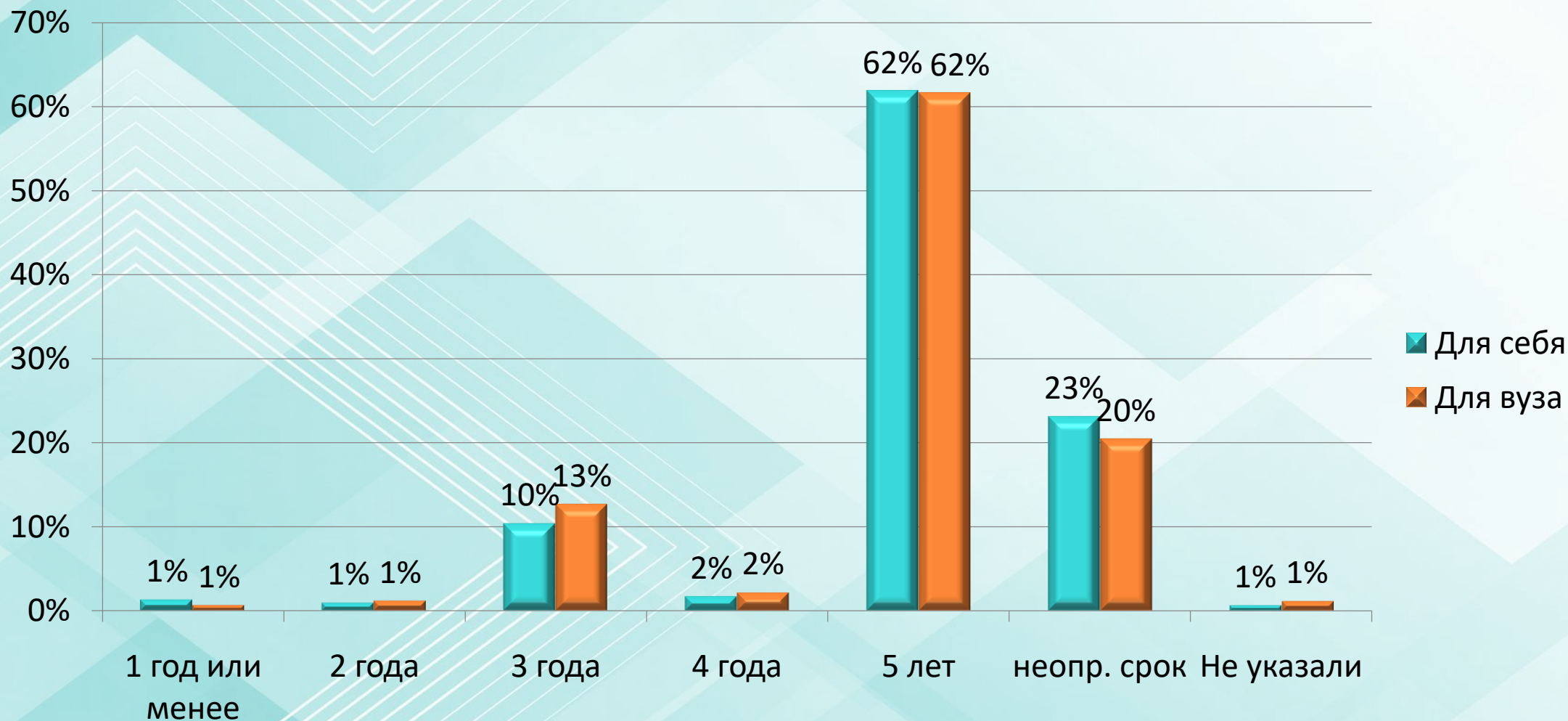




# Срок ТД, который преподаватели считают оптимальным



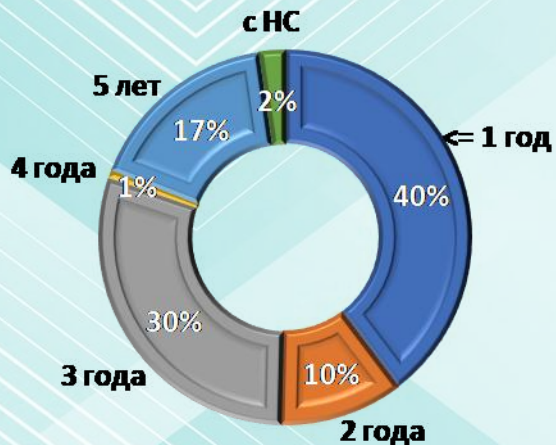
## Срок ТД, который преподаватели считают оптимальным...



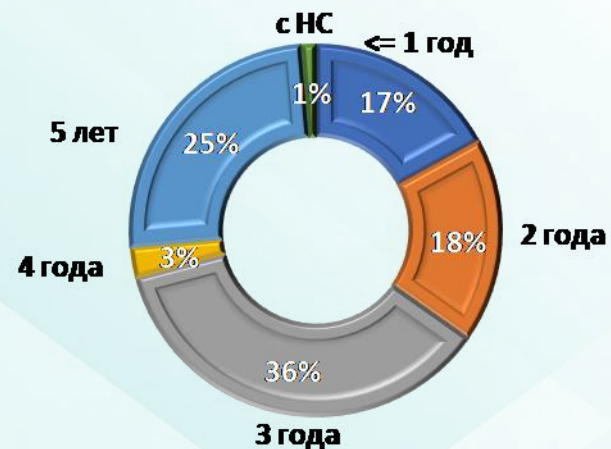
# Сроки ТД по должностям ППС по основному месту работы (1)



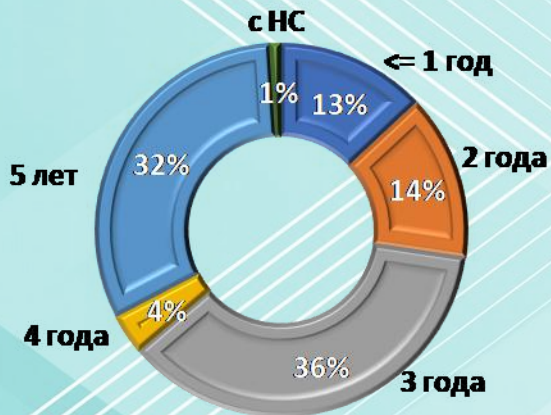
## Срок ТД Ассистентов (осн.)



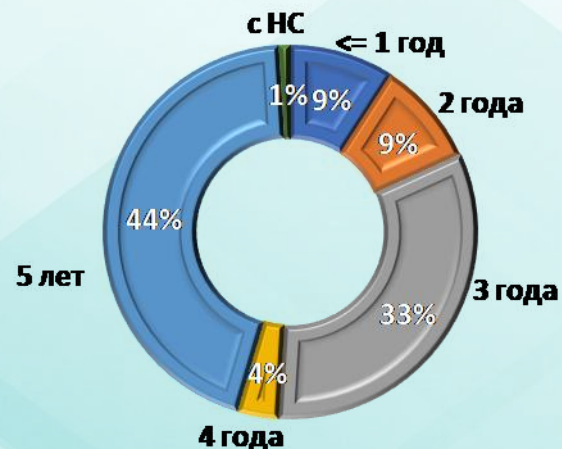
## Срок ТД Ст. преподавателей (осн.)



## Срок ТД Доцентов (осн.)



## Срок ТД Профессоров (осн.)

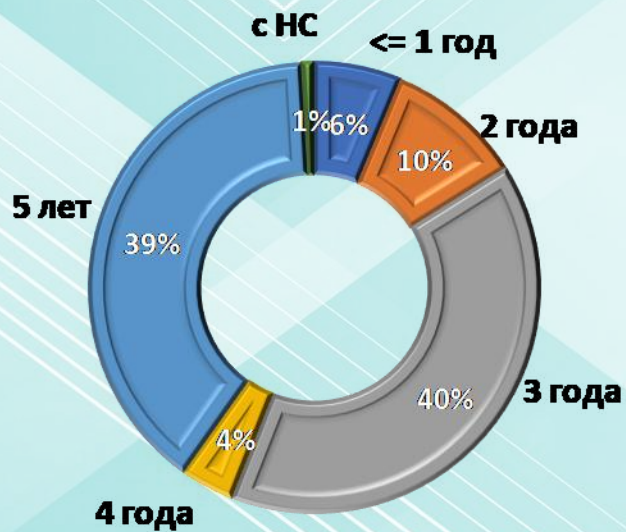




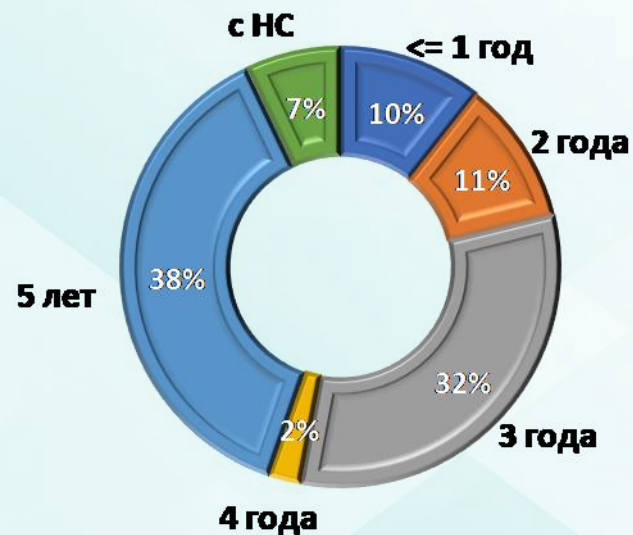
# Сроки ТД по должностям ППС по основному месту работы (2)



### Срок ТД Зав. кафедрой (осн.)



### Срок ТД Деканов, директоров (осн.)



## Причины снижения срока трудового договора

2

*"Была ли в Вашей практике ситуация, когда вам по каким-либо причинам был установлен срок заключаемого трудового договора ниже «обычного» срока? Если да – то каковы причины?"*

- Сообщили о факте такого снижения более 850 респондентов (18%).
- Основные причины снижения срока ТД, которые преподаватели назвали в ответах (в порядке уменьшения числа упоминаний):
  - причины, связанные с учебной нагрузкой (уменьшение нагрузки по кафедре и т. п.);
  - причины, связанные с процедурой конкурса (порядок проведения, условия, требования);
  - причины, связанные с возрастом;
  - причины, связанные с волевым решением руководителя (ректора, декана, зав. кафедрой);
  - причины, связанные с результатами предшествующей работы (рейтинг, ЭК, публикации и др.);
  - неизвестные преподавателю причины.



# Мнение преподавателей о проблеме сроков трудового договора (1)

2

"Если у Вас есть своё мнение о сроке трудового договора с преподавателем, порядке его определения и правах работника при определении срока, то Вы можете высказать его здесь"

## Мнения о сроках ТД с ППС (848)

Оптimalен неопределенный срок ТД (140)

Пятилетний срок ТД (204)

Четырехлетний срок ТД (8)

Трёхлетний срок ТД (64)

Трёхлетний срок ТД (64)

Критика краткосрочных ТД (60)

Различные предложения (99)

Учёт результатов деятельности (82)

Аспекты нарушения прав преподавателей (30)

Вопросы аттестации преподавателей (14)

Критика различных ситуаций (33)

Ситуация в целом устраивает (24)

Различные высказывания (29)

# Мнение преподавателей о проблеме сроков трудового договора (2)

2

Перезаключение договоров постоянно - **лишняя бумажная работа** для кадровой службы и для ППС отвлечение на подписание документов вместо реальной полезной работы преподавания, подготовки научных статей и проч.

Срок договора на год, два и даже три, на мой взгляд, **это унижительно и никак не стимулирует работника**, скорее держит в дискомфортной стрессовой ситуации и дает возможности для злоупотребления властью руководством

Трудовой договор должен быть бессрочный, а **раз в пять лет проходить аттестацию**

Загоняя преподавателя в рамки по срокам трудового договора, его делают "временщиком". **"Временщик" никогда не будет делать свою работу хорошо**

**Не рекомендовать, а обязать заключать договор не менее 3-х лет**

Полагаю, что минимальные сроки заключение трудовых договоров должны быть установлены **едиными для всей страны, т.е. прописаны в законодательстве, чтобы не было волюнтаризма**, как в нашем вузе

Считаю, что срок трудового договора должен быть **5 лет**. В этом случае **преподаватель может прогнозировать направления своей работы** и рассчитывать на определенную стабильность

У нас странная система, устраивают **только на 10 месяцев**.

Основная задача ВУЗа - передавать студентам накопленные знания по дисциплине. Соответственно **порядок его определения не должен определяться критериями - число публикаций заработанные суммы денег и т.д.**

Если ВУЗ заинтересован в развитие ППС, то необходима **"гибридная" система. Часть (костяк ППС) должны быть на "бессроке"**, часть (необходима выработка критериев) на **ограниченных трудовых договорах**.

Без ограничения срока нельзя. Меняются требования, не все им потом соответствуют. **Процедура выборов на должность ППС необходима**

Считаю, что **"эффективный" контракт ... должен ограничиваться именно установлением величины надбавок**



## Выводы по результатам Социологического опроса

2

1. Результаты социологического исследования подтверждают сложившуюся ситуацию со сроками срочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава, в том числе – значительную долю сроков ТД, заключаемых на короткий срок (27-28%).
2. Незначительной является доля трудовых договоров с ППС, заключаемых на неопределенный срок, что противоречит позиции части первой п. 4.4 Отраслевого соглашения.
3. Большинство преподавателей высказывают негативное отношение к краткосрочным ТД, обозначают ряд проблем и последствий практики их применения.
4. Большинство преподавателей считают оптимальным пятилетний срок ТД, часть преподавателей склоняется к ТД с неопределенным сроком.
5. Существуют предложения по совершенствованию порядка проведения конкурса по избранию на должность и аттестации педагогических работников из числа ППС.

## Предложения

1. Сторонам социального партнерства на федеральном уровне необходимо продолжить взаимодействие по совершенствованию нормативной базы, регулирующей вопросы установления срока трудового договора, в том числе – в рамках процедуры коллективных переговоров, а также активно участвовать в обсуждении изменений Трудового Кодекса РФ.
2. Необходимо продолжить регулярный мониторинг ситуации со сроками срочных трудовых договоров с профессорско-преподавательским составом в образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении соответствующих федеральных органов.
3. Необходимо совместно подготовить информационно-методические материалы с целью доведения до подведомственных организаций изменений трудового законодательства по вопросам заключения трудовых договоров с ППС для приведения ситуации в соответствие с достигнутыми сторонами договорённостями и снижения негативного влияния фактора краткосрочных трудовых договоров на эффективную работу организаций.