МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЫСЬ ТОДОСЪЯ НО ВЫЛИ ДЫШЕТОНЪЯ МИНИСТЕРСТВО

«Удмурт кун университет» Вылӧ дышетонъя федерал коньдэтэн возиськись кун дышетон ужъюрт

Университетская ул., д.1, г. Ижевск, 426034 тел. (3412) 68-16-10; факс 68-58-66; ОКПО 02069651; ОГРН 1021801503382; ИНН/КПП 1833010750/184001001; e-mail: rector@udsu.ru; www.udsu.ru

07 АПР 2020 № 1960-4905/30

На № _____ от _____

Председателю комитета первичной организации работников «УдГУ» Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Андрею Евгеньевичу Анисимову
Университетская ул.,1, корп.1, ауд. 305,
г. Ижевск, 426034

Уважаемый Андрей Евгеньевич!

В ответ на Ваше обращение от 06.04.2020 года № 013, направленное Вами ректору Университета (вх. № 01-01-30/1460 от 06.04.2020 года), о форме дополнительного соглашения к трудовому договору сообщаем следующее.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», приказом Министерства науки и высшего образования РФ № 545 от 02 апреля 2020 г. № 545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента РФ от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» временно приостановлено посещение обучающимися Университета, реализация образовательных программ должна осуществляться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, максимально возможное количество работников должно быть переведено на дистанционный режим работы. Такой формат реализации образовательного процесса и текущей деятельности Университета

предполагает внесение изменений в организацию труда работников (переход на дистанционный режим работы).

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя (Университета) вне стационарного рабочего места, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе или дополнительное соглашение к существующему трудовому договору.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ (ст. 312.1 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 312.5 ТК РФ в трудовом договоре (дополнительном соглашении) о дистанционной работе могут быть предусмотрены в том числе конкретные основания его расторжения по инициативе работодателя.

В соответствии с приказом ректора № 392/01-01-04 от 03.04.2020 года работникам была предложена к заключению форма дополнительного соглашения о дистанционной работе, разработанная в соответствии с примерной формой трудового договора, размещённой на сайте Роструда ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ").

Конкретные дополнительные основания расторжения трудового договора, такие как: «изменение жилищно-бытовых условий Работника, исключающее возможность продолжения выполнения работ» и «неоднократное нарушение сроков сдачи выполненных рабочих заданий более чем на 3 дня в течение 1 календарного месяца» повторяют соответствующие пункты примерной формы трудового договора с дистанционным работником. Данные основания включены в дополнительное

соглашение с целью обеспечения исполнения работником должностных обязанностей надлежащего качества, системности и непрерывности организации образовательного процесса и хозяйственной деятельности. Более того, указанные выше основания носят исключительный характер и могут применяться лишь в случаях невозможности выполнения работы в дистанционном режиме. При этом следует отметить, что соглашение заключено на срок менее 1 месяца и, в случае добросовестного выполнения должностных обязанностей работником, маловероятно применение этих пунктов в качестве оснований для расторжения соглашения. Но так как впервые в Университете организуется такой формат организации взаимодействия, работодатель во исполнение принятых обязательств перед обучающимися (контрагентами), вышестоящими контролирующими организациями должен потребовать от работников своевременной и качественной работы во избежание возможных последующих претензий и штрафных санкций. В случае наступления таких оснований, прежде всего в качестве последствий, может рассматриваться вариант прекращения работы в дистанционном режиме, и в дальнейшем выполнение обязанностей будет осуществляться в порядке, предусмотренном трудовым договором, то есть в зданиях Университета, но в онлайн режиме (для педагогических работников); в обычном режиме - для других категорий персонала.

Обращаем Ваше внимание, что данная мера по переводу на дистанционный режим работы носит временный характер, связана с проведением профилактической работы с целью недопущения стремительного распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации. В этих условиях следует сохранять спокойствие, благоразумие и направить усилия на выполнение учебного плана в полном объеме по преподаваемой дисциплине, формирование необходимого методического обеспечения всех видов учебной работы в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя в рамках дистанционного формата организации образовательного процесса, своевременного предоставления отчетной документации, исполнения должностных обязанностей согласно занимаемой должности.

Таким образом, подготовленные формы дополнительных соглашений к трудовому договору отвечают требованиям действующего законодательства и не нарушают прав работников Университета.

Ректор Г.В. Мерзлякова