



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННО-
ГО УНИВЕРСИТЕТА**

(ППОР УДГУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
426034, г. Ижевск, ул. Университетская, дом 1, корп. 1, ауд. 305.
тел. +7(3412) 916-419, <https://profcom.udsu.ru>, e-mail: profcom@udsu.ru
ОКПО 39409389, ОГРН 1021800004445, ИНН/КПП 1833003583/184001001

Об декабря 2021 № 022

Вопрос об изменении учебной нагрузки в связи с временной нетрудоспособностью

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации,
127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Иль-
инка, 21,
mintrud@mintrud.gov.ru

В практике деятельности образовательной организации высшего образования (далее – ООВО) возникают вопросы, связанные с изменением норм труда, вызванного временной нетрудоспособностью работника из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) организации.

Необходимо разъяснение по следующему вопросу.

В соответствии с частью 6 статьи 47 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом (иные виды работ). Объем учебной (преподавательской) работы ППС в образовательной организации высшего образования определяется трудовым договором, индивидуальным планом работы, учебным поручением на учебный год, верхний предел которой определяется организацией дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году, что установлено пунктами 6.1 и 7.1.2 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601.

В ООВО доценту К. учебным поручением на учебный год была установлена учебная нагрузка в объеме 850 ак. часов. Ведение учебной работы определялось расписанием занятий по неделям учебного семестра равномерно. В период с 6 по 20 октября в связи с временной нетрудоспособностью К. находилась

на больничном и не исполняла свои обязанности. В течение этого времени занятия у студентов, установленные расписанием занятий, по дисциплинам, которые определены учебным поручением К, не проводились. Иные преподаватели для замещения временно отсутствующего работника не привлекались.

За период временной нетрудоспособности заработная плата образовательной организацией К. не начислялась, но было выплачено в установленном размере социальное пособие Фондом социального страхования.

После окончания временной нетрудоспособности К. вернулась к исполнению своих трудовых обязанностей, продолжила проведение учебных занятий в соответствии с действующим расписанием. Учебная нагрузка и иные виды работы, выпавшие на период временной нетрудоспособности К., оказались не выполнены.

Прошу ответить на следующие вопросы:

1. Снижается ли годовая норма труда работника в связи с нахождением его на больничном?

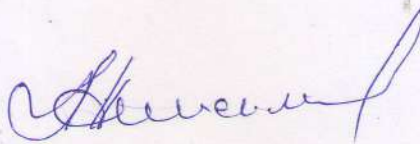
2. Снижается ли объём годовой учебной нагрузки ППС, иной работы, определенный трудовым договором, индивидуальным планом работы, учебным поручением, в связи с нахождением его на больничном и в каком порядке?

3. Вправе ли ООВО требовать от работника проведение учебной работы (учебных занятий), иной работы, не выполненной в связи с нахождением работника на больничном, в иные сроки, в том числе вне основного расписания занятий и/или за пределами рабочего времени?

4. Имеет ли право работник из числа ППС на дополнительную оплату труда при проведении им впоследствии учебных занятий, включенных в его учебное поручение на начало учебного года и не проведенных по расписанию в связи с временной нетрудоспособностью?

Спасибо!

Председатель



А.Е. Анисимов