



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО
«Удмуртский государственный университет»)

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЫСЬ ТОДОСЪЯ НО ВЫЛИ
ДЫШЕТОНЪЯ МИНИСТЕРСТВО

«Удмурт кун университет»
Вылй дышетонъя федерал
коньдэтэн возиськись кун
дышетон ужьюрт

Университетская ул., д.1, г. Ижевск, 426034 тел. (3412) 68-16-10; факс 68-58-66; ОКПО 02069651; ОГРН 1021801503382; ИНН/КПП 1833010750/184001001; e-mail: rector@udsu.ru; www.udsu.ru

08 ИЮН 2022

№ 1960-5160/30

На № _____

от _____

Г _____

Г _____

Председателю первичной профсоюзной
организации работников Удмуртского
государственного университета
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
Андрею Евгеньевичу Анисимову
Университетская ул.,1, корп.1, ауд. 305,
г. Ижевск, 426034

Уважаемый Андрей Евгеньевич!

На официальном сайте Университета размещено Ваше информационное письмо об изменении нормы учебной нагрузки в связи с временной нетрудоспособностью преподавателя, в том числе ответ Минтруда России от 27.12.2021 № 14-1/В -1504 на обращение профкома УдГУ от 06.12.2021 № 22 «Об изменении учебной нагрузки в связи с больничным».

Из информационного письма следует: «В связи с неоднократно возникающими в университете вопросами по этой теме профсоюзная организация в конце 2021 года сделала запрос в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. В полученном ответе говорится, что "У преподавателей норма часов рабочего времени определяется, как правило, как норма часов за ставку заработной платы. При подсчете нормы в учетном периоде из этого времени исключают время, в течение которого работника освобождали от исполнения трудовых обязанностей. Речь идет о днях болезни... Норму времени в этих случаях нужно уменьшать на количество часов, которые сотрудник пропустил. Таким образом, педагог не должен отрабатывать указанные часы в случае временной нетрудоспособности».

Однако хотелось бы обратить внимание на то, что ответ Минтруда России от 27.12.2021 № 14-1/В -1504 основан на законодательстве, определяющим нормирование труда педагогических работников, замещающих должности, для которых установлены нормы времени за ставку заработной платы.

В соответствии со ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. При этом согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601)

в зависимости от должности и (или) специальности педагогического работника ему может быть установлена или продолжительность рабочего времени в неделю, или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Так, педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники, отнесенные к ППС), в соответствии с п. 2.1 приложения 1 к Приказу № 1601 установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы не устанавливается.

Вместе с тем, преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы (п. 2.8.2. Приказа № 1601).

Для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, законодательно определен только верхний предел учебной нагрузки, который не может превышать 900 часов в учебном году (п. 7.1.2. Приказа).

Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности, для которых установлены нормы времени за ставку заработной платы (норма часов учебной (преподавательской) работы) определяются в Приказе № 1601 (например, в отношении преподавателей СПО – раздел 4 Приказа № 1601, предусматривающий вместе с положениями Отраслевого соглашения на 2021 - 2023 годы по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, порядок уменьшения определенного преподавателю годового объема учебной нагрузки в связи с временной нетрудоспособностью).

Нормы, подобные вышеперечисленным, регламентирующие вопросы установления учебной нагрузки педагогическим работникам, отнесенным к ППС, отсутствуют.

Таким образом, ответ Минтруда России от 27.12.2021 № 14-1/В -1504 не дает ответа на вопросы, перечисленные в обращении профкома УдГУ от 06.12.2021 № 22 «Об изменении учебной нагрузки в связи с больничным», не учитывает особенностей определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к ППС.

Просим Вас разместить настоящее информационное письмо на сайте профсоюзной организации.

Кроме того, обращаем Ваше внимание на важность доведения до сведения работников УдГУ разъяснений, учитывающих в полной мере все особенности правового регулирования отношений в соответствующей сфере.

Врио ректора



Г.Н. Васильева