



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Первичная организация работников Удмуртского
государственного университета**

ул. Университетская, д.1, корп. 1, ауд. 305, Ижевск, 426034 Телефон: (3412)
916-419 E-mail: profcom@udsu.ru ОКПО 39409389 ОГРН 1021800004445
ИНН/КПП 1833003583/184001001

«__» _____ 20__ № _____

Об устранении нарушения трудового законодательства

Ижевск, ул. Университетская, 1,
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»,
ректору Г. В. Мерзляковой

Уважаемая Галина Витальевна!

Первичной профсоюзной организацией работников Удмуртского государственного университета установлено, что 30 августа 2022 года приказом ректора УдГУ № 1003/01-01-04 был введен в действие «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»» (далее - Порядок), пункт 2.24 которого устанавливает «Численность обучающихся в учебных группах должна составлять не более 35 человек». Указанный выше документ был принят работодателем без согласования с первичной профсоюзной организацией работников УдГУ.

В соответствии с пп. а) п.12 статьи 4.2 Коллективного договора ФГБОУ ВО «УдГУ» на 2022–2024 годы, а также п. 5.12 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы (далее – Отраслевое соглашение), установлена предельная численность учебной группы на занятиях семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия) 30 человек.

Таким образом, положение локального нормативного акта (Порядка) в части предельной численности учебных групп обучающихся противоречит ука-

занным выше условиям Отраслевого соглашения и Коллективного договора ФГБОУ ВО «УдГУ».

В соответствии со ст. 162 Трудового Кодекса РФ «Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников». Пункт а) части 3 статьи 9.4 Коллективного договора УдГУ предусматривает согласование с Профсоюзным комитетом локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

В связи с вышеуказанным прошу:

1. отменить действие пункта 2.24 Порядка в части установления предельной численности (наполняемости) учебных групп на занятиях семинарского типа 35 человек; привести нормативные документы УдГУ в соответствие с действующими нормами.

2. Устранить нарушение трудового законодательства, выразившееся в принятии работодателем локального нормативного акта, предусматривающего введение, замену и пересмотр норм труда, без согласования с профсоюзным комитетом.

3. Уведомить письменно первичную профсоюзную организацию работников УдГУ о предпринятых мерах.

Председатель

А.Е. Анисимов