



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННО-
ГО УНИВЕРСИТЕТА**

(ППОР УДГУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
426034, г. Ижевск, ул. Университетская, дом 1, корп. 1, ауд. 305.
тел.+7(3412) 916-419, <https://profcom.udsu.ru>, e-mail: profcom@udsu.ru
ОКПО 39409389, ОГРН 1021800004445, ИНН/КПП 1833003583/184001001

«__» _____ 20__ № _____

Об устранении нарушений трудового законодательства

Ижевск, ул. Университетская, 1,
ФГБОУ ВО «Удмуртский государст-
венный университет»,
ректору Г.В. Мерзляковой

Уважаемая Галина Витальевна!

В соответствии с частью второй статьей 332 Трудового Кодекса Российской Федерации «Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами данной образовательной организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и данной образовательной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.». Указанная редакция статьи 332 ТК РФ вступила в силу 4 августа 2023 года.

По имеющейся информации с рядом педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «УдГУ» после вступления в силу указанной выше редакции статьи 332 ТК РФ были заключены трудовые договоры на срок менее трёх лет в отсутствие надлежащих правовых оснований, что является нарушением права работников на предоставление равных возможностей для реализации своих трудовых прав.

В связи с вышеуказанным первичная профсоюзная организация работников УдГУ предлагает:

1. устранить нарушение статьи 332 Трудового Кодекса Российской Федерации в отношении работников из числа профессорско-преподавательского состава, выразившееся в форме заключения трудовых договоров с ними на срок менее трёх лет без необходимого правового основания через внесение соответствующих изменений в трудовые договоры;

2. представить в профсоюзную организации информацию о количественном и персональном составе работников из числа профессорско-преподавательского состава, с которыми были заключены после 4 августа 2023 года трудовые договоры на срок менее трёх лет по основному месту работы;

3. письменно уведомить первичную профсоюзную организацию работников УдГУ о предпринятых мерах по устранению указанного нарушения.

Председатель

А.Е. Анисимов