



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЫСЬ ТОДОСЪЯ НО ВЫЛИ
ДЫШЕТОНЪЯ МИНИСТЕРСТВО

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО
«Удмуртский государственный университет»)

«Удмурт кун университет»
Выли дышетонъя федерал
коньдэтэн возиськись кун
дышетон ужьюрт

Университетская ул., д.1, г. Ижевск, 426034 тел. (3412) 68-16-10; факс 68-58-66; ОКПО 02069651; ОГРН 1021801503382; ИНН/КПП 1833010750/184001001; e-mail: rector@udsu.ru; www.udsu.ru

30 ЯНВ 2024 № 1960-830/31

На № _____ от _____
Г _____ Г _____

Г
Председателю первичной профсоюзной
организации работников Удмуртского
государственного университета
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации Андрею Евгеньевичу Анисимову
Университетская ул., 1, корп. 1, ауд. 305,
г. Ижевск, 426034

Уважаемый Андрей Евгеньевич!

В ответ на Ваше письмо от 19.01.2024 № 02 (вх. № от 20.01.2024 № 01-01-31/231), содержащее требование устранить нарушение ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников из числа профессорско-преподавательского состава, выразившееся в форме заключения трудовых договоров с ними на срок менее трех лет без необходимого правового основания через внесение соответствующих изменений в трудовые договоры; требование представить в профсоюзную организацию информацию о количественном и персональном составе работников из числа профессорско-преподавательского состава, с которыми были заключены после 4 августа 2023 года трудовые договоры на срок менее трех лет по основному месту работы, сообщаем следующее.

1. По вопросу нарушения ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников из числа профессорско-преподавательского состава, выразившегося в форме заключения трудовых договоров с ними на срок менее трех лет без необходимого правового основания.

В соответствии с ч. 1 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок или на определенный срок, соответствующие срокам избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, которые определяются в порядке, установленном частью второй указанной выше статьи.

В соответствии с ч. 2 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и образовательной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается

Станченко 01.02.2024 вх. 002
[Подпись]

избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

В Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 15.07.2022 № 32-П к случаям работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, отнесены, в частности, случаи предстоящего сокращения объема планируемой учебной нагрузки конкретного педагогического работника, обусловленного уменьшением общего количества реализуемых университетом образовательных программ, изменения учебных планов по этим программам или прочие объективные обстоятельства, при отсутствии иных учебных дисциплин (модулей), к преподаванию которых этот работник мог бы быть привлечен без прекращения трудовых отношений с другими педагогическими работниками. В этих случаях продление трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год, является обоснованным.

Срок трудовых договоров, заключенных после 4 августа 2023 года, установлен менее трех лет в связи с наличием указанных выше обстоятельств, позволяющих определить работу как носящую заведомо срочный (временный) характер.

Кроме того, в адрес работодателя не поступало каких-либо заявлений о несогласии работников, с которыми заключен трудовой договор сроком менее трех лет, с определенным сроком договора.

Учитывая изложенное выше, нарушение требований ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников из числа профессорско-преподавательского состава, выразившееся в форме заключения трудовых договоров с ними на срок менее трех лет без необходимого правового основания, отсутствует.

2. Количественный и персональный состав работников из числа профессорско-преподавательского состава, с которыми были заключены после 4 августа 2023 года трудовые договоры на срок менее трех лет по основному месту работы:

Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии со ст. 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» распространение персональных данных – то есть действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц, возможно только на основании отдельно оформленного согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Проректор по ЭиП

Г.Н. Васильева