

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
на 2019-2021 годы

Ректор ФГБОУВО «Удмуртский государственный университет»



Профессор Г. В. Мерзлякова
« » 2020 г

Председатель первичной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



ПЕРВИЧНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ УДГУ
А. Е. Анисимов
« » 2020 г

1. Пункт 5 статьи 3.2 изложить в следующей редакции:

«5. Установить величину процентов (денежной компенсации), выплачиваемой Работодателем при нарушении срока выплаты Работнику заработной платы, других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьёй 236 Трудового Кодекса Российской Федерации, в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Подпункт д) пункта 3 статьи 2.8 изложить в следующей редакции:

«д). по случаю достижения возраста 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин – 1 день.»

3. Дополнить пункт 3 статьи 9.2 подпунктом д) в следующей редакции:

«д). принимает на себя обязательство по накоплению и передаче отходов потребления, образовавшихся в процессе деятельности организации, для размещения на полигоне ТКО по договору со специализированной организацией.»

4. Подпункт а) пункта 1 статьи 2.8 изложить в следующей редакции:

«а) занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии со ст. 117 ТК РФ и Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22;»

5. Подпункт з) пункт 1 статьи 5.4. изложить в следующей редакции:

«з) содействовать выполнению предписаний, представлений и требований специалистов по охране труда университета, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профкома, профсоюзных инспекторов труда, представителей органов государственного надзора и контроля по вопросам обеспечения охраны труда и санитарно-эпидемиологического благополучия, экологической и пожарной безопасности, выданных Работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья работников.»

6. Пункты 2,3,4 статьи 5.8. изложить в следующей редакции:

«2. В целях защиты Работников от возможного перегревания или охлаждения при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) должно быть ограничено величинами, указанными в таблицах № 1 и № 2:

Таблица № 1

Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин (теплый период года)*

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более, при категориях работ по уровню энергозатрат, час.		
	Ia - Iб	IIa - IIб	III
32,5	1	-	-
32,0	2	-	-
31,5	2,5	1	-
31,0	3	2	-
30,5	4	2,5	1
30,0	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29,0	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28,0	8	6	5
27,5	-	7	5,5
27,0	-	8	6
26,5	-	-	7
26,0	-	-	8

* в соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».

Таблица № 2

Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха ниже допустимых величин (холодный период года)**

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более, при категориях работ по уровню энергозатрат, час.				
	Ia	Iб	IIa	IIб	III
6	-	-	-	-	1
7	-	-	-	-	2
8	-	-	-	1	3
9	-	-	-	2	4
10	-	-	1	3	5
11	-	-	2	4	6
12	-	1	3	5	7
13	1	2	4	6	8
14	2	3	5	7	-
15	3	4	6	8	-
16	4	5	7	-	-
17	5	6	8	-	-
18	6	7	-	-	-

19	7	8	-	-	-
20	8	-	-	-	-

** в соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».

3. При температуре воздуха, выходящей за пределы диапазонов, указанных в таблицах № 1 и № 2 пункта 2 работы в помещении прекращаются, Работник переводится Работодателем для исполнения своих обязанностей, если это возможно, в помещение с допустимой температурой воздуха или освобождается от исполнения своих обязанностей и ему предоставляется право отсутствия на рабочем месте. Работы в помещении прекращаются до полного восстановления нормальных условий труда.

4. Оперативный контроль за состоянием температурного режима в помещениях осуществляет руководитель соответствующего структурного подразделения. Приборный контроль температурного режима осуществляет в плановом порядке или в оперативном порядке по устному извещению руководителя структурного подразделения специалист по охране труда службы охраны труда. В случае подтверждения факта отклонения температурного режима на рабочем месте от нормальных условий, руководителем структурного подразделения принимается решение о переводе работника в другое помещение с нормальным температурным режимом, либо о сокращении времени его пребывания на работе или прекращении работы.

Порядок регламентации времени работы в пределах рабочего времени в условиях микроклимата с температурой воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, а также порядок оплаты за время, на которое уменьшается рабочее время, устанавливается отдельным локальным актом, в порядке, установленном законодательством.»

7. Пункт 1 статьи 5.13. изложить в следующей редакции:

«1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, Работодатель выдает бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.»

8. Подпункт а) пункта 1 статьи 6.1. изложить в следующей редакции:

«а) организовывать проведение за счет средств от приносящей доход деятельности или средств, поступивших из федерального бюджета, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, внеочередных медицинских осмотров обследований Работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (ст. 213 ТК РФ); отказ Работника от прохождения медицинского осмотра рассматривается как нарушение трудовой дисциплины;»

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по экономике и персоналу



Г. Н. Васильева

Начальник юридического отдела

Е. Ю. Маратканова

Начальник УКиДО



Т. Н. Макарова

Начальник планово-бюджетного финансового управления



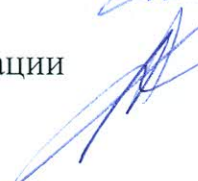
Н. Н. Киселёва

Заместитель председателя профсоюзной организации



В. В. Векшин

Заместитель председателя профсоюзной организации



В. К. Жуков