

[СЛАЙД 1]

О проекте нового Коллективного Договора УдГУ на 2022-2024 ГГ

Доклад председателя профсоюзной организации работников УдГУ А.Е. Анисимова на Конференции работников и обучающихся 15 декабря 2021 года

[СЛАЙД 2]

1 ноября профкомом была инициировано проведение коллективных переговоров между стороной работников и стороной работодателя по подготовке проекта и заключению нового коллективного договора УдГУ на следующие три года. Основой проекта стала существующая структура КД. Всего в нём 14 глав, 78 статей, более 500 частей.

Переговорная группа провела 6 заседаний, на которых рассматривались предложения обеих сторон. Всего стороны внесли более 200 предложений по изменению текста КД. В подготовленном проекте сторонами согласована новая редакция 61 статьи из 78. Протокол разногласий к завершению основного круга переговоров содержал более 10 пунктов, затем удалось это количество снизить до трёх.

[СЛАЙД 3]

Большинство изменений – это приведение КД к изменившимся условиям трудового законодательства, а также к новым положениям Отраслевого соглашения, которое вступило в действие в мае текущего года.

Все ранее прописанные в КД социальные гарантии для работников, льготы и компенсации сохранены, включая все выплаты социального характера, дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, скидки по оплате за обучение свое и детей и при пользовании спортивной инфраструктурой университета, обязательные случаи материальной помощи

[СЛАЙД 4]

Ключевые изменения проекта КД:

- (2.1) установлено, что срок трудового договора с ППС по основной должности должен составлять не менее 3 лет;
- (2.1) возможность введения работодателем заключение трудовых договоров с ППС на неопределенный срок;

- (2.4) увеличен срок пользования объектами социальной сферы работником в случае его увольнения по сокращению (с 1 до 5 лет);

[СЛАЙД 5]

- (2.6) запрет применения дисциплинарных взысканий к работнику в случае не ознакомления его с должностной инструкцией;
- (3.1) впервые прописано условие о том, что должностные оклады по должностям не могут быть менее минимального размера оплаты труда в РФ;
- (3.10) увеличен размер материальной помощи работнику в случае смерти близкого родственника с 4 до 6 т.р. (без расчета однодневного заработка)

[СЛАЙД 6]

- (4.1) установлено, что выполнение работы преподавателями, кроме учебной работы и некоторых обязательных мероприятий, может производиться за пределами университета;
- (4.2) определено, что верхние пределы учебной нагрузки доцента не могут превышать 850 часов, профессора - 800 часов;
- (5.4) определены выплаты сверх установленного ТК размера при наступлении несчастного случая или смерти работника;

[СЛАЙД 7]

- (5.8) сохранение среднего заработка работника в случае приостановки работ вследствие нарушения законодательства по охране труда
- (6.2) условия для работы медпункта для работников (7 уч .корпус)
- (9.4) уточнены перечень и процедура принятия локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, принимаемых работодателем по согласованию с выборным органом профсоюзной организации;

[СЛАЙД 8]

Кроме согласованных условий, которые в соответствии со ст. 40 ТК РФ войдут в КД и будут подписаны сторонами, стороны не смогли прийти к согласованию трех условий, вошедших в протокол разногласий:

- верхние пределы нагрузки по должностям ст. преподавателя (880), заведующего кафедрой (к.н. - 830 и д.н. - 780 ч. соответственно).

[СЛАЙД 9]

- условие о дополнительной оплате труда преподавателям за проведение занятий семинарского типа в группах, в которых превышена нормативная численность студентов (30 чел) и занятий по физкультуре (20 чел.).

[СЛАЙД 10]

- предоставление дополнительных двух дней отдыха для работников, прошедших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции.