

## [СЛАЙД 1]

### **О выполнении Коллективного Договора УдГУ в 2019-2021 гг**

*Доклад председателя профсоюзной организации работников УдГУ А.Е. Анисимова на Конференции работников и обучающихся 15 декабря 2021 года*

**Уважаемые председатель, уважаемые делегаты Конференции, преподаватели, сотрудники и студенты!**

Завершился очередной период действия Коллективного договора УдГУ. Сегодня нам необходимо подвести его итоги, чтобы заключить КД на новый трехлетний период.

## [СЛАЙД 2]

Решение о заключении КД в предыдущей версии было принято на Конференции работников и обучающихся 8 декабря 2015 года, поручено выступать от имени работников Первичной профсоюзной организации работников УдГУ Общероссийского Профсоюза образования. Через три года в конце 2018 года стороны приняли решение о пролонгировании действия КД еще на три года, то есть до конца 2021 года, при этом в его условия были внесены ряд изменений и дополнений.

Следует отметить, что в 2015 году КД УдГУ был назван победителем Всероссийского конкурса КД среди вузов, в настоящее время ожидается объявление результатов очередного Всероссийского конкурса КД, на который мы также заявлены.

## [СЛАЙД 3]

Коллективный договор может улучшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и Отраслевым соглашением, заключенным Профсоюзом и Минобрнауки России. КД содержит 14 разделов по различным направлениям взаимодействия и взаимных обязательств сторон. Проанализируем основные итоги выполнения КД и социально-трудовые показатели УдГУ за три года.

## [СЛАЙД 4]

### **Трудовые отношения**

Раздел Трудовые отношения содержит ряд условий заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с работниками университета. Он включает позиции, повышающие права работников в части гарантий при приеме на работу, возможном увольнении (в т.ч. при сокращении, гарантии для членов Профсоюза), при

вынесении дисциплинарных взысканий. Также расширяются гарантии работникам при предоставлении оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков.

## [СЛАЙД 5]

Немного кадровой статистики.

Таблица 1. Среднесписочная численность основных работников УдГУ в 2019-2021 годах

	2019	2020	2021 (9)
ППС	601,4	581,3	563,9
АУП	348,4	341,7	338,9
УВП	429,7	402,7	388,7
ПОП	247,4	183,3	160,6
НП	4,6	7,9	12,4
ПРЕП СПО	24,7	29,5	26,6
ПРЕП ДО		0,5	2,1
<b>ВСЕГО</b>	<b>1656,2</b>	<b>1546,9</b>	<b>1493,2</b>

В течение 2019-21 годов года продолжилась тенденция снижения списочной численности персонала. По категории ППС наблюдалось снижение среднесписочной численности основных работников на 3-4% в год, УВП - от 3 до 6%, ПОП - от 12 до 26% в год. Численность категории АУП практически не изменилась. Штатная численность ППС снижалась пропорционально приведенному контингенту студентов.

## [СЛАЙД 6]

Таблица 2. Увольнение работников

Статья ТК	Основание прекращения трудового договора	2019	2020	2021(10)
Ст. 78	По соглашению сторон	102	33	11
ст. 79	Прекращение срочного трудового договора, (в.т.ч. преподавателей)	38	51 (35 ППС)	18 (13 ППС)
Ст. 80	По собственному желанию	163	189	145
Ст. 81	По инициативе работодателя, в т.ч.	29	5	2
	• по сокращению штата	29	5	2
	• за виновные действия	0	0	0

Данные по увольнению работников.

По сокращению за три года было уволено 36 человек, при этом наблюдается снижение практически до нуля использования этой процедуры. Учёт мнения профкома при сокращении членов профсоюза проводился 3 раза, так как все остальные работники соглашались на ускоренную процедуру увольнения с досрочной выплатой

выходного пособия. В целом статистика увольнения работников имеет тренд к уменьшению.

## [СЛАЙД 7]

Таблица 3. Предоставление отпусков работникам по основаниям ст. 2.8-2.10 КД

Статья КД	Вид отпуска	Категории, основания	2019	2020	2021(10)
2.8 ч.2	Оплачиваемый	Участникам ВОВ, инвалидам, рожд. ребенка, один. матерям	5	5	4
2.8 ч.3	Оплачиваемый	Сопр. детей в школу, свадьба, переезд, пенс. возраст, в армию и пр.	12	17	20
2.9	Оплачиваемый	Длительный отпуск педагогическим работникам	1	0	0
2.10	Не оплачиваемый	Работникам с детьми, инвалидами, одиноким, имеющим родств. с заболеваниями и проч.	1066 (517 чел.)	871 (442 чел.)	894 (381 чел.)

**Основные отпуска.** В отношении предоставления основных оплачиваемых отпусков, уведомления работников об отпусках, нарушений не установлено.

**Дополнительные отпуска.** Статьи 2.8 – 2.10 КД УдГУ устанавливают основания предоставления дополнительных отпусков работникам, в основном – социального характера. Количество предоставленных доп. отпусков по статье 2.8 составил 49 случаев, по статье 2.9 длительный отпуск педагогическим работникам предоставлялся один раз, было более 2800 случаев предоставления отпусков без оплаты по основаниям статьи 2.10.

## [СЛАЙД 8]

Наблюдается некоторые позитивные изменения кадровой политики УдГУ в отношении срока трудового договора с преподавателями, что неоднократно предлагал профком. В соответствии с новым отраслевым соглашением срок должен составлять не менее трёх лет: в настоящее время большинство ТД с преподавателями заключается на этот срок.

Средний возраст работников составил 46,7 года (повышение на полгода). Остепенённость ППС повысилась с 74,7% до 75,5%.

**Выводы по разделу.** Условия КД раздела «Трудовые отношения» выполняются.

## [СЛАЙД 9]

## Оплата труда

Таблица 4. Фонд заработной платы УдГУ с начислениями, млн. руб.

	2018	2019	2020	2021(план)
Фонд заработной платы с начислениями, млн. руб.	1 090,4	1 089,9	1 201,9	1 232,4
Изменение к предыдущему году		-0%	+10%	+2,5%

За три отчетных года фонд зарплаты с начислениями постепенно рос, особенно увеличение было заметно в 2020 году( на 10%).

### [СЛАЙД 10]

В октябре 2019 году должностные оклады всех работников повысились на 4,3%, в 2020 году – на 3%, кроме того было дополнительное повышение на 1,5 тыс. руб. В 2021 году с 1 октября в связи с переходом на условия федерального Примерного положения об оплате труда увеличение окладов ППС, части АУП и УВП составило от 200 до 10 тыс. руб. Надо сказать, что это повышение было проведено не без проблем, так как у некоторых работников размер зарплаты даже снизился.

### [СЛАЙД 11]

Таблица 5. Среднемесячная заработная плата работников списочного состава УдГУ

Категория	2019		2020		2021(9)	
	Ср.мес. з/пл, руб.	Изменение	Ср.мес. з/пл, руб.	Изменение	Ср.мес. з/пл, руб.	Изменение
ППС	61 350 руб.	106%	65 452 руб.	107%	66 322 руб.	101%
АУП	36 159 руб.	100%	38 524 руб.	107%	39 775 руб.	103%
УВП	22 217 руб.	103%	26 311 руб.	118%	29 000 руб.	110%
ПОП	20 582 руб.	110%	20 651 руб.	100%	24 080 руб.	117%
НП	112 092 руб.	96%	109 251 руб.	97%	79 004 руб.	72%
ПРЕП СПО	31 120 руб.	110%	36 833 руб.	118%	37 264 руб.	101%
ПРЕП ДПО					52 878 руб.	-
Все категории	39 498 руб.	107%	43 678 руб.	111%	45 607 руб.	104,4%

Средняя месячная заработная плата в УдГУ на одну ставку в текущем году составляет 45 607 руб. (рост 104,4%). По категориям работников данные представлены в таблице. У преподавателей ВО соответственно 66 322 руб. и 101%. АУП - 39,7 тыс.

руб., УВП 29 тыс. руб.. ПОП – 24 тыс. руб. Заметно выросла зарплата преподавателей СПО.

По нашим данным формальные требования «майских указов» выполняются.

### [СЛАЙД 12]

Таблица 6. Среднемесячная заработная плата ППС по должностям на 1 ставку, руб.

Год	Ассистент	Ст. препод.	Доцент	Профессор	Зав. каф.	Директор	Все категории
2019	47 751	43 557	57 104	76 263	85 154	157 572	61 350
2020	48 283	48 532	60 169	80 959	91 717	171 619	65 452
2021(9)	45 533	54 154	60 273	83 125	93 552	144 774	66 322
Рост	94%	112%	100%	103%	102%	84%	101%

В таблице приведены данные по среднемесячной заработной плате по должностям профессорско-преподавательского состава. Изменение зарплаты разнонаправленное: от 112% у ст. преподавателя до 94% у ассистента.

Отношение наиболее высокой среднемесячной зарплаты (директор) к самой низкой составляет 3,2 раза.

### [СЛАЙД 13]

Таблица 7. Медианная заработная плата работников УдГУ, рублей/месяц

	ППС	АУП	УВП	ПОП
2019	39 899	26 791	15 386	17 003
2020	45 002	31 945	20 030	19 947
<b>2021 (9)</b>	<b>47 645</b>	<b>33 174</b>	<b>21 010</b>	<b>21 684</b>
2021 к 2020	106%	104%	105%	109%

Лучше отражают реальное распределение заработной платы работников университета структурные характеристики – медиана и коэффициент дифференциации доходов.

Медианная заработная плата по всем категориям персонала оказалась ниже среднемесячной, что вполне объяснимо неравномерным распределением заработ-

ных плат и особенностями методики Росстата расчёта средней зарплаты. Но наблюдается ощутимый рост отношения медианной зарплаты к средней, в частности для ППС: от 62% в 2021 году к 72% в 2021 году. Это означаем уменьшение разброса зарплат внутри этой категории. Для УВП медиана составляет 72% от средней зарплаты, для АУП - 83%.

### [СЛАЙД 14]

Таблица 8. Соотношение частей заработной платы основных работников в 2021 году

Части з/пл.	ППС	АУП	УВП	ПОП	НП	ПРЕП	ВСЕ
Оклад	39%	34%	44%	50%	30%	39%	39%
Стимулирующие	24%	29%	25%	22%	31%	30%	25%
Компенсационные	10%	12%	11%	12%	25%	11%	11%
Другие (отпуск, почас. и др.)	27%	25%	20%	16%	14%	21%	24%

Доля гарантированной части зарплаты в ФЗП в 2021 году составляет 67%, двумя годами ранее эта величина была 61%. Увеличение доли гарантированной части заработной платы – правильная тенденция, такую задачу ставит учредитель. Она должна составлять не менее 70% от ФОТ (без учета районного коэффициента).

### [СЛАЙД 15]

В следующей таблице представлены доходы преподавателей, распределенные на 10 децильных групп с равным количеством человек по доходам 2020 года (приведено к среднемесячному размеру).

Таблица 9. Распределение доходов ППС в месяц по децильным группам в 2020 году

Номер группы	Кол-во работников	Диапазон дохода в месяц, руб	Средний доход по группе, руб.
I	46	От 1715 р. до 18510 р.	11 074 р.
II	46	От 18791 р. до 28950 р.	20 980 р.
III	47	От 29107 р. до 35849 р.	27 991 р.
IV	46	От 36030 р. до 40702 р.	32 664 р.
V	47	От 40703 р. до 44943 р.	36 854 р.
VI	46	От 45002 р. до 51652 р.	43 190 р.
VII	47	От 51862 р. до 59015 р.	48 946 р.
VIII	46	От 59194 р. до 68521 р.	55 952 р.
IX	47	От 68924 р. до 83426 р.	66 944 р.
X	47	От 83457 р. до 273033 р.	110 084 р.

Как и ранее, существует большое количество преподавателей с относительно высокой зарплатой: их доходы в значительной мере «делают» высоким размер средней зарплаты ППС. У 24% преподавателей УдГУ в 2020 году заработная плата превысила среднемесячную заработную плату ППС, то есть выше 65 тыс. руб. В 2019 году таковых было 20%.

## [СЛАЙД 16]

Следует сказать, что начиная с 2015 года система оплаты труда УдГУ пополнилась новым инструментом - «**Эффективным контрактом**». Система ЭК призвана стимулировать основной персонал университета за реальные результаты работы, выражаемые объективными и измеримыми показателями. Максимальный размер выплаты по ЭК за последние три года достигал размера 400 тыс. рублей на человека.

Таблица 10. Система «Эффективный контракт»

	2019	2020	2021
Количество участников ЭК	784	716 + 15 СПО	688 + 34 СПО
Суммы, выплаченные по итогам ЭК	42,8 млн. руб.	39,5 млн. руб.	22 млн. руб. (на дек. 2021)
Размеры выплат ППС, руб./чел. (без учета уральского коэф-та)	7,7 тыс. – 323 тыс. руб.	12 тыс. – 445 тыс. руб.	7,2 – 315 тыс. руб.

## [СЛАЙД 17]

За три отчетных года заработная плата выплачивалась полностью и своевременно. Были отмечены случаи задержки выплат: в 2019 году 86, в 2021 году 121 человек получили положенные им выплаты позднее установленного законом срока, сроки задержки - около 3-4 дней. Работодателем была выплачена работникам компенсация за задержку выплат, размер которой установлен КД, в сумме 6 133 руб. в 2019 году (в 2021 - 2677 руб.) Причина задержки – слишком позднее оформление документов работником при выходе в дополнительный отпуск или срочное увольнение.

## [СЛАЙД 18]

Таблица 11. Дополнительные выплаты работникам по КД

Ст.	Дополнительные выплаты	2019	2020	2021(10)
3.5	Повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время	2 509 тыс. руб.	н/д	1822 тыс. руб.
7.4.4 СТИМ	Выплаты в связи с юбилеем работника	1 246 тыс. руб. (99 чел.)	1 748 тыс. руб. (123 чел.)	1 282 тыс. руб. (90 чел.)
7.11	Дополнительное выходное пособие в размере от 1 до 3 МРОТ	780 тыс. руб (54 чел.)	1 523 тыс. руб. (65 чел.)	862 тыс. руб. (32 чел.)

Средний размер дополнительного выходного пособия составил 23 428 руб.

Коллективный договор устанавливает несколько видов дополнительных выплат работникам. Повышение оплаты труда за работу в ночное время в УдГУ установлен в размере 50% (отраслевая норма 35%) – от 2,5 до 1,8 млн. рублей. Выплаты работникам в связи с личным юбилеем около 100 человек в год, размер до 20 тыс. рублей на человека. Дополнительное выходное пособие в размере от 1 до 3 МРОТ - до 65 человек в год, сумма от 780 тыс. до 1,5 млн. рублей в год. Это все дополнительные по

отношению к действующему законодательству выплаты, которые осуществляет университет своим работникам.

## [СЛАЙД 19]

Таблица 12. Материальная помощь

Ст.		2019	2020	2021(9)
3.10	Материальная помощь от УдГУ	1 173 тыс. руб. (353 чел.)	1 384 тыс. руб.* (449 чел.)	1 089 тыс. руб. (329 чел.)
3.10	Материальная помощь от Профкома УдГУ	1 260 тыс. руб. (686 чел.)	1 394 тыс. руб. (550 чел.)	870 тыс. руб. (395 чел.)

\*В т.ч в связи со смертью близкого родственника (3.10 ч.5) в 2020 г доп. выплаты сверх максимального размера матпомощи 74 тыс. руб.

Университет оказывал материальную помощь работникам. За отчетный период работники УдГУ ею воспользовались более 1100 раз на общую сумму примерно 4 млн. рублей. По специальной программе назначается матпомощь родителям первокурсников, в связи со смертью близкого родственника, в связи с лечением и санаторно-курортным обслуживанием и др. Более 95% заявлений работников на матпомощь были университетом удовлетворены.

Профсоюзная организация также оказывает матпомощь членам профсоюза: за три года на сумму более 3,6 млн. рублей, более 1600 заявлений. С 2020 года в профкоме работает специальный фонд материальной помощи для членов профсоюза, переболевших COVID: воспользовались этим фондом 130 человек, то есть более 15% членов профсоюза.

Основные выводы по разделу.

1. В целом система оплаты труда в УдГУ отлажена и функционирует. Расчетные размеры средней заработной платы, по которым осуществляется мониторинговое наблюдение, формально соответствуют требованиям. Действующая система ЭК стала инструментом стимулирования преподавательского состава за конкретные результаты работы.

2. Были определенные нарушения при переходе на условия Примерного положения по оплате труда в октябре 2021 года, когда при повышении оклада и снижении стимулирующей выплаты общая сумма зарплаты работника снижалась. Эту проблему необходимо решать точно, по конкретным

## [СЛАЙД 20]

**Режимы рабочего времени и нормы труда.**



Максимально допустимая нагрузка на ставку заработной платы преподавателя - 880 часов (хотя это условие не вошло в КД, оставшись в протоколе разногласий). В 2021/22 учебном году в УдГУ были установлены предельные размеры нагрузки по должностям ППС - 900 часов (ассистент) до 890 (ст. преп.), 850 часов (доцент), 800 часов (профессор).

В текущем учебном году средняя нагрузка по учебным поручениям составила 813 часов на ставку заработной платы. Превышение нагрузки над предельным размером оплачивается отдельно по почасовым ставкам. Данный раздел можно считать выполненным.

Таблица 13. Средняя годовая учебная нагрузка, ак. часов на 1 ставку

Учебный год	Средняя годовая нагрузка, ак.ч./ставка
2019/2020	838
2020/2021	816
2021/2022	813

Тем не менее, такая учебная нагрузка не способствует качеству других видов деятельности преподавателя, в том числе научно-исследовательской, методической, профориентационной работы. В текущем учебном году в УдГУ удалось снизить предельные размеры учебной нагрузки для доцента на 40 часов, профессора - на 80 часов. Но даже такое снижение не решает кардинально проблемы перегрузки.

Необходимо и дальше искать возможности модернизации образовательного процесса, когда качество достигается не экстенсивно, за счет относительно большого количества аудиторных часов, а с применением иных подходов.

## [СЛАЙД 21]

### Охрана труда

Раздел «Охрана труда» устанавливает основные требования к условиям труда и функционирования системы управления охраной труда в УдГУ. В университете ежегодно заключается Соглашение по охране труда, включающее в себя ряд мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков. В соответствии с ст. 5.3 КД на охрану труда выделяются целевые средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

Таблица 14. Выполнение Соглашений по охране труда в 2019-2021 годах

Мероприятия	2019	2020	2021 (9)
Запланировано мероприятий	32	24	29
На сумму, тыс. руб.	9 919 т.р.	21 332 т.р.	12 926 т.р.

Выполнено	28	18	14 (предв.)
Частично выполнено	2	1	н/д
Не выполнено	3 на сумму 249 т.руб.	5	н/д
Сумма фактических расходов	7 667 т.р	14 902 т.р.	
% выполнения мероприятий	88%	75%	

Соглашения по охране труда на 2019-2021 годы включали в себя мероприятия, в том числе - специальную оценку условий труда (СОУТ), медицинские осмотры, обеспечение аптечками и спец. одеждой и обувью, спортивные мероприятия, ремонтные работы в корпусах и другие.

Соглашения 2019 года выполнено на 88%, 2020 года – на 75% от плана. Невыполнение связано, в основном, с переносом на следующий год ряда ремонтных работ, в том числе по замене светильников и окон в учебных корпусах. По спец. оценке, обеспечению средствами индивидуальной защиты, молоком, по выплате надбавок за работу во вредных условиях труда обязательства Соглашения выполнены.

## [СЛАЙД 22]

Таблица 15. Данные по охране труда в 2019-2021 годах

Показатель	2019	2020	2021
Несчастных случаев на производстве, проф. заболеваний	0	0	0
Обязательные мед. осмотры	1675 чел.	1187 чел.	1166 чел.
Дополнительные мед. обследования	55 чел.	4 чел.	94 чел.
Молоко «за вредность»	33 чел. 168 тыс. руб.	36 чел. 193 тыс.руб.	61 чел. 148 тыс. руб.
Надбавки «за вредность»	1 368 тыс. руб.	1 080 тыс. руб.	919 тыс. руб.
Кол-во рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в том числе:			
	109	431	178
	-установлена «вредность» - снята «вредность»	12 19	0 28
Обновление аптечек первой помощи	78 тыс. руб. 100%	- 100%	32 тыс. руб. 100%

В отчетном периоде не было отмечено несчастных случаев, связанных с производством. Медицинские осмотры работники проходили более 4 тыс. раз, проведение первичного и периодического медосмотров вошло в обыденную практику и носит плановый характер. Выплаты за вредные условия снижаются – это связано с

уменьшением количества рабочих мест, на которых по итогам СОУТ установлены вредные условия труда. Выдача молока производится в соответствии с КД в установленных размерах. По итогам СОУТ работникам также устанавливается сокращенный рабочий день и дополнительные оплачиваемые отпуска. Подразделения обеспечиваются аптечками первой помощи.

В целом раздел в основном выполняется, за исключением некоторых мероприятий Соглашения по охране труда, ремонтных работ.

Но необходимо добавить следующее. В университете нужно формировать систему оперативного реагирования соответствующих служб на нарушения условий труда. Это касается температурного и воздушного режима в помещениях, электробезопасности, освещения, санитарно-гигиенических условий, качества уборки помещений, работы столовых и ряда других факторов труда. Существующая система реагирует на возникающие отклонения со значительным временем отклика, решаются проблемы в ручном режиме.

## [СЛАЙД 23]

### Социальные гарантии

Таблица 16. Социальные программы и мероприятия УдГУ

Программа, мероприятия	2019	2020	2021(10)
Путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников	51 шт. 275 т.руб.	15 шт. 86 тыс. руб.	35 шт. 194 тыс. руб.
Путевки работникам	--	7 шт. 28 тыс.руб.	17 шт. 68 тыс.руб.
Добровольное мед. страхование докторов наук	--	59 чел. 295 тыс. руб.	78 чел. 390 тыс. руб.
Детские новогодние подарки детям работников	729 шт. 401 тыс.руб.	681 шт. 443 тыс. руб.	645 шт. 516 тыс. руб.
Билеты в театры, концерты и др. работникам и членам их семей	1000 посещений 220 тыс. руб.	--	438 посещений 110 тыс. руб.
Спартакиада работников УдГУ	130 т. руб.	135 тыс. руб.	ок. 135 тыс. руб.
Спортивные группы, бассейн	ок. 150 чел.	170 чел.	до 170 чел.
Мероприятия Совета ветеранов	420 тыс. руб.	449 тыс. руб.	413 тыс. руб.

В университете продолжают действовать ряд социальных программ, направленных на поддержку работников и членов их семей.

(п. 7.1, ч. 3, пп. з)) Частично оплачиваются путевки в детские лагеря для детей работников (за три года 100 детских путевок, более полумиллиона рублей); кроме

этого, университет берет на себя организацию приобретения этих путевок по льготным ценам.

В текущем году восстановлена программа добровольного медицинского страхования преподавателей - докторов наук, в которой участвуют 78 человек.

Нашей гордостью является то, что университет продолжает за счет собственных средств приобретать новогодние подарки детям работников и обучающихся (645 шт. для работников за год; 1,36 млн рублей за три года) (п. 7.1, ч. 3, пп. д) Далеко не каждая организация сохранила такую соцпрограмму.

За счет бюджета УдГУ было приобретено почти 1,5 тыс. посещений в театры и на концерты (330 тыс. руб.). Сотрудники имели возможность посетить программы и постановки театров Ижевска и других городов, филармонии, камерного хора.

Активно ведет работу с ветеранами УдГУ Совет ветеранов, смета которого также формируется из средств университета (более 400 тыс. руб. в год) и, частично – профкома. Совет ветеранов проводит мероприятия с бывшими работниками университета, привлекает студентов, успешно участвует в Спартакиаде.

## [СЛАЙД 24]

Таблица 17. Социальные программы и мероприятия профкома

Программа, мероприятия	2019	2020	2021(10)
Беспроцентные займы (до 50 тыс. руб.)	131 договор 3,6 млн. руб.	128 договоров 3,2 млн. руб.	107 договоров 3,4 млн. руб.
Программы ДМС (Антиклещ, Антимышь, Несч. случай и др.)	1600 полисов	1921 полис	2232 полиса
Билеты в театры, на концерты	39 тыс. руб. 296 посещений	25 тыс. руб. 110 посещений	64 тыс. руб. 252 посещений
Поощрение участников сборных команд УдГУ	60 тыс. руб.	30 тыс. руб.	51,5 тыс. руб.
Культурно-массовая работа в подразделениях	270 тыс. руб.	307 тыс. руб.	260 тыс. руб.
Программа «Профсоюзный дисконт»	+ 36 человек	+ 26 человек	+ 34 человек
Помощь ветеранам УдГУ, Мероприятия Совета ветеранов	34 тыс. руб.	22 тыс. руб.	32 тыс. руб.
Спортивный инвентарь	30 тыс. руб.	12,5 тыс. руб.	13.2 тыс. руб.
Программа «Матпомощь переболевшим COVID»	--	252 тыс. руб. 63 чел.	123 тыс. руб. 41 чел.

Профком также продолжает реализацию своих социальных программ и проектов. За три года заключено почти 380 договоров беспроцентного займа с членами профсоюза на общую сумму более 10 млн. рублей.

Также профком приобретает или организует посещения в театры (660 посещений, на сумму 119 тыс. руб.), спортивный инвентарь (55 тыс. руб.). Продолжает набирать популярность программа добровольного медицинского страхования членов профсоюза и их семей Антиклещ и Антимишь, а с текущего года еще страхование от несчастного случая. Всего за три года было оформлено 5750 полисов, и по страховым случаям члены профсоюза получали страховые выплаты или медпомощь.

Более 100 новых членов профсоюза присоединились к дисконтной программе «Профсоюзный дисконт»: скидки, бонусы и кэшбэк предоставляют более 500 организаций в Удмуртии.

Профком уже много лет премирует из своих средств членов сборной команды Университета во внешних Спартакиадах (более 140 тыс. руб.). Также мы помогаем финансово совету ветеранов, оказываем материальную помощь пенсионерам, бывшим работникам УдГУ.

Несколько групп работников посещали бассейн, работает волейбольная группа. Начиная с сентября 2019 введены новые условия посещения бассейна, согласованные в КД, с частичной оплатой (20% от коммерческой цены).

#### [СЛАЙД 25]

Стало традицией проведение Спартакиады работников университета. Благодаря усилиям преподавателям и сотрудникам ИФКиС при финансовой поддержке УдГУ в Спартакиадах “Здоровье” проводятся соревнования по 11 видам спорта, в которых соревнуются более 500 участников ежегодно.

Обязательства по разделу «Социальные гарантии», в том числе - выделение работодателем средств на социальную поддержку (п. 7.1, п.2 : 1% от ФОТ от ПДД), выполнены в полном объёме.

#### [СЛАЙД 26]

##### **Повышение квалификации**

Раздел устанавливает обязательства, льготы и гарантии при повышении образовательного уровня преподавателей, сотрудников и их детей.

В соответствии с законодательством преподавателям необходимо повышать свой профессиональный уровень не реже чем один раз в три года.

Таблица 18. Количество работников, повысивших квалификацию или прошедших переподготовку

	2019	2020	2021(10)
--	------	------	----------

<b>Всего</b>	<b>2143 чел.</b>	<b>644 чел.</b>	<b>616 чел.</b>
в т.ч. повышение квалификации	2017 чел.	559 чел.	581 чел.
в т.ч. переподготовка	126 чел.	85 чел.	35 чел.
в т.ч. повышение квалификации ППС	1698 чел.	533 чел.	392 чел.
в т.ч. переподготовка ППС	126 чел.	85 чел.	28 чел.

За три года наблюдается некоторое снижение прохождения работниками УдГУ повышения квалификации или проф. переподготовки, хотя требования «Закона об образовании» о трех годах выполняются.

### [СЛАЙД 27]

Таблица 19. Получение льгот по оплате за обучение в 2019-2021 годах

Вид льгот, выплат	2019	2020	2021
Всего получили льгот, человек, в т.ч.	47 чел.	17 чел.	16 чел.
- за свое обучение	3 чел. 16 тыс. руб.	2 17 тыс.	1 чел. 15 тыс. руб.
- за обучение детей	31 чел. 185 тыс. руб.	17 чел. 135 тыс. руб.	9 чел. 91 тыс. руб.
- аспиранты	13 чел. 263 тыс. руб.	6 чел. 93 тыс. руб.	5 чел. 91 тыс. руб.
На общую сумму	464 тыс. руб.	153 тыс. руб.	197 тыс. руб.
Выплата за защиту диссертации, научное руководство	18 чел. 370 тыс. руб.	2 чел. 60 тыс. руб.	6 чел. 180 тыс. руб. (кроме ЭК)

Также раздел устанавливает льготы работникам по оплате за обучение в рамках учебной системы УдГУ, в том числе за обучение детей. От 16 до 47 человек ежегодно получили скидки по оплате за собственное обучение или обучение своих детей на общую сумму 814 тыс. рублей.

Здесь же установлены стимулирующие надбавки преподавателям за защиту диссертации или научное руководство. Общая сумма выплат для защитивших диссертацию по этому пункту КД составила более 600 тыс. руб. (26 человек), это помимо ЭК.

Условия этого раздела «Повышение квалификации и переподготовка» выполняются. Однако изменения размеров льгот по оплате за обучение детей сотрудников университета привёл к существенному снижению размера скидок, что вызывает некоторое непонимание и, как следствие, заметное снижение пользования этой льготой. Предлагаем вернуть в повестку обсуждения условия этого раздела коллективного договора и найти приемлемое решение.

Следует отметить появление новых программ, направленных на поддержку преподавательского коллектива и повышение его профессионального уровня. Это такие программы как «Поддержка молодых преподавателей», «Поддержки НПР старшего поколения» и другие.

### [СЛАЙД 28]

Раздел **Взаимодействие с профсоюзом** устанавливает гарантии профсоюзной деятельности, принципы взаимодействия профсоюзной организации и администрации, формы и органы участия представителей работников в управлении организацией.

Представители профкома участвуют в работе ряда органов управления УдГУ, комиссий и рабочих групп. С участием профкома или по согласованию с профкомом были разработаны ряд положений и локальных нормативных актов. С выборным органом проходит согласование должностных инструкций, графиков отпусков, приказов о назначении стимулирующих выплат и др.

Профсоюзным органам предоставлены установленные ТК и КД гарантии по обеспечению деятельности, перечислению членских взносов, освобождению профактива от основной работы на период участия в работе выборных органов. Профком обеспечен помещением и его обслуживанием, оргтехникой, связью. По заявкам печатается полиграфическая продукция, бланки.

### [СЛАЙД 29]

В соответствии с п. 9.2 КД в рамках сайта УдГУ работает сайт профком. Система профсоюзного учета является подсистемой ИИАС, что существенно облегчает учет профчленства. На платформе ИИАС профком неоднократно проводил различные социологические опросы.

Однако следует отметить и нарушения, возникавшие в отчетном периоде. Это принятие отдельных локальных нормативных актов без согласования с профсоюзным комитетом. К таким относятся: приказы об установлении верхних пределов

учебной нагрузки ППС на учебный год (в 2020 и в 2021 годах), о продолжительности учебных занятий (расписание звонков), Концепция кадровой политики, о режимах работы в условиях пандемии, об условиях перехода на дистанционный режим работы. Следует указать на то, что некоторые руководители структурных подразделений не всегда следуют требованиям ст. 3.1 КД о согласовании служебной записки на стимулирующие выплаты с представителем трудового коллектива их подразделения. Мы считаем, что подобная практика противоречит принципам социального партнерства и её необходимо исключить.

## [СЛАЙД 30]

### **Основные выводы**

На основе проведенного анализа и обобщения полученных данных можно считать, что в целом условия Коллективного договора за период его действия в 2019-2021 годах году были выполнены: работают такие составляющие социально-трудовых процессов вуза, как системы оплата труда, охраны труда, элементы социального обеспечения, повышение квалификации и профессионального роста, работа с ветеранами, культурно- и спортивно-массовая работа с работниками и другие.

Отмеченные в докладе замечания по итогам выполнения КД, конечно, необходимо устранить и не допускать нарушений в будущем периоде.

В заключение разрешите от имени коллектива выразить благодарность руководству университета в лице ректора Г. В. Мерзляковой, членам ректората, руководителям структурных подразделений, всем работникам, усилиями которых Коллективный договор наполняется реальным содержанием, а его выполнение несет пользу трудовому коллективу и университету в целом.

Необходимо поблагодарить сотрудников структурных подразделений и профкома, подготовивших необходимые данные для доклада.

Также необходимо поблагодарить членов профсоюзной организации работников УдГУ за верность своему Профсоюзу, за то, что в УдГУ есть и действует Коллективный договор, который приносит реальную выгоду каждому сотруднику.

## [СЛАЙД 31]

Спасибо за внимание!