



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## Комиссия по социальному партнёрству

### РЕШЕНИЕ

06 марта 2023 г.

Г. Ижевск

№ 2

Входят в состав комиссии: 6 человек.

Присутствовало на заседании:

от стороны работодателя:

Г. Н. Васильева, проректор по экономике и персоналу, сопредседатель комиссии;

члены комиссии: Е. Ю. Маратканова;

привлеченные в качестве экспертов от работодателя лица:

С. Д. Бунтов, В. Н. Данилов;

от стороны работников:

А. Е. Анисимов, председатель профсоюзной организации работников УдГУ, со-  
председатель комиссии;

члены комиссии: Д. В. Репников, В. К. Жуков;

привлеченные в качестве экспертов от профсоюзной организации лица:

О. В. Дятлова, С. Н. Сурнина, Н. В. Шестакова.


Заслушав доклад А. Е. Анисимова «Об итогах выполнения Коллективного до-  
говора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в 2022 году»  
(прилагается), комиссия по социальному партнерству ФГБОУ ВО «Удмуртский

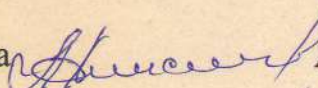
государственный университет», на основании ст. 13.1, ст. 13.3 Коллективного договора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» на 2022-2024 годы (далее – Коллективный договор)

**решила:**

1. Признать условия Коллективного договора ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет" на 2022-2024 годы в 2022 году в основном выполненными.
2. Отметить следующие нарушения при выполнении обязательств по следующим пунктам Коллективного договора:
  - а). Условия ст. 9.1, часть 2 – в части принятия решений по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, которые принимаются после взаимных консультаций и обсуждений;
  - б). Условия ст. 9.2, часть 2, пп в) – в части доступа "к информационному Интернет-порталу Университета, в том числе размещение в информационном пространстве УдГУ профсоюзной информации".
3. Должностным лицам, ответственным за выполнение указанных в п. 2 настоящего решения условий Коллективного договора, предпринять меры по устранению выявленных нарушений. Срок - до 30.04.2023 года.
4. Комиссии по социальному партнерству продолжить консультации по следующим социально-экономическим вопросам:
  - а). В области трудовых отношений рассмотреть возможность перехода на заключение трудовых договоров с работниками из числа ППС преимущественно на срок 5 лет (для должностей доцент, зав. кафедрой), без определенного срока (для должностей профессор, директор), не менее 3 лет (другие должности ППС) при условии обеспечения лицами, замещающими данные должности, стабильных результатов. При необходимости разработать критерии установления срока трудового договора с ППС с учётом результатов работы преподавателя за предыдущий период и стратегических задач развития Университета.
  - б). В области системы оплаты труда: разработать механизм ежегодной индексации должностных окладов (заработной платы) при условии наличия финансовых возможностей Университета.

- в). В области охраны труда: сторонам Коллективного договора совместно разработать и внедрить систему общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.
- г). В области организации труда преподавателей: о возможном возврате к 40-минутному академическому часу при условии обеспечения надлежащего качества образовательного процесса.

Сопредседатель комиссии от Работодателя  Г. Н. Васильева

Сопредседатель комиссии от Профкома  А. Е. Анисимов

Секретарь Комиссии  Е. Ю. Маратканова