

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Об итогах выполнения Коллективного договора ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет" в 2022 году

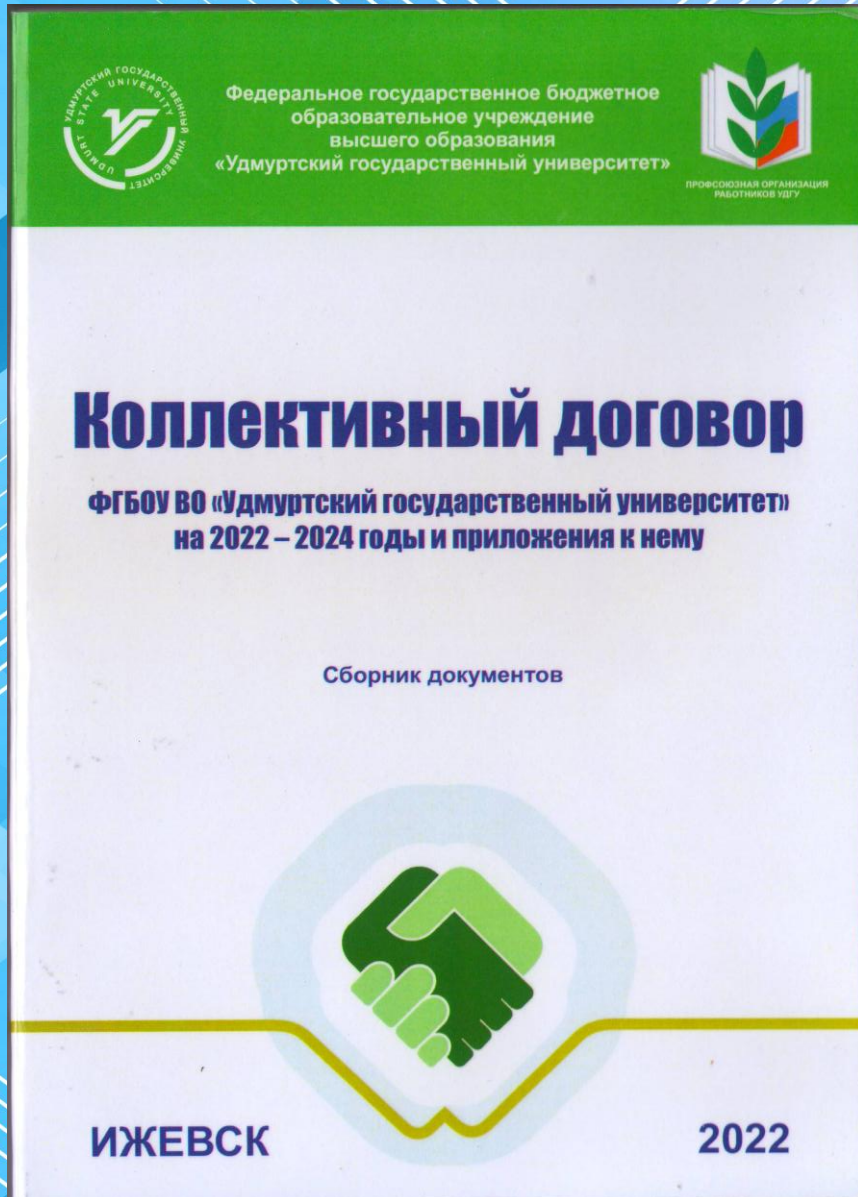
Комиссия по социальному партнёрству УдГУ, март 2023

Коллективный договор УдГУ

- заключён 22.12.2022 года на основании решения Конференции работников и обучающихся УдГУ на период 2022-2024 годы;
- в 2023 году издан сборник документов "Коллективный договор ФГБОУ Во УдГУ на 2022-2024 годы и приложения к нему";
- справочно: Коллективный договор УдГУ на 2019-2021 годы стал победителем Всероссийского конкурса коллективных договоров вузов Минобрнауки России 2021 года.



Структура Коллективного договора УдГУ

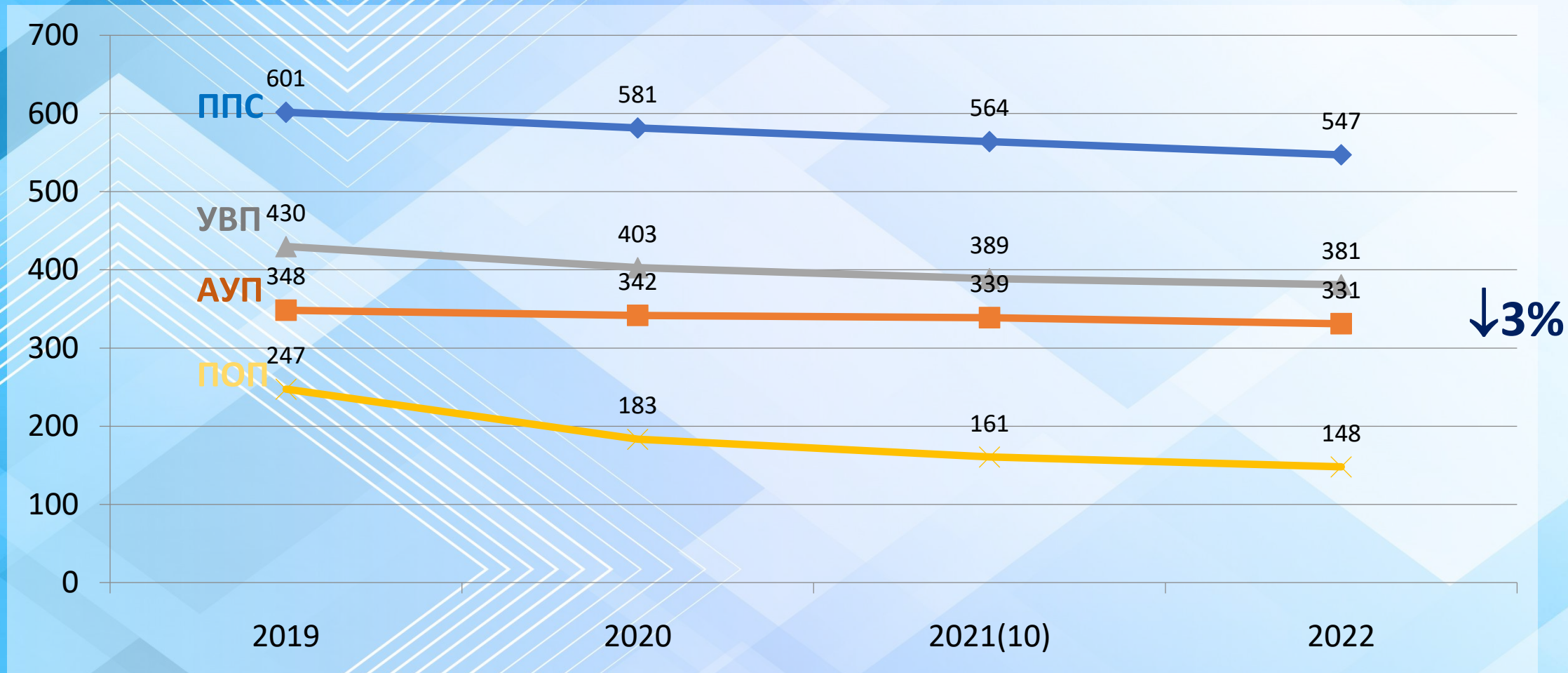


1. Общие положения
2. Трудовые отношения
3. Оплата труда
4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда
5. Охрана труда, условия труда
6. Охрана здоровья
7. Социальные гарантии, льготы компенсации
8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации
9. Взаимодействие работодателя и профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности
10. Обязательства профсоюза
11. Обязательства работников
12. Ответственность сторон
13. Контроль за выполнением Коллективного договора
14. Приложения к Коллективному договору

2. Трудовые отношения



2. Трудовые отношения: среднесписочная численность



2. Трудовые отношения: увольнение работников

Статья	Основание прекращения трудового договора	2021(10)	2022
Ст. 78 ТК	По соглашению сторон	11	15
ст. 79 ТК	Прекращение срочного трудового договора, (в.т.ч. преподавателей)	18 (13 ППС)	20 (10 ППС)
Ст. 80 ТК	По собственному желанию	145	171
Ст. 81 ТК	По инициативе работодателя, в т.ч.	2	2
	• по сокращению штата	2	2
	• за виновные действия	0	0
Ст. 81 ТК, ст. 2.5 КД	Процедура учёта мнения выборного профсоюзного органа при сокращении члена профсоюза	0	0

2. Трудовые отношения: сроки ТД с ППС (1)

Новые условия ст. 2.1, п.6:

6. ... Работодатель по возможности будет вводить в практику заключение трудовых договоров с педагогическими Работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, **на неопределенный срок.**

Если трудовой договор с Работниками из числа ППС не может быть заключён на неопределенный срок, то в случае избрания такого Работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического Работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу **по основному месту работы**, и при наличии согласия Работника из числа ППС трудовой договор с ним следует заключать **на срок не менее трех лет.**

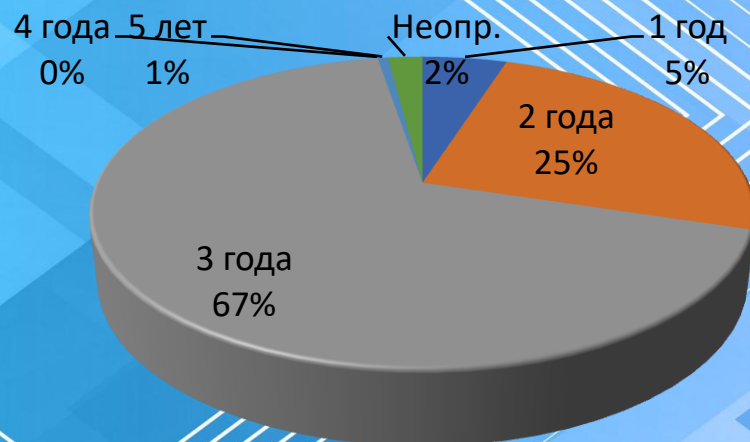
Правовой контекст:

- Постановлении КС РФ от 15.07.22 № 32П;
- Законопроект 190210-8 о внесении изменений в ст. 332 ТК РФ (принят 09.02.2023 ГД РФ в первом чтении);

2. Трудовые отношения: сроки ТД с ППС (2)

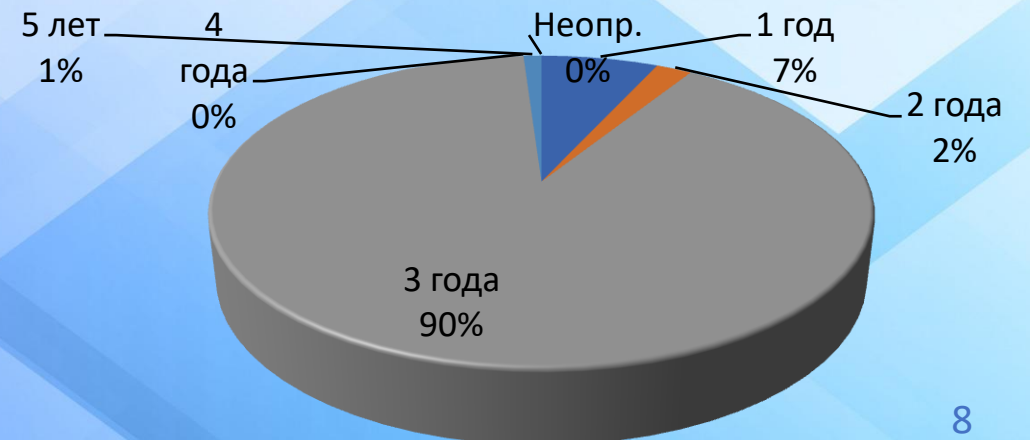
Сроки действующих ТД с ППС в 2022 году

Срок ТД с ППС	Количество	Доля
1 год	32	5%
2 года	161	25%
3 года	438	67%
4 года	0	0%
5 лет	4	1%
Неопределенный срок	13	2%
Всего	648	100%



Сроки заключенных ТД с ППС в 2022 году

Срок ТД с ППС	Количество	Доля
1 год	13	7%
2 года	4	2%
3 года	171	90%
4 года	0	0%
5 лет	2	1%
Неопределенный срок	0	0
Всего	190	100%

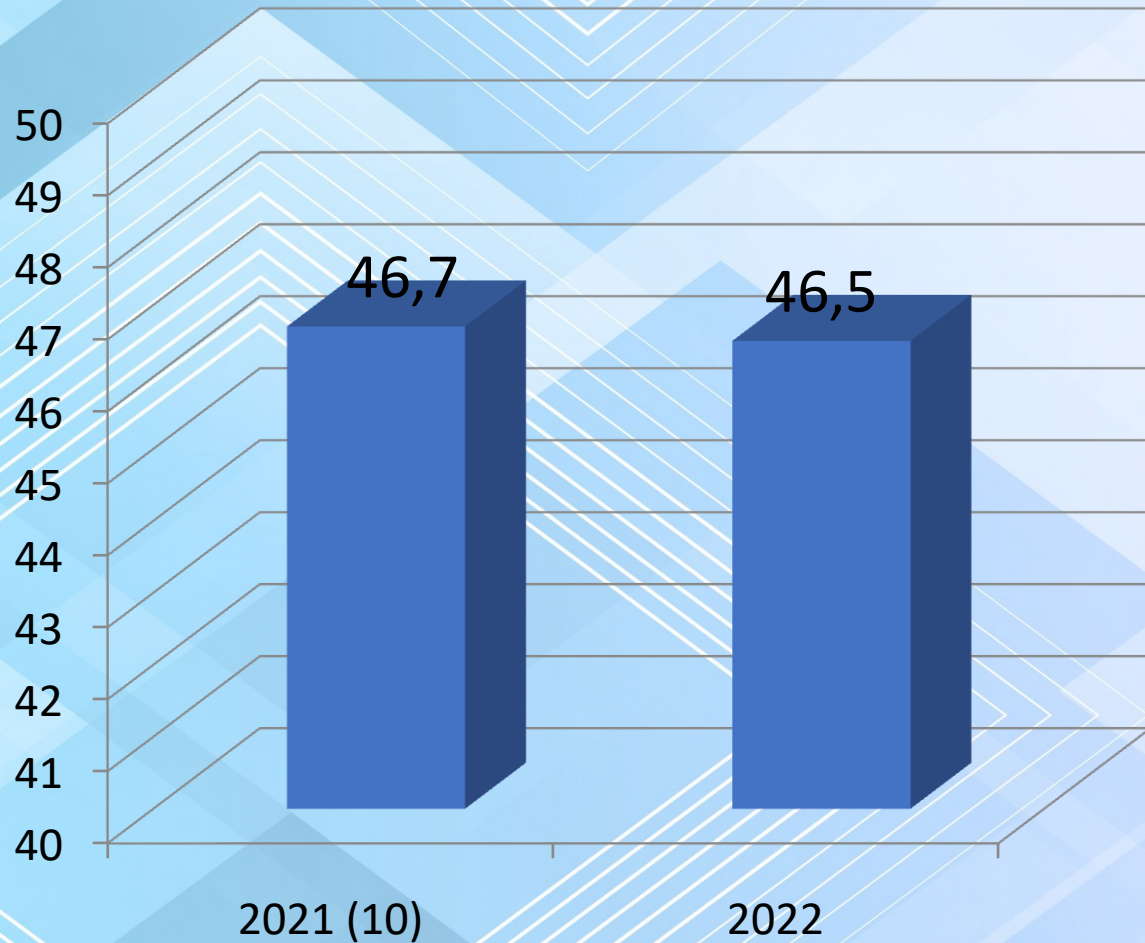


2. Трудовые отношения: дополнительные отпуска

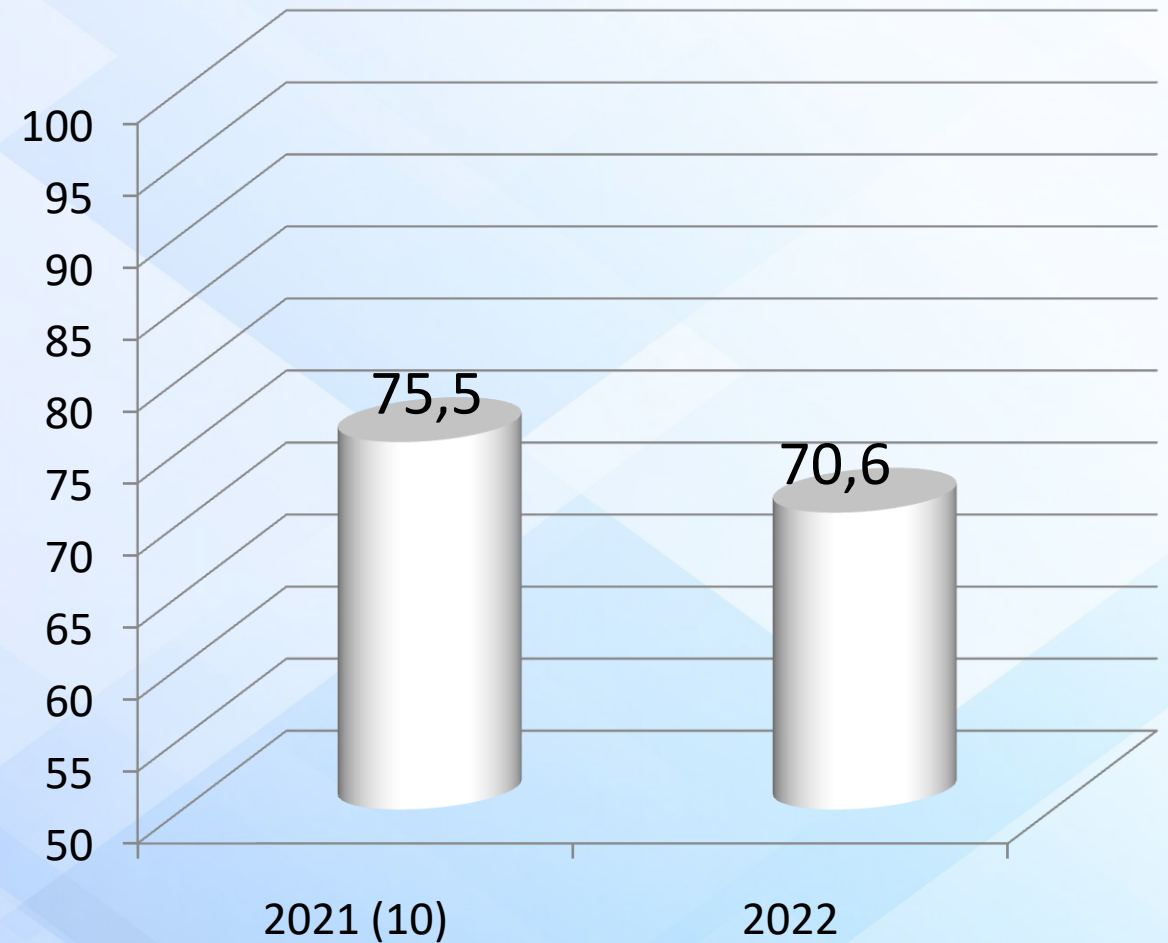
Статья	Опл.	Категория, основание	Количество случаев	
			2021(10)	2022
Ст. 4.5, ч.1	Опл.	а) вредные условия труда б) ненормированный рабочий день	н/д	а) 19 б) 272
Ст. 4.5, ч.2	Опл.	а) инвалиды 1, 2 группы б) при рождении ребенка в) одиноким матерям восп. реб. до 14 лет	4	8
Ст. 4.5, ч.3	Опл.	а) сопровождение детей в 1 класс б) в связи с переездом на нов. место жит. в) в связи с провод. детей в армию г) в случае свадьбы, свадьбы детей д) достижение возраста 60 лет муж., 55 лет жен.	20	15
Ст. 4.6	Не опл.	Длительный отпуск педагогическим работникам	0	0
Ст. 4.7	Не опл.	имеющим детей до 14 лет; инв. до 18 лет; одиноким матерям; один. отцам; близких родств. стр. заболеваниями; мужчинам, жены кот. в послерод. отп.; уч. вет. боевых действий; брак детей; переезд на нов. место жит.; юбилейная дата с 50 лет.	894 (381 чел.)	895 (447 чел.)

2. Трудовые отношения: другие кадровые показатели

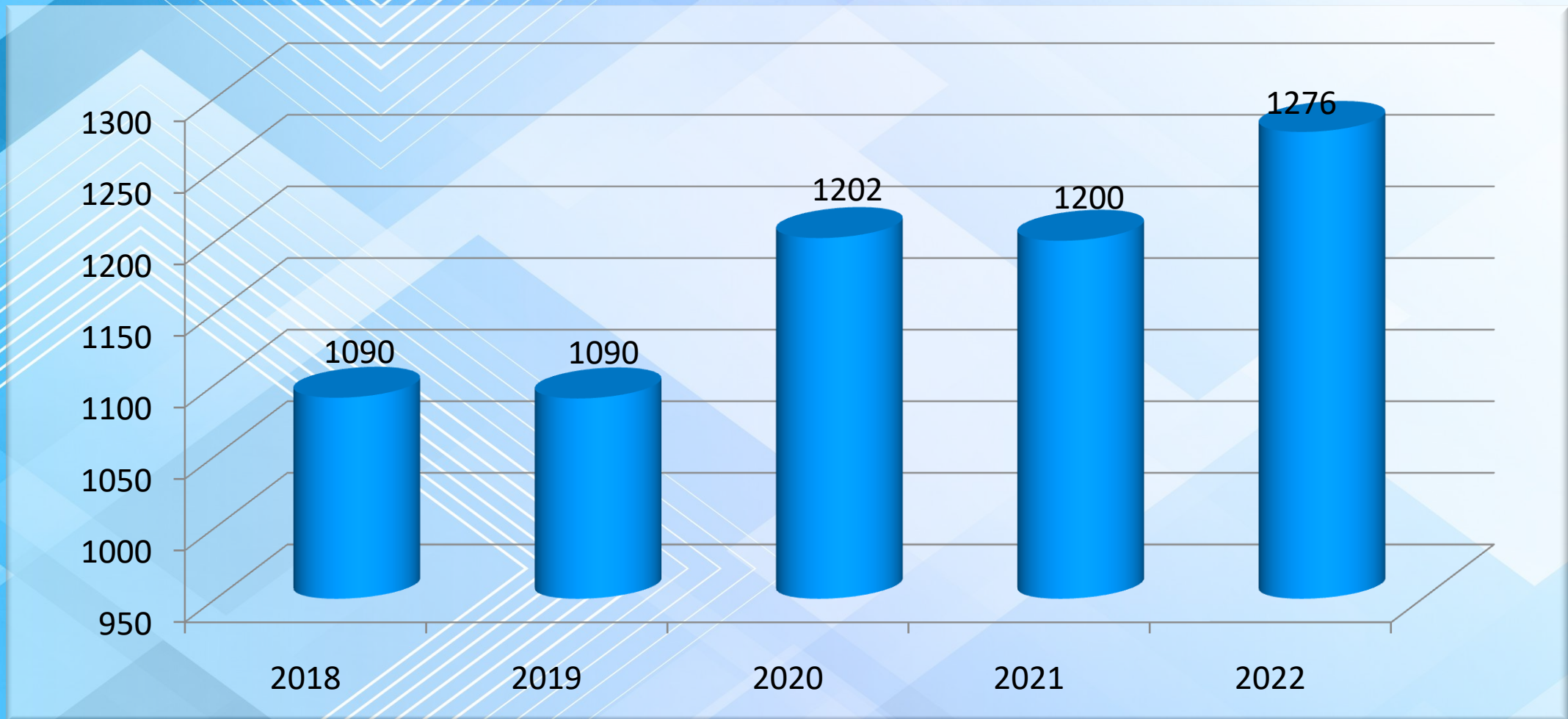
Средний возраст работников



Остепенённость ППС



3. Оплата труда : фонд оплаты труда, млн. руб.



3. Оплата труда : должностные оклады

Новое условие ст. 3.1 ч. 3 КД:

"3. Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням) **не могут быть ниже минимального размера оплаты труда** в Российской Федерации. Должностной оклад (ставка) Работника не могут быть ниже минимального оклада соответствующей профессиональной квалификационной группы с учетом применения повышающего коэффициента, установленного для соответствующего квалификационного уровня (должности)"

Повышение должностных окладов в 2022:

- с 01.01.2022 – в связи с увеличением МРОТ до 13 890 руб., АУП+УВП+ПОП;
- с 01.04.2022 доведение до условий Примерного положения отдельных должностей АУП+УВП+ПОП;
- с 01.06.2022 – в связи с увеличением МРОТ до 15 279 руб.; доведение до МРОТ окладов отдельных категорий;
- с 01.10.2022 – для всех категорий работников на 4% или более;
- Рост МРОТ составил с января по июнь 10%; рост окладов ППС за тот же период от 4% до 5,8%.

3. Оплата труда : оклады относительно Примерного положения

Образовательная организация высшего образования ПФО	Ассистент	Ст.преподаватель	Доцент	Профессор	Зав. каф.	Декан, директор	Специалист по УМР	Научный сотрудник	Рабочий 1 уровня	Библиотекарь
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (Удмуртская Республика, ПФО)	25170	27300	34720	48680	39930	40350	16360	29340	15890	17980

*По данным Мониторинга должностных окладов в ООВО Минобрнауки России, проведенного Общероссийским Профсоюзом образования, по состоянию на 01.10.2022 года

Условные обозначения:

Ниже МРОТ

Ниже Прим. Полож.

Ниже Индекс. Прим.Полож.

Выше Инд. Пр. Пол.

3. Оплата труда : среднемесячная заработная плата

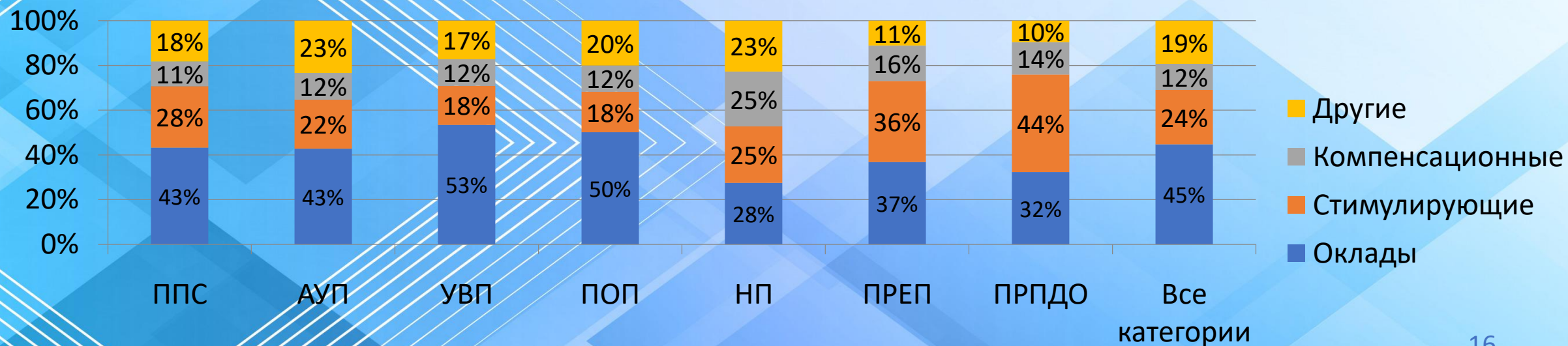
Категория	2019		2020		2021(9)		2022	
	Ср.мес. з/пл	Изменение	Ср.мес. з/пл	Изменение	Ср.мес. з/пл	Изменение	Ср.мес. з/пл	Изменение
ППС	61 350 руб.	106%	65 452 руб.	107%	66 322 руб.	101%	73 397 руб.	110,7%
АУП	36 159 руб.	100%	38 524 руб.	107%	39 775 руб.	103%	48 543 руб.	122,0%
УВП	22 217 руб.	103%	26 311 руб.	118%	29 000 руб.	110%	33 433 руб.	115,3%
ПОП	20 582 руб.	110%	20 651 руб.	100%	24 080 руб.	117%	30 002 руб.	125,6%
НП	112 092руб.	96%	109 251 руб.	97%	79 004 руб.	72%	106 489 руб.	134,8%
ПРЕП СПО	31 120 руб.	110%	36 833 руб.	118%	37 264 руб.	101%	51 155 руб.	137,3%
ПРЕП ДПО					52 878 руб.	-	58 790 руб.	111,2%
Все категории	39 498 руб.	107%	43 678 руб.	111%	45 607 руб.	104,4%	52 656 руб.	115,5%

3. Оплата труда : среднемесячная заработная плата ППС на 1 ст.

Год	Ассистент	Ст. преподав.	Доцент	Профессор	Зав. каф.	Директор	Все категории ППС
2019	47 751	43 557	57 104	76 263	85 154	157 572	61 350
2020	48 283	48 532	60 169	80 959	91 717	171 619	65 452
2021(9)	45 533	54 154	60 273	83 125	93 552	144 774	66 322
2022	52 538	58 650	66 996	92 671	102 199	157 135	73 397
Рост 2022 к 2021(9)	115%	108%	111%	111%	109%	109%	111%

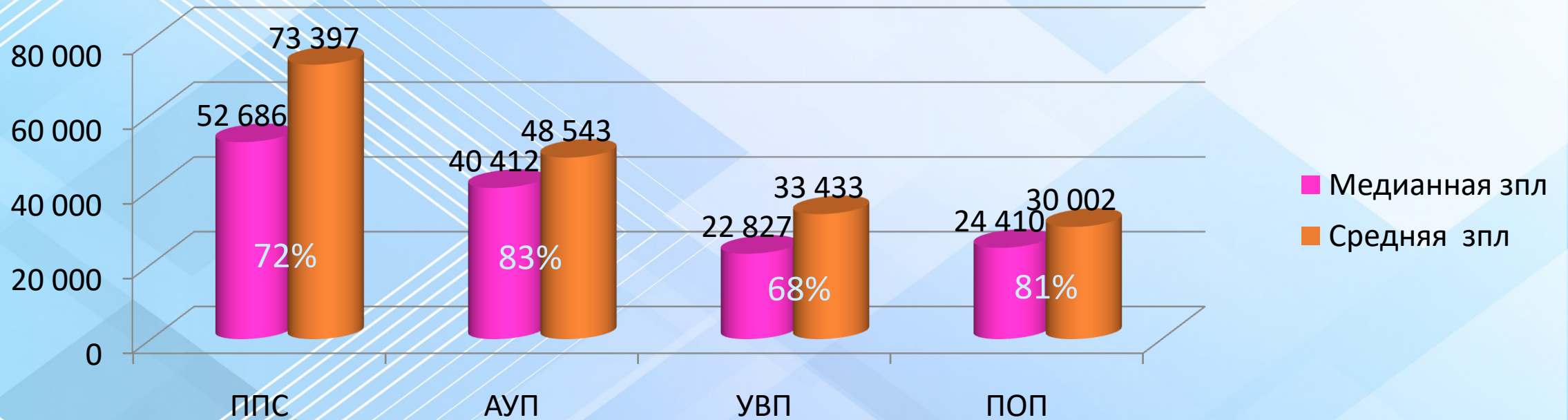
3. Оплата труда : структура заработной платы в 2022

Составная часть заработной платы	ППС	АУП	УВП	ПОП	НП	ПРЕП	ПРПДО	Все категории
Оклады	43,2%	42,8%	53,4%	50,1%	27,5%	36,8%	32,3%	44,8%
Стимулирующие	27,5%	21,9%	17,5%	18,2%	25,2%	36,3%	43,7%	24,3%
Компенсационные	11,0%	11,9%	11,9%	11,7%	24,5%	15,8%	14,4%	11,7%
Другие	18,3%	23,4%	17,2%	20,0%	22,7%	11,1%	9,6%	19,3%



3. Оплата труда : медианная и средняя зарплата в 2022 г., руб.

Величина	ППС	АУП	УВП	ПОП
Медиана в 2022	52 686	40 412	22 827	24 410
Средняя в 2022	73 397	48 543	33 433	30 002



3. Оплата труда : децильные группы ППС по доходам 2022 г.*

Номер группы	Кол-во работников	Диапазон дохода в месяц, руб	Средний доход по группе, руб.
I	41	От 2934 р. до 19986 р.	13657 р.
II	41	От 20043 р. до 33048 р.	26270 р.
III	42	От 33610 р. до 41527 р.	38137 р.
IV	41	От 41594 р. до 46606 р.	44070 р.
V	41	От 46959 р. до 52600 р.	49505 р.
VI	42	От 52686 р. до 59363 р.	55779 р.
VII	41	От 59764 р. до 67583 р.	63515 р.
VIII	42	От 68391 р. до 78075 р.	73751 р.
IX	41	От 78401 р. до 96865 р.	84823 р.
X	42	От 97198 р. до 336297 р.	139476 р.

* Для работников из числа ППС, работающих по основному месту работы, отработавших в отчетном периоде не менее 10 месяцев.

3. Оплата труда : Эффективный контракт в 2019-2022 годах

Показатель	за 5 период (2019-2020)	за 6 период (2020-2021)	за 7 период (2021-2022)
Количество участников ЭК	716 + 15 СПО	688 + 34 СПО	634 + 33 СПО
Суммы, выплаченные по итогам ЭК	39,5 млн. руб.	47,7 млн. руб.	29,5 млн. руб.
Стоимость 1 балла	1200 руб.	1180 руб.	730 руб. + ?
Размеры выплат ППС, руб./чел. (без учета уральского коэф-та)	12 тыс. – 445 тыс. руб.	7,2 – 315 тыс. руб.	–

3. Оплата труда : Задержки зарплаты и иных выплат

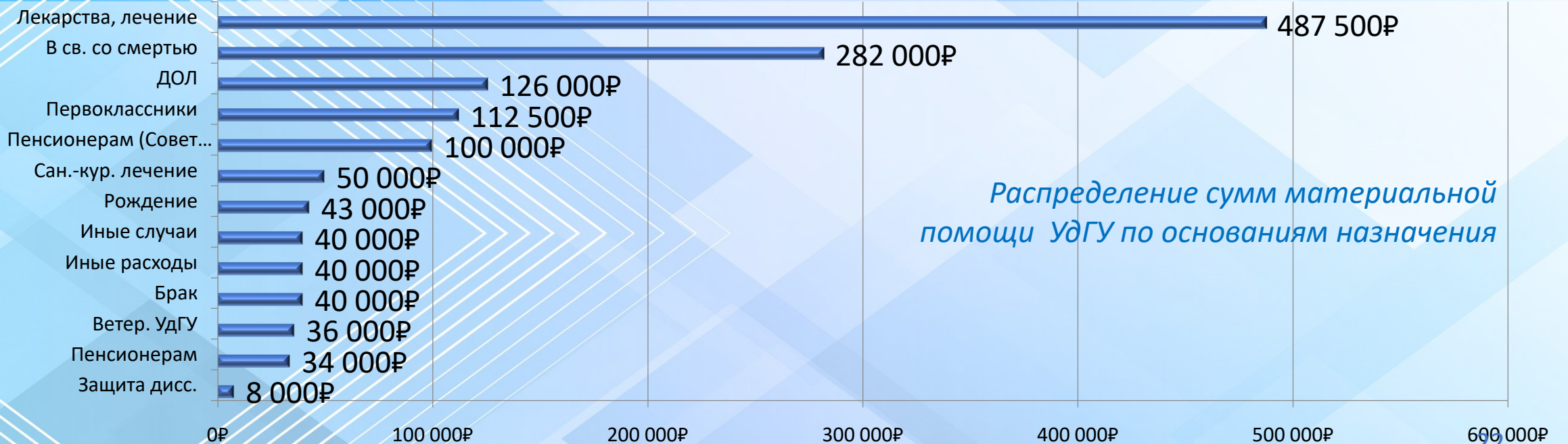
Показатель	2019	2020	2021(10)	2022
Количество работников	86	94	121	0
Компенсация за задержку выплаты	6 133 руб.	3013 руб.	2 677 руб.	0 руб.

3. Оплата труда : Дополнительные выплаты по КД

Ст.	Дополнительные выплаты	2019	2020	2021(10)	2022
КД 3.5, ч.1 п. в)	Повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время	2 509 тыс. руб.	н/д	1822 тыс. руб.	2501 тыс. руб. (28 чел.)
7.4.4 ч.2 Полож. о стим.	Выплаты в связи с юбилеем работника	1 246 тыс. руб. (99 чел.)	1 748 тыс. руб. (123 чел.)	1 282 тыс. руб. (90 чел.)	1 641 тыс. руб. (120 чел)
КД 7.11	Дополнительное выходное пособие в размере от 1 до 3 МРОТ	780 тыс. руб. (54 чел.)	1 523 тыс. руб. (65 чел.)	862 тыс. руб. (32 чел.)	839 тыс. руб. (43 чел.)

3. Оплата труда : Материальная помощь работникам

Ст.Кд	Материальная помощь	2019	2020	2021(9)	2022
3.10 ч.1, 3, 4, 5	От УдГУ	1 173 тыс. руб. (353 чел.)	1 384 тыс. руб. (449 чел.)	1 089 тыс. руб. (329 чел.)	1 399 тыс. руб. (422 чел.)
3.10 ч. 2	От Профкома УдГУ	1 260 тыс. руб. (686 чел.)	1 394 тыс. руб. (550 чел.)	870 тыс. руб. (395 чел.)	1 382 тыс. руб. (648 чел.)



4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда : нагрузка

Ст. 4.2 КД:

"5. Верхние пределы годовой учебной нагрузки преподавателя в расчете на одну ставку заработной платы устанавливаются на начало учебного года дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава локальным нормативным актом Университета и **не могут превышать для должности доцента 850 ак. часов, профессора 800 ак. часов.**"

Верхние пределы учебной нагрузки в 2022/2023 уч.г.

Ассистент	900
Ст. препод.	890
Доцент	850
Профессор	800
Зав. каф.	850 (800 – уч. зв. профессор)
Директор	450

Средняя годовая нагрузка, ак.ч. на ставку

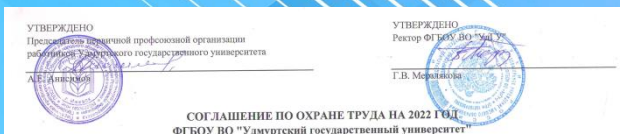
2019/2020	838
2020/2021	816
2021/2022	813
2022/2023	786,3 (УМУ) ? 822 (расчётн. ПБФУ)

4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда : нагрузка

Количество работников из числа ППС, у которых в 2021/22 учебном году учебная нагрузка на 1 ставку превысила верхний предел по соответствующей должности без дополнительной оплаты

0 человек

5. Охрана труда, условия труда: Соглашение по охране труда



№ п/п	Мероприятия	Планируемая стоимость, руб.	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий
I. Организационные мероприятия				
1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	120 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
2	Проведение обучения по охране труда и оказания первой помощи для руководителей, специалистов, ППС, равнозначных по охране труда от трудового коллектива в образовательных организациях	70 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева, ИДПО, М.Ю. Малышев
3	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	30 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
4	Организация и оборудование кабинета, уголок по охране труда, приобретение плакатов по охране труда	20 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
5	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	10 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
6	Разработка инструкций и программ инструктажей по охране труда	- р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева, руководители подразделений УдГУ

7	Организация обеспечения бланковой документацией по охране труда подразделений УдГУ	20 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
II. Технические мероприятия				
8	Проектно-исполнительские работы для ремонта кровли и помещений мансарды учебного корпуса № 4	500 000р.	Сентябрь	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
9	Освидетельствование лестниц и лестнич-стремянки	60 000р.	В течение года	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
10	Освидетельствование спортивных снарядов	130 000р.	В течение года	Спорткомлекс
11	Приобретение весов для перемещения тяжестей (музей ИИИИ)	20 000р.	Июнь	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
12	Приобретение прибора измерения показателя микроклимата (термометр, психрометр) в музей ИИИИ	3 000р.	Июль	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
13	Установка светодиодных светильников: ауд. 114, 115а уч. корпус № 6, 212, 217 уч. корпус № 2	50 000р.	Октябрь	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
14	Устранение трещины кровли (ауд. 425 уч. корпус № 4)	20 000р.	Май	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
15	Ремонт каб. 230,232 1 уч. корпус	150 000р.	Сентябрь	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
16	Коридор у кабинета службы охраны труда, лестничная клетка, уч. № 2	100 000р.	Октябрь	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
17	Нылового покрытия коридор 2 этаж корпус № 4	100 000р.	Август	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
18	Ремонт водопровода в уч. корпусе	1 500 000р.	Июль-август	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
19	Замена окон кабинет 012 УИИ	68 000р.	Март	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
20	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников	5 000 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
21	Оборудование санитарных постов аптечками, для оказания первой помощи	150 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева

22	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами	250 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведева
23	Программа добровольного медицинского страхования работников	400 000р.	В течение года	ОСРиСП, Ф. А. Абашева
24	Организация проведения в УдГУ вакцинации работников от гриппа и других заболеваний	-	В течение года	ОСРиСП, Ф. А. Абашева
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты				
25	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ. Химчистка, стирка и ремонт СИЗ.	200 000р.	В течение года	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов, СОТ, Н.В. Медведева
26	Обеспечение работников сигнажными и (или) обезвреживающими средствами	100 000р.	В течение года	ДЗИКЭС, В.М. Ефимов, СОТ, Н.В. Медведева
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта				
27	Проведение Спартакады работников ФГБОУ ВО "УдГУ" "Зарницы"	150 000р.	В течение года	Спортивный клуб, С. Р. Минябулдиков
28	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	30 000р.	В течение года	Спортивный клуб, С. Р. Минябулдиков
29	Частичная компенсация работникам оплаты (снижение стоимости) занятий спортом в клубах и секциях УдГУ, по утверждённому перечню	-	В течение года	Комиссия по использованию спортивных сооружений, С. И. Востроуванов
Итого		9 251 000р.		
СОГЛАСОВАНО:				

Соглашение по охране труда УдГУ на 2022 год

Запланировано мероприятий, в т.ч.

- I. Организационные мероприятия
- II. Технические мероприятия
- III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
- IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
- V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

29

7

12

5

2

3

На сумму, тыс. руб.

9 251 тыс. руб.

Выполнено

28

Частично выполнено

-

Не выполнено

1

Сумма фактических расходов

7 304 тыс. руб.

% выполнения мероприятий

97%

5. Охрана труда, условия труда: показатели охраны труда

Показатель	2019	2020	2021	2022
Несчастных случаев на производстве, проф. заболеваний	0	0	0	0
Обязательные мед. осмотры	1675 чел.	1187 чел.	1166 чел.	1490 чел.
Дополнительные мед. обследования	55 чел.	4 чел.	94 чел.	166 чел.
Молоко «за вредность»	33 чел. 168 тыс. руб.	36 чел. 193 тыс.руб.	61 чел. 148 тыс. руб.	39 чел 202 тыс. руб.
Надбавки «за вредность»	1 368 тыс. руб.	1 080 тыс. руб.	919 тыс. руб.	1 189 тыс. руб.
Кол-во рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в том числе:	109	431	178	87 раб. мест
- установлена «вредность»	12	0	0	3 раб. мест
- снята «вредность»	19	28	0	10 раб. мест
Обновление аптечек первой помощи	78 тыс. руб. 100%	- 100%	32 тыс. руб. 100%	100%

6. Охрана здоровья: мероприятия

Статья КД	Мероприятие	Отметка
6.1. ч.1 а) б)	Медицинские осмотры, в т.ч. внеочередные	Выполняется
6.1. ч.1 в)	Путёвки, курсовки на лечение и отдых	Выполняется
6.1. ч.1 г)	Комнаты психологической разгрузки	Нет
6.1. ч.1 д)	Содействие профилактическим прививкам	Выполняется
6.1. ч.1 е)	Содействие прохождению диспансеризации	Н/д
6.2. ч. 1 а)	Условия для пункта первичной медико-санитарной помощи	Выполняется
6.2. ч. 1 б)	Аптечки	Выполняется (есть замечания)
6.3. ч. 1 а)	Добровольное медицинское страхование ППС д.н.	Выполняется

7. Социальные гарантии, льготы, компенсации: направления

Средства социальной поддержки работников, ст. 7.1 ч. 3

а) материальная помощь	1400 тыс. руб.
б) дополнительное выходное пособие	839 тыс. руб.
в) КМ и СМ работа с работниками	515 тыс. руб.
г) новогодние подарки детям работников	476 тыс. руб.
д) участие в организации похорон работн.	н/д
е) путёвки в СКУ за счёт ФСС	175 тыс. руб.
ж) путевки в ДОЛ (компенсация)	126 тыс. руб.
з) ДМС работников из числа ППС д.н.	390 тыс. руб.
и) компенсация озд. услуг в спорткомпл.	≈1 300 тыс. руб.
к) доп. оплачиваемые отпуска	н/д
л) снижение стоимости обучения	221 тыс. руб.

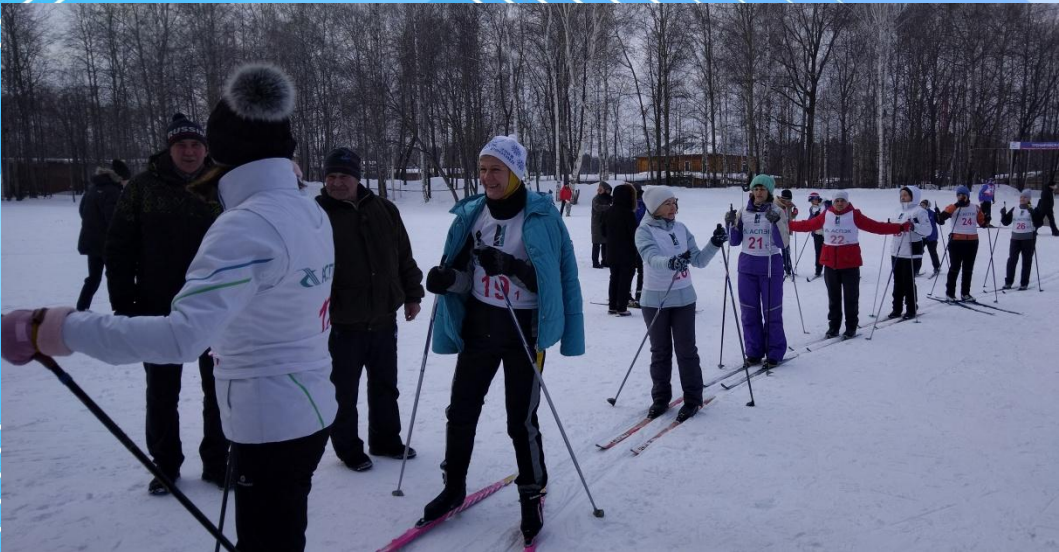
7. Социальные гарантии, ... : соц. программы, мероприятия УдГУ

Программа, мероприятия	2019	2020	2021(10)	2022
Путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников	51 шт. 275 т.руб.	15 шт. 86 тыс. руб.	35 шт. 194 тыс. руб.	32 чел. 126 тыс. руб.
Путевки работникам (вредность, предпенсионеры)	--	7 шт. 28 тыс.руб.	17 шт. 68 тыс.руб.	3 чел. 175 тыс. руб.
Добровольное мед. страхование докторов наук	--	59 чел. 295 тыс. руб.	78 чел. 390 тыс. руб.	78 чел. 390 тыс. руб.
Детские новогодние подарки детям работников	729 шт. 401 тыс.руб.	681 шт. 443 тыс. руб.	645 шт. 516 тыс. руб.	634 шт. 476 тыс. руб.
Билеты в театры, концерты работникам и членам их семей	1000 посещений 220 тыс. руб.	--	438 посещений 110 тыс. руб.	696 чел. 163 тыс. руб.
Спартакиада работников УдГУ	130 т. руб.	135 тыс. руб.	ок. 135 тыс. руб.	151 тыс. руб.
Сборная команда УдГУ			до 100 тыс. руб.	200 тыс. руб.
Спортивные группы, бассейн	ок. 150 чел.	170 чел.	до 170 чел./нед.	до 170 посещ./нед.
Мероприятия Совета ветеранов	420 тыс. руб.	449 тыс. руб.	413 тыс. руб.	400 тыс. руб.

7. Социальные гарантии, ... : соц. программы Профкома

Программа, мероприятия	2019	2020	2021(10)	2022
Беспроцентные займы (до 50 тыс. руб. / чел.)	131 договор 3,6 млн. руб.	128 договоров 3,2 млн. руб.	107 договоров 3,4 млн. руб.	183 договора 4,5 млн. руб.
Программы ДМС (Антиклещ, Антимишь, Несчастный случай и др.)	1600 полисов	1921 полис	2232 полиса	более 2200 полисов
Билеты в театры, на концерты	39 тыс. руб. 296 посещений	25 тыс. руб. 110 посещений	64 тыс. руб. 250 посещений	106 тыс. руб. 400 посещений
Культурно-массовая работа в подразделениях	270 тыс. руб.	307 тыс. руб.	260 тыс. руб.	428 тыс. руб.
Программа «Профсоюзный дисконт»	+ 36 человек	+ 26 человек	+ 34 человек	+ 41 человек
Помощь ветеранам УдГУ, Мероприятия Совета ветеранов	34 тыс. руб.	22 тыс. руб.	32 тыс. руб.	27 тыс. руб.
Поощрение участников сборных команд УдГУ	60 тыс. руб.	30 тыс. руб.	51,5 тыс. руб.	65 тыс. руб.
Спортивный инвентарь	30 тыс. руб.	12,5 тыс. руб.	13,2 тыс. руб.	11,5 тыс. руб.
Программа «Матпомощь переболевшим COVID»	--	252 тыс. руб. 63 чел.	123 тыс. руб. 41 чел.	199 тыс. руб.
Бесплатные путевки в дом-пансионат, г. Москва				15 человек
Льготные путёвки в сан. Варзи-Ятчи, Металлург				7 человек

7. Социальные гарантии, ... : мероприятия с участием Профкома




8. Профессиональная подготовка,... : повышение квалификации

	2019	2020	2021(10)	2022
Всего	2143 чел.	644 чел.	616 чел.	1933 чел.
в т.ч. повышение квалификации	2017 чел.	559 чел.	581 чел.	1 894 чел.
в т.ч. переподготовка	126 чел.	85 чел.	35 чел.	39 чел.
в т.ч. повышение квалификации ППС	1698 чел.	533 чел.	392 чел.	1 453 чел.
в т.ч. переподготовка ППС	126 чел.	85 чел.	28 чел.	39 чел.

8. Профессиональная подготовка,... : льготы по оплате

Вид льгот, выплат	2019	2020	2021	2022
Всего получили льгот, человек, в т.ч.	47 чел.	17 чел.	16 чел.	14 чел.
- за свое обучение	3 чел. 16 тыс. руб.	2 17 тыс.	1 чел. 15 тыс. руб.	12 чел., 91 тыс. руб.
- за обучение детей	31 чел. 185 тыс. руб.	17 чел. 135 тыс. руб.	9 чел. 91 тыс. руб.	
- аспиранты	13 чел. 263 тыс. руб.	6 чел. 93 тыс. руб.	5 чел. 91 тыс. руб. (21/22 уч.г.)	+ 2 чел., 63 тыс. руб. (22/23 уч.г.)
На общую сумму	464 тыс. руб.	153 тыс. руб.	197 тыс. руб.	154 тыс. руб.
Выплата за защиту диссертации, науч. руководство	18 чел. 370 тыс. руб.	2 чел. 60 тыс. руб.	6 чел. 180 тыс. руб. (кроме ЭК)	11 чел. 460 тыс. руб. (кроме ЭК)

9. Взаимодействие... гарантии профсоюзной деятельности

Участие профкома в работе комиссий	<input checked="" type="checkbox"/>
Процедуры учета мнения и согласования с профкомом	<input checked="" type="checkbox"/>
Обеспечение условий профсоюзной деятельности	<input checked="" type="checkbox"/>
Содействие организации профсоюзного учёта	<input checked="" type="checkbox"/>
Своевременное перечисление профсоюзных взносов	<input checked="" type="checkbox"/>
Гарантии членам выборных профсоюзных органов	<input checked="" type="checkbox"/>
Непосредственное участие представителей профкома при разработке ЛНА, содержащих нормы трудового права (ОС 3.1.8)	

9. Взаимодействие... гарантии профсоюзной деятельности

9.2. Гарантии профсоюзной деятельности

....

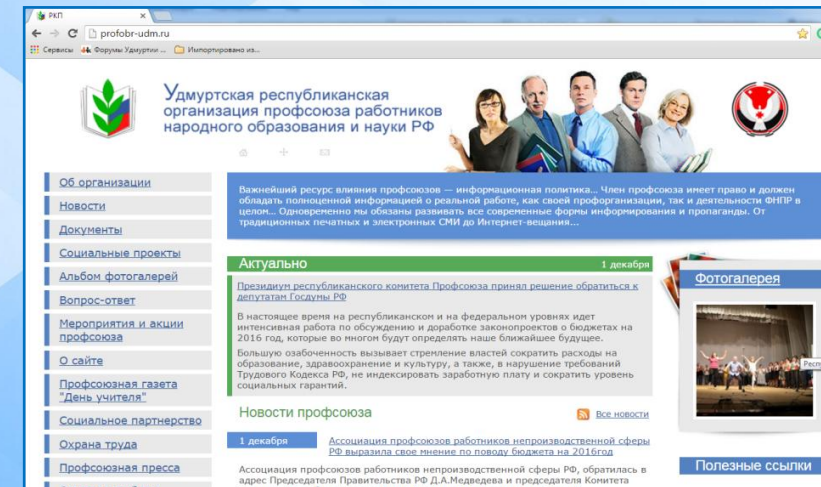
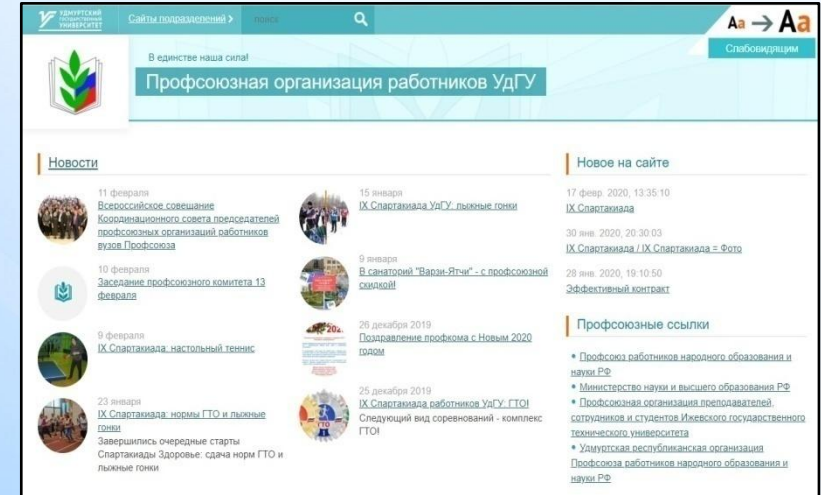
2. Работодатель обязуется предоставить Профкому в бесплатное пользование:

...

в) электронную почту, доступ к информационному Интернет-порталу Университета, в том числе **размещение в информационном пространстве УдГУ профсоюзной информации;**



С начала июня 2022 года у Профсоюзной организации заблокирована возможность размещения профсоюзной информации (новостей) в новостной ленте УдГУ.



Итоги анализа выполнения Коллективного договора УдГУ в 2022

1. Условия Коллективного договора ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет" на 2022-2024 годы в основном выполнены.
2. Отметить следующие нарушения при выполнении обязательств по следующим пунктам Коллективного договора:
 - ст. 9.1, часть 2 – в части принятия решений по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, которые принимаются после взаимных консультаций и обсуждений;
 - ст. 9.2, часть 2, пп в) – в части доступа "к информационному Интернет-порталу Университета, в том числе размещение в информационном пространстве УдГУ профсоюзной информации";

Предложения в целях развития кадрового потенциала университета и социального партнёрства

1. В области трудовых отношений: начать переход на заключение трудовых договоров с ППС преимущественно на срок 5 лет (доцент, зав. кафедрой), без определенного срока (профессор, директор), не менее 3 лет (другие должности ППС).
2. В области системы оплаты труда: разработать механизм ежегодной индексации должностных окладов (заработной платы).
3. В области охраны труда: реализовать систему общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.
4. В области организации труда преподавателей – вернуться к вопросу о возврате к 40-минутному академическому часу.
5. В целях реализации гарантии участия представителей работников в управлении организацией: обеспечить непосредственное участие представителей профкома при разработке ЛНА, содержащих нормы трудового права, а также наиболее значимых для коллектива решений; организовать деятельность постоянно действующего органа социального партнёрства по согласованию изменений в Коллективный договор и его приложения.

Спасибо за внимание!