

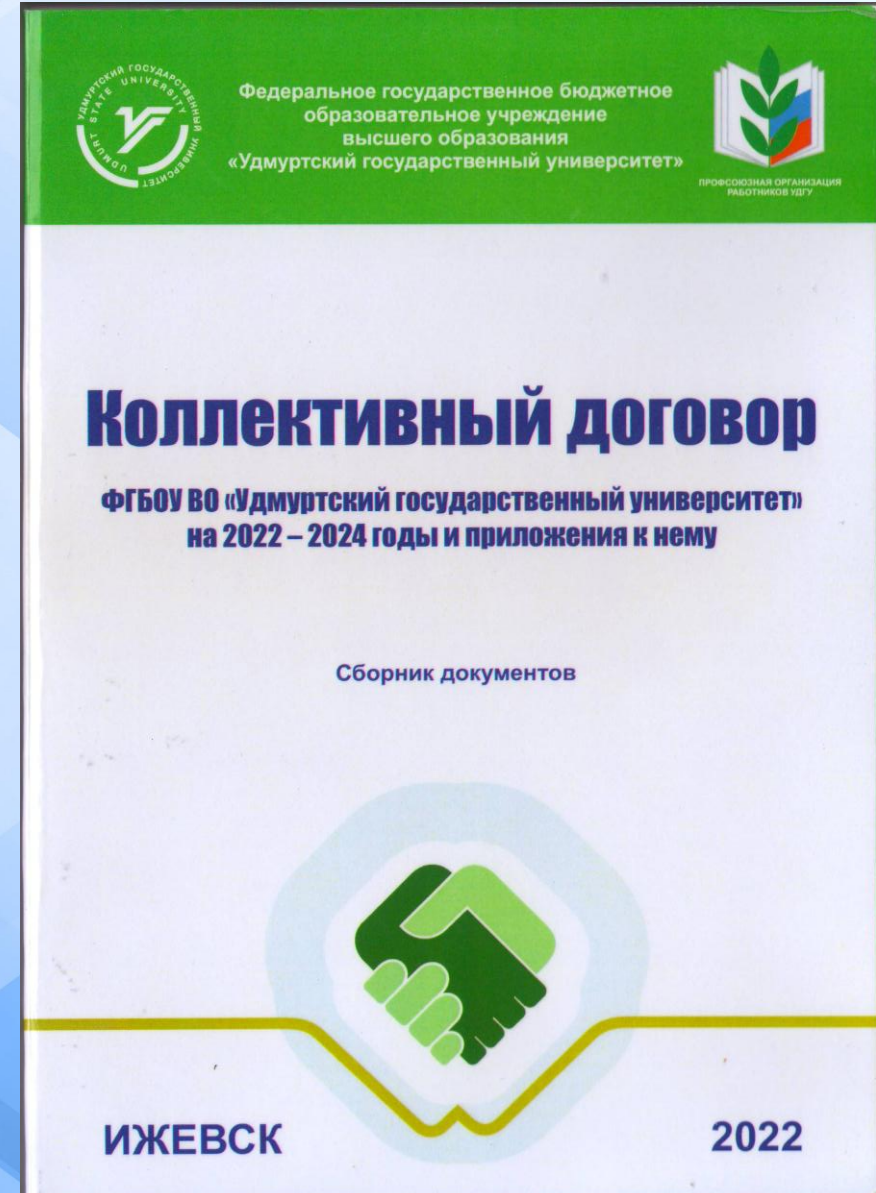
МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

* **Об итогах выполнения
Коллективного договора ФГБОУ
ВО "Удмуртский государственный
университет" в 2023 году**

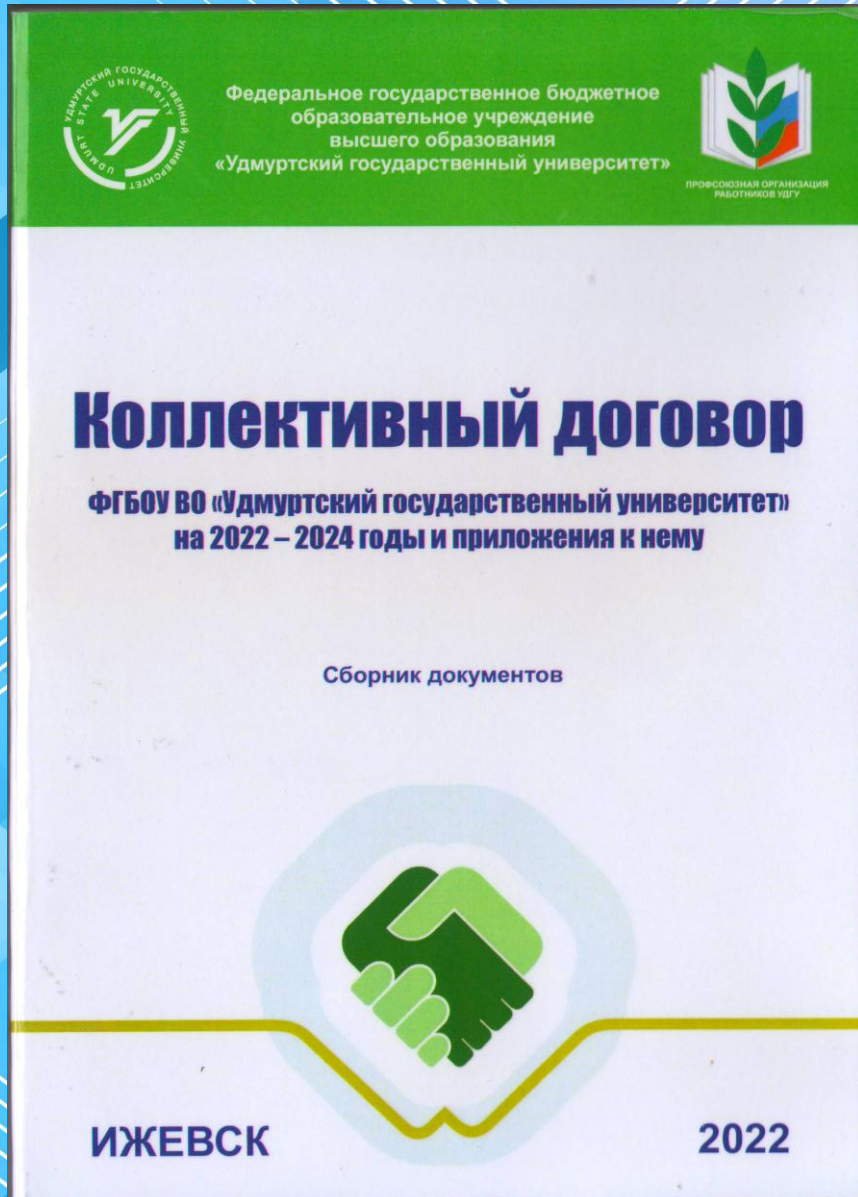
Комиссия по социальному партнёрству УдГУ, март 2023

* Коллективный договор УдГУ

- * заключён 22.12.2022 года на основании решения Конференции работников и обучающихся УдГУ на период 2022-2024 годы;
- * справочно: Коллективный договор УдГУ на 2019-2021 годы стал победителем Всероссийского конкурса коллективных договоров вузов Минобрнауки России 2021 года.



* Структура Коллективного договора УдГУ

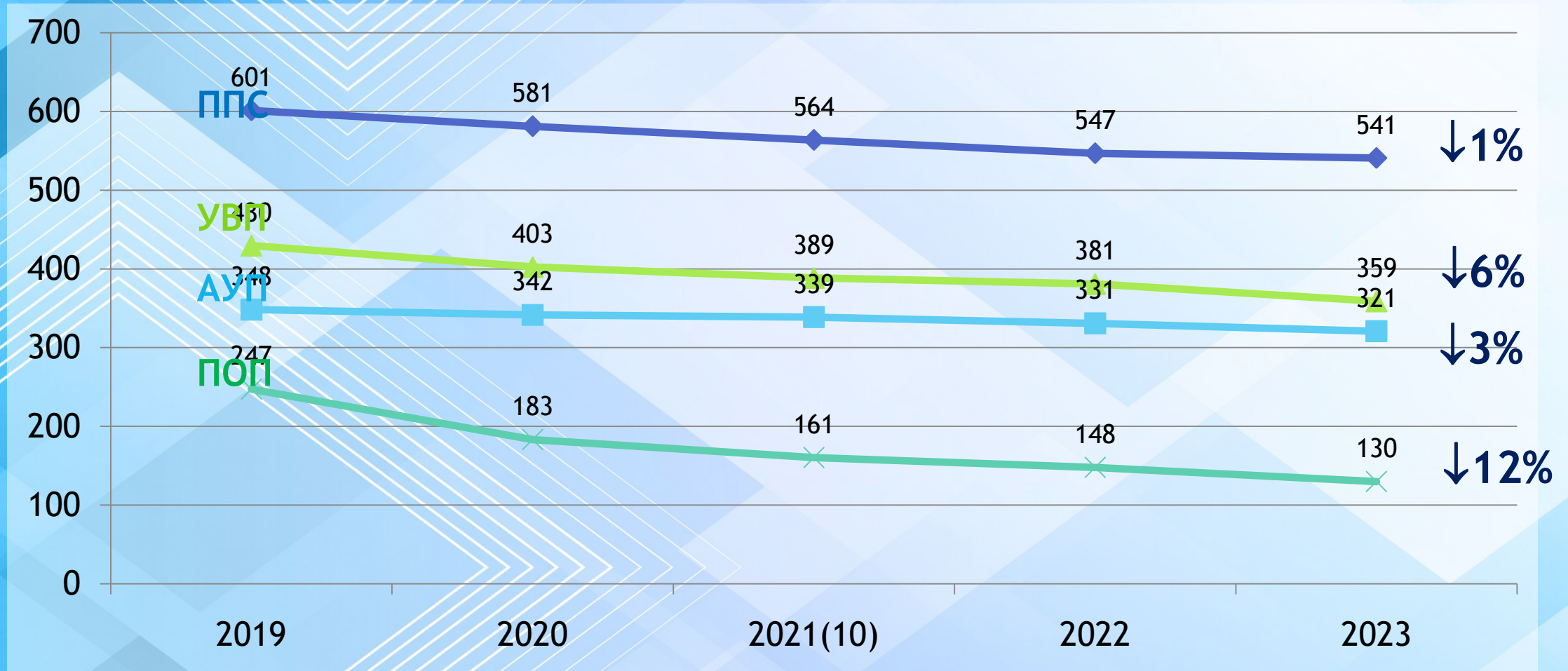


1. Общие положения
2. Трудовые отношения
3. Оплата труда
4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда
5. Охрана труда, условия труда
6. Охрана здоровья
7. Социальные гарантии, льготы компенсации
8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации
9. Взаимодействие работодателя и профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности
10. Обязательства профсоюза
11. Обязательства работников
12. Ответственность сторон
13. Контроль за выполнением Коллективного договора
14. Приложения к Коллективному договору

* 2. Трудовые отношения



* 2. Трудовые отношения: среднесписочная численность



* 2. Трудовые отношения: увольнение работников

Статья	Основание прекращения трудового договора	2021(10)	2022	2023
Ст. 78 ТК	По соглашению сторон	11	15	4
ст. 79 ТК	Прекращение срочного трудового договора, (в.т.ч. преподавателей)	18 (13 ППС)	20 (10 ППС)	10 (10 ППС)
Ст. 80 ТК	По собственному желанию	145	171	221
Ст. 81 ТК	По инициативе работодателя, в т.ч.	2	2	9
	• по сокращению штата	2	2	9
	• за виновные действия	0	0	0
Ст. 81 ТК, ст. 2.5 КД	Процедура учёта мнения выборного профсоюзного органа при сокращении члена профсоюза	0	0	0

* 2. Трудовые отношения: сроки ТД с ППС (1)

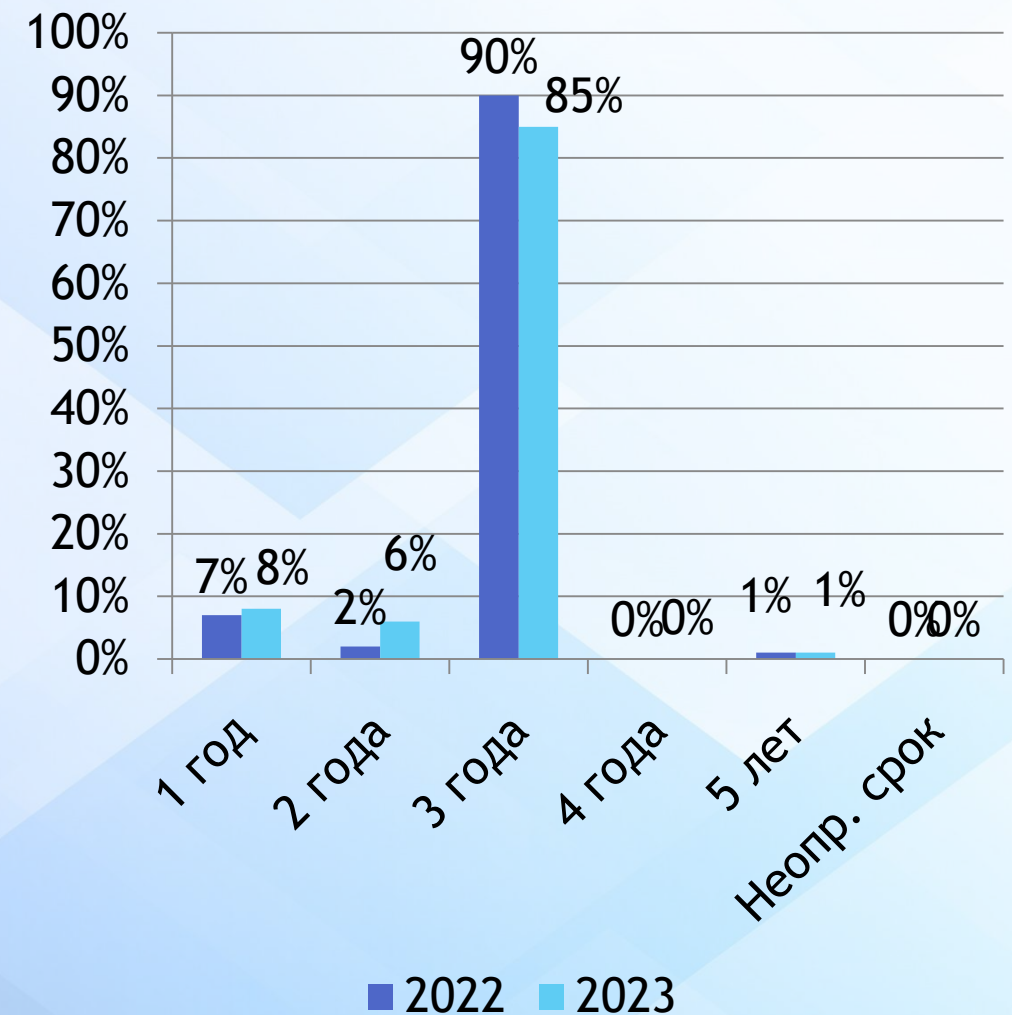
ч. 2 чт. 332 ТК РФ* "Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации <...> и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и данной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

** В редакции, вступившей в силу 04.08.2023 года.*

* 2. Трудовые отношения: сроки ТД с ППС (2)

Сроки заключенных (продлённых) ТД с ППС в 2022 и 2023 годах (осн.)

Срок ТД с ППС	2022		2023	
	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля
1 год	13	7%	18	8%
2 года	4	2%	14	6%
3 года	171	90%	201	85%
4 года	0	0%	0	0%
5 лет	2	1%	3	1%
Неопр.срок	0	0	0	0%
Всего	190	100%	236	100%

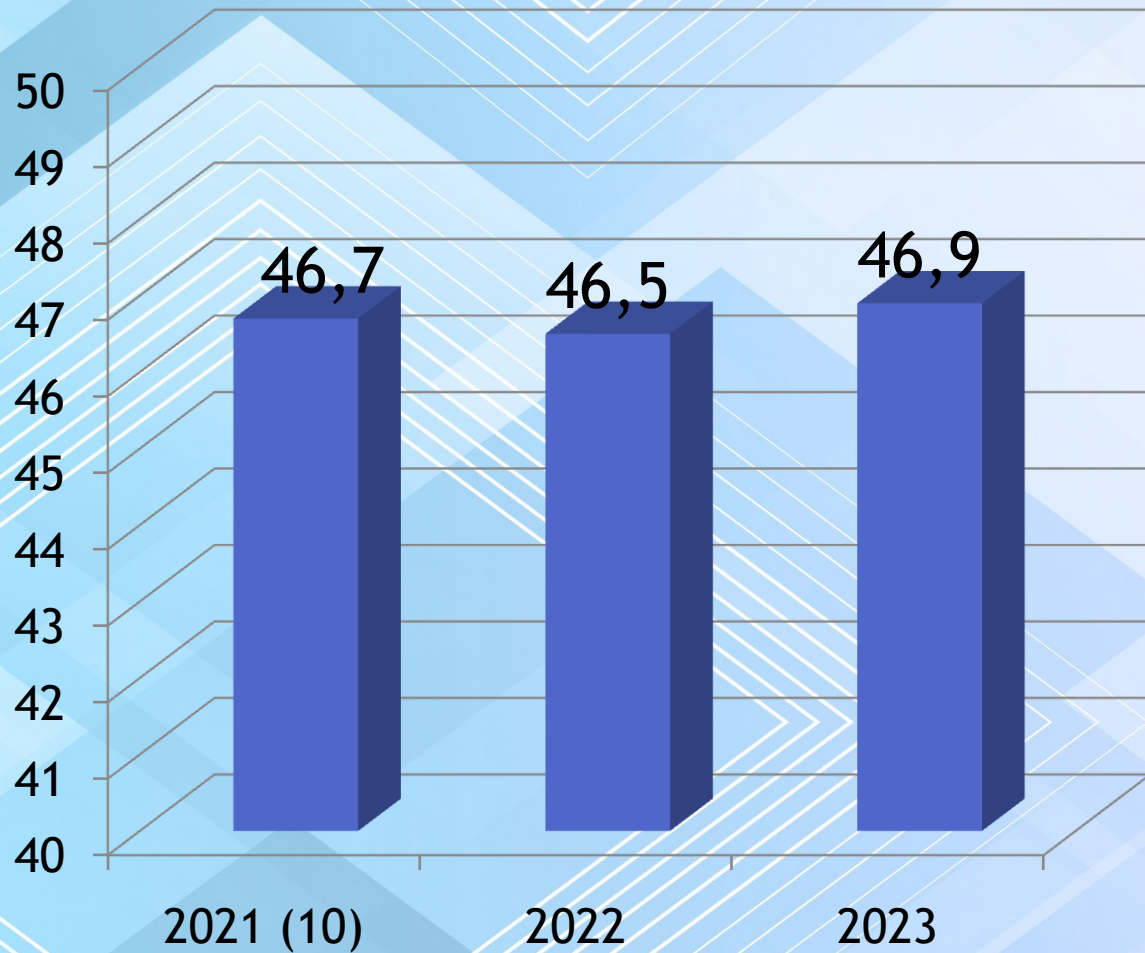


* 2. Трудовые отношения: дополнительные отпуска

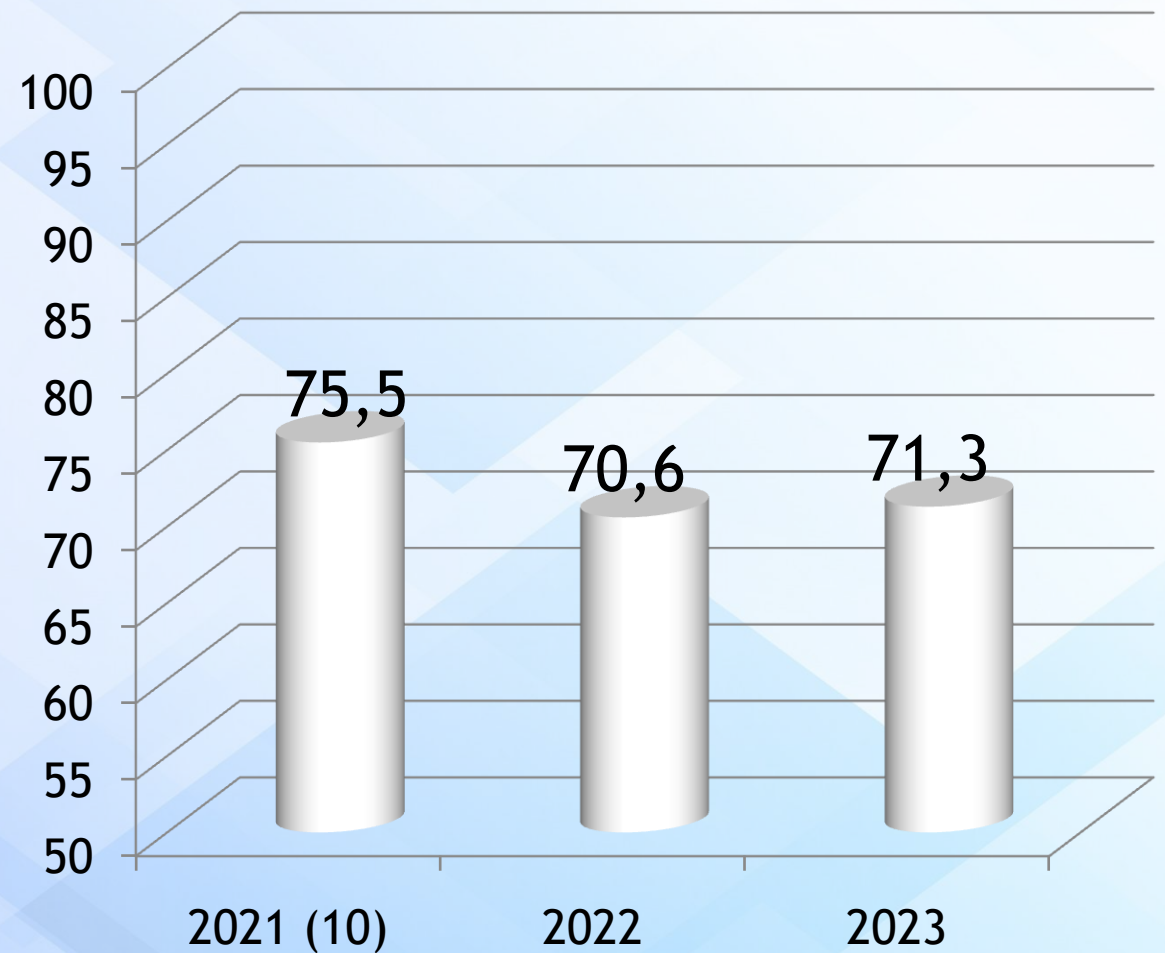
Статья	Опл.	Категория, основание	Количество случаев	
			2022	2023
Ст. 4.5, ч.1	Опл.	а) вредные условия труда б) ненормированный рабочий день	а) 19 б) 272	а) 10 б) 254
Ст. 4.5, ч.2	Опл.	а) инвалиды 1, 2 группы б) при рождении ребенка в) одиноким матерям восп. реб. до 14 лет	8	7
Ст. 4.5, ч.3	Опл.	а) сопровождение детей в 1 класс б) в связи с переездом на нов. место жит. в) в связи с провод. детей в армию г) в случае свадьбы, свадьбы детей д) достижение возраста 60 лет муж., 55 лет жен.	15	18
Ст. 4.6	Не опл.	Длительный отпуск педагогическим работникам	0	0
Ст. 4.7	Не опл.	имеющим детей до 14 лет; инв. до 18 лет; одиноким матерям; один. отцам; близких родств. стр. заболеваниями; мужчинам, жены кот. в послерод. отп.; уч. вет. боевых действий; брак детей; переезд на нов. место жит.; юбилейная дата с 50 лет.	895 (447 чел.)	833 (425 чел.)

* 2. Трудовые отношения: другие кадровые показатели

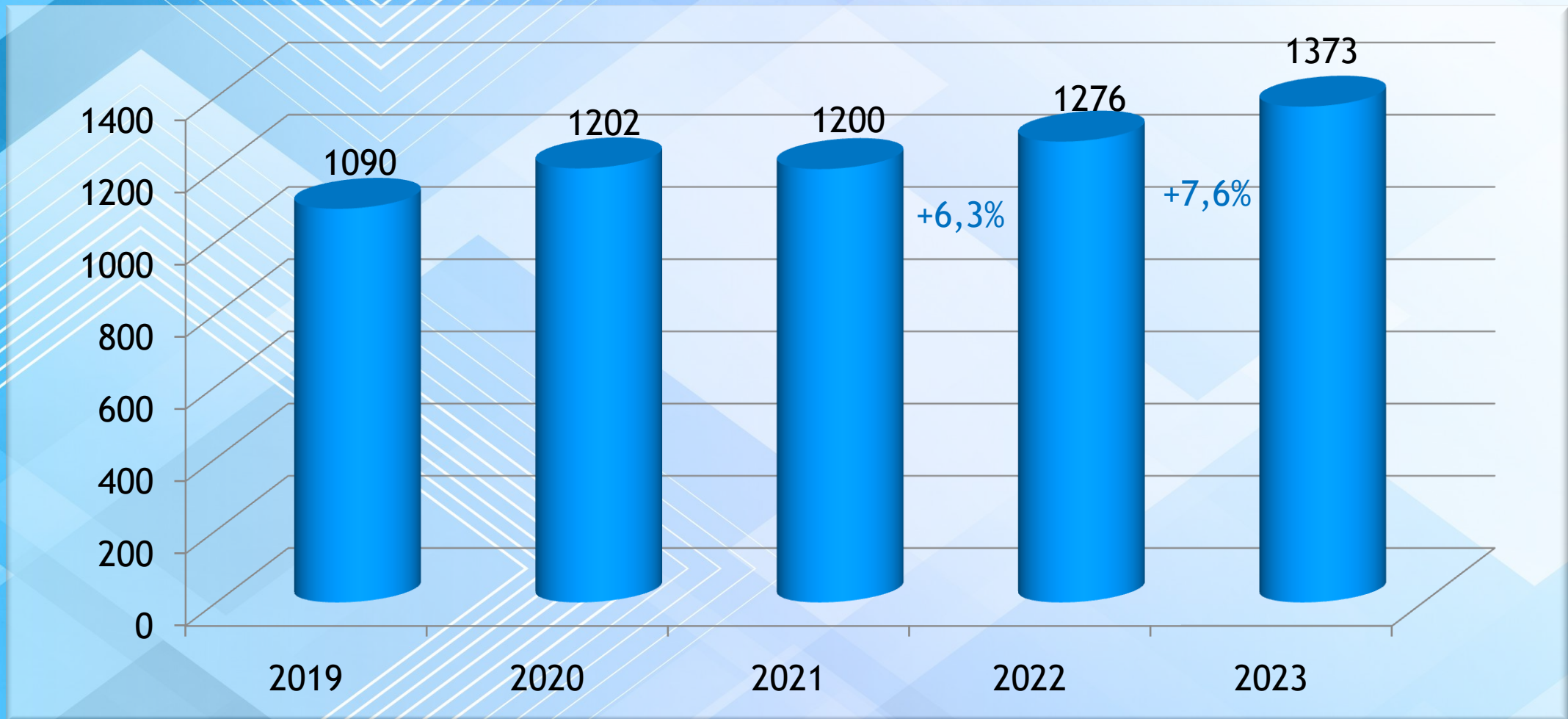
Средний возраст работников



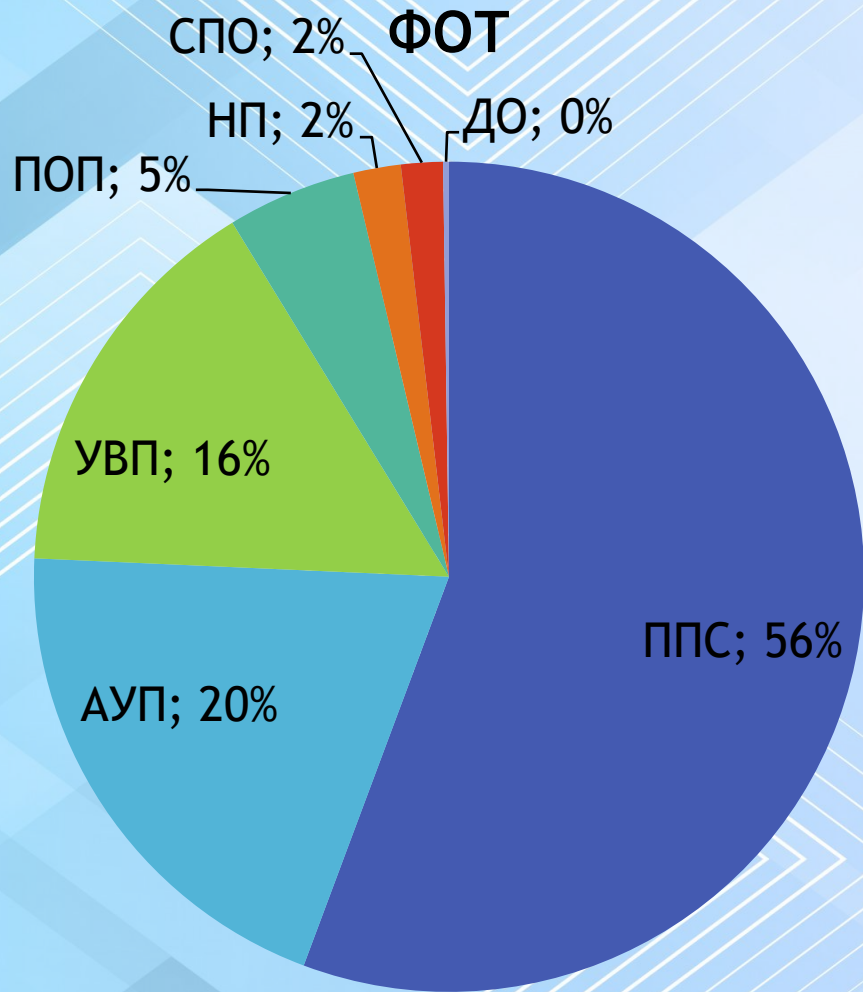
Остепенённость ППС



* 3. Оплата труда : фонд оплаты труда, млн. руб.



* 3. Оплата труда : структура ФОТ



Части ФОТ



* 3. Оплата труда : должностные оклады

Условие ст. 3.1 ч. 3 КД:

"3. Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням) не могут быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. Должностной оклад (ставка) Работника не могут быть ниже минимального оклада соответствующей профессиональной квалификационной группы с учетом применения повышающего коэффициента, установленного для соответствующего квалификационного уровня (должности)"

- С 1 января 2023 по отдельным должностям повышение должностных окладов составило от 50 до 360 руб.
- С 1 октября 2023 по всем должностям повышение должностных окладов на 5,5%.
- Условие выполняется.

* 3. Оплата труда : среднемесячная заработная плата (осн)

Категория	2021(9)		2022		2023	
	Ср.мес. з/пл	Изменение	Ср.мес. з/пл	Изменение	Ср.мес. з/пл	Изменение
ППС	66 322 руб.	101%	73 397 руб.	110,7%	84 354 руб.	114,9%
АУП	39 775 руб.	103%	48 543 руб.	122,0%	51 067 руб.	105,2%
УВП	29 000 руб.	110%	33 433 руб.	115,3%	35 551 руб.	106,3%
ПОП	24 080 руб.	117%	30 002 руб.	125,6%	31 751 руб.	105,8%
НП	79 004 руб.	72%	106 489 руб.	134,8%	115 529 руб.	108,5%
ПРЕП СПО	37 264 руб.	101%	51 155 руб.	137,3%	52 785 руб.	103,2%
ПРЕП ДПО	52 878 руб.	-	58 790 руб.	111,2%	66 607 руб.	113,3%
Все категории	45 607 руб.	104,4%	52 656 руб.	115,5%	58 874	111,3%

* 3. Оплата труда : среднемесячная заработная плата ППС на 1 осн. ст.

Год	Ассистент	Ст. преподав.	Доцент	Профессор	Зав. каф.	Директор	Все категории ППС
2021(9)	45 533	54 154	60 273	83 125	93 552	144 774	66 322
2022	52 538	58 650	66 996	92 671	102 199	157 135	73 397
2023	65 691	64 223	76 306	109 948	123 767	178 797	84 354
Рост 2023 к 2022	125%	110%	114%	119%	121%	114%	115%

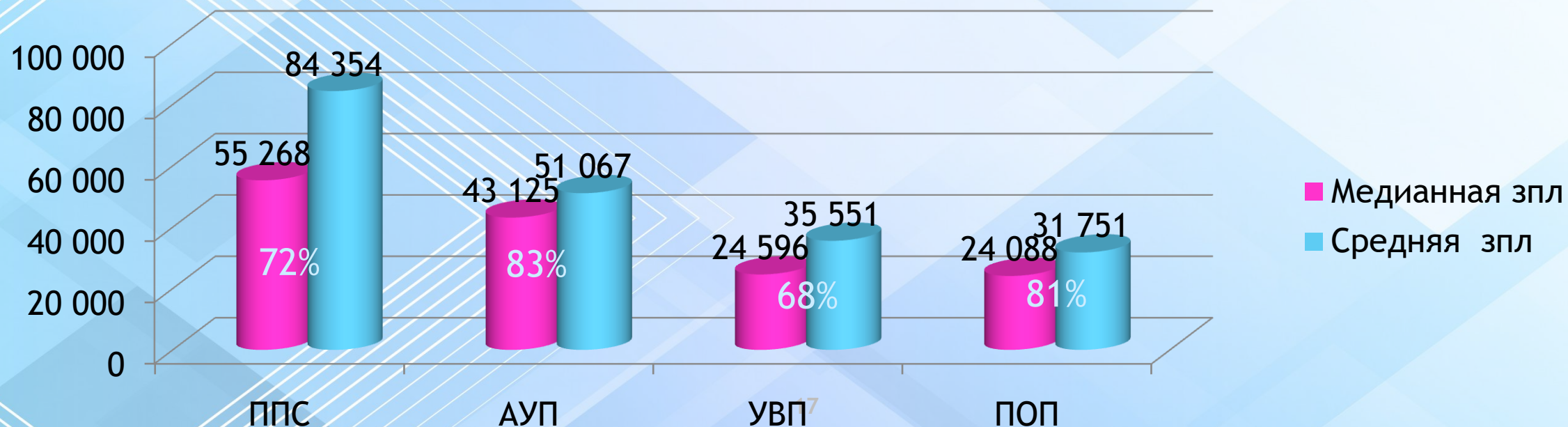
* 3. Оплата труда : структура заработной платы в 2023

Составная часть заработной платы	ППС	АУП	УВП	ПОП	НП	ПРЕП СПО	ПРЕП ДО	Все категории
Оклады	40%	45%	55%	51%	26%	38%	28%	43%
Стимулирующие	28%	20%	17%	16%	26%	28%	43%	24%
Компенсационные	14%	21%	16%	16%	37%	17%	11%	16%
Другие	19%	14%	11%	18%	11%	17%	18%	16%



* 3. Оплата труда : медианная и средняя зарплата в 2023г

Величина	ППС	АУП	УВП	ПОП
Медиана в 2023	55 268 руб.	43 125 руб.	24 596 руб.	24 088 руб.
Средняя в 2023	84 354 руб.	51 067 руб.	35 551 руб.	31 751 руб.



* 3. Оплата труда : децильные группы ППС по доходам 2023 г.*

Номер группы	Кол-во работников	Диапазон дохода в месяц, руб	Средний доход по группе, руб.	Средний размер ставки по группе
I	44	от 5 916 р. до 22 697 р.	14 940 р.	0,36
II	45	от 23 087 р. до 33 372 р.	28 079 р.	0,66
III	45	от 33 438 р. до 42 222 р.	37 866 р.	0,82
IV	45	от 42 460 р. до 49 169 р.	45 718 р.	0,95
V	45	от 49 311 р. до 55 136 р.	52 245 р.	0,95
VI	45	от 55 268 р. до 62 505 р.	58 980 р.	1,01
VII	45	от 63 220 р. до 72 617 р.	68 047 р.	0,97
VIII	45	от 73 690 р. до 84 793 р.	78 755 р.	0,99
IX	45	от 85 010 р. до 110 656 р.	96 781 р.	1,02
X	46	от 110 847 р. до 336 982 р.	161 678 р.	1,06

* Для работников из числа ППС, работающих по основному месту работы, отработавших в отчетном периоде не менее 10 месяцев.

* 3. Оплата труда : Эффективный контракт в 2020-2023 годах

Показатель	2021	2022	2023
Количество участников ЭК	688 + 34 СПО	674 + 33 СПО	678 + 36 СПО
Суммы, выплаченные по итогам ЭК (всего)	41,7 млн. руб.	29,5 млн. руб.	83,3 млн. руб.
Стоимость 1 балла	1180 руб.	1580 руб.	1900 руб.*
Диапазон размеров выплат ППС на человека, т.р. (без учета WoS и уральского коэффициента)	7,2 – 315 тыс. руб.	6,3 т.р. – 967,5 т.р.	7,6 т.р. – 540,7 т.р.

* по состоянию на 31.12.2023 года

* 3. Оплата труда : Задержки зарплаты и иных выплат

Показатель	2021(10)	2022	2023
Количество работников	121	0	0
Компенсация за задержку выплаты	2 677 руб.	0 руб.	0 руб.

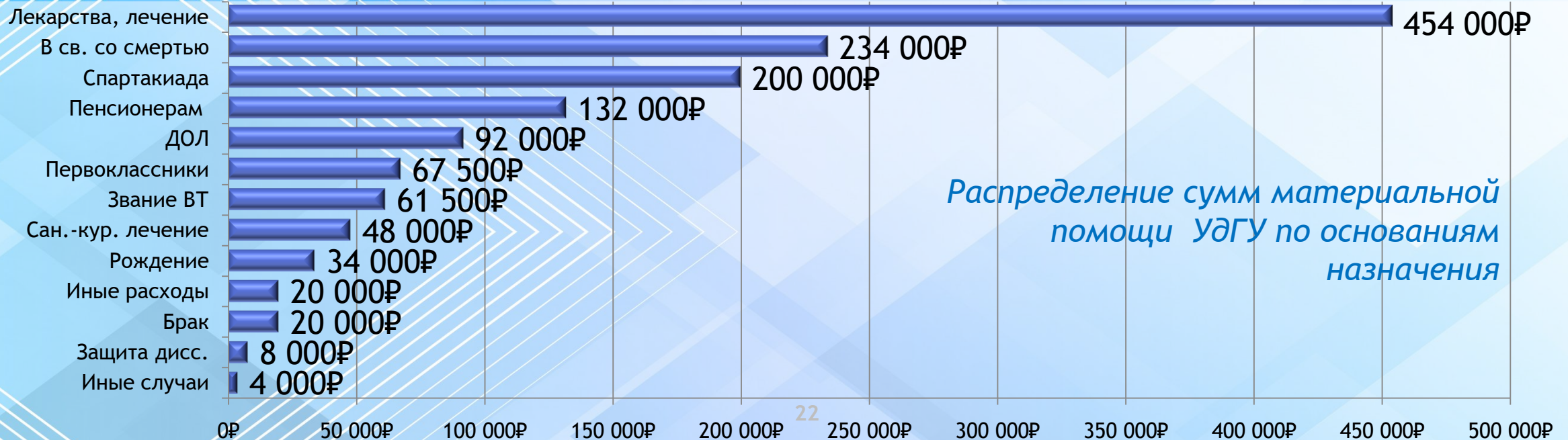
* 3. Оплата труда : Дополнительные выплаты по КД

Ст.	Дополнительные выплаты	2021	2022	2023
КД 3.5, ч.1 п. в)	Повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время	1 822 тыс. руб.	2 501 тыс. руб. (28 чел.)	2 803 тыс. руб.
7.4.4 ч.2 Полож. о стим.	Выплаты в связи с юбилеем работника	1 282 тыс. руб. (90 чел.)	1 641 тыс. руб. (120 чел)	1 833 тыс. руб. (118 чел.)
КД 7.11	Дополнительное выходное пособие в размере от 1 до 3 МРОТ	630 тыс. руб. (34 чел.)	839 тыс. руб. (43 чел.)	3 640 тыс. руб. (105 чел.)

Другие выплаты	2021	2022	2023
Выплаты за сверхурочную работу			11 тыс. руб.

* 3. Оплата труда : Материальная помощь работникам

Ст.КД	Материальная помощь	2021	2022	2023
3.10 ч.1, 3, 4, 5	От УдГУ	1 450 тыс. руб. (329 заявл.)	1 399 тыс. руб. (422 заявл.)	1 386 тыс. руб. (308 заявл.)
3.10 ч. 2	От Профкома УдГУ	1 396 тыс. руб. (646 заявл.)	1 382 тыс. руб. (648 заявл.)	1 209 тыс. руб. (574 заявл.)



* 4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда :

Ст. 4.2 КД:

"5. Верхние пределы годовой учебной нагрузки преподавателя в расчете на одну ставку заработной платы устанавливаются на начало учебного года дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава локальным нормативным актом Университета и не могут превышать для должности доцента 850 ак. часов, профессора 800 ак. часов."

Верхние пределы учебной нагрузки в 2023/2024 уч.г.

Ассистент	900
Ст. препод.	890
Доцент	850
Профессор	800
Зав. каф.	850 (800 - уч. зв. профессор)
Директор	450

Материальная помощь	2021	2022	2023
Средняя годовая учебная нагрузка, ак. час. / 1 ставку	813	786,3 (УМУ) 822 (расчётн. ПБФУ)	782,8 (УМУ) 797,4 (расчётн. ПБФУ)

* 4. Рабочее время, время отдыха и нормы труда : нагрузка

Количество работников из числа ППС, у которых в 2022/23 учебном году учебная нагрузка на 1 ставку превысила верхний предел по соответствующей должности без дополнительной оплаты

0 человек

* 5. Охрана труда, условия труда: Соглашение по охране труда

УТВЕРЖДЕНО
Председателем профсоюзной организации
работников Удмуртского государственного университета

УТВЕРЖДЕНО
Коллегией ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет" на 2022 - 2024 годы

А.Е. Акимов

Г.В. Мерзляков

Приложение к Коллективному договору
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» на 2022 – 2024 годы

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2023 ГОД
ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет"

№ п/п	Мероприятия	Планируемая стоимость, руб.	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий
I. Организационные мероприятия				
1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	500 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова
2	Проведение обучения по охране труда и навыкам оказания первой помощи для руководителей, специалистов, ИПС, уполномоченных по охране труда от трудового коллектива в образовательных организациях	70 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова, ИДПО, М. Ю. Мальцев
3	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	30 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова
4	Организация и оборудование кабинета, уголка по охране труда, приобретение плакатов по охране труда	20 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова
5	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	10 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова
6	Разработка инструкций в программах инструктажей по охране труда	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова	руководители подразделений
7	Организация обеспечения бланковой документацией по охране труда подразделений УдГУ	20 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова

II. Технические мероприятия				
8	Ремонт кровли 1 уч. ауд. 410	25 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
9	Замена линолеума 2 уч. корп. 4 этаж	500 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
10	Ремонт кровли мансардного этажа 4 уч. корп.	40 000 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
11	Ремонт музыкальных туалетов 4 уч. корп. 1, 4, 5, 3 пр. этажи	1 300 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
12	Ремонт вентиляционных систем 6 уч. корп.	70 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
13	Ремонт кровли помещения охраны гаража	20 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
14	Подготовить сметный расчет работ по устранению протечек наружной стены цокольного этажа северного фасада уч. корпуса № 6	- р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
15	Подготовить сметный расчет работ по устранению протечек наружной стены в помещении Учебно-научного института экспериментального естествознания, лаборатории структурного метода анализа 107в учебного корпуса № 4	- р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
16	Устранение протечек внутренней стены цокольного этажа уч. корпуса № 4	10 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
17	Восстановить работоспособность приточных систем вентиляции в спортзале корпуса 1	70 000р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
18	Провести замеры внутренней температуры помещений 016,017,015,018,019,020 в зимний период по результатам подготовленного плана мероприятий	- р.	В течение года	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
19	Приобрести прибор измерения показателя микроклимата (термометр, психрометр) в музей ИИИИД	3 000р.	01.06.2023	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
20	Установка кондиционера в помещении 406 учебного корпуса № 4	25 000р.	3 квартал	ДЭЖКис, В.М. Ефимов
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
21	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	4 000 000р.	В течение года	СОТ, Н.В. Медведова

31	Частичная компенсация работникам оплаты (спонсирование стоимости) занятий спортом в клубах и секциях УдГУ, по утверждённому перечню	-	В течение года	Комиссия по использованию спортивных сооружений, А. Л. Колкина
ИТОГО		48 158 000р.		

СОГЛАСОВАНО:
Проректор по ЭИИ
Проректор по МПСР
Г. Булгаков
Лексис: П.И.И.И.И.

Г. Н. Васильева
А. Л. Колкина
О. В. Иванцова
В.М. Ефимов

Соглашение по охране труда УдГУ на 2023 год

Запланировано мероприятий, в т.ч.

- I. Организационные мероприятия
- II. Технические мероприятия
- III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
- IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
- V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

31

7

13

6

2

3

На сумму, тыс. руб.

48 158 тыс. руб.

Выполнено

23

Частично выполнено

1

Не выполнено

7

Сумма фактических расходов

43 364 тыс. руб.

% выполнения мероприятий / выделения средств

74% / 90%

* 5. Охрана труда, условия труда: показатели охраны труда

Показатель	2021	2022	2023
Несчастных случаев на производстве, проф. заболеваний	0	0	0
Обязательные мед. осмотры	1166 чел.	1490 чел.	1466 чел., в.т.ч
Мед. осмотры за счёт ФСС			190 чел., 376 т. руб.
Дополнительные мед. обследования	94 чел.	166 чел.	5 чел.
Молоко «за вредность»	61 чел. 148 тыс. руб.	39 чел. 202 тыс. руб.	8 чел. 91 тыс. руб.
Надбавки «за вредность»	919 тыс. руб.	1 189 тыс. руб.	530 тыс. руб.
Кол-во рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в том числе:	178	87 раб. мест	182 раб. мест
- установлена «вредность»	0	3 раб. мест	14 раб. мест
- снята «вредность»	0	10 раб. мест	2 раб. места
Обновление аптечек первой помощи	32 тыс. руб. 100%	100%	100%

* 6. Охрана здоровья: мероприятия

Статья КД	Мероприятие	Отметка
6.1. ч.1 а) б)	Медицинские осмотры, в т.ч. внеочередные	Выполняется
6.1. ч.1 в)	Путёвки, курсовки на лечение и отдых	Выполняется
6.1. ч.1 г)	Комнаты психологической разгрузки	Нет
6.1. ч.1 д)	Содействие профилактическим прививкам	Выполняется
6.1. ч.1 е)	Содействие прохождению диспансеризации	Н/д
6.2. ч. 1 а)	Условия для пункта первичной медико-санитарной помощи	Выполняется
6.2. ч. 1 б)	Аптечки	Выполняется (есть замечания)
6.3. ч. 1 а)	Добровольное медицинское страхование ППС д.н.	Выполняется

* 7. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Средства социальной поддержки работников, ст. 7.1 ч. 3

а) материальная помощь	1 386 тыс. руб.
б) дополнительное выходное пособие	3 640 тыс. руб.
в) КМ и СМ работа с работниками	757 тыс. руб.
г) новогодние подарки детям работников	372 тыс. руб.
д) участие в организации похорон работн.	н/д
е) путёвки в СКУ за счёт ФСС	376 тыс. руб.
ж) путевки в ДОЛ (компенсация)	92 тыс. руб.
з) ДМС работников из числа ППС д.н.	429 тыс. руб.
и) компенсация озд. услуг в спорткомпл.	≈1 300 тыс. р.
к) доп. оплачиваемые отпуска	2 950 тыс. р.
л) снижение стоимости обучения	176 тыс. руб.

* 7. Социальные гарантии : соц. программы, мероприятия УдГУ

Программа, мероприятия	2021(10)	2022	2023
Путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников	35 шт. 194 тыс. руб.	32 чел. 126 тыс. руб.	22 чел. 92 тыс. руб.
Путевки работникам (вредность, предпенсионеры)	17 шт. 68 тыс.руб.	3 чел. 175 тыс. руб.	3 чел. 188 тыс. руб.
Добровольное мед. страхование докторов наук	78 чел. 390 тыс. руб.	78 чел. 390 тыс. руб.	78 чел. 429 тыс. руб.
Детские новогодние подарки детям работников	645 шт. 516 тыс. руб.	634 шт. 476 тыс. руб.	573 шт. 372 тыс. руб.
Билеты в театры, концерты работникам и членам их семей	438 посещений 110 тыс. руб.	696 чел.* 163 тыс. руб.	1302 чел. 332 тыс. руб.
Спартакиада работников УдГУ	ок. 135 тыс. руб.	151 тыс. руб.	185 тыс. руб.
Сборная команда УдГУ	до 100 тыс. руб.	200 тыс. руб.	200 тыс. руб.
Спортивные группы, бассейн	до 170 чел./нед.	до 170 посещ./нед.	до 170 посещ./нед.
Мероприятия Совета ветеранов	413 тыс. руб.	400 тыс. руб.	420 тыс. руб.

* 7. Социальные гарантии : соц. программы Профкома

Программа, мероприятия	2021(10)	2022	2023
Беспроцентные займы (до 50 тыс. руб. / чел.)	107 договоров 3,4 млн. руб.	183 договора 4,5 млн. руб.	165 договоров 4,9 млн. руб.
Программы ДМС (Антиклещ, Антимышь, Несчастный случай и др.)	2232 полиса	более 2200 полисов	1325 (клещ+мышь) всего 2701 полис
Билеты в театры, на концерты	64 тыс. руб. 250 посещений	106 тыс. руб. 400 посещений	71 тыс. руб. 382 посещения
Культурно-массовая работа в подразделениях	260 тыс. руб.	428 тыс. руб.	418 тыс. руб.
Программа «Профсоюзный дисконт»	+ 34 человек	+ 41 человек	+92 человека
Помощь ветеранам УдГУ, Мероприятия Совета ветеранов	32 тыс. руб.	27 тыс. руб.	36 тыс. руб.
Поощрение участников сборных команд УдГУ	51,5 тыс. руб.	65 тыс. руб.	32 тыс. руб.
Спортивный инвентарь	13,2 тыс. руб.	11,5 тыс. руб.	61 тыс. руб.
Бесплатные путевки в пансионаты		15 человек	23 человека
Льготные путёвки в сан. Варзи-Ятчи, Metallург		7 человек	7 человек

* 7. Социальные гарантии : спорт и отдых



* 7. Социальные гарантии : общественное питание

Обеденный перерыв
в зале для
преподавателей в
корп.6



Ст. КД 7.5 п. 1.

а)обеспечивать Работников в рабочее время (в том числе в субботу) возможностью полноценного, качественного питания через комбинат студенческого питания УдГУ;

в)обеспечивать в столовых 2 и 6 учебных корпусов Университета работу залов для преподавателей и сотрудников; не допускать студентов в залы для преподавателей и сотрудников;

Выполнение

Не работают пункты общественного питания по субботам

Допускаются студенты в залы для преподавателей


* 8. Профессиональная подготовка,... : повышение квалификации

	2021(10)	2022	2023
Всего	616 чел.	1933 чел.	1907 чел.
в т.ч. повышение квалификации	581 чел.	1 894 чел.	1867 чел.
в т.ч. переподготовка	35 чел.	39 чел.	40 чел.
в т.ч. повышение квалификации ППС	392 чел.	1 453 чел.	1493 чел.
в т.ч. переподготовка ППС	28 чел.	39 чел.	40 чел.

* 8. Профессиональная подготовка,... : соц. гарантии

Вид льгот, выплат	2021	2022	2023
Всего получили льгот, человек, в т.ч.	33 чел.	14 чел.	14 чел.
- за свое обучение	20 чел.	12 чел.,	11 чел.
- за обучение детей	142 тыс. руб.	91 тыс. руб.	108 тыс. руб.
- аспиранты	7 чел. 80 тыс. руб.	+ 2 чел., 63 тыс. руб. (22/23 уч.г.)	+ 3 чел., 68 тыс. руб.
На общую сумму	197 тыс. руб.	154 тыс. руб.	176 тыс. руб.
Выплата за защиту диссертации, руководство науч.	6 чел. 180 тыс. руб.	11 чел. 460 тыс. руб.	7 человек (4+3) 220 тыс. руб.

* 9. Взаимодействие... гарантии профсоюзной деятельности

Участие профкома в работе комиссий	<input checked="" type="checkbox"/>
Процедуры учета мнения и согласования с профкомом	<input checked="" type="checkbox"/>
Обеспечение условий профсоюзной деятельности, в том числе	<input checked="" type="checkbox"/>
--- заключение в 2023 году договора о передаче помещения в безвозмездное пользование профкому	<input checked="" type="checkbox"/>
Содействие организации профсоюзного учёта	<input checked="" type="checkbox"/>
Своевременное перечисление профсоюзных взносов	<input checked="" type="checkbox"/>
Гарантии членам выборных профсоюзных органов	<input checked="" type="checkbox"/>
Непосредственное участие представителей профкома при разработке ЛНА, содержащих нормы трудового права (ОС 3.1.8)	<input checked="" type="checkbox"/>
Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений (срочные ТД с работниками-пенсионерами; перевод на аутсорсинг общепита и др.)	

* 9. Взаимодействие... гарантии профсоюзной деятельности

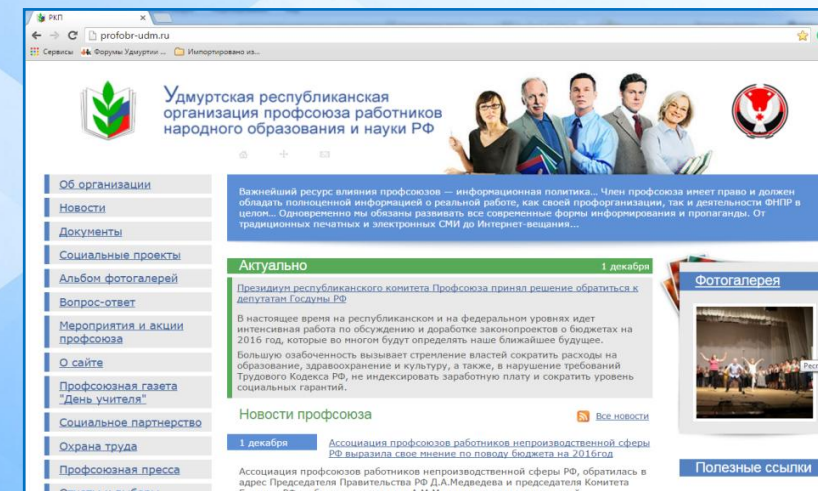
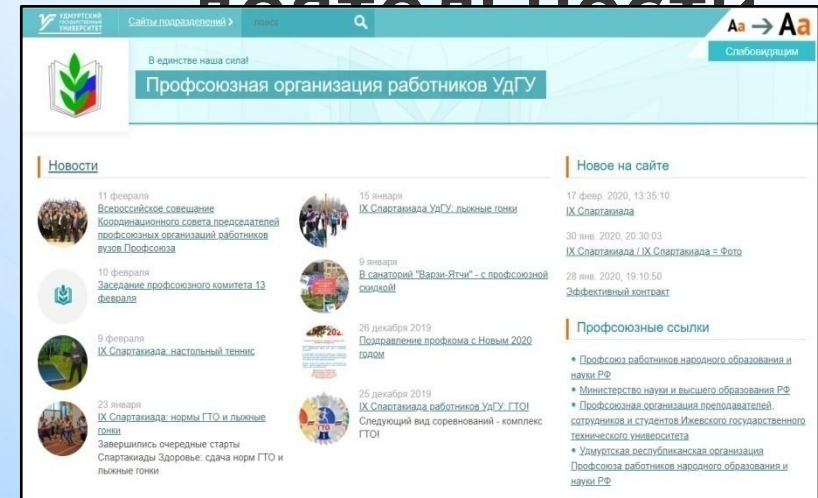
9.2. Гарантии профсоюзной деятельности

...
2. Работодатель обязуется предоставить Профкому в бесплатное пользование:

...
в) электронную почту, доступ к информационному Интернет-порталу Университета, в том числе размещение в информационном пространстве УдГУ профсоюзной информации;



С начала июня 2022 года у Профсоюзной организации заблокирована возможность размещения профсоюзной информации (новостей) в новостной ленте УдГУ.



Итоги анализа выполнения Коллективного договора УдГУ в 2023

1. В 2023 году условия Коллективного договора ФГБОУ ВО "Удмуртский государственный университет" на 2022-2024 годы в основном выполнены.
2. Отметить нарушения при выполнении обязательств по следующим пунктам Коллективного договора:
 - * ст. 9.1, часть 2 - в части принятия решений по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, которые принимаются после взаимных консультаций и обсуждений (вопросы по заключению срочных трудовых договоров с сотрудниками, перевод на аутсорсинг пунктов общественного питания);
 - * ст. 9.2, часть 2, пп в) - в части доступа "к информационному Интернет-порталу Университета, в том числе размещение в информационном пространстве УдГУ профсоюзной информации";
 - * ст. 7.5, часть 1, пп а) - работа ПОП впо субботам; пп в) - в работе столовых в части недопуска обучающихся в залы для преподавателей и сотрудников.

* Предложения в целях развития кадрового потенциала университета и социального партнёрства

1. В области трудовых отношений с ППС: отрегулировать вопросы определения срока трудового договора с ППС с учётом статьи 332 ТК РФ; вводить в практику применение трудовых договоров с неопределённым сроком. Исключить заключение трудовых договоров со сроком менее трёх лет.
2. В области трудовых отношений с другими категориями работников: восстановить практику заключения трудовых договоров с неопределённым сроком с работниками-пенсионерами (кроме ППС).
3. В области организации труда преподавателей - вернуться к вопросу о возврате к 40-минутному академическому часу.
4. В целях реализации гарантии участия представителей работников в управлении организацией: все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений с представительным органом работников.
5. С 1 октября 2024 года начать процедуру коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора УдГУ или продлению срока действующего Коллективного договора.

* Спасибо за внимание!