Анисимов А.Е., Ученый Совет УдГУ 29 января 2013

# Доклад «Об итогах выполнения Коллективного Договора УдГУ в 2010-2012 годах»

Уважаемый Председатель, уважаемые члены Ученого Совета!

Слайд 1

Слайд 2

***1. О Коллективном договоре УдГУ***

31 декабря 2012 года закончился трехлетний срок действия Коллективного договора УдГУ, принятого на 2010-12 годы. Действие КД было пролонгировано сторонами еще на три года до конца 2015 года. В докладе будут не только подведены итоги выполнения КД за предшествующий период, но и проанализировано состояние социально-экономической и кадровой сферы УдГУ. Ход выполнения КД контролируется по разработанной системе контрольных показателей, включающей в себя сотни различных величин.

Слайд 3

***2. Трудовые отношения и штаты***

Слайд 4

Среднесписочная численность работников УдГУ (без учета внешних совместителей) в 2012 году составила 2941 человек, что на 7,8% ниже показателя 2011 года, среднее количество ставок 2538 штатных единиц. Распределение численности работников и ставок по категориям представлено на слайде (Таблица 1).

Таблица . Среднесписочная численность работников УдГУ в 2012

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория** | **Среднесписочная численность, чел.** | **Среднее количество ставок, шт.ед.** |
| ППС | 903  | 800,26  |
| УВП | 818  | 766,10  |
| АУП | 439  | 429,29  |
| ПОП | 499  | 492,65  |
| НП | 53  | 49,98  |
| **ВСЕГО** | 2711  | 2538,27  |

Слайд 5

На диаграмме – соотношение категорий работников по количеству штатных единиц.

Слайд 6

В динамике – среднесписочная численность основных работников в 2012 году (Таблица 2). На 13% снизилась число работников ПОП, на 10% - УВП, на 5,5% - ППС. В целом количество работников за год снизилось на 7,3%.

Таблица . Среднесписочная численность основных работников в 2010-2012 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2010 год  | 2011 год  | **2012 год**  | **2012 к 2011** |
| ППС | 974 | 956 | **903** | **94,5%** |
| УВП | 914 | 909 | **818** | **89,9%** |
| АУП | 430 | 442 | **439** | **99,3%** |
| ПОП | 573 | 576 | **499** | **86,6%** |
| НП | 57 | 58 | **53** | **91,3%** |
| ВСЕГО | 2948 | 2941 | **2711** | **92,7%** |

Слайд 7

Те же данные – на диаграмме.

Слайд 8

На диаграмме (Рисунок 1) представлена динамика изменения штатного состава основных работников помесячно в 2012 году. Очевидно, что в основном процессы сокращения коснулись УВП и ПОП. Надо сказать, что еще в предыдущем году наблюдалась противоположная тенденция – увеличение количества ставок УВП и АУП.

Рисунок . Динамика количества ставок основных работников в 2012 году, шт. ед.

Слайд 9

В связи с неоптимальной структурой штатного расписания УдГУ в 2012 году начались активные мероприятия по ее оптимизации, сокращение штатов и численности (Таблица 3). Процессы эти обусловлены серьезными проблемами экономического характера, и главной из них – когда повышение заработной платы работников стало невозможным в связи с сверхвысокой долей фонда оплаты труда во внебюджетных средствах УдГУ. Поэтому, несмотря на болезненность проводимых мероприятий, они стали жизненно необходимыми для сохранения основной миссии университета – образовательной и научно-исследовательской.

Всего выведено из штатного расписания в течение года 452 ставки, из них за исключением ставок преподавателей – 251 ставка. Это примерно 13-14% от штатного расписания.

Таблица . Сокращение штата в УдГУ в 2012 году, шт.единиц

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ист. фин.  | Категория  | 01.01.2012  | 31.12.2012  | Изменение  | Всего  |
| **Бюджет** (субсидия на выполнение гос. задания)  | ППС  | **727**  | **720**  | **-7**  | **-181**  |
| УВП  | **880**  | **746**  | **-133**  |
| АУП  | **338**  | **316**  | **-22**  |
| ПОП  | **419**  | **398**  | **-21**  |
| НП  | **4,3**  | **0,5**  | **-3,8**  |
| **Внебюджет** (ЦФО)  | ППС ЦФО  | **345**  | **312**  | **-33**  | **-107**  |
| УВП, АУП, ПОП, НП  | **437**  | **363**  | **-74**  |
| **Внебюджет** (собс. сред. подразделе-ний)  | ППС  | **496** | **335** | **-161** | **-164**  |
| УВП, АУП, ПОП, НП  | **342**  | **339**  | **-3**  |
|  |  | **ИТОГО ВЫВЕДЕНО СТАВОК**  | **–452**  |
|  |  | **в т.ч.ВЫВЕДЕНО СТАВОК БЕЗ ППС**  | **–251**  |

В целом необходимо отметить, что проведение такой болезненной процедуры, как оптимизация штатного расписания не должно проводиться бессистемно. В целях прозрачности и экономической обоснованности необходимо осуществлять сокращение только на основе социально и экономически обоснованного плана с рассчитанным прогнозируемым экономическими эффектом. Тогда это отчасти устранит неопределенность в управлении и социальную напряженность в коллективе.

Слайд 10

Трудовые отношения (Таблица 4). Уволено 495 работников по собственному желанию, 49 – по сокращению. При сравнении с этим общего количества сокращенных ставок, следует сделать вывод, что значительное число фактически сокращаемых работников были вынуждены написать заявление «по собственному». Мы считаем, такое принуждение является неправомерной практикой, так как значительно снижается уровень гарантий работникам, предоставляемый трудовым законодательством при сокращении.

Таблица . Трудовые отношения в 2012 году

|  |  |
| --- | --- |
| Уволено по собственному желанию  | 495 чел.  |
| Уволено по сокращению, в т.ч. с соблюдением процедуры сокр. членов профсоюза  | 49 чел.10 чел.  |
| Длительный отпуск пед. работникам с сохранением части з/пл. (ст. 2.9 КД)  | 7 чел.  |
| Дополнительные отпуска с сохранением зарплаты (ст. 2.8 КД)  | 57 чел.  |
| Дополнительные отпуска без сохранения зарплаты (ст. 2.10 КД)  | 343 чел.  |

7 педагогических работников получили длительный отпуск (до 1 года, ст. 2.9 КД, в прошлом году – 2 чел.), дополнительными отпусками с сохранением заработной платы (ст. 2.8) воспользовались 57 человек, дополнительным отпуском без сохранения зарплаты (ст. 2.10) воспользовались 343 человека.

Слайд 11

***3. Оплата труда***

Слайд 12

Данные по средней зарплате, рассчитываемые на одного работника (это используется в методиках государственных органов),по нашему мнению, не точно отражают реальное соотношение труда и его вознаграждения, когда вторичная занятость человека неявно увеличивает его фактические доходы. То есть работник может работать фактически за 1,5-2 и более человек, а зарплата относится к нему одному. Поэтому, в приводимых расчетах зарплата приведена к одной штатной единице (ставке) должности.

Среднемесячная начисленная заработная плата в УдГУ в 2012 году составила 12 200 руб. на 1 штатную единицу, вместе с выплатами по ГПХ – 13 485 руб./шт.ед. Соответствующие цифры на одного человека составляют 15 890 и 17 564 рублей.

Средняя зарплата преподавателей вместе с выплатами по ГПХ составила 18 740 рублей на одну ставку (22 524 руб./чел).

Слайд 13

По сравнению с прошлым годом произошел рост зарплаты на 9,7%, но в применении к одной ставке – фактически снижение на 3,2%. Для сравнения – среднемесячная заработная плата по Удмуртской Республике за 11 месяцев составила 18 011 рублей, рост составил 16,6%. Таким образом, рост зарплаты работников в УдГУ значительно отстает от показателя по региону.

Слайд 14

Данные по динамике средней зарплаты за три года по категориям работников представлены на слайде. (Таблица 5).

Таблица . Динамика средней заработной платы с ГПХ в 2010-2012 гг., руб./шт.ед.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| руб./шт.ед.  | 2010 | 2011 | 2012 | 2012 к 2011  |
| ППС | 18824 | 21 493 | 18 740 | 87,2% |
| АУП | 18609 | 20 152 | 18 689 | 92,7% |
| УВП | 7260 | 7 669 | 8 096 | 105,6% |
| ПОП | 7109 | 7 206 | 7 289 | 101,2% |
| НП | 16941 | 18 451 | 31 114 | 168,6% |
| Все категории | 12746 | 13 936 | 13 485 | 96,8% |

Видно, что наибольшее снижение зарплаты в 2012 году по сравнению с 2011 годом наблюдается на одну ставку профессорско-преподавательского состава.

Слайд 15

Те же данные – на диаграмме.

Слайд 16

Данные по зарплате профессорско-преподавательского состава приведены на слайде (Таблица 6). По некоторым должностям произошло повышение. Разрыв между крайними зарплатами ассистента и декана/директора снизился по сравнению с 2011 годом с 11 до 7,5 раз.

*Также следует отметить, что одной из причин снижения в 2012 году средней заработной платы деканов является прекращение направления в вузы Министерством образования и науки РФ централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления выплат стимулирующего характера (5%-ый фонд).*

Таблица . Среднемесячная зарплата должностей ППС (без ГПХ) в 2011-2012 гг., руб./чел.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должность ППС** | **2011** | **2012** | **2012 к 2011** |
| Ассистент | 7477 | 7001 | 94% |
| Ст. препод. | 11035 | 10949 | 99% |
| Доцент | 15996 | 17579 | 110% |
| Профессор | 24245 | 26503 | 109% |
| Зав.каф. | 30096 | 30592 | 102% |
| Декан | 84413 | 51696 | 61% |

Слайд 17

Распределение средних размеров зарплат на одну ставку ППС по факультетам и институтам представлено в таблице (Таблица 7). В данном случае к одной основной ставке преподавателя приведены все его доходы, в том числе совместительство, совмещение, гранты, ГПХ, стимулирующие и др.

Таблица 7. Среднемесячная зарплата ППС по учебным подразделениям в 2012 году, руб./чел.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Фак./Инст. | Ср.з/пл. |  | Фак./Инст. | Ср.з/пл. |
| ФПИЯ | 16748 |  | МФ | 24072 |
| ИИиД | 17653 |  | ФФКиС | 24902 |
| ИСК | 19917 |  | ИППСТ | 24954 |
| ГФ | 20948 |  | ФЖ | 26025 |
| ИФ | 21381 |  | ФИТиВТ | 27248 |
| ИИЯЛ | 21755 |  | ФЭФ | 28720 |
| ФФ | 22908 |  | ИПСУБ | 31447 |
| ФУФ | 23033 |  | ИГЗ | 33569 |
| ФСФ | 23150 |  | ИНГ | 43002 |
| БХФ | 23734 |  | ФМБТ | 44303 |
|  |  |  | ИЭиУ | 45137 |

Слайд 18

Неравномерно распределены составляющие части зарплаты.

Слайд 19

Стимулирующая часть занимает значительную долю в зарплате научных работников, в 4 раза превышая оклад. У административного персонала – 159% (было 207%), у ППС 114% (было 132%), у других категорий еще меньше. В целом размер стимулирующих выплат относительно оклада снизился со 114% до 103%.

Слайд 20

В Положении об оплате труда стимулирующие выплаты могут назначаться на основании 4 статей, более 60 пунктов. При анализе назначения по статье 6.8.2 (За интенсивность труда и высокие результаты работы) можно сделать вывод, что более 70% выплат по этой статье относится к оплате вторичной занятости, когда работник выполняет работу дополнительно к его основным обязанностям.

Слайд 21

Следует отметить, что в текущем году задержек выдачи заработной платы и отпускных в этом году не было. Были задержки выплат по договорам ГПХ. Кроме этого, в УдГУ по прежнему не производится оплата труда материально-ответственных лиц. Требуется навести порядок.

Слайд 22

Материальную помощь от УдГУ получили 495 работников на сумму 1 374 469 руб. (на 5% больше 2011 года). Матпомощь профкома – 1 086 000 руб., 639 человек.

Слайд 23

Наши предложения по системе оплаты труда:

* рассматривать оптимизацию структуры и штата как основу для повышения оплаты труда работников университета;
* разработать систему бюджетирования деятельности и формирования фондов заработной платы структурных подразделений;
* восстановить практику использования рейтинговых оценок в системе оплаты труда;

Слайд 24

***4. Нормы и режимы рабочего времени***

Слайд 25

Таблица . Средняя плановая (расчетная) годовая нагрузка преподавателей

|  |  |
| --- | --- |
| Учебный год | Плановая нагрузка, ак.ч./ставка |
| 2010/2011 | 841 |
| 2011/2012 | 864,8 |
| 2012/2013 | 817,3 |

Снижение нагрузки в текущем учебном году объясняется оптимизацией учебных планов и структуры учебного процесса; это верный подход, так как позволяет снизить трудозатраты преподавателей при соблюдении требований государственных образовательных стандартов.

Слайд 26

Распределение средней нагрузки на 1 ставку ППС в текущем учебном году по факультетам и институтам неравномерно (Таблица 9).

Таблица . Средняя нагрузка ППС на 1 ставку (основные), в 2012/13 уч.г., ак.ч.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ИИиД | 657 | ФПИЯ | 800 |
| ИПСУБ | 668 | ИИЯЛ | 820 |
| ИФ | 710 | ФИТиВТ | 820 |
| ИГЗ | 723 | ФФКиС | 825 |
| ФЖ | 730 | ИНиГ | 826 |
| ФСФ | 738 | ГФ | 834 |
| БХФ | 774 | ИСК | 845 |
| ИЭиУ | 790 | ФУФ | 850 |
| МФ | 792 | ФМБТ | 851 |
| ФЭФ | 796 | ИППСТ | 864 |
| ФФ | 799 |  |  |

Слайд 27

Максимально допустимая нагрузка на 1 ставку установлена КД в размере 880 часов. Превышение предельно допустимой нагрузки на преподавателей представлено на слайде (Таблица 10). У 193 преподавателя приведенная нагрузка превышает 880 часов, из них у 120 человек – от 880 до 900 часов.

Таблица . Превышение предельной нагрузки ППС

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учебный год | Предельная нагрузка, ак.ч./ставка | Превышение |
| 2010/2011 | 900 | 69 преподавателей |
| 2011/2012 | 880 | 259 преподавателей  |
| 2012/2013 | 880 | 193 чел. (более 880 час.), в т.ч.120 чел. – от 880 до 900 часов  |

Слайд 28

***5. Охрана труда***

Слайд 29

Ст. 226 ТК РФ обязывает работодателем финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В соответствии Отраслевым соглашением и ст. 5.2 КД на охрану труда должно быть выделено не менее 2% от фонда оплаты труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2012 году, включая текущий ремонт помещений, электрооборудования, противопожарные мероприятия, средства индивидуальной защиты, аттестацию рабочих мест, выплаты надбавок за вредные условия труда составило 12 млн. 634 тыс. рублей (на 26% больше прошлого года). Это соответствует обязательствам по КД. Правда, необходимо уточнить методику отнесения расходов на охрану труда.

Слайд 30

Несчастных случаев, профзаболеваний в отчетном периоде выявлено не было. Обязательные медицинские осмотры прошли 572 работника (в 5 раз больше 2011 года). За работу во вредных условиях труда 266 человека получают молоко или компенсацию; надбавки «за вредность» получают 510 человек (на 30% меньше). Аттестовано 207 рабочих места, на 114 – обнаружены вредные факторы.

Слайд 31

Впервые за многие годы было заключено Соглашение по охране труда как приложение к КД. Из 27 запланированных мероприятий было выполнено 12, частично выполнено 5, не выполнено – 10. При заключении Соглашения на 2013 год необходимо учитывать выполнимость этих задач.

Слайд 32

***7. Социальные гарантии***

Слайд 33

В 2012 году в УдГУ проводился ряд социальных программ:

* частичная компенсация санаторно-курортных путевок для работников (294 тыс. рублей, 80 человек – УдГУ; 97 тыс. рублей, 31 чел – профком)
* действуют спортивные группы волейбола, плавания, аэробики (более 300 чел)
* оздоровительные процедуры «Горный воздух» (80 человек)
* большая работа с ветеранами УдГУ;
* по программе беспроцентных займов профком выдал займы 151 члену профсоюза на общую сумму более 2 712 тыс. рублей.
* новогодние подарки (1378 шт., 345 тыс. руб.)
* билеты в театры, на концерты (1977 шт. – УдГУ, 489 - профком)
* экскурсии (43 чел.);
* ряд спортивных и культурно-массовых мероприятий, впервые – Спартакиада «Здоровье-2012»;

Слайд 34

По КД на культурно- и спортивно-массовую работу с работниками должно быть выделено не менее 0,1% от ФОТ (503 тыс. руб.), по факту – 0,135% (679 т.р.). Обязательство выполнено.

Слайд 35

***8. Повышение квалификации***

Слайд 36

В 2010 году повысили квалификацию 213 преподавателей, в 2011 – 256 (24% от ППС). В 2012 году повысили квалификацию 307 работников, из них более 195 преподавателей, что превышает 20%.

Слайд 37

По ст. 8.1 КД 13 работников воспользовались льготой по оплате за свое обучение в УдГУ, 45 работников – за обучение своих детей (от 15% до 50%) на общую сумму 430 588 руб.

Слайд 38

***9. Взаимодействие с профсоюзом***

Слайд 39

В целом раздел выполняется. Работники через профсоюзные органы принимают участие в управлении, профком представлен в ряде комиссий и рабочих групп.

Помещение профкома оснащается техникой, нам предоставляется транспорт, печать материалов и др. Профсоюзные взносы в этом году перечислялись почти без задержек.

Слайд 40

***Основные замечания по выполнению КД***

В целом положения и условия Коллективного договора выполняются. В связи с изменениями законодательства и социально-экономической обстановкой необходимо внести ряд изменений в его положения.

Необходимо осуществлять оптимизацию структуры университета и ее штатного расписания планомерно и на основе социально-экономического обоснования с прогнозируемыми результатами.

Слайд 41

Спасибо за внимание!

Слайд 42

**ПРОЕКТ**

**РЕШЕНИЕ
Ученого Совета УдГУ от 29.01.2013 по вопросу «Об итогах выполнения Коллективного договора УдГУ в 2010-2112 годах»**:

Заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзного комитета УдГУ А.Е. Анисимова «Об итогах выполнения Коллективного договора УдГУ в 2010-2012 годах» Ученый Совет УдГУ

р е ш и л

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения Коллективного договора УдГУ в 2010-2012 годах.
2. Комиссии по социальному партнерству продолжить работу по подготовке новой редакции Коллективного договора и приложений к нему. Отв. – Г.А. Сергеев, А.Е. Анисимов. Срок – до 30.04.2013 года.
3. В целях снижения социальной напряженности осуществлять деятельность по оптимизации структурных подразделений университета и его штатного расписания на планомерной основе.
4. Восстановить практику использования результатов рейтинговой оценки в системе оплаты труда. Отв. – М.М. Кибардин, Г.А. Сергеев.
5. Подготовить и согласовать для заключения проект Соглашения по охране труда УдГУ на 2013 год. Отв. – В.М. Ефимов, С.М. Климов, А.Е. Анисимов Срок – до 17.02.2013 года.