УТВЕРЖДЕНО
решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников УдГУ от 27 июня 2013 года, протокол № 23.

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
А.Е. Анисимов

**ОБРАЩЕНИЕ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета к ректору ФГБОУ ВПО «Удмуртской государственный университет» Г.В. Мерзляковой**

**Уважаемая Галина Витальевна!**

В последнее время в трудовом коллективе Удмуртского государственного университета поднимается ряд вопросов, касающихся актуальной для работников темы оптимизации структуры УдГУ и его штатного расписания.

Безусловно, причины, сделавшие указанные мероприятия жизненно необходимыми для сохранения потенциала университета и обеспечения его дальнейшей деятельности, понятны и объективны: государственная политика перманентного реформирования системы высшего образования, демографические проблемы, финансовые трудности, изменения требований со стороны государственных структур и общественных запросов к системе высшего образования.

Преподавательское сообщество, в целом работники университета не могут и не должны оставаться в стороне от этих процессов , которые напрямую затрагивают интересы членов трудового коллектива, влияют на результаты их труда, играют решающую роль в дальнейшей деятельности вуза и его перспективах. Отметим также, что вопросы о необходимости проведения планомерной оптимизации структуры УдГУ в целях предупреждения возникающих проблем профком УдГУ поднимал еще более трех лет назад в своих обращениях к руководству и коллективу вуза.

К сожалению, принимаемые решения как реакция на возникающие проблемы не всегда отличаются системностью, продуманностью и наличием сколь-нибудь просчитанного социально-экономического обоснования.

В связи с этим, профком выражает следующую позицию, касающуюся различных аспектов оптимизации структуры и штатного расписания университета.

1. **Приоритеты**. Процессы оптимизации должны проходить в соответствии с базовыми приоритетами, определяющими миссию, цели и задачи университета. Основным процессом и важнейшей составляющей деятельности УдГУ является учебный процесс, далее – научно-исследовательская деятельность; все другие процессы, в том числе административно-управленческая и хозяйственная деятельность, носят вспомогательный характер. Таким образом, необходимо в первую очередь выявлять и устранять избыточность в структурах, занятых неприоритетными видами деятельности, а тем более – не связанных с учебным процессом. В соответствии с указанными приоритетами необходим критический анализ и ревизия структурных подразделений на предмет их соответствия базовым задачам УдГУ.
2. **Планомерный подход**. При принятии любых решений, направленных на оптимизацию или сокращение, необходимо наличие заранее подготовленного социально-экономического, а если это касается учебных структур, кафедр, преподавательского состава – еще и академического обоснования, содержащего анализ и расчет прогнозируемых последствий и ожидаемого эффекта. Вся деятельность должна быть спланирована на обозримый временной промежуток, результаты каждого этапа должны быть проверяемы. Таким образом, университету необходима продуманная поэтапная комплексная программа оптимизации как минимум на один год. Все дальнейшие решения должны приниматься в рамках указанной программы.
3. **Прозрачность**. В целях устранения неопределенности, привлечения к подготовке управленческих решений наиболее квалифицированных кадров из числа работников, формирование программы оптимизации необходимо проводить гласно и открыто. С этой целью представляется правильным создать административно-общественный орган или экспертный совет с привлечением, в том числе, независимых экспертов для анализа и прогнозирования ситуации, оценки внешних и внутренних факторов, сбора и подготовки предложений для формирования программы оптимизации. Работа такого совета должна быть открыта и прозрачна.
4. **Сохранение кадрового потенциала**. Основным и безусловным приоритетом в кадровой составляющей программы оптимизации должна являться задача сохранения основного кадрового потенциала университета – его профессорско-преподавательского состава, сложившихся академических направлений и научных школ. Это единственное, что может стать в перспективе базой для развития университета. Поэтому, на наш взгляд, является недопустимым механическое сокращение преподавательского состава, основанное только на учете объемов учебной нагрузки, одновременно с некритичным подходом к другим категориям работников и структурных подразделений. Кроме этого, внутри преподавательского коллектива необходимо, с учетом квалификации, исходить из принципов равенства и справедливости.

Дальнейшие свои решения, в том числе – согласование локальных нормативных актов и выражение мотивированного мнения по вопросам сокращения штата или численности, профком намерен соотносить с позицией, изложенной в настоящем обращении.

С уважением,

Председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации работников УдГУ А.Е. Анисимов