УТВЕРЖДЕНО  
решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников УдГУ от 27 июня 2013 года, протокол № 23.

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
А.Е. Анисимов

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ  
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета по вопросу увеличения продолжительности академического часа и утверждения нового расписания звонков**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета, рассмотрев на своем заседании 27.06.2013 года, протокол № 23 вопрос «Об увеличении фактической продолжительности академического часа в УдГУ», рассмотрев содержание приказа ректора УдГУ «Об утверждении расписания звонков» от 06.06.2013 года № 663/01-04, письмо ректора УдГУ Г.В. Мерзляковой в адрес председателя первичной организации работников УдГУ от 14.06.2013 года исх. № 1960-5766/19

**решил:**

1. Заявить о недопустимости принятия, утверждения локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые права работников УдГУ в соответствии со ст. 9.4 Коллективного договора УдГУ без согласования с выборным органом профсоюзной организации работников.
2. В целом согласиться с правом работодателя привести продолжительность академического часа в соответствие с требованиями федерального законодательства, в том числе – с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным Постановлением Правительства РФ 14.02.2008 года, № 71.
3. В целях повышения качества обучения, для снижения утомляемости обучающихся и преподавателей предложить работодателю ввести в пределах времени каждого учебного занятия, составленного из двух спаренных академических часов, пятиминутную динамическую паузу как составную часть учебного занятия, необходимую для восстановления работоспособности обучающихся и преподавателей.
4. Указать на необходимость выполнения работодателем требований статьи 74 ТК РФ по отношению к работникам из числа профессорско-преподавательского состава по надлежащему проведению процедуры изменения условий трудового договора по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Указанное требование следует из следующего обоснования.

Академический час в УдГУ установлен частью второй статьи 3.10 Устава УдГУ продолжительностью 45 минут. Продолжительность академического часа, фактически применяемая в УдГУ, была установлена приказом ректора № 446/01-05 от 26.08.1997 года в размере 40 минут. Таким образом, указанный локальный нормативный акт устанавливал продолжительность учебной (преподавательской) работы работников из числа профессорско-преподавательского состава. В соответствии со ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ» учебная (преподавательская) работа включается в рабочее время преподавателя. Указанным приказом ректора № 446/01-05 от 26.08.1997 года была установлена продолжительность академического часа, определяющая количество рабочего времени преподавателя, в течение которого он выполняет учебную (преподавательскую) работу. Трудовым договором, заключаемым с работниками из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливается обязанность преподавателя выполнять трудовую функцию по занимаемой должности в соответствии, в том числе, с локальными нормативными актами УдГУ. При заключении трудового договора с преподавателем действовал указанный приказ, определяя режим рабочего времени, который является одним из существенных условий трудового договора (ст.57 ТК РФ).

Изменение указанной продолжительности является изменением организационных или технологических условий труда, фактически сложившихся на момент заключения трудовых договоров с преподавателями. В соответствии со статьей 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя. Таким образом, при изменении продолжительности академического часа, определяющего количество учебной (преподавательской) работы преподавателя, работодателю следует руководствоваться нормами статьи 74 ТК РФ, определяющей порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Указанный порядок включает в себя не позднее чем за два месяца письменное уведомление работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений.

Председатель профсоюзного комитета  
профсоюзной организации работников УдГУ А.Е. Анисимов