# Предложения по оптимизации структуры материально-ответственных лиц

## Текущая ситуация

В настоящее время количество работников, заключивших с УдГУ договоры о полной индивидуальной материальной ответственности (материально-ответственные лица, МОЛ), превышает 300. Распределение МОЛ по структурным подразделениям сложилось во многом случайным образом, указанные договоры заключаются с работниками, занимающих различные должности, в том числе отсутствующие в Перечне должностей работников, с которыми могут быть заключены договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утвержденном Постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. N 85.

Объемы материальной ответственности МОЛ сильно разнятся – от десятков тысяч до десятков миллионов рублей. Кроме этого, вследствие специфики деятельности структурных подразделений количество операций, выполняемых ежегодно (остановка на учет, списание с учета, раскрой и др. ) исчисляется от нескольких единиц до нескольких сотен на одно МОЛ.

В пункте 6.8.2 Положения об оплате труда, подпункт о), установлена обязанность работодателя оплачивать труд МОЛ установлением стимулирующей надбавки в размере 10% от должностного оклада. В настоящее время этот пункт не выполняется, что является, по нашему мнению , грубым нарушением трудового законодательства. Обращение работников в органы по труду может привести к применению дисциплинарного взыскания в отношении работодателя.

## Предложения по оптимизации

Основными целями оптимизации являются:

1. Формирование общих критериев организации материального учета в структурных подразделениях и возложения материальной ответственности на работников.
2. Уменьшение числа материально-ответственных лиц
3. Устранение нарушения трудового законодательства, выражающегося в отсутствии оплаты труда работников за исполнение ими функций МОЛ

Достижение указанных целей видится в проведении следующих мероприятий:

1. Оптимизация структуры и численности МОЛ
   1. Формирование общих критериев, определяющих необходимость наличия и количества материально-ответственных лиц в структурных подразделениях. Видится правильным, что в учебных структурах (факультетах, институтах) необходимо наличие не более одного-двух МОЛ (исключением являются учебные подразделения со значительным количеством учебного научного оборудования и аппаратуры). Также отдельно требуется рассматривать вопрос с комендантами учебных корпусов и общежитий, кассирами, кладовщиками и иными работниками, в должностные обязанности которых входит обслуживание учета товарно-материальных ценностей. Ожидаемое сокращение числа МОЛ – полутора-двукратное.
   2. Перезаключение договоров с МОЛ, документальная передача ответственности по товарно-материальным ценностям.
2. Изменение условий и размера стимулирующих выплат МОЛ
   1. Внесение изменений в пп. о) п. 6.8.2 Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «УдГУ», касающееся дифференциации размеров оплаты труда МОЛ в зависимости от двух критериев: объема товарно-материальных ценностей и количества производимых операций по их движению. Кроме этого, считаем, что размеры указанной ежемесячной стимулирующей выплаты должны устанавливаться не в процентах от должностного оклада, как это сделано сейчас, а в абсолютных цифрах, так как трудоемкость работ, связанных с реализацией материального учета, как правило единообразна для всех лиц независимо от занимаемой должности и квалификации. Например, указанный пункт можно изложить в следующей редакции: «о) надбавка работникам, заключившим с УдГУ договор о полной индивидуальной материальной ответственности - в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Остатки по счетам мат. учета на конец предыдущего календарного года | Количество операций по движению товарно-материальных ценностей за предыдущий год | | |
| до 49 | от 50 до 99 | от 100 и более |
| до 1 млн. рублей | 1000 руб. | 1500 руб. | 2000 руб. |
| более 1 млн. рублей | 1500 руб. | 2000 руб. | 2500 руб. |

* 1. Установление надбавки должно производиться на основе данных предыдущего календарного года либо иного периода (полугодие, квартал). Для упрощения сбора данных и процедуры установления надбавок было бы правильным использование средств автоматизированной системы ИИАС.