Анисимов А.Е., Совместное заседание профсоюзного комитета и ректората 18 февраля 2014 года

# Доклад «О ходе выполнения Коллективного Договора УдГУ в 2013 году»

Слайд 1

Уважаемые коллеги!

Разрешите поприветствовать вас в связи с проведением первого за последние годы совместного заседания профсоюзного комитета профсоюзной организации работников УдГУ и ректората УдГУ. По инициативе профкома столь важный для жизни университета вопрос – о ходе выполнения Коллективного договора УдГУ выносится на такое заседание, на котором полноценно представлены обе стороны социального партнерства. Это позволит, как нам кажется, комплексно и открыто рассмотреть проблемы трудовой, социальной, экономической сфер деятельности УдГУ, наладить продуктивный двусторонний диалог между трудовым коллективом и администрацией, уменьшить проявления социальной напряженности, совместно выработать подходы к решению ряда задач.

В ходе нашей работы предлагается участникам заседания формулировать вопросы и предложения обеим сторонам коллективно-договорных отношений, должностным лицам и представителям.

Слайд 2

***1. О Коллективном договоре УдГУ***

С 01 января 2013 годы начал действовать Коллективный договор УдГУ, пролонгированный сторонами на последующие три года. Однако, несмотря на формальное продление действия прежнего КД 2010 года, в его текст было внесено большое количество изменений (в более двух третьих статей), так что можно считать, что у нас заработал новый КД.

В докладе будут не только подведены итоги выполнения КД за прошедший 2013 год, но и проанализировано в целом состояние социально-экономической и кадровой сферы УдГУ. Ход выполнения КД начиная с 2010 года контролируется по разработанной системе контрольных показателей, включающей в себя сотни различных величин.

Слайд 3

***2. Трудовые отношения и штаты***

Слайд 4

Среднесписочная численность работников УдГУ в 2013 году составила 3544 человека, среднее количество ставок – 2809 штатных единиц. Распределение численности работников и ставок по категориям представлено на слайде ().

Таблица . Среднесписочная численность работников УдГУ в 2013

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория** | **Среднесписочная численность, чел.** | **Среднее количество ставок, шт.ед.** |
| ППС | 1287 | 929,64 |
| АУП | 498 | 454,8 |
| УВП | 1040 | 830,24 |
| ПОП | 645 | 544,33 |
| НП | 74 | 50,93 |
| **ВСЕГО** | 3544 | 2809,94 |

Слайд 5

Слайд 6

В 2013 году было выведено из штатного расписания следующее количество штатных единиц:

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория** | **Выведено из штатного расписания, шт.ед.** |
| ППС | 55,17 |
| АУП | 7,15 |
| УВП | 79,12 |
| ПОП | 8,25 |
| НП | 39,75 |
| **ВСЕГО** | 189,44 |

Очевидно, что непрерывно происходит процесс сокращения ставок по всем категориям работников: ППС – на 4.0% (55 ставок), АУП – на 1.5%, УВП – на 8.2% (79 ставок), ПОП – на 4.2%, НП – на 24.6%. По итогам года НП сокращен за год на 40 ставок (почти в три раза – с 63 до 23). В итоге штатная численность к концу года по сравнению с его началом уменьшилась на 5.3%.

Слайд 7

Здесь представлена динамика изменения штатного состава работников в 2013 году.

Таблица . Динамика количества ставок работников в 2013 году, шт. ед. (на начало месяца)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | ППС | АУП | УВП | ПОП | НП |
| Январь | 974 | 454 | 874 | 553 | 61 |
| Февраль | 972 | 463 | 872 | 562 | 63 |
| Март | 971 | 459 | 861 | 553 | 60 |
| Апрель | 968 | 461 | 850 | 559 | 54 |
| Май | 968 | 457 | 838 | 556 | 50 |
| Июнь | 879 | 461 | 829 | 554 | 46 |
| Июль | 841 | 462 | 821 | 554 | 46 |
| Август | 829 | 454 | 812 | 527 | 46 |
| Сентябрь | 942 | 448 | 804 | 518 | 48 |
| Октябрь | 940 | 444 | 798 | 533 | 47 |
| Ноябрь | 936 | 448 | 801 | 533 | 47 |
| Декабрь | 935 | 447 | 802 | 530 | 46 |
| ИЗМЕНЕНИЕ | 4,0% | 1,5% | 8,2% | 4,2% | 24,6% |

Слайд 8

Трудовые отношения (). Уволилось 321 работников по собственному желанию (на 35% меньше прошлого года), 20 человек – по сокращению, что ниже прошлого года в 2,5 раза.

Таблица . Трудовые отношения в 2013 году

|  |  |
| --- | --- |
| Уволено по собственному желанию | 321 чел. |
| Уволено по сокращению,  в т.ч. с соблюдением процедуры сокр. членов профсоюза | 20 чел. (в 2.5 раза меньше) 6 чел. (в 3 раза меньше) |
| Длительный отпуск пед. работникам с сохранением части з/пл. (ст. 2.9 КД) | 13 чел. (+85%) |
| Дополнительные отпуска с сохранением зарплаты (ст. 2.8 КД) | 30 чел. (–47%) |
| Дополнительные отпуска без сохранения зарплаты (ст. 2.10 КД) | 283 чел. (–17%) |

13 педагогических работников получили длительный отпуск (до 1 года, ст. 2.9 КД, в прошлом году – 7 чел.), дополнительными отпусками с сохранением заработной платы (ст. 2.8) воспользовались 30 человек, дополнительным отпуском без сохранения зарплаты (ст. 2.10) воспользовались 283 человека.

Следует сказать, что статьи раздела 2 КД по гарантиям работников в части дополнительных отпусков с сохранением или без сохранения заработной платы в УдГУ работают, серьезных замечаний здесь нет.

***3. Оплата труда***

Слайд 9

Как и ранее, при подведении итогов выполнения этого раздела КД профком подчеркивает необъективность методик расчета заработной платы работников, основанных на соотнесении их общего дохода (включая все виды выплат) к среднесписочной численности. Этот подход фактически скрывает в себе все виды вторичной занятости, не учитывает интенсивность и объем вложенного труда, приводит к указанию завышенных размеров заработной платы.

Такие методики используются и в расчетах государственных служб статистики, и в процедурах мониторинга заработной платы работников образования. Поэтому, в данном докладе, как и в прошлые годы, для анализа фактической ситуации с зарплатой, будет применяться методика соотнесения фонда заработной платы категорий работников к среднемесячной штатной численности (зарплата в рублях на одну штатную единицу). Правильным будет также выделение из фонда оплаты труда части, выплачиваемой работникам за расширение зон обслуживания, для преподавателей – дополнительная работа (сверх ставки) на условиях почасовой оплаты (вторичная занятость).

Слайд 10

Среднемесячная начисленная заработная плата вместе с выплатами по ГПХ в 2013 году в УдГУ составила 17 285 руб. на 1 штатную единицу, что больше аналогичного показателя 2012 года на 28%.

Средняя зарплата преподавателей вместе с выплатами по ГПХ составила 27 385 рублей на одну ставку (на 46% выше уровня прошлого года).

Безусловно, определяющим мотивом в политике оплаты труда в 2013 году стало выполнение дорожной карты Правительства по исполнению Указа Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 года в вопросе повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений ВПО и научных сотрудников до 200 процентов.

Таблица . Среднемесячная заработная плата с выплатами по ГПХ УдГУ в 2013 году, приведенная к штатной единице

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория | Среднемесячная заработная плата + ГПХ | |
| руб./шт.ед. (% к 2012) | |
| ППС | **27 385 руб.** | **+46,1%** |
| АУП | **19 885 руб.** | **+6,4%** |
| УВП | **10 246 руб.** | **+26,6%** |
| ПОП | **9 814 руб.** | **+34,6%** |
| НП | **15 144 руб.** | **–51,3%** |
| ВСЕ кат. | **17 285 руб.** | **+28,2%** |

Заметим, что в майских указах предусмотрено значительной повышение зарплаты не только преподавателям, но и научным сотрудникам. Если по преподавателям динамика и ее темп положительные, то по научным работникам наблюдается противоположная тенденция – снижение заработной платы. Возможно, сказался перевод на самофинансирование научных подразделений, и снижение грантовой активности; здесь необходимы разъяснения руководства.

Слайд 11

Для сравнения – среднемесячная заработная плата по Удмуртской Республике за 11 месяцев 2013 года составила 20 923 рубля, рост составил 15,2%. Таким образом, рост зарплаты работников в УдГУ в 2013 году опережает соответствующий показатель по региону почти в 2 раза. Для преподавателей УДГУ рост доходов составил 46%, для работников образования УР – 26,6 %.

Таблица . Сравнение роста зарплаты в УдГУ и Удмуртской Республике в 2013 году

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория** | **Увеличение доходов в 2013 году в сравнении с 2012 годом** |
| Работники УдГУ | **+28,2%** |
| Преподаватели УдГУ | **+46,1%** |
|  |  |
| По Удмуртии (11 месяцев) | **+15,2%** |
| По образованию Удмуртии (11 месяцев) | **+26,6%** |

Слайд 12

Здесь представлена динамика роста заработной платы за последние 4 года по категориям персонала.

Слайд 13

Данные по зарплате профессорско-преподавательского состава приведены на слайде (). По всем должностям произошло повышение. Разрыв между зарплатами ассистента и декана вновь повысился с 7,5 раз в 2012 году до 11 раз в 2013 году.

Таблица . Среднемесячная зарплата должностей ППС (без ГПХ) в 2011-2012 гг., руб./чел.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должность ППС** | **2011** | **2012** | **2013** | **2013 к 2012** |
| Ассистент | 7477 | 7001 | **7308** | **104,4%** |
| Ст. препод. | 11035 | 10949 | **13673** | **124,9%** |
| Доцент | 15996 | 17579 | **24627** | **140,1%** |
| Профессор | 24245 | 26503 | **30982** | **116,9%** |
| Зав.каф. | 30096 | 30592 | **42860** | **140,1%** |
| Декан | 84413 | 51696 | **85520** | **165,4%** |

Выплаты по ГПХ увеличивают указанные размеры примерно на 5%.

Слайд 14

Для сравнения приводятся данные по среднемесячной заработной плате ППС на основе методики федерального мониторинга. Видно, что эти данные близки к приведённым выше.

Таблица . Среднемесячная заработная плата ППС (с ГПХ) в 2013 году, руб./чел. в соответствии с данными федерального мониторинга

|  |  |
| --- | --- |
| Среднемесячная начисленная заработная плата ППС | |
| основного списочного состава с учетом внутреннего совместительства (880 чел.) | 26 286 руб./чел. |
| внешних совместителей (61 чел.) | 17 111 руб./чел. |
| ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ППС | 25 691 руб./чел. |

Слайд 15

Фонд заработной платы по внутреннему совместительству ППС составляет 9,5% от общего ФОТ ППС (без внешних совместителей). В этом скрыта доля вторичной занятости преподавателей, вынужденная интенсификация их труда. О вторичной занятости будет также сказано в следующем разделе.

Слайд 16

Таблица . Соотношение частей заработной платы работников в 2013 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория | Оклад | Стимулирующие | Компенсационные | Зарплата |
| ППС | 41% | 44% | 15% | 100% |
| АУП | 31% | 55% | 13% | 100% |
| УВП | 48% | 39% | 13% | 100% |
| ПОП | 49% | 38% | 13% | 100% |
| НП | 44% | 44% | 12% | 100% |
| ВСЕ | 41% | 44% | 14% | 100% |

Как и в прошлом году, стимулирующие выплаты преподавателям примерно равны окладной части, у АУП они больше оклада почти в 2 раза. Значительно снизились стимулирующие выплаты научным работникам – с четырехкратного размера оклада в 2012 году до однократного размера в 2013 году. Этим, видимо, объясняется значительное снижение зарплаты научных работников.

Слайд 17

Следует отметить, что в текущем году задержек выдачи заработной платы и отпускных в этом году не было, не были задержаны также выплаты по договорам ГПХ. Однако, в УдГУ по-прежнему не производится оплата труда материально-ответственных лиц.

Слайд 18

Материальную помощь от УдГУ получили 587 работников на сумму 1 651 440 руб. (на 20% больше 2012 года). Матпомощь профкома – 1 010 400 руб., 705 человек.

Таблица . Оказание материальной помощи работникам от УдГУ и профкома УдГУ в 2013 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Материальная помощь | Количество человек | Средняя сумма |
| от УдГУ | 587 чел. | 2813 руб. |
| от профкома УдГУ | 705 чел. | 1357 руб. |

В целом можно сделать вывод, что требования Дорожной карты о постепенном повышении средней заработной платы преподавателей в УдГУ выполняются, однако наблюдается значительный разброс зарплат по должностям ППС и научных работников, что может негативно сказаться на подготовке молодой смены для преподавателей и ученых.

Слайд 19

Наши предложения по системе оплаты труда:

* продолжить политику повышения заработной преподавателей и научных работников в соответствии с параметрами, задаваемыми Дорожной картой Правительства РФ;
* оплачивать труд материально-ответственных лиц и оптимизировать их численность в соответствии с новым порядком, установленным Положением об оплате труда;
* восстановить практику использования рейтинговых оценок в системе оплаты труда.

Слайд 20

***4. Нормы труда и режимы рабочего времени***

Слайд 21

Таблица . Средняя плановая (расчетная) годовая нагрузка преподавателей

|  |  |
| --- | --- |
| Учебный год | Плановая нагрузка, ак.ч./ставка |
| 2010/2011 | 841 |
| 2011/2012 | 864,8 |
| 2012/2013 | 817,3 |
| 2013/2014 | 829,9 |

Слайд 22

Максимально допустимая нагрузка на 1 ставку установлена КД в размере 880 часов. Превышение предельно допустимой нагрузки на преподавателей представлено на слайде (). У 179 преподавателя приведенная нагрузка превышает 880 часов.

Таблица . Превышение предельной нагрузки ППС

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учебный год | Предельная нагрузка, ак.ч./ставка | Превышение |
| 2012/2013 | 880 | 154 чел. |
| 2013/2014 | 880 | 179 чел, в.т.ч  - 96 чел (881-890, превышение в среднем на 4,5 часа, на 0,5%)  - 43 чел. (890-902,9, на 6,5ч, на 1,9%)  - 40 чел (на неполную ставку, округление до десятых) |

Слайд 23

Соотношение работы, выполняемой преподавателем в рамках трудового договора (на ставку) и его нагрузкой, выполняемой сверх трудового договора (на условиях почасовой оплаты и по договорам ГПХ) в 2012/2013 учебном году можно увидеть в следующей таблице. Таким образом, в среднем вторичная занятость преподавателя в УдГУ составляет 12,8% (без учета работы на СПО и по сокращенным срокам обучения).

Таблица . Соотношение основной и дополнительной нагрузки ППС в 2012/2013 уч. году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид оплаты | Нагрузка | Процент от основной нагрузки |
| На основании трудовых договоров (основная нагрузка) | **760 956 ак.ч.** | **100 %** |
| На основании почасовой оплаты труда (стимулирующие надбавки, доп. нагрузка) | **86 447 ак. ч.** | **+11,3%** |
| На основании договоров ГПХ (доп. нагрузка) | **11 240 ак. ч.** | **+1,5%** |
| ВСЕГО | **858643 ак. ч.** | **112,8%** |

П. 7 ст. 4.2 ограничивает объем лекционной нагрузки ассистента 100 часами. В УдГУ в текущем учебном году у 16 ассистентов этот предел превышен (от 108 до 274 часов). Считаем, что в целях повышения качества образования допускать подобное превышение можно лишь в исключительных случаях, и только если более квалифицированные сотрудники соответствующих кафедр (профессоры, доценты) не имеют возможности читать эти лекции (например, перегружены). В то же время проведенный анализ показал, что в 12 случаях из 16 профессоры этих кафедр читают лекций даже меньше, чем ассистенты. Необходимо, чтобы ежегодное решение Ученого Советом УдГУ о разрешении вести ассистентам лекционную нагрузку принималось на основе обоснования, доказывающего невозможность читать лекции более квалифицированными кадрами кафедры.

Слайд 25

***5. Охрана труда***

Слайд 26

Ст. 226 ТК РФ обязывает работодателя финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В соответствии Отраслевым соглашением и ст. 5.2 КД на охрану труда должно быть выделено не менее 2% от фонда оплаты труда.

В 2013 год было заключено между профкомом и работодателем очередное Соглашение по охране труда, включающее в себя ряд мероприятий. В Соглашение этого года были включены такие дорогостоящие мероприятия, как монтаж систем пожарной сигнализации в ряде корпусов и общежитий УдГУ, проведения аттестации рабочих мест, медосмотры, устранение замечаний Госпожнадзора и другие на общую сумму 15 млн. 171 тыс. рублей. Всего из 17 мероприятий можно считать выполненными 13. Не выполнены: ремонт в мастерской ИИиД, аудитории 206 ФилФ, не была приобретена спецобувь, аптечки и частично – спецодежда. Недовыполнение составило 344 тыс. рублей, около 2,2%. На 97,8% Соглашение выполнено, это отрадно, однако необходимо все недовыполненные мероприятия включить в Соглашение по ОТ на 2014 год.

Слайд 27

Здесь представлена динамика выполнения обязательств по финансированию мероприятий по охране труда в последние 3 года. Динамика положительная.

Слайд 28

Несчастных случаев, профзаболеваний в отчетном периоде было выявлено 2 (в прошлом году – 0); проведены соответствующие расследования с участием профсоюза. Обязательные медицинские осмотры прошли 226 работников, 8 - дополнительное медобследование (в 2012 году - 572). За работу во вредных условиях труда 245 человека получают молоко или компенсацию (в 2012 – 266 человек; –7,8%); надбавки «за вредность» получают 447 человек (в 2012 году - 510 человек; –12,4%). Аттестовано 86 рабочих места (100% от необходимого), на 70 из них обнаружены вредные факторы.

В 2013 году не пополнялись аптечки первой помощи, вследствие чего только 10% аптечек соответствуют требованиям. Не такие это суммы, чтобы экономия на них была бы для университета ощутимой.

Слайд 29

***7. Социальные гарантии***

Слайд 30

В 2013 году в УдГУ проводился ряд социальных программ:

* частичная компенсация санаторно-курортных путевок для работников (136,5 тыс. руб. 35 человек);
* программа добровольного медицинского страхования ст. 6.3, п.1, пп. а) (доктора наук могут воспользоваться бесплатно коммерческими услугами медицинских учреждений) – 98 человек, 245 тыс. руб.
* действуют спортивные группы волейбола, плавания, аэробики (более 300 чел)
* большая работа с ветеранами УдГУ;
* детские новогодние подарки (1362 шт., 328 тыс. руб.)
* билеты в театры, на концерты (1002 шт., в т.ч. детские 533 шт.) на сумму 135 200 руб.

Слайд 31

Профком УдГУ в соответствии со своими обязательствами по КД проводил в жизнь собственные социальные программы, а также участвует в общих программах на условиях софинансирования:

* по программе беспроцентных займов профком выдал займы 229 членам профсоюза (на 51% больше прошлого года) на общую сумму 3 млн. 148 тыс. рублей.
* частичная оплата санаторно-курортного обслуживания – 140 тыс. руб., по профсоюзным путевкам – 6 членов профсоюза и членов их семей;
* оздоровительные процедуры «Горный воздух» – оплачено за 35 членов профсоюза
* обеспечение спортивных групп инвентарем и формой;
* билеты в театры, на концерты (895 шт., в т.ч. детские 244 шт.) на сумму 115 360 руб., экскурсии 16 чел.
* Слайд 32
* ряд спортивных и культурно-массовых мероприятий: Спартакиада работников УдГУ «Здоровье-2013» (более 600 участников), III Спартакиаде работников УдГУ 2013-2014 уч.г.
* обеспечение и премирование участников сборной команды УдГУ за участие в межвузовской Спартакиаде (1 место) и Спартакиаде работников образования УР (университет в 2013 году, к сожалению, никак не поощрил обе команды);

Слайд 33

По ст. 7.1 п.3 пп. д) КД на культурно- и спортивно-массовую работу с работниками должно быть выделено не менее 0,1% от ФОТ (550 тыс. руб.), по факту – 235 тыс. рублей. Обязательство выполнено лишь на 43%.

Профком считает культурно- и спортивно-массовую работу как важную часть формирования корпоративной культуры университета, как повышение лояльности работников для объединения в решении общих задач. Расходы по этой важной статье сравнительно малы по сравнению с рядом других статей бюджета УдГУ: около полумиллиона на весь коллектив в год. Мы считаем необходимым обратить внимание нашего социального партнера на исполнение обязанностей по данному обязательству КД. К сожалению, до сих пор не утвержден план КМ- и СМ- работы с работниками на текущий 2014 год. Это делает для профкома невозможным организацию этой деятельности в коллективе и возможность софинансирования с нашей стороны соответствующих мероприятий.

Слайд 34

***8. Повышение квалификации***

Слайд 35

Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации за последние три года – в таблице

Таблица . Количество преподавателей, повысивших квалификацию по годам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2011 | 2012 | 2013 |
| 256 чел. | 195 чел. | 217 чел. |

Следует заметить, что в соответствии с новым ФЗ «Об образовании в РФ» педагогические работники могут повышать квалификацию не реже 1 раза в три года, поэтому необходимо увеличить объемы повышения квалификации преподавателей до 300-350 человек в год.

Слайд 36

На основании ст. 8.1 КД смогли воспользоваться льготами по оплате за свое обучение в УдГУ 10 работников, и еще 16 работников – за обучение своих детей (скидка составила от 15% до 50%) на общую сумму 295 221 руб. Как количество работников, так и общая сумма год от года падают. Причины являются, вероятно, уменьшение общего количества работников, повышающих квалификацию в УдГУ на платной основе, а также обучения детей.

Слайд 37

***9. Взаимодействие с профсоюзом***

Слайд 38

В целом раздел выполняется. Представители профкома входят в состав и участвуют в работе ряда органов управления УдГУ, комиссий и рабочих групп.

Слайд 39

В 2013 году с участием профкома были разработаны ряд положений и локальных нормативных актов: новая редакция КД, Положения об оплате труда, о наградах, о жилищной комиссии, правила внутреннего распорядка и другие.

Согласовывались приказы о привлечении работников к работе в выходные дни, выдаче молока, об установлении ставок почасовой оплаты и другие.

Особо следует отметить участие представителей трудового коллектива при подготовке служебных записок и приказов об установлении стимулирующих выплат. Есть только один вопрос – все ли такие приказы согласовываются с профкомом?

Одно важное решение, как нам кажется, было принято без учета мнения профкома – это вопрос о перепрофилировании здания санатория-профилактория УдГУ. Считаем, что решение было неверным.

Слайд 40

***Основные выводы***

Основные положения и условия Коллективного договора выполняются.

Не выполненными считаем следующие положения и условия:

а) оплата труда материально-ответственных лиц (Положение о порядке установления стимулирующих выплат, п. 3.4.1 пп. ж);

б) недостаточно финансируется культурно-массовая и спортивно-массовая работа среди работников (ст. 7.1, п.3, пп. г);

в) в 2013 году не укомплектованы аптечки первой медицинской помощи (ст.6.2, п.1, пп. б);

Кроме этого по многолетнему опыту подготовки и анализа итогов выполнения Коллективного договора, выходим с предложением о создании подсистемы в рамках системы ИИАС УдГУ под названием «Контроль выполнения Коллективного договора УдГУ и основных социально-экономических показателей» с целью формирования единых подходов и унифицированных запросов для показателей социально-экономической ситуации в УдГУ и снижения нагрузки на управленческие структуры при подготовке необходимых данных.

Слайд 41

Спасибо за внимание!

Слайд 42-43

**РЕШЕНИЕ  
ректората и профсоюзного комитета УдГУ  
от 18.02.2014 по вопросу «О ходе выполнения Коллективного договора УдГУ в 2013 году»**:

Заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзного комитета УдГУ А.Е. Анисимова **«О ходе выполнения Коллективного договора УдГУ в 2013 году»**: ректорат УдГУ и профсоюзный комитет работников УдГУ

р е ш и л

1. Принять к сведению информацию о ходе выполнения Коллективного договора УдГУ в 2013 году.
2. Считать условия и положения Коллективного договора УдГУ, за исключением указанных в пункте 3 настоящего решения, исполненными.
3. Отметить неисполнение или неполное исполнение в 2013 году следующих условий Коллективного договора:
   * не производится оплата труда материально-ответственных лиц (Положение о порядке установления стимулирующих выплат, п. 3.4.1 пп. ж);
   * не в полной мере финансируется культурно-массовая и спортивно-массовая работа среди работников (ст. 7.1, п.3, пп. г);
   * не полностью укомплектованы аптечки первой медицинской помощи (ст.6.2, п.1, пп. б).
4. В 2014 году не допускать невыполнения условий Коллективного договора.
5. Подготовить и согласовать для заключения проект Соглашения по охране труда УдГУ на 2014 год. Отв. – В.М. Ефимов, С.М. Климов, А.Е. Анисимов Срок – до 10.03.2014 года.
6. Разработать предложения по созданию в системе ИИАС подсистемы «Контроль выполнения Коллективного договора УдГУ и основных социально-экономических показателей». Отв. – А.Е. Анисимов, Г.А. Сергеев, Н.Н. Киселева, А.Н. Миронов, Т.Н. Макарова, Е.Н. Анголенко.