ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

26 ноября 2015 г. Г. Ижевск № 07

Избрано в состав профкома: 32 человека

Присутствовало на заседании: \_\_\_ человек

Приглашенные: нет

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об итогах коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора УдГУ.
2. О согласии профкома на дальнейшее участие в качестве представителя работников УдГУ.
3. О конкурсе по созданию опорных университетов.
4. Разное.

РЕШЕНИЕ

**По первому вопросу** заслушав выступления А.Е. Анисимова о ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Коллективного договора профком решает:

1. Информацию о ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Коллективного договора УдГУ принять к сведению.
2. Одобрить согласованные условия проекта Коллективного договора, предложить конференции работников и обучающихся УдГУ принять решение о заключении Коллективного договора на согласованных условиях.
3. Продолжать отстаивать предложения профсоюзной стороны, не согласованные в ходе коллективных переговоров и включенные в протокол разногласий, в дальнейших переговорах в рамках комиссии по социальному партнерству.

**По второму вопросу** профсоюзный комитет решает:

1. Подтвердить согласие профсоюзного комитета первичной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ быть представителем Работников ФГБУ ВПО «УдГУ» в коллективных переговорах, при разрешении коллективных трудовых споров, при заключении Коллективного договора, в других вопросах социального партнерства. Выдвинуть профком работников УдГУ в качестве претендента для участия в избрании представителя работников конференцией работников и обучающихся ФГБОУ ВПО «УдГУ»

**По третьему вопросу** профсоюзный комитет решает:

1. Информацию А.Е. Анисимова по вопросам конкурса опорных университетов принять к сведению.

Председатель А.Е. Анисимов

Секретарь М.К. Хузина

ХОД ЗАСЕДАНИЯ ПРОФКОМА 26.11.2015 № 7, А.Е. Анисимов

1. Об итогах коллективных переговоров

Количество предложений в проект КД

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разделы1-4 | Разделы 5-8 | Разделы9-14 | ВСЕГО |
| От профкома | 33 | 31 | 24 | 88 |
| От работодателя | 21 | 41 | 20 | 82 |
| Согласовано | 37 | 50 | 40 | 127 |
| В протоколе разногласий | 3 | 9 | 2 | 14 |

Важные условия

* в условиях трудового договора - обязательные условия оплаты труда
* Реорганизация ... Университета не может являться основанием для расторжения трудового договора с Работником
* основание установления выплат за вредность «занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ и Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22
* доп. отпуска
* Статья 2.8 часть 2

«2. Работодатель обязуется предоставлять дополнительный ежегодный отпуск с сохранением заработной платы следующим категориям Работников:

а) участникам Великой Отечественной войны – 7 дней;

б) работающим инвалидам 1 группы – 5 дней, 2 группы – 3 дня.

в) при рождении ребенка Работника – 1 день.

Дополнительный отпуск предоставляется в течение трех месяцев после дня рождения ребенка по заявлению работника.

г) одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет –1 день не чаще одного раза в год.

Дополнительный отпуск не может быть заменен денежной компенсацией и предоставляется по заявлению работника в текущем рабочем году, на следующий год не переносится.»

* Статья 2.8 часть 3

«3. Работодатель обязуется предоставлять Работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

а) для сопровождения детей в 1 класс – 1 день, в первый день учебного года;

б) в связи с переездом на новое место жительства при наличии подтверждающих документов – 1 день, не чаще одного раза в год;

в) для проводов собственных детей в армию – 1 день;

г) в случае собственной свадьбы или свадьбы детей – 1 день, в день бракосочетания;

д) по случаю достижения пенсионного возраста – 1 день.»

* Статья 2.8 часть 4

«4. Дополнительные отпуска, указанные в части 3 настоящей статьи, предоставляются только в день события, на другие сроки не переносятся, денежной компенсацией не заменяются, включаются в расчет рабочего года, предоставляются в случае предъявления Работником личного заявления и следующих подтверждающих документов не позднее восьми рабочих дней до начала отпуска:

а) для сопровождения детей в 1 класс - документы, подтверждающие зачисление ребенка в 1 класс (справка из школы);

б) в связи с переездом на новое место жительства - документы, подтверждающие переход права (договор купли-продажи, договор дарения, договор найма жилого помещения и т.п.), свидетельство о праве собственности, акта ввода в эксплуатацию;

в) для проводов собственных детей в армию - документ, подтверждающий дату призыва;

г) в случае собственной свадьбы или свадьбы детей - документ, подтверждающий дату дня бракосочетания.»

* Статья 2.10 часть 2

«2. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (помимо категорий Работников, указанных в ст. 128, ст. 263 ТК РФ) следующим категориям Работников:

а) имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет,

б) имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,

в) одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет,

г) отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери,

д) работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения – до 14 календарных дней в году в удобное для них время;

е) мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске – до 7 дней;

ж) участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий – до 60 дней в году;

з) при рождении ребенка - до 5 календарных дней;

и) в связи с переездом на новое место жительства при наличии подтверждающих документов – 1 день;

к) в случае собственной свадьбы или свадьбы детей – до 5 календарных дней;

л) в случае смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

м) юбилейной даты со дня рождения с 50 лет и каждые 10 лет – 1 день.»

4. До проведения специальной оценки условий труда Работодатель сохраняет: а) выплаты работникам, занятым на работах, б) гарантии и компенсации

1. Статья 3.11 часть 5

«5. Работодатель обязуется выплачивать материальную помощь Работнику в случае смерти его близкого родственника (родителя, супруга, ребенка, родного брата или сестры)в размере 4000 рублей плюс размер одного среднего дневного заработка Работника, рассчитанного в соответствии с частью четвертой статьи 139 ТК РФ.»

* режим дистанционной работы

Статья 4.2 часть 3

«3. Осуществление преподавателем учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, опытно-конструкторской, воспитательной, творческо-исполнительской, спортивно-оздоровительной работы регулируется индивидуальным планом работы преподавателя. Выполнение указанной работы производится как непосредственно в Университете, так и за его пределами.»

4. Под учебной нагрузкой понимается проведение следующих видов учебных занятий:

* контроль самостоятельной работы студентов;

**Раздел 5 Охрана и условия труда**

* Концепция охраны труда
* Соглашение по ОТ - регламент
* введение уполномоченных профкома по ОТ
* порядок контроля температурного режима
* недопуск к работе работников, не прошедших инструктаж и контроль знаний по ОТ, медосмотры

**Раздел 6 Охрана здоровья**

* апетчки
* сохранили ДМС д.н.

**Раздел 7 Соц гарантии**

* сохранили значительное число соц. гарантий
* бассейн, спартакиада
* доп. выходное пособие: 15 лет - 1 оклад, 25 - 2 оклада, 35 - 3 оклада

**Раздел 8 Пов квалификации**

* сохранили выплаты при защите дисс. к.н. и д.н.
* сохранили льготы по оплате за обучение (уточнили размеры)
* 1 раз в 3 года пов. квалификации ППС

2. О подготовке к конференции

* Делегаты - избраны ли в структурах? Переданы документы?
* Активно поддерживать позицию профкома
* Обеспечить явку
* информация о проекте КД - на сайте!

4. Разное

* V Спартакиада работников: соревнования, активность!!
* Календарики
* Подарки: от УдГУ и от Профкома
* Следующее заседание профкома - в конце декабря