



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВПО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

30 сентября 2014

№ *1123/01-09*

г. Ижевск

Об установлении размеров стимулирующих выплат

С целью реализации Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ, принятого решением Ученого совета университета 01 июля 2014 года, протокол № 6, а также для обеспечения единого подхода в процедуре определения размера стимулирующих выплат

п р и к а з ы в а ю:


1. Утвердить Приложение № 1 «Размеры стимулирующих надбавок, устанавливаемых в Удмуртском госуниверситете».
2. Утвердить Приложение № 2 «Размеры премий в связи с юбилейными датами работников университета».
3. Ввести в действие указанные приложения с 1 сентября 2014 г. по 31 августа 2015 г.

Ректор университета

Г.В.Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета первичной профсоюзной
организации работников Удмуртского государственного
университета


А.Е.Анисимов
2014 года

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ «Ижевский государственный
университет»


В.М.Зялякова
2014 года

Приложение № 1 к Приказу от

30.09.2014

№ 1123/02-04

Размеры стимулирующих надбавок, устанавливаемых в Удмуртском госуниверситете.

Пункт Положе- ния	<u>Виды стимулирующих надбавок</u>	<u>Кому устанавливается</u>	<u>Критерии</u>	<u>Размеры (руб.)</u>	<u>Основание для установления</u>
3.3.1.	Стимулирующие надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы				
а)	надбавка деканам (директорам институтов)	Декан, директор	Приведенный контингент студентов (ед.) по состоянию на 1 февраля и 1 сентября	Норматив за 1 приведенного студента - 2014-2015 уч.год - 15 рублей	Служебная записка проректора по УР и (или) проректора по ЭФиИ (устанавливается два раза в год по итомам семестра)
			Среднемесячный объем кассовых доходов от оказания платных услуг в предшествующем квартале	0,5% от объема полученных кассовых доходов	Служебная записка проректора по ЭФиИ (устанавливается ежеквартально)
			Организационно-исполнительская дисциплина	снижение суммарной надбавки до 30%	Принимается решением ректората один раз в квартал

б)	Стимулирующая надбавка за интенсивность труда при выполнении обязанностей заместителя декана (директора) факультета (института) по направлениям деятельности:					
		по учебной работе:	профессорско-преподавательский состав	Приведенный контингент студентов (ед.) по состоянию на 1 февраля и 1 сентября		Служебная записка декана факультета, директора института с визой проректора по УР. Надбавка устанавливается на семестр
				до 150 ед.	до 3000 руб.	
				от 151 до 300 ед.	до 4000 руб.	
				от 301 до 450 ед.	до 5000 руб.	
				от 451 до 600 ед.	до 6000 руб.	
				свыше 601 ед.	от 7000 руб.	
				базовый размер надбавки увеличивается в зависимости от количества направлений подготовки и специальностей:		
				от 1 до 7	на 10%	
				от 8 до 15	на 15%	
		от 16 и выше	на 25%			
		по научной работе:	профессорско-преподавательский состав	Организационно-исполнительская дисциплина	снижение надбавки до 30%	По представлению проректора, декана факультета, директора института
				численность основных сотрудников из числа научно-педагогических работников (НПР):		Служебная записка декана факультета, директора института согласованная с проректором по НРиИ. Надбавка устанавливается на семестр
до 30 чел.	2000 руб.					
от 31 до 50 чел.	2500 руб.					
		свыше 51 чел.	3000 руб.			



базовый размер надбавки увеличивается в зависимости от выполнения показателей:	
<i>объем привлеченных средств на НИР на одного НПП:</i>	
~ свыше 70000 руб	от 0 до 30%
~ от 30000 до 70000 руб.	
~ до 30000 руб.	
организация научно-исследовательской работы студентов:	
~количество наград, полученных студентами на научных мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровня	от 0 до 15%
~количество проведенных на базе УдГУ студенческих научных мероприятий (с участием студентов) регионального, всероссийского и международного уровня	
публикационная активность: количество публикаций в рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus, на 1-го ППС	от 0 до 20%
~информационная поддержка сайта факультета (института)	от 0 до 20%
~ организационно-исполнительская дисциплина	от 0 до 15%

		Организационно-исполнительская дисциплина	снижение надбавки до 30%	По представлению проректора, декана факультета, директора института
по воспитательной и внеучебной работе	профессорско-преподавательский состав	контингент студентов очной формы обучения (чел.):		Служебная записка декана факультета, директора института с визой проректора по ВиСР. Надбавка устанавливается на семестр
		до 200	3000 руб.	
		от 201 до 500	5000 руб.	
		свыше 501	6000 руб.	
		Организационно-исполнительская дисциплина	снижение надбавки до 30%	По представлению проректора, декана факультета, директора института
по международным связям	профессорско-преподавательский состав	контингент студентов очной формы обучения (чел.):		Служебная записка начальника управления международных связей. Надбавка устанавливается на семестр
		до 200	2000 руб.	
		от 201 до 500	2500 руб.	
		свыше 501	3000 руб.	
		базовый размер надбавки увеличивается в зависимости от выполнения показателей:		Служебная записка начальника УМС по итогам работы за предыдущий семестр. Сумма единовременной поощрительной надбавки устанавливается от общего объема
		доля обучающихся иностранных студентов (1% приведенного контингента студентов ВПО):	0-20%	
		грантозаявительная деятельность:	0-20%	

			входящая мобильность:	0-20%	стимулирующей надбавки, выплаченной за предыдущий семестр (Σ сентябрь-январь, Σ февраль-июнь)
			исходящая мобильность:	0-20%	
			организационная работа:	0-20%	
			Организационно-исполнительская дисциплина	снижение надбавки до 30%	По представлению проректора, начальника УМС, декана факультета, директора института
в)	надбавка за интенсивность труда при выполнении обязанностей заместителя заведующего кафедрой (устанавливается на определенный срок):	профессорско-преподавательский состав	при наличии на кафедре не менее 10-ти ставок ППС	10% от оклада	Служебная записка заведующего кафедрой согласованная с деканом факультета, директором института
г)	выполнение обязанностей уполномоченного по качеству (устанавливается за фактически выполненную работу в виде единовременной выплаты, либо на определенный срок, но не более, чем на календарный год):	профессорско-преподавательский состав	участие в разработке и реализации системы качества	до 1000 руб.	Служебная записка проректора по учебной работе

д)	руководство учебно-методической работой на факультетах, в институтах (устанавливается за фактически выполненную работу в виде единовременной выплаты, либо на определенный срок, но не более, чем на календарный год):	профессорско-преподавательский состав	руководство учебно-методическим советом факультета, института, участие в работе учебно-методического совета университета	до 2000 руб.	Служебная записка проректора по учебной работе
е)	кураторство студенческих групп (единовременная надбавка по итогам работы в семестре):	профессорско-преподавательский состав	Количество призовых мест в общеуниверситетских конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т.п., количество студентов, занимающих призовые места на всероссийских олимпиадах, конференциях и т.п., средний балл успеваемости студенческой группы, сохранность контингента	размеры устанавливаются приказом ректора	Служебная записка проректора по внеучебной и социальной работе
ж)	надбавка за организацию преподавателями кафедры физического воспитания внеучебной физкультурной, спортивной и оздоровительной работой со студентами (устанавливается на определенный срок)	профессорско-преподавательский состав	Количество призовых мест в общеуниверситетских соревнованиях, количество студентов, занимающих призовые места на всероссийских соревнованиях, количество студентов, посещающих различные спортивные секции	размеры устанавливаются приказом ректора	Служебная записка заведующего кафедрой физвоспитания, согласованная с деканом факультета, директором института и проректором по ВиСР
з)	организация и проведение на факультете/институте Федерального интернет-экзамена (ФЭПО) (выплачивается как единовременная надбавка)	профессорско-преподавательский состав	количество дисциплин, по которым проведено ФЭПО	500 руб. на дисциплину	Служебная записка декана факультета, директора института

и)	работа в приемной и отборочной комиссии (единовременные надбавки)	профессорско-преподавательский состав	участие в работе комиссий	размеры оплаты устанавливаются приказом ректора	Служебная записка ответственного секретаря приемной комиссии
к)	работа с увеличенным контингентом студентов (по итогам выполнения учебной нагрузки и контингентом студентов на конец семестра в виде единовременной надбавки)	профессорско-преподавательский состав	чтение лекций аудитории:	от 50 до 75 студентов -10% от часовой ставки оплаты труда по соответствующей должности преподавателя	Служебная записка заведующего кафедрой с указанием количества часов лекционной нагрузки, проведенной в указанных аудиториях
				от 76 до 100 студентов -20% от часовой ставки оплаты труда по соответствующей должности преподавателя	
				от 101 и более студентов - 30% от часовой ставки оплаты труда по соответствующей должности преподавателя	
л)	за увеличение учебной нагрузки:				
	~ выполнение учебной нагрузки сверх утвержденного учебного поручения на текущий учебный год по нормативным срокам обучения (по итогам выполнения учебной нагрузки зп семестр):	профессорско-преподавательский состав	объем выполненной учебной нагрузки - часы	В зависимости от стоимости часа, установленной по соответствующей должности ППС	Служебная записка декана факультета, директора института
	~выполнение учебной нагрузки на ускоренных сроках обучения и дополнительном образовании :	может быть установлена любым категориям персонала	Объем выполненной учебной нагрузки - часы	В зависимости от стоимости часа, установленной на факультете (институте) за ведение занятий на сокращенных сроках обучения, либо дополнительном образовании	Служебная записка декана факультета, директора института

	~выполнение учебной нагрузки на СПО:	может быть установлена любым категориям персонала	Объем выполненной учебной нагрузки - часы	В зависимости от стоимости часа, установленной для ведения учебных занятий на СПО	Служебная записка директора колледжа
о)	надбавка за высокие результаты работы: наличие у преподавателя студентов – победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п., проводимых под эгидой Минобрнауки РФ; победителей и призеров студенческих спортивных соревнований международного, всероссийского и республиканского уровней.	профессорско-преподавательский состав	мероприятия международного значения	1 место - до 6000 руб.; 2 место - до 4000 руб.; 3 место - до 2500 руб.	Служебная записка декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, согласованная с проректором по УР, либо с проректором по ВиСР
			мероприятия всероссийского значения	1 место - до 4000 руб.; 2 место - до 3000 руб.; 3 место - до 2000 руб.	
			мероприятия республиканского (регионального) значения	1 место - до 3000 руб.; 2 место - до 2000 руб.; 3 место - до 1000 руб.	
3.3.2.	Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ:				
а)	надбавка за успешное руководство аспирантами со 2-го по 5-й год обучения (только аспиранты, обучающиеся за счет средств субсидии на финансовое	профессорско-преподавательский состав	по итогам прохождения аспирантом аттестации	до 500 руб.	служебная записка начальника ОПиАНК, согласованная с проректором по НРИИ на следующий учебный год
б)	надбавка за успешное руководство иностранными аспирантами, обучающимися за счет средств субсидии на финансовое обеспечение	профессорско-преподавательский состав	успешное прохождение иностранным аспирантом аттестации	до 1000 руб.	
в)	надбавка руководителю аспиранта (гражданину РФ) по итогам защиты кандидатской диссертации (разовая поощрительная выплата)	профессорско-преподавательский состав	досрочно	18000 руб.	служебная записка начальника ОПиАНК, согласованная с проректором по НРИИ
			в установленный срок	10000 руб.	

	надбавка руководителю аспиранта (иностранного гражданина) по итогам защиты кандидатской диссертации (разовая поощрительная выплата)	профессорско-преподавательский состав	досрочно	20000 руб.	служебная записка начальника ОПиАНК, согласованная с проректором по НРИИ
			в установленный срок	15000 руб.	
г)	за успешную защиту кандидатских и докторских диссертаций (разовая поощрительная выплата)	профессорско-преподавательский состав	защита кандидатской диссертации	20000	служебная записка начальника ОПиАНК, согласованная с проректором по НРИИ
			защита докторской диссертации	40000	
д)	за успешное руководство соискателями и докторантами из числа работников университета, работающих на постоянной основе на должностях ППС (разовая поощрительная выплата)		за защиту соискателем кандидатской диссертации	10000	служебная записка начальника ОПиАНК, согласованная с проректором по НРИИ
			за успешное руководство докторантом и защиту им докторской диссертации	15000	

ж)	надбавка за применение в работе иностранного языка (по итогам выполнения учебной нагрузки):	профессорско-преподавательский состав	преподавание дисциплин на иностранных языках, кроме специальностей и направлений подготовки на ИИЯиЛ и ФПИЯ и преподавания иностранного языка	в случае, если нагрузка на иностранном языке выполняется в рамках утвержденного учебного поручения преподавателя, сумма надбавки рассчитывается исходя из количества часов и 50% размера часовой ставки соответствующей должности преподавателя. За выполнение дополнительной нагрузки на иностранном языке (не предусмотренной учебным поручением преподавателя) - сумма надбавки рассчитывается, исходя из объема выполненной нагрузки и 150% стоимости часа соответствующей должности преподавателя.	Служебная записка заведующего кафедрой, согласованная с проректором по УР
з)	надбавка за ведение учебной нагрузки на приоритетных специальностях (направлениях подготовки) программ высшего и среднего профессионального образования по дисциплинам профессионального цикла.	профессорско-преподавательский состав	Объем выполняемой нагрузки на приоритетных направлениях подготовки	До 30% от суммы оплаты за часы, выполненных на приоритетных направлениях, рассчитанной исходя из ставки почасовой оплаты труда по соответствующей должности преподавателя	Служебная записка декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, согласованная с проректором по УР,
л)	подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий),	профессорско-преподавательский состав	мероприятия международного значения при условии участия преподавателей и научных работников зарубежных вузов	до 2000 руб.	Служебная записка проректоров по направлениям деятельности

	связанных с основной деятельностью Университета;		мероприятия российского значения при условии участия преподавателей и научных работников российских вузов	до 1000 руб.	
м)	за качество выполнения научно-исследовательской работы:				Служебная записка декана факультета, директора института, заведующего кафедрой с визой проректора по НРиИ
	премии, награды, дипломы, призовые места, полученные преподавателями университета за победу в различного рода научных конкурсах (кроме конкурсов грантов):	профессорско-преподавательский состав	научные конкурсы международного значения	до 7000 руб.	
			научные конкурсы российского значения	до 5000 руб.	
			научные конкурсы регионального значения	до 3000 руб.	
	премии, награды, дипломы, призовые места, полученные студентами на различного рода научных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, др.):	профессорско-преподавательский состав	научные мероприятия международного значения	до 5000 руб.	
			научные мероприятия российского значения	до 3000 руб.	
			научные мероприятия регионального значения	до 1000 руб.	
			научные мероприятия университетского значения	до 500 руб.	
	за опубликование научной статьи	профессорско-преподавательский состав	в российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных «Сеть науки» (Web of Science) или «Скопус» (Scopus) (за исключением материалов конференций) с указанием места работы автора – Удмуртский государственный университет	15000 руб. (при наличии соавторов сумма делится между ними в равных частях)	Служебная записка декана факультета (директора института) с визой проректора по НР и И

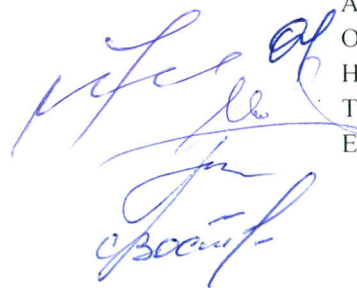
и)	Иные виды надбавок, предусмотренные Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ	профессорско-преподавательский состав	Качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, либо иные критерии, позволяющие оценить необходимость и размер установления стимулирующей выплаты	размер надбавки определяется ректором, либо балансовой комиссией и зависит от наличия фонда оплаты труда	Служебная записка проректора, декана, директора, заведующего кафедрой
----	--	---------------------------------------	--	--	---

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор
 Проректор по УР
 Проректор по НРИИ
 Проректор по ЭФИИ
 Проректор по БиР
 Гл. бухгалтер
 Начальник ПБФУ
 Начальник УП
 Начальник ЮО



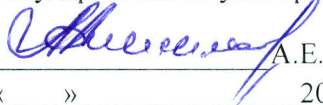
С.Д.Бунтов
 М.М.Кибардин
 И.В.Меньшиков
 Г.А.Сергеев
 А.А.Курбатов
 О.В.Иванцова
 Н.Н.Киселева
 Т.Н.Макарова
 Е.Ю.Маратканова



Ильин Ю.А.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
работников ФГБОУ ВПО "Удмуртский
государственный университет"


А.Е.Анисимов
« » 2014 г.

УТВЕРЖЕНО

Ректор ФГБОУ ВПО "Удмуртский
государственный университет"


В.Мерзлякова
« » 2014 г.

Размеры премий в связи с юбилейными датами работников университета в соответствии с пунктом 7.4.4. раздела VII Порядок и условия установления премий (разовых поощрительных выплат) Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ:

для категории ППС:

- при наличии стажа в УдГУ не менее 5 лет в размере 7000 рублей;
- при наличии стажа в УдГУ не менее 10 лет в размере 10000 рублей;
- при наличии стажа в УдГУ не менее 15 лет в размере 12000 рублей;
- при наличии стажа в УдГУ не менее 20 лет в размере 14000 рублей;
- при наличии стажа в УдГУ не менее 25 лет в размере 17000 рублей.
- при наличии стажа в УдГУ 30 лет и более в размере 20000 рублей.

для категорий АУП, УВП, НП, ПОП (кроме проректоров и главного бухгалтера):

- при наличии стажа в УдГУ не менее 5 лет в размере оклада.
- размер премии в связи с юбилеем проректорам и главному бухгалтеру устанавливается в размере средней заработной платы работников университета в предыдущем году.