### Выступление председателя профкома Анисимова А.Е. на общем собрании сотрудников УдГУ 31 августа 2016 года

**СЛАЙД 1**

### Уважаемые коллеги!

Разрешите от имени профсоюзного комитета и профсоюзной организации работников УдГУ поздравить вас с началом нового 2016/2017 учебного года!

Хотелось бы кратко затронуть актуальные для трудового коллектива вуза темы - трудовых отношений и заработной платы.

**СЛАЙД 2**

В прошлом учебном году продолжилась тенденция снижения общего количества работников университета. Общее уменьшение численности штатных работников составило за учебный год около 250 человек, 10.7% к началу года. По категориям изменение численности представлено в таблице 1.

Таблица 1. Изменение численности основных работников в 2015/2016 уч. году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Численность работников по основному месту работы | | Изменение численности | |
| Сентябрь 2015 | Июнь 2016 |
| ППС | 792 | 729 | – 8 % | – 63 чел. |
| АУП | 410 | 378 | – 8 % | – 32 чел. |
| УВП | 644 | 570 | – 11 % | - 74 чел. |
| ПОП | 471 | 397 | – 16 % | – 74 чел. |
| НП | 31 | 23 | – 26 % | – 8 чел. |
| Все категории | 2348 | 2097 | – 10,7 % | – 251 чел. |

Всего в 1 полугодии 2016 года было уволено по основанию п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (по сокращению штата) 3 человека. По соглашению сторон (ст. 78) было уволено 22 человека. К сожалению, часть преподавателей, работавших по срочному трудовому договору, вынуждены были уйти в связи с окончанием его срока и не объявлением конкурса на ту же должность.

Мы считаем, что цифра в 10,7% – значительно перекрывает падение контингента студентов и уменьшение бюджета вуза, а, значит, процессы штатной оптимизации следует затормозить.

**СЛАЙД 3**

Уже проведенные процедуры структурной и штатной оптимизации привели к достаточно компактной кадровой структуре подразделений. Мы призываем работодателя пересмотреть кадровую политику в отношении сроков заключаемых трудовых договоров с преподавателями. Считаем, что проведенное уменьшение штатов ППС на фоне тенденции улучшения ситуации с контингентом студентов, в том числе - платным, дают возможность вернуться к практике заключения трудовых договоров на 5 лет, в исключительных случаях - на 4 или 3 года. Кроме этого, считаем продолжение практики передачи обслуживающих функций сторонним организациям (аутсорсинг – общественное питание, безопасность, клининговые услуги) с последующим сокращением работников из числа обслуживающего персонала нецелесообразным.

**СЛАЙД 4**

В отношении заработной платы научно-педагогических работников вузов России продолжают действовать требования Указов Президента от 7 мая 2012 года и дорожной карты, в соответствии с которыми в 2016 году зарплата ППС должна была составить 150% от средней по региону. В таблице представлены значения средней зарплаты по всем категориям работников УдГУ в 1 полугодии 2016 года.

Таблица 2. Среднемесячная заработная плата работников УдГУ за 1 полугодие 2016 года года

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Среднемесячный размер заработной платы в 1 полугодии 2016 года |
| ППС | 37,692 тыс.руб.  (146,8% от средней по УР) |
| АУП | 24,467 тыс.руб. |
| УВП | 14,910 тыс.руб. |
| НП | 54,502 тыс.руб. |
| ПОП | 13,053 тыс.руб. |
| ПРЕП | 23,137 тыс.руб. |
| Все категории | 24,356 тыс.руб. |

В номинальных цифрах зарплаты выросли, причем значительно: например за аналогичный период 2015 года у преподавателей средняя зарплата составляла 30 тыс. 133 руб., в 2016 - уже 37 тыс. 692 руб., на 25% выше. Однако, к реальности этот рост относится условно: в 2015 году Росстат изменил методику подсчета средней зарплаты. Правильней будет называть новую величину не «среднемесячной заработной платой», а «средним общим доходом работников по всем видам деятельности соотнесенный к доле ставки по основному месту работы».

**СЛАЙД 5**

Более наглядно и полно характеризуют ситуацию с зарплатами работников структурные характеристики, показывающие дифференциацию доходов между работниками в трудовом коллективе. Децильный коэффициент дифференциации доходов – это отношение дохода 10% самых высокооплачиваемых к доходу 10% самых низкооплачиваемых работников. По данным, представленым в таблице, можно отметить тенденцию снижения децильных коэффициентов по категориям ППС, АУП и ПОП, что говорит об уменьшении разброса между доходами работников.

Таблица 3. Децильные коэффициенты дифференциации доходов работников УдГУ по категориям в 1 полугодии 2015 года и в 1 полугодии 2016 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1 полугодие 2015 | 1 полугодие 2016 |
| ППС | 5,5 | 4,4 |
| АУП | 3,9 | 3,7 |
| УВП | 3,7 | 3,7 |
| ПОП | 2,8 | 2,6 |

**СЛАЙД 6**

Медианная заработная плата преподавателей (это уровень, выше и ниже которого получают доход одинаковое количество работников) в 1 полугодии 2016 года составила 28 216 руб., что существенно отличается от средней зарплаты (37 тыс. 692 руб.). По другим категориям работников данные приведены в таблице. Можно отметить тенденцию роста медианных доходов для ППС и АУП, и очень медленного роста - для УВП и ПОП.

Таблица 4. Медианные месячные заработные платы работников УдГУ по категориям в периоды 2015 и 2016 годов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1-3 кварталы 2015 | 1-2 кварталы 2016 |
| ППС | 25 762 руб. | 28 216 руб. |
| АУП | 18 940 руб. | 21 394 руб. |
| УВП | 12 213 руб. | 12 742 руб. |
| ПОП | 11 311 руб. | 12 438 руб. |

**СЛАЙД 7**

Дифференциация доходов наглядно характеризуется распределением по децильным группам. Это распределение показывает, как разделены доходы работников по десяти равным по количеству человек группам. Неравномерность распределения является причиной субъективно завышенных публикуемых цифр средней заработной платы преподавателей и сотрудников. Из этих данных видно, что есть достаточно многочисленные группы работников из числа ППС с относительно высокими доходами.

Таблица 5. Децильные группы месячных заработных плат ППС в 1 полугодии 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер группы | Кол-во работников ППС | Диапазон дохода, руб. | | | | Средняя доля ставки на 1 человека |
| I | 65 | От | 1 879 | до | 12 927 | 0,45 |
| II | 65 | От | 12 931 | до | 17 588 | 0,81 |
| III | 65 | От | 17 616 | до | 21 888 | 0,97 |
| IV | 65 | От | 21 957 | до | 24 901 | 0,98 |
| V | 65 | От | 24 952 | до | 28 182 | 1,02 |
| VI | 65 | От | 28 216 | до | 31 889 | 0,99 |
| VII | 65 | От | 32 238 | до | 37 146 | 1,06 |
| VIII | 65 | От | 37 281 | до | 44 326 | 1,12 |
| IX | 65 | От | 44 797 | до | 56 242 | 1,16 |
| X | 66 | От | 56 327 | до | 141 327 | 1,27 |

Таблица 6. Децильные группы месячных заработных плат АУП в 1 полугодии 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер группы | Кол-во работников АУП | Диапазон дохода, руб. | | | | Средняя доля ставки на 1 человека |
| I | 25 | От | 2 527 | до | 10 806 | 0,84 |
| II | 25 | От | 10 902 | до | 14 656 | 1,00 |
| III | 25 | От | 14 897 | до | 17 029 | 1,02 |
| IV | 26 | От | 17 156 | до | 19 546 | 1,08 |
| V | 25 | От | 19 673 | до | 21 348 | 1,06 |
| VI | 25 | От | 21 394 | до | 24 365 | 1,03 |
| VII | 26 | От | 24 437 | до | 28 647 | 1,07 |
| VIII | 25 | От | 28 793 | до | 31 982 | 1,11 |
| IX | 25 | От | 32 094 | до | 39 979 | 1,11 |
| X | 26 | От | 40 149 | до | 116 252 | 1,11 |

Таблица 7. Децильные группы месячных заработных плат УВП в 1 полугодии 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер группы | Кол-во работников УВП | Диапазон дохода, руб. | | | | Средняя доля ставки на 1 человека |
| I | 43 | От | 792 | до | 6 573 | 0,49 |
| II | 44 | От | 6 780 | до | 7 522 | 0,94 |
| III | 44 | От | 7 522 | до | 9 276 | 0,97 |
| IV | 44 | От | 9 300 | до | 10 784 | 1,00 |
| V | 43 | От | 10 801 | до | 12 721 | 1,07 |
| VI | 44 | От | 12 742 | до | 14 840 | 1,20 |
| VII | 44 | От | 14 859 | до | 16 875 | 1,10 |
| VIII | 44 | От | 16 983 | до | 19 293 | 1,08 |
| IX | 44 | От | 19 311 | до | 24 496 | 1,17 |
| X | 44 | От | 24 561 | до | 87 869 | 1,23 |

Таблица 8. Децильные группы месячных заработных плат ПОП в 1 полугодии 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер группы | Кол-во работников ПОП | Диапазон дохода, руб. | | | | Средняя доля ставки на 1 человека |
| I | 26 | От | 3 514 | до | 7 541 | 0,93 |
| II | 27 | От | 7 636 | до | 9 029 | 1,00 |
| III | 27 | От | 9 132 | до | 10 210 | 1,00 |
| IV | 27 | От | 10 221 | до | 11 085 | 1,07 |
| V | 27 | От | 11 109 | до | 12 437 | 1,04 |
| VI | 27 | От | 12 438 | до | 14 046 | 1,07 |
| VII | 27 | От | 14 050 | до | 15 327 | 0,98 |
| VIII | 27 | От | 15 340 | до | 16 656 | 1,07 |
| IX | 27 | От | 16 665 | до | 19 554 | 1,09 |
| X | 28 | От | 19 660 | до | 27 454 | 1,04 |

**СЛАЙД 8**

Несколько слов о ближайших планах профкома.

Профком планирует в ближайшее время вывести на общественное обсуждение наиболее актуальные для трудового коллектива университета вопросы.

Первый – это, безусловно, дальнейшее существование университета как самостоятельной образовательной организации. В отношении этого вопроса профсоюзные организации работников УдГУ и ИжГТУ и удмуртская республиканская организация Профсоюза направили совместное обращение министру образования и науки РФ и Главе УР с предложением о привлечении представителей работников к обсуждению вопросов возможной реорганизации системы высшего образования Удмуртии и обязательного учета мнения профессорско-преподавательского составов вузов. Так, как это делалось до настоящего времени, как этот вопрос активно продвигался в некоторых СМИ – недопустимо.

Вторая тема. Начинающийся учебный год является годом отчетов и выборов руководства университета. Мы не можем остаться в стороне от этого процесса. И, несмотря на то, что профсоюз готов взаимодействовать с любой выбранной коллективом администрацией, мы будем в этом процессе формулировать свои требования к программам кандидатов.

Третий вопрос, более частный, внутренний - о существующей процедуре выборов на должности директора института и заведующего кафедрой. У нас есть предложения по изменению концепции этой процедуры.

Эти основные темы для нас - предмет общественных профсоюзных дискуссий, которые инициирует профком в начинающемся учебном году.

Профсоюзная организация в новом учебном году продолжит свои социальные проекты и мероприятия – систему беспроцентных займов, компенсацию санаторно-курортного обслуживания и материальную помощь, помощь ветеранам, работу спортивных групп и проведение Спартакиады «Здоровье».

**СЛАЙД 9**

В заключение разрешите еще раз поздравить вас, уважаемые коллеги, уважаемые члены профсоюза, с наступающим новым учебным годом, пожелать крепкого здоровья, душевного и материального благополучия, успешного преодоления возникающих трудностей.

Спасибо за внимание!