Проект

Письмо в МОиН РФ, Минтруда РФ, ЦС Профсоюза РНОиН РФ

В соответствии с подразделом 3 раздела III приложения к Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска 56 дней для руководителей, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

В части второй и части третьей подраздела 2 раздела II «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, указаны должности руководителей (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения.

В связи с необходимостью применения на практике указанных постановлений в части предоставления ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам организации высшего образования, занимающим должности руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурных подразделений, возникли следующие вопросы.

1. Обязан ли работодатель – организация высшего образования предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 дней работникам, занимающим должности заведующий, руководителя (директор, начальник, управляющий) структурного подразделения, заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, творческой, научной (или) научно-методической, деятельностью, если указанное структурное подразделение является подразделением другого структурного подразделения организации и его руководитель не находится в непосредственном подчинении у руководителя организации (ректора) или его заместителей?

2. Какими условиями необходимо руководствоваться для установления связи между деятельностью указанных выше руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурных подразделений с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научнометодической, методической деятельностью?