Выступление
председателя профкома Анисимова А.Е. на общем собрании сотрудников УдГУ 30 августа 2017 года

СЛАЙД 1

Уважаемые коллеги!

Разрешите от имени профсоюзного комитета и профсоюзной организации работников УдГУ поздравить вас с началом нового 2017/2018 учебного года!

Хотелось бы кратко затронуть актуальные для трудового коллектива вуза темы и обозначить вопросы, на которые профсоюзная организация планирует в наступающем году сконцентрировать внимание.

СЛАЙД 2

Итак, кадры. Хотя в прошедшем 2016/2017 учебном году продолжилась тенденция снижения общего количества работников университета, но её темпы по сравнению с 2015 годом ощутимо упали. Общее уменьшение численности штатных работников составило по состоянию на конец учебного года более 80 человек или 4%; в прошлом учебном году падение численности составляло почти 11% и 250 человек. По категориям изменение численности представлено в таблице 1.

Таблица 1. Численность основных работников УдГУ в 2015/2016 и 2016/2017 уч. годах

Категория работников	Июнь 2016		Июнь 2017	
	Численность	Изменение	Численность	Изменение
ППС	724	– 8 %	725	0%
АУП	378	– 8 %	370	-2%
УВП	570	– 11 %	532	-7%
ПОП	397	– 16 %	361	-9%
НП	23	– 26 %	17	-26%
ПРЕП	5	0 %	5	0%
Все категории	2097	– 10,7 %	2010	-4%

Таким образом, штатная численность работников университета практически стабилизировалась.

СЛАЙД 3

Считаем, что количественный состав работников вполне соответствует стоящим перед университетом задачам и не требует дальнейшей оптимизации, связанной с сокращением штатов или численности. Также неверным будет уменьшение штатной численности за счет загрузки неоплачиваемой работой остающихся работников без гарантий оплаты.

Профсоюзная организация в очередной раз выступает с предложением вернуться к практике заключения трудовых договоров с преподавателями сроком, как правило, 5 лет. Это выгодно университету, так как обеспечит кадровую стабильность основного персонала вуза, ориентирует преподавателей на решение задач с более широким горизонтом научного, учебного и методического планирования. Также имеются и другие аргументированные причины возврата на пятилетний (как правило) трудовой договор с преподавателями.

СЛАЙД 4

В отношении заработной платы научно-педагогических работников вузов России продолжают действовать требования Указов Президента от 7 мая 2012 года и дорожной карты, в соответствии с которыми в 2016 году зарплата ППС должна была составить 150% от средней по региону, в 2017 году - 180%. В таблице представлены значения средней зарплаты по всем категориям работников УдГУ в первой половине 2017 года и в соответствующем периоде 2016 года.

Таблица 2. Среднемесячная заработная плата работников УдГУ за 1 полугодие 2017 года и соответствующий период 2016 года

Категория работников	Среднемесячный размер заработной платы	
	в 1 полугодии 2016 года	в 1 полугодии 2017 года
ППС	37 692 тыс.руб.	43 511 руб. (171,7% от средней по УР) (115,4% к 1 п. 2016)

АУП	24 467 руб.	28 648 руб.
УВП	14 910 руб.	16 600 руб.
НП	54 502 руб.	38 487 руб.
ПОП	13 053 руб.	13 983 руб.
ПРЕП	23 137 руб.	19 908 руб.
Все категории	24 356 руб.	27 879 руб.

По этим данным для ППС за первое полугодие достигнут уровень в 171,7% от региональной зарплаты. Конечно, такие цифры вызывают вопросы, однако, в данном случае следует учитывать особенности методики Росстата по расчету средней зарплаты и существенные различия в интерпретации самого понятия «средняя заработная плата».

СЛАЙД 5

Более точно, с нашей точки зрения, характеризуют ситуацию с зарплатами работников университета структурные характеристики, показывающие дифференциацию доходов между работниками в трудовом коллективе. Децильный коэффициент дифференциации доходов – это отношение дохода 10% самых высокооплачиваемых к доходу 10% самых низкооплачиваемых работников. По данным, представленным в таблице, можно отметить стабильность децильных коэффициентов по категориям ППС, АУП и ПОП, что говорит о сохранении разрывов в доходах между работниками внутри категорий.

Таблица 3. Децильные коэффициенты дифференциации доходов работников УдГУ по категориям в 1 полугодии 2015, 2016 и 2017 годов

	1 полугодие 2015	1 полугодие 2016	1 полугодие 2017
ППС	5,5	4,4	4,9
АУП	3,9	3,7	3,8
УВП	3,7	3,7	5,6
ПОП	2,8	2,6	2,8

СЛАЙД 6

Медианная заработная плата преподавателей (это уровень, выше и ниже которого получают доход одинаковое количество работников) в 1 полугодии 2017 года составила 31 993 руб., что существенно отличается от средней зарплаты (43 тыс. 511 руб.). По другим категориям работников данные приведены в таблице. Можно отметить тенденцию роста медианных доходов для ППС, АУП и обслуживающего персонала примерно в том же темпе, который показывает средняя зарплата по методике Росстата.

Таблица 4. Медианные ежемесячные заработные платы работников УдГУ по категориям в 1 полугодии 2016 и 2017 годов

	1 полугодие 2016	1 полугодие 2017
ППС	28 216 руб.	31 993 руб.
АУП	21 394 руб.	24 462 руб.
УВП	12 742 руб.	12 418 руб.
ПОП	12 438 руб.	13 245 руб.

СЛАЙД 7

Дифференциация доходов наглядно характеризуется распределением по децильным группам. Это распределение показывает, как распределены доходы работников по десяти группам. Неравномерность распределения является причиной субъективно завышенных публикуемых цифр средней заработной платы преподавателей и сотрудников. Из этих данных видно, что есть достаточно многочисленные группы работников из числа ППС с высокими доходами.

Таблица 5. Децильные группы месячных заработных плат ППС в 1 полугодии 2017 г.

Номер группы	Кол-во работников ППС	Диапазон дохода, руб. в месяц	Средняя доля ставки на 1 человека
I	70	От 1 535 до 13 636	0,43
II	70	От 13 754 до 19 232	0,72
III	70	От 19 247 до 24 393	0,88
IV	70	От 24 425 до 28 067	0,90
V	70	От 28 127 до 31 980	0,91

VI	71	От	31 993	до	37 233	0,98
VII	70	От	37 241	до	42 911	1,00
VIII	70	От	43 194	до	50 415	0,99
IX	70	От	50 473	до	66 494	1,01
X	71	От	66 652	до	200 025	1,08

С 1 июля 2017 года в УдГУ по решению администрации были повышены должностные оклады всех работников на 1278 рублей с целью доведения окладной части самых низкооплачиваемых должностей (рабочие, уборщицы) до МРОТ уже без учета уральского коэффициента. В результате рост окладов составил от 4% до почти 20%. Профком (и Профсоюз образования в целом) ранее неоднократно призывал к такому решению и такое повышение мы можем только приветствовать! Кроме этого, повышение оклада на единую для всех величину несколько снижает разрыв в доходах между наиболее и наименее оплачиваемыми работниками. Такое повышение требует дополнительного увеличения ежемесячного ФОТ на более чем 3,5 млн. рублей.

СЛАЙД 8

Помимо важнейших вопросов труда и заработной платы работников (и не только преподавателей), на которые обращается самое пристальное внимание, есть и другие актуальные темы, в решении которых профком планирует принимать участие.

[эффективный контракт]

Первое. Продолжается работа по развитию системы оценки эффективности деятельности работников, т.н. «Эффективный контракт». После первого года применения системы был критически оценен накопленный опыт и в неё внесены соответствующие изменения, повышающие объективность, справедливость и прозрачность. Сейчас рассчитываются результаты второго этапа применения ЭК. По итогам первого этапа ректоратом был выделен для премиальных выплат преподавателям

дополнительный стимулирующий фонд в размере 20 млн. рублей, максимальная выплата составила более 240 тыс. рублей на человека. Профком надеется, что второй этап будет обеспечен финансово в не меньшем, а лучше - в большем размере, чем первый.

[продолжительность академического часа]

Второй актуальный вопрос, к которому мы давно призывали вернуться – это продолжительность академического часа. Со времени перехода УдГУ в 2013 году с 40 на 45 минут значительно изменилась нормативная база, появились новые регламентирующие документы, позволяющие вернуться к этому вопросу без снижения качества образования и соблюдения требований образовательных стандартов. Профком актуализирует эту тему и надеется на конструктивный диалог с работодателем.

[автоматизация РП]

Третий вопрос актуален в свете подготовки университета к очень важному для вуза испытанию – аккредитации в 2019 году. Особенно следует уделить внимание вопросам соответствия учебной документации (рабочие программы дисциплин и практик) современным резко возросшим и постоянно меняющимся требованиям учредителя. Громадная работа возлагается в этой части на преподавательский состав. Поэтому мы выходим с предложением рассмотреть возможность автоматизации части труда ППС при разработке рабочих программ для снижения непродуктивной и весьма рутинной работы. Автоматизированная рабочая программа, встроенная в существующую цифровую модель образовательного процесса вуза, может стать элементом эффективного контроля и управления.

Эти темы для нас, как и вопросы трудового процесса, зарплаты, являются целями профсоюзной активности на ближайшее время в начале учебного года.

Профсоюзная организация в новом учебном году продолжит свои социальные проекты и мероприятия – систему беспроцентных займов, компенсацию санаторно-курортного обслуживания и материальную помощь, помощь ветеранам, работу спортивных групп, проведение Спартакиады «Здоровье» и других общеуниверситетских мероприятий.

СЛАЙД 9

В заключение разрешите еще раз поздравить вас, уважаемые коллеги, уважаемые члены профсоюза, с наступающим новым учебным годом! Желаем всем преподавателям и сотрудникам в этом учебном году энтузиазма, желания обучать, наставлять и напутствовать!

Желаем студентам и аспирантам легкого и интересного овладения компетенциями выбранной профессии, увлекательного и полезного общения, молодежного задора!

Всем коллегам и их близким желаем крепкого здоровья, хорошего настроения, материального благополучия и творческих удач!

Спасибо за внимание!