Первичная профсоюзная организация работников
Удмуртского государственного университета

ОТЧЕТ
по итогам опроса «Об отношении к Профсоюзу»

Ижевск 2017

Общая характеристика

Опрос работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Удмуртский государственный университет» (далее - УдГУ, Университет) проводился в период с 16.10.2017 года по 28.10.2017 года по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета от 03.10.2017 года, протокол № 18.

Задачей опроса было выявление отношения работников УдГУ к целям, задачам профсоюзной деятельности, оценка результатов работы первичной профсоюзной организации работников, определение ожиданий работников и членов Профсоюза от работы профсоюзной организации.

Цель опроса – выработка профсоюзным комитетом дальнейшей стратегии профсоюзного строительства, выявление перспективных направлений деятельности с точки зрения расширения профсоюзного членства.

В процессе опроса поступило 228 анкет от работников Университета, из них 175 проголосовали на портале ИИАС, 53 анкеты поступило в бумажной форме. Опрос проводился в анонимном режиме. Анонимность проведения гарантирована алгоритмом используемого программного обеспечения подсистемы «Анкетирование» информационной системы ИИАС; кроме этого, указанный алгоритм исключает возможность многократного прохождения анкетирования одним человеком.

В структуре анкеты был 30 вопросов, из них 24 вопроса предполагали выбор ровно одного варианта ответа из набора предложенных, 5 вопросов - выбор нескольких вариантов, один вопрос предлагал произвольный ответ.

Результаты опроса

1. Как Вы в целом относитесь к профсоюзам?		
Ответ	Частота	Процент
Они необходимы в современных условиях	181	79%

Нет ответа	25	11%
Без них вполне можно обойтись	22	10%

Большинство опрошенных работников выразили мнение о необходимости профсоюзов в современных условиях. Причины такой необходимости в ожиданиях работников более подробно рассмотрены в последующих вопросах исследования.

2. Если вы считаете, что профсоюзы необходимы, то какова, на ваш взгляд, их основная функция, скажем, на уровне конкретной организации? (можно отметить от одного до трех пунктов)		
Ответ	Частота	Процент
Осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников образования	174	76%
Оказывать материальную и моральную помощь нуждающимся работникам	155	68%
Разрешать возникающие в процессе образования трудовые конфликты.	127	56%
Контролировать деятельность администрации по расходованию средств на социальные цели.	98	43%
Организовывать совместно с администрацией социальную работу (культурно-массовую, оздоровительную, физкультурно-спортивную и др.).	94	41%
Оказывать поддержку администрации в решении экономических и социальных задач.	24	11%
Нет ответа	4	2%

Наибольшее количество поддержки (76%) по вопросу об основной функции профсоюза получил вариант «Осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников образования». Чуть меньше набрал второй по популярности ответ (68%) – об оказании материальной и моральной поддержки работникам. Функции разрешения трудовых конфликтов и контроля профсоюзом администрации по расходованию средств на социальные цели получили меньшую поддержку (соответственно 56% и 43%). Ожидают от профсоюзов организации социальной работы и проектов 41% опрошенных.

Таким образом, можно сделать вывод, что в основных ожиданиях работников сочетаются как ожидания защитной функции профсоюза в части условий труда, так и желание видеть традиционную функцию материальной и моральной поддержки работников.

3. Профсоюз вам мешает, и будь ваша воля, вы бы его немедленно "прикрыли". Так ли это?		
Ответ	Частота	Процент
Да, прикрыл	1	0,4%
Нет, пусть работает	204	89%
Нет ответа	23	10%

Подавляющее большинство опрошенных согласились с тем, что профсоюзная организация должна продолжать работу, даже если была бы возможность её прекратить.

4. Каково, по вашему мнению, отношение администрации вуза к профсоюзной организации?		
Ответ	Частота	Процент
Администрация вынуждена терпеть профсоюзную организацию	90	39%
Администрация не считается с профсоюзной организацией	47	21%
Нет ответа	47	21%
Администрация считается с ее мнением, уважает профсоюз	44	19%

В вопросе об отношении к профсоюзной деятельности со стороны работодателя наблюдается разделение мнений на три варианта. Примерно половина респондентов, давших ответ, выразили мнение, что администрация вуза «вынуждена терпеть» профсоюзную организацию. Вторая половина ответивших поделилась, в свою очередь, пополам на два прямо противоположных мнения - администрация «считается с мнением, уважает профсоюз» и «Администрация не считается с профсоюзной организацией». Таким образом, большинство работников выразили мнение, что администрация университета считается с мнением профсоюзной организации, правда, многие считают, что это делается вынужденно. В том, что ад-

министрация не считается с профсоюзной организацией, уверены около четверти ответивших.

5. С какими из приведенных ниже суждений вы бы согласились? (можно отметить не более трех пунктов)		
Ответ	Частота	Процент
Профсоюзы могут быть полезны, а могут быть и бесполезны, все зависит то того, кто ими руководит	165	72%
Профсоюз нужен, т.к. он действительно отстаивает интересы своих членов и вообще рядовых работников	102	45%
Профсоюзы помогают администрации налаживать отношения в коллективе, снимать напряженности, предупреждать и разрешать конфликты.	70	31%
Влияние профсоюзов в коллективе столь незначительно, что их не стоит принимать в расчет	45	20%
Профсоюзы представляют силу, с которой нельзя не считаться.	38	17%
Профсоюзы слишком эгоистическая организация, им нет дела до интересов коллектива.	4	2%
Профсоюзы только мешают администрации налаживать дисциплину, порядок в университете	3	1%

Указанный в таблице вопрос предполагал выявление отношения работников университета как к профсоюзной деятельности в целом, так и к конкретным результатам работы профсоюзной организации. Большинство (72%) выразили мнение о том, что польза или её отсутствие от профсоюзной деятельности зависит от того, кто руководит профсоюзными органами. Почти половина ответивших уверены в нужности профсоюзов как защитника интересов членов профсоюза и работников коллектива. Треть респондентов видят задачу профсоюзов в совместной деятельности с администрацией по налаживанию отношений в коллективе и разрешению конфликтов. Примерно в равных долях (около 20%) разделились мнения о степени влияния профсоюзов в коллективе: незначительность влияния отметили пятая часть опрошенных; 17% видят в профсоюзах силу, с которой нельзя не считаться.

6. Знаете ли вы, что в УдГУ существует профсоюзная организация работников?		
Ответ	Частота	Процент

Да, знаю	226	99%
Нет, не знаю	0	0%
Нет ответа	2	1%

Все ответившие на вопрос (99%) знают о существовании профсоюзной организации работников УдГУ.

7. Являетесь ли вы членом профсоюзной организации работников УдГУ?		
Ответ	Частота	Процент
Да	179	79%
Нет	45	20%
Не знаю	1	0%
Нет ответа	3	1%

Среди участников опроса 79% - члены профсоюза, 20% членами профсоюза не являются.

8. Знаете ли Вы профорга Вашего подразделения?		
Ответ	Частота	Процент
Да, знаю	209	92%
Нет, не знаю	10	4%
Нет ответа	9	4%

Подавляющее большинство (92%) знают профсоюзного организатора своей профсоюзной группы. Этого говорит о том, что деятельность профорга как минимум заметна в структурном подразделении.

9. Как вы считаете, что должно являться основной целью работы профсоюзной организации УдГУ?		
Ответ	Частота	Процент
защита трудовых прав и представительство интересов работников	165	72%
быть частью системы управления вузом	35	15%
участие в распределении материальных благ (мат помощь, займы и др.)	24	11%
участие в управлении вузом совместно с администрацией УдГУ	21	9%
Нет ответа	6	3%

На вопрос об основной цели работы профсоюзной организации УдГУ три четверти респондентов выразили мнение, что ею является защита трудовых прав и интересов работников. Другие цели как основные поддержали значительно меньше участников: частью системы управления вузом профорганизацию видят 15%, быть соучастниками системы управления – 9%. В распределении материальных благ основной целью профсоюза считают 11% респондентов.

10. Считаете ли вы, что в некоторых случаях при защите прав или интересов работников профсоюзная организация может пойти на конфликт с администрацией		
Ответ	Частота	Процент
Да, на конфликт можно идти, если не остается другого выхода	177	78%
Да, на конфликт нужно идти всегда	11	5%
Нет, конфликта нужно избегать	30	13%
Нет ответа	10	4%

Отношение к возможным конфликтам профкома с администрацией определялось следующим вопросом: «Считаете ли вы, что в некоторых случаях при защите прав или интересов работников профсоюзная организация может пойти на конфликт с администрацией?». 78% ответивших видят такую возможность, только если нет иного выхода. Избегать конфликтов в любом случае считают необходимым 13%. Напротив, всегда создавать конфликтую ситуацию как способ решения проблем считают возможным только 5% участников.

Таким образом, конфликт как решение проблем, с точки зрения работников вуза, является крайней формой в работе профсоюзной организации.

11. Как бы вы оценили работу профсоюзной организации УдГУ		
Ответ	Частота	Процент
Отлично	21	9%
Хорошо	95	42%
Удовлетворительно	79	35%
Неудовлетворительно	8	4%
Нет ответа	25	11%

Наибольшее количество ответивших (42%) выставили «четверку» работе профсоюзной организации, 35% - поставили «удовлетворительно». 9% участников оценили работу на «отлично», выставили неудовлетворительную оценку 4%., Таким образом, несмотря на то, что треть респондентов выставили «тройку», большинство опрошенных выражают позитивное отношение к результатам работы профсоюзной организации оценками «четыре» и «пять».

12. Доверяете ли вы профсоюзной организации УдГУ представлять интересы коллектива работников во взаимоотношениях с работодателем?		
Ответ	Частота	Процент
Да, доверяю	160	70%
Нет, не доверяю	22	10%
Нет ответа	46	20%

Количество работников, доверяющих профсоюзной организации представлять интересы всего трудового коллектива во взаимоотношениях с работодателем и, соответственно, не доверяющих в этом разделилось в соотношении 70% к 10%. Таким образом, большинство членов коллектива выражает доверие профсоюзной организации осуществлять функции представителя работников в контактах с администрацией университета.

13. Как бы Вы оценили работу профорга Вашего подразделения		
Ответ	Частота	Процент
Отлично	70	31%
Хорошо	84	37%
Удовлетворительно	35	15%
Неудовлетворительно	7	3%
Нет ответа	32	14%

Деятельность профсоюзного организатора - наиболее близкая к коллективу активность профсоюзной организации. На оценки «четыре» и «пять» оценили результаты работы своего профорга 31% и 37% соответственно членов коллектива. Только 15% поставили удовлетворительную оценку, а 3% работников не удовлетворены работой профорга.

Таким образом, положительно оценивают результаты работы профсоюзного организатора подразделения большинство членов коллектива.

14. Каково Ваше мнение о необходимости УдГУ в Коллективном договоре?		
Ответ	Частота	Процент
Считаю, что Коллективный договор в УдГУ необходим, в первую очередь – для работников	67	29%
Считаю, что Коллективный договор нужен для установления баланса интересов работников и работодателя	120	53%
Считаю, что Коллективный договор в УдГУ не нужен	2	1%
Нет ответа		

Отношение к необходимости наличия коллективного договора в организации выразили большинство ответивших. Из них 29% указали, что колдоговор нужен для работников, 56% - для установления баланса интересов между работниками и работодателем.

Таким образом, большинство работников придерживаются мнения о необходимости коллективного договора в вузе.

15. Каково Ваше мнение об эффективности Коллективного договора УдГУ?		
Ответ	Частота	Процент
Коллективный договор никак не улучшает положение работников УдГУ	55	24%
Коллективный договор ухудшает положение работников	6	3%
Договор улучшает положение работников УдГУ по сравнению с установленным законодательством	77	34%
Нет ответа	90	39%

На вопрос об эффективности коллективного договора УдГУ ответили только 61% участников опроса, 39% устранились от ответа. Из ответивших 34% (более половины) согласились, что колдоговор улучшает положение работников, 24% – что никак не изменяет. 3% выразили мнение, что этот документ ухудшает положение работников.

Очевидно, что в вопросе эффективности коллективного договора наблюдается относительная низкая информированность коллектива. Профсоюзной организации необходимо усилить это направление работы.

16. В чем вы видите основные причины нежелания работников вашей организации вступать в профсоюз?(укажите не более трех вариантов ответов)		
Ответ	Частота	Процент
неверие в возможность профсоюзной организации защиты прав работников;	151	66%
нежелание платить членские взносы	131	57%
невысокий авторитет профсоюзной организации;	72	32%
отсутствие системной работы по вовлечению в профсоюз;	57	25%
уверенность в возможности самостоятельной защиты своих прав	26	11%
желание избежать недовольства администрации;	9	4%
препятствия со стороны администрации	2	1%
Нет ответа	3	1%

Основной причиной нежелания работников вступать в профсоюз две третьи респондентов назвали неверие в возможность профсоюза защиты прав работников. Почти такое же количество (57%) причиной невступления в организацию указали нежелание выплачивать профсоюзные взносы. Другие варианты причин набрали меньше голосов: 32% - невысокий авторитет, 25% - отсутствие системной работы по вовлечению в профсоюз.

17. При каких условиях возможно увеличение профсоюзного членства в вашей организации?		
Ответ	Частота	Процент
усиление материального обеспечения членов профсоюза через матпомощь, путевки, займы и др.	136	60%
активизация работы профкома в рамках социального партнерства	90	39%
более активное информирование о деятельности профкома	74	32%
повышение уровня сознательности	44	19%
при массовом нарушении трудовых прав работников;	35	15%
смена администрации вуза	26	11%
смена руководства профсоюзной организации	11	5%
Нет ответа	0	0%

Увеличение профсоюзного членства 60% ответивших видят через усиление материальной составляющей деятельности профкома - путевки, матпомощь. 39% считают деятельность профсоюзной организации в рамках социального партнерства важным рычагом расширения членства, 32% – усиление информационной работы. Только 19% выделили вариант о повышении уровня сознательности работников как инструмент профсоюзной работы.

18. Что является основной причиной, по которой Вы состоите в профсоюзе?		
Ответ	Частота	Процент
Считаю, что объединение в организацию позволит защитить права мои и моих коллег (т.е. по убеждению)	62	27%
Время от времени я получаю (надеюсь получить) материальную помощь или другие материальные выгоды от профсоюза	39	17%
Состою в профсоюзе, так как в случае трудной ситуации (например, конфликт с работодателем) надеюсь получить от профсоюза помощи и защиты	53	23%
Состою в профсоюзе, так как состою в нем давно, по привычке или традиции	37	16%
Никогда не задумывался об этом	7	3%
Нет ответа	1	0%

Среди участников, ответивших на вопрос о причине нахождения в профсоюзе, выбрали вариант о защите прав, то есть «по убеждению», 31% респондентов-членов профсоюза. На случай трудной ситуации состоят в профсоюзе 27%. По 18-19% набрали ответы «время от времени надеюсь получить от профсоюза матпомощь» и «состою в профсоюзе по привычке, традиции».

19. Вы считаете, что размер членских профсоюзных взносов		
Ответ	Частота	Процент
для вас не слишком обременителен	113	50%
слишком велик	15	7%
для вас почти незаметен	33	14%
Нет ответа	62	27%

Большинство ответивших считают размер профсоюзных взносов небольшим: для 50% он не слишком обременителен, для 14% - почти незаметен. Только 7% ответивших считают размер профсоюзных взносов большим.

20. Готовы ли вы стать профсоюзным активистом?		
Ответ	Частота	Процент
Да, мне эта работа интересна	14	6%
Нет, мне эта работа не интересна	55	24%
Работа мне интересна, но у меня не хватит на это времени, поэтому – нет	69	30%
Я уже являюсь профсоюзным активистом	20	9%
Нет ответа	65	29%

36% ответивших находят профсоюзную работу интересной, но большинство из них (30%) не смогут найти на нее время. Для 24% респондентов работа в профкоме не интересна.

21. Знаете ли Вы, что через профком можно получить материальную помощь, денежный заём, билеты в театр, абонемент в бассейн?		
Ответ	Частота	Процент
Да, знаю	178	78%
Нет, не знал об этом	1	0%
Нет ответа	44	19%

Практически все ответившие на данный вопрос знают о возможности получить через профсоюзный комитет ряд материальных благ, только 1 человек не информирован о такой возможности.

23. Обращались ли Вы когда-либо в профком за помощью или материальными благами?		
Ответ	Частота	Процент
Да, обращался и получил помощь	153	67%
Да, обращался, но помощь не получил	2	1%
Нет, не обращался никогда	15	7%
Нет, не обращался, но помощь получал	7	3%
Нет ответа	46	20%

Две третьи респондентов (86% от ответивших) когда-либо обращались в профком за помощью и получили её. 10% - не обращались никогда, 3% из них не обращались, но помощь всё же получали. Только 1% респондентов не получили помощь от профсоюзного комитета, хотя за ней обращались.

24. По каким направлениям, с Вашей точки зрения, необходимо активизировать работу профкома в первую очередь? (можно выделить от одного до трех пунктов)		
Ответ	Частота	Процент
Контроль за улучшением условий труда работников	126	55%
Защита трудовых прав работников-членов профсоюза	121	53%
Распределение путевок, матпомощи, займов и других материальных благ др.	87	38%
Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий	55	24%
Выстраивание бесконфликтных отношений с работодателем	25	11%
Нет ответа	1	0%

Вопрос о первоочередных направлениях активизации работы профкома предполагал выбор нескольких вариантов ответа на него. Наибольшую значимость респонденты видят в усилении контроля за улучшением условий труда работников (55%) и защиты трудовых прав (53%). Материальную составляющую профработы во главу угла поставили 38% участников, 24% подчеркнули значимость культурно-массовых и спортивных мероприятий.

25. Существуют ли условия, при которых Вы бы вступили в профсоюзную организацию УдГУ		
Ответ	Частота	Процент
Не определился	20	9%
Да, при выполнении некоторых условий я бы вступил в профсоюз (условия можно указать в следующем вопросе)	12	5%
Нет, не вступлю никогда	4	2%
Да, я хочу вступить, и сделаю это обязательно	1	0%
Нет ответа	143	63%

Для работников, не являющихся членами профсоюза, были заданы специальные вопросы. О существовании условий, при которых работники вступили бы в

профсоюз, высказались 32% ответивших. 11% не вступят в профсоюз никогда. 54% не членов профсоюза пока с выбором не определились.

26. Каково Ваше основное условие, при котором Вы бы стали членом профсоюза?		
Ответ	Частота	Процент
Если действительно увижу, что профсоюз может защитить мои права	15	7%
Если буду уверен, что выплачиваемые мной членские взносы будут возвращаться мне в виде материальной помощи	6	3%
Если через профсоюз смогу получать материальные блага	6	3%
Если буду уверен, что профсоюз заступится за меня в случае увольнения или других конфликтов	5	2%
Нет ответа	149	65%

Основным условием, при котором работники готовы стать членом профсоюза, является представление, что профсоюз действительно сможет защитить права работника (47%). По 19% набрали варианты ответов о возврате выплаченных членских взносов в виде матпомощи и о получении через профсоюз материальных благ. 16% набрал вариант, при котором условием вступления в профсоюз является гарантии защиты в случае увольнения или других конфликтов.

27. Укажите Ваш пол		
Ответ	Частота	Процент
Мужской	50	22%
Женский	157	69%
Нет ответа	21	9%

28. К какой категории вы относитесь? (по основному месту работы)		
Ответ	Частота	Процент
Профессорско-преподавательский состав	88	39%
Административно-управленческий персонал	25	11%
Учебно-вспомогательный персонал	68	30%
Научный персонал	1	0%
Прочий и обслуживающий персонал	22	10%
Нет ответа	24	11%

29. Ваши ежемесячные доходы в УдГУ составляют в среднем		
Ответ	Частота	Процент
менее 10 тыс. руб.	53	23%
от 10 до 15 тыс. руб.	67	29%
от 15 до 20 тыс. руб	44	19%
от 20 до 30 руб.	29	13%
от 30 до 50 руб.	8	4%
более 50 тыс. руб.	2	1%
Нет ответа	25	11%

Выводы

Большинство участников опроса склоняются к мнению, что профсоюзы в настоящее время - необходимая форма организации работников, и нет каких-либо причин профсоюзную организацию закрывать. Треть респондентов видят задачу профсоюзов в совместной деятельности с администрацией по налаживанию отношений в коллективе и разрешению конфликтов.

Большинство участников опроса выделяют защиту прав работников как основную и важнейшую функцию профсоюзной деятельности. Также высокий уровень поддержки имеет мнение о необходимости контроля со стороны профсоюзов в области обеспечения условий труда. Вопросы профсоюзной материальной поддержки, хотя и не находятся во главе угла, но также занимают определенное место во взглядах на цели профсоюзной работы.

В вопросе об отношении к профсоюзной деятельности со стороны работодателя наблюдается разделение мнений. Большинство работников выразили мнение, что администрация университета считается с мнением профсоюзной организации, правда, многие считают, что это делается вынужденно.

Респонденты отмечают определенную степень влияния профсоюзной организации на процессы в коллективе УдГУ. Выражено мнение об отстаивании интересов членов профсоюза и рядовых работников. Большинство участников информированы о существовании профсоюзной организации в УдГУ, многие отмечают

работы своих профсоюзных организаторов. Большинство выставили хорошие и отличные оценки работе профкома, треть оценили работу на тройку. Еще более высокие оценки выставлены профоргам - две трети оценивают их работу на «4» и «5», и только 15% - на «удовлетворительно». Большинство работников выражают доверие профсоюзной организации в вопросах взаимодействия с работодателем.

Вместе с тем, несмотря на запрос на правозащитную функцию профсоюза, многие респонденты отмечают «нежелание платить взносы» как одну из основных причин отказа от вступления в профсоюз. Основной же причиной нежелания работников вступать в профсоюз две третьи респондентов назвали неверие в возможность профсоюза защиты прав работников. Важнейшим инструментом повышения профчленства работники видят в усилении материального обеспечения членов профсоюза. Вопросы величины профсоюзных взносов занимают второстепенное значение на отношение к профсоюзу - для подавляющего большинства членов профсоюза профвзносы либо незначительны, либо совсем незаметны. Большинство участников опроса признались, что получали в той или иной форме помощь от профсоюзной организации.

Респонденты обозначили ключевые направления деятельности, по которым следует усилить работу профсоюзной организации. В первую очередь - это функции защиты прав работников и контроль за улучшением условий труда. Вопросы материального обеспечения через распределение благ, реализации социальных и культурных проектов занимают меньшее место во взглядах на первоочередные задачи профсоюзной организации.

Таким образом, можно сформулировать следующие выводы для дальнейшей работы профсоюзной организации УдГУ:

1. Основные ожидания работников и членов профсоюза от деятельности профсоюзной организации лежат в защите их трудовых прав и интересов. контроля за условиями труда. Профкому необходимо сосредоточится на этом направлении и регулярно демонстрировать результаты этой работы.

2. Одним из слабых мест в работе профсоюзной организации является информационная работа, донесение до коллектива результатов деятельности и положительного влияния профсоюзных усилий на условия труда коллектива. Создание и поддержка позитивного имиджа профсоюза как защитника трудовых прав и представителя интересов его членов - цель, достижение которой позволит изменить негативные представления о результатах работы профкома.
3. Профсоюзной организации необходимо выстроить системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов как через усиление информационно-агитационной составляющей, так и через анализ потребностей и ожиданий членов коллектива от профсоюзной работы.

Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации работников УдГУ в своей деятельности по решению уставных задач необходимо учитывать результаты данного опроса.

Приложение 1

Ответы на вопрос «30. Здесь можно сформулировать пожелания, замечания и предложения по работе профсоюзной организации работников УдГУ»

Конкретные предложения

- Было бы здорово, если бы были организованы совместные поездки на природу летом, помимо новогоднего вечера.
- Активное участие в процедуре проведения СОУТ
- Жаль, что администрация не прислушивается к профсоюзу в вопросе о сокращении часов на ставку. Тяжко наше бремя!
- На собрании коллектива в конце августа одним из направлений работы профсоюза было объявлено продвижение автоматизации создания рабочих программ и прочих документов. Это жизненно необходимо, поскольку крадет очень существенную часть рабочего времени педагогов.
- помощь молодым родителям в получении путевок в детские сады; организация санаторно-курортного лечения преподавателей

Условия труда

- Профсоюзная организация должна защищать интересы по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте. Также данная организация должна быть самостоятельной и независимой от администрации университета.
- Работа по улучшению условий труда и отдыха работников; снижение нагрузки, возвращение часов за КСР и контрольных работ, надбавки за интенсивный труд преподавателям (при наличии обоснований), работа по эффективному контракту для соблюдения справедливости.
- С вашей поддержкой и советом хотелось бы усовершенствовать гардероб, который будет соответствовать ВУЗу
- Выше заработную плату

Пожелания и предложения

- Побольше культурных мероприятий всем университетом.
- Более активно отстаивать права работников и участвовать в разрешении конфликтных ситуаций между работниками и администрацией
- Большинство преподавателей работают на износ, материальные средства ВУЗа распределяются несправедливо. Раздутый штат управленцев. Профсоюз должен больше интересоваться тем, как распределяются средства.
- Вовлекать членов профсоюза в организуемые мероприятия для оказания помощи
- Жестче отстаивать права и интересы сотрудников УдГУ, первоочередно - профессорско-преподавательского состава вуза.
- Нам необходимы независимые и боевые профсоюзы.
- Оповещать о результатах работы в формате новостной ленты - сколько работников получили защиту от неправомерных действий администрации, сколько работников улучшили условия труда(надбавки за вредность и т.п.) и жилищные условия, какие средства удалось "выбить" у администрации на исполнение трудового законодательства и т.п.

- потребовать от работодателя безоговорочного исполнения майских указов президента
- Просьба оказывать более весомую материальную помощь, а также выделять больше билетов в театр, абонементов в бассейн. Иначе выходит, что мы платим профсоюзу суммы, намного превосходящие наши выгоды. Также просьба защищать наши трудовые права, зачастую при очень низкой зарплате сотрудники вынуждены трудиться на износ. Спасибо!
- Профсоюз должен быть самостоятельным и независимым от администрации УдГУ органом!
- Профсоюз должен заниматься не только организацией культурно-массовой работы, но и реально представлять и защищать права работников. Когда будет видна реальная защита прав работников, тогда люди поверят в силу профсоюза.

Критика

- Билеты в театр и т.д. - займитесь делом, боритесь за нормальные условия труда для ППС, добейтесь того, чтобы администрация создала эти условия - где рабочие места на каждого сотрудника, оборудованные компьютерами, где аудитории с необходимой техникой и интернетом (сегодня преподаватель часто выполняет функции грузчика, бегая с этажа а этаж с проектором и нутбуком), где кондиционеры (особенно летом)? И посмотрите на наши расписания, из-за окон мы находимся в вузе с 8 часов утра до 9 часов вечера. И почему бы библиотеке не работать по субботам? В будни нам некогда просвещаться.
- Председатель профсоюза не реагирует на жалобы сотрудников профсоюза при конфликтных ситуациях с администрацией УдГУ и ущемляет права членов профсоюза в сравнении с другими.

Благодарности

- Желаю дальнейших успехов в работе профсоюза!
- Спасибо Анисимову А.Е. за работу
- Пока Анисимов А.Е. работает профсоюз будет существовать
- Желаю Анисимову А.Е. работать дальше
- Благодарность Шестаковой Н. В. за её активную работу, энтузиазм и отзывчивость
- Благодарю за все, что вы делаете или пытаетесь по крайней мере делать
- Выражаем благодарность Шестаковой Наталье Васильевне за заботу о членах трудового коллектива. Есть предложение о материальном поощрении нашего профорга за ответственность к своим обязанностям и душевное отношение к коллегам.