ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

ПРЕЗИДИУМ

ВЫПИСКА

из протокола президиума № __ от 23.04.2018 года

Избрано в состав президиума: 6 человек

Присутствовало на заседании: 5 человек

Заслушав и обсудив выступление председателя А. Е. Анисимова, в прениях выступления членов президиума В. К. Жукова, Н. В. Шестаковой, Д. В. Репникова, по вопросу **«О согласовании проекта изменений приложений № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам» и приложения № 15 «Размеры должностных окладов по должности «Специалист по закупкам» к Положению об оплате труда Удмуртского государственного университета с 01.05.2018 года»** президиум установил:

В президиум поступил проект документа «Изменения приложений № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам» и приложения № 15 «Размеры должностных окладов по должности «Специалист по закупкам» к Положению об оплате труда Удмуртского государственного университета» (далее - Проект) в электронном виде на официальный адрес электронной почты выборного профсоюзного органа. Проект содержит новые размеры должностных окладов, предлагаемых к установлению с 01.05.2018 года, по должностям профессиональных квалификационных групп работников университета по сравнению с размерами должностных окладов, действующих с 01.01.2018 года, для работников из числа профессорско-преподавательского состава - с 01.02.2018 года.

В соответствии с частью четвертой ст. 135 Трудового Кодекса РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. В соответствии с частью третьей ст. 8 ТК РФ Коллективным договором может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным

органом работников. В соответствии с пп. а) п. 2 ст. 9.4 Коллективного договора УдГУ обязательное согласование с профкомом требуется при принятии, утверждении Положения об оплате труда в ФГБОУ ВО «УдГУ». В соответствии с пп. а) п. 4 решения профкома № 2 от 27.01.2015 года президиума профкома делегированы полномочия по проведению согласования или выражения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с трудовым законодательством РФ, Коллективным договором УдГУ, другими локальными нормативными актами. В соответствии с п. 4 ст. 9.1 Коллективного договора УдГУ Работодатель признает право профкома на согласование и учет мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов Университета.

В соответствии со ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. В соответствии с частью третьей ст. 133 ТК РФ «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.».

Федеральный Закон от 07.03.2018 N 41-ФЗ устанавливает минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11 163 рублей в месяц.

В соответствии с п. 1 Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. N 38-П положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 1331 Трудового кодекса Российской Федерации не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В представленном Проекте для следующих профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) или уровней предлагается установить должностные оклады в размере менее установленной Федеральным Законом от 07.03.2018 N 41-ФЗ суммы 11 163 рублей: ПКГ №№ 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 (уровень 8.1.1), 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 (16.1.1-16.1.7, 16.2.1-16.2.3), 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, а также должностные оклады по должности "Специалист по закупкам".

Действующая система оплаты труда Удмуртского государственного университета в качестве гарантированной оплаты труда за исполнение трудовых обязанностей содержит только должностной оклад (часть восьмая п. 1.7 Положения об оплате труда УдГУ). Компенсационная выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями («уральский коэффициент») не включается в состав минимального размера оплаты труда в соответствии с Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. N 38-П. Других гарантированных выплат работникам, полностью выполнившим месячную норму труда, система оплаты труда УдГУ не содержит. Таким образом, для соответствия системы оплаты труда в УдГУ государственным требованиям по установлению заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда необходимо, чтобы размеры гарантированной части заработной платы, которой в УдГУ является только должностной оклад, были не менее действующего минимального размера оплаты труда в РФ.

В соответствии с частью шестой ст. 135 ТК РФ «Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

Установление локальным нормативным актом размеров должностных окладов как единственной гарантированной составной части заработной платы в организации (без учета уральского коэффициента) ниже минимального размера оплаты труда в РФ ухудшает условия оплаты труда работников по сравнению с установленными трудовым законодательством в части основных государственных гарантий по минимальному размеру оплаты труда в РФ.

С учетом вышеуказанного, президиум принимает

РЕШЕНИЕ:

1. В согласовании Проекта Изменений приложений № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам» и приложения № 15 «Размеры должностных окладов по должности «Специалист по закупкам» к Положению об оплате труда Удмуртского государственного университета с 01.05.2018 года отказать.

2. На основании части третьей ст. 372 ТК РФ предложить работодателю провести в трехдневный срок дополнительные консультации с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации по совершенствованию предложенного проекта изменений в целях достижения взаимоприемлемого решения.

3. Назначить в состав представителей президиума профсоюзной организации для участия в консультациях А. Е. Анисимова, В. К. Жукова, Д. В. Репникова.

Председатель А.Е. Анисимов

Секретарь С. Н. Сурнина

ЯВОЧНЫЙ ЛИСТ
заседания президиума первичной профсоюзной организации работников УдГУ
«23» апреля 2018 года

№ п/п	Фамилия И.О.	Подпись
1.	Анисимов А. Е.	
2.	Векшин В.В.	
3.	Жуков В. К.	
4.	Репников Д. В.	
5.	Сурнина С. Н.	
6.	Шестакова Н. В.	