СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ
_____ А. Е. Анисимов
«26» июня 2018 года

УТВЕРЖДЕНО:
Решением Ученого совета УдГУ
Протокол № __ от 26.06.2018 года
Председатель Ученого совета УдГУ
Ректор _____Г.В. Мерзлякова

«26» июня 2018 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9 (далее - «Положение»), следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 4.

Показатели эффективности деятельности **директоров институтов** для включения в эффективный контракт

Код	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей деятельности			
Д-1	Сохранность общего контингента обучающихся в течение учебного года (отношение численности обучающихся в конце учебного года к численности обучающихся в начале учебного года)	0,9 - 1,00 <0,9	5 0
Д-2	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обуче-	Не менее нормативного значения, предусмотренного мониторингом эффективности вузов	6

	ние физическими и юридическими лицами		
Д-3	Наличие на официальном сайте университета всех образовательных программ по всем специальностям /направлениям подготовки, реализуемым институтом в соответствии с нормативными требованиями (по состоянию на 01 февраля предыдущего учебного года)	100% <100%	10 0
Д-4	Обеспеченность рабочими программами дисциплин и практик (нормативные сроки)	100% <100%	5 баллов 0
Д-5	Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме	количество реализуемых программ	6 баллов за каждую
Д-6	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	количество проектов	2 балла за участие в каждом проекте
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников института			
Д-7	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus, в расчете на одну ставку НПР	0,05 - 0,09	5
		0,10 - 0,14	10
		0,15 и более	15
Д-8	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПР	0,10 - 0,14	3
		0,15 - 0,19	4
		0.20 – 0.24	5
		0,25 и более	6
Д-9	Количество публикаций в других научных изданиях (статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов на-	0.5 и более	3

	учных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций), в расчете на одну ставку НПР		
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от научной деятельности института			
Д-10	Объем НИОКР в расчете на одну ставку научно-педагогического работника, руб.	10000 - 25000 руб.	3
		25001 - 50000 руб.	6
		50001 - 100000 руб.	9
		100001 - 150000 руб.	12
		150001 руб. и более	15
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей института			
Д-11	Кадровое обеспечение образовательных программ в соответствии с ФГОС	100% в соответствии с ФГОС	5
Д-12	Обеспечение доли штатных работников ППС кафедр института в общей численности ППС кафедр института	Не менее 85%	5
Д-13	Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок по институту	Не менее 60%	5
Д-14	Доля штатных НПР в	От 10,0% до 15,0%	5

	возрасте до 35 лет		
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение показателей международной деятельности			
Д-15	Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленным за институтом, в % к приведенному контингенту студентов	Не менее 1%	5
Осуществление мероприятий по организации и контролю за трудоустройством выпускников			
Д-16	1). Обеспечение показателя мониторинга по трудоустройству выпускников в целом по университету 2).Трудоустройство выпускников в Удмуртской Республике	Не менее 80% Не менее 60%	5 5
Иные показатели эффективности			
Д-17	Количество выпускников программ ДПО продолжительностью не менее 72 часов по отношению к численности контингента студентов очной формы обучения	15,0% - 35,0%	10
		35,1% и более	20
Д-18	Удельный вес приведенного контингента обучающихся на проектно-ориентированных программах, предполагающих командное выпол-	5% и более	20

	нение проектов полного жизненного цикла		
Д-19	Удельный вес приведенного контингента аспирантов и магистрантов	15,0% - 25,0%	5
		25,1% и более	10
Д-20	Обеспечение прироста доходов от приносящей доход деятельности по институту	1) до 0% ; 2) от 0 до 8 %; 3) от 8 % и более.	0 3 5
Д-21	Обеспечение погашения обязательств обучающимися в соответствии с установленными сроками (за обучение, проживание в общежитии)	100% от 96 до 99 % менее 96%	5 3 0
Д-22	Наличие депонентской задолженности по выплате стипендии и других социальных платежей	0 % от 0 до 3% более 3 %	5 3 0

2. Изложить Приложение № 5 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 5.

Показатели эффективности деятельности **заведующих кафедрами** для включения в эффективный контракт

Код	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей образовательной деятельности			
К-1	Обеспечение рабочими программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств по дисципли-	100% обеспеченность дисциплин рабочими программами по со-	Обязательный показатель: общая оценка эффективности рассчитывается только в случае достижения критериально-

	нам, закрепленным за кафедрой (по состоянию на 01 октября)	стоянию на 01 октября	го значения по данному показателю
К-2	Наличие на официальном сайте университета всех образовательных программ, реализуемых кафедрой, в соответствии с нормативными требованиями (по состоянию на 01 февраля предыдущего учебного года)	100% <100%	10 0
Выполнение критериев, свидетельствующих об успешности педагогической деятельности работников кафедры			
К-3	Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС кафедры	70% и более	5
К-4	Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполненных коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание под руководством преподавателей кафедры	количество ВКР, отнесенных к данной категории	1 балл за каждую (не более 9 баллов в сумме)
К-5	Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме	количество реализуемых программ	6 баллов за каждую
К-6	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	количество проектов	2 балла за участие в каждом проекте

Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников кафедры			
К-7	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus, в расчете на одну ставку НПР	0,10 - 0,19	5
		0,20 - 0,29	10
		0,30 и более	15
К-8	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПР	0,20 - 0,29	3
		0,30 - 0,39	4
		0,40 - 0,49	5
		0,5 и более	6
К-9	Количество публикаций в других научных изданиях (статьи в научных журналах, не включенных в WebofScienceCoreCollection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций), в расчете на одну ставку НПР	1,0 и более	3
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от деятельности кафедры			
К-10	Объем НИОКР в расче-	10000 - 50000 руб.	3

	те на одну ставку научно-педагогического работника (НПР)	50001 - 100000 руб.	6
		100001 - 200000 руб.	9
		200001 - 300000 руб.	12
		300001 руб. и более	15
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей кафедры			
К-11	Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок по институту	Не менее 60%	5
К-12	Доля штатных НПР в возрасте до 35 лет	От 10,0% до 15,0%	5
		15,1% и более	10

3. Изложить Приложение № 9 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 9.

Показатели эффективности деятельности работников из числа Научных работников (**младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник**) для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя		Критерии оценки	Оценка (баллов)
Руководство научной деятельностью				
Н-1	Н-1.1. Количество защит диссертационных работ работниками УдГУ, выполненными под научным руководством (консультированием) научного работника	К	а) на соискание ученой степени кандидата наук	10 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
			б) на соискание ученой степени доктора наук	15 000 руб. (за каждую; единовременная выпла-

				та)
	Н-1.2. Полученные под руководством научного работника студентами награды в научных мероприятиях, конкурсах международного, всероссийского уровня	К	а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов
			б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
	Н-1.3. Научная публикационная активность студентов под руководством научного работника	У	а) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$20 \times \frac{1}{n}$ за каждую публикацию студента
			б) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$5 \times \frac{1}{n}$ за каждую статью студента
			* где n– количество соавторов соответствующей публикации	
Научная и публикационная активность				
Н-2	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке	К	а) монографии тиражом менее 300 экз. б) монографии тиражом не менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$ $40 \times \frac{1}{n}$
			в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$40 \times \frac{1}{n}$
			г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$
			д)) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций	$3 \times \frac{1}{n}$
			* где n - количество соавторов соответствующей публикации	
Н-3	Н-3.1. Объем средств, привлеченных на НИР (в расчете на одного участника)	К	до 100 тыс. руб.	8 баллов за 100 тыс. руб.*
			от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб.	8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.*
			более 1 млн. рублей	44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
			*за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5	
	Н-3.2. Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)	К	а) Подача заявки, соответствующей формальным требованиям	3 балла
			б) Получение поддержки	20 баллов

Повышение квалификации				
Н-4	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, международной стажировки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	К	а) удостоверение о повышении квалификации	3 (только за одно)
			б) диплом о профессиональной переподготовке	7 (только за один)
			в) прохождение международной стажировки	3 (только за одну)
Н-5	Н-5.1. Присвоение ученого звания	К	а) профессор	25
			б) доцент	15
	Н-5.2. Присвоение ученой степени	**К**	а) доктор наук	40 000 руб.*
			б) кандидат наук	20 000 руб.*
			* единовременная выплата	
Дополнительные показатели				
Н-6	Другие показатели	К	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель- 2 руководитель - 4
			б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ	2 за каждую
			в) полученные охранные документы, правообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов) в1) на изобретение	за каждый* $30 \times \frac{1}{n}$
			в2) на промышленный образец, программу для ЭВМ	$10 \times \frac{1}{n}$
			в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$
			г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 за каждого
			д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.

СОГЛАСОВАНО:

Советник при Ректорате С. Д. Бунтов

Проректор по экономике и персоналу Г. Н. Васильева

Проректор по научной работе и программам стратегического развития А. М. Макаров

Председатель профкома А. Е. Анисимов

Начальник ЮО Е. Ю. Маратканова