ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждениявысшего образования «Удмуртский государственный университет» на 2016-2018 годы

Ректор ФГБОУВО «Удмуртский государственный университет»	Председатель первичной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
_____	_____
Профессор Г. В. Мерзлякова «__»_____ 2018 г	А.Е. Анисимов «__»_____ 2018 г

ИЖЕВСК2018

1.В соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 1.6 Коллективного договора Удмуртского государственного университета, руководствуясь полномочиями, определенными решением Конференции работников и обучающихся Удмуртского государственного университета от 08 декабря 2015 года, Стороны Коллективного договора приняли решение о продлении срока действия Коллективного договора Удмуртского государственного университета до 31 декабря 2021 года (кроме действия статей Коллективного договора, указанных в Протоколе разногласий, являющимся приложениемк настоящему Дополнительному соглашению) и об одновременном внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, указанных в пунктах 2–65 настоящего Дополнительного соглашения.

2. Пункт 1 статьи 1.5.дополнить предложением следующего содержания:

«Продлить срок действия Коллективного договора с 01 января 2019 года до 31 декабря 2021 года.»

3. Заголовок Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Удмуртский государственный университет» на 2019-2021 годы.»

4. По тексту Коллективного договора слова «ФГБОУВПО», «факультет», «декан» заменить на «ФГБОУВО», «институт», «директор» в соответствующих падежах.

5.Пункт 1 статьи 1.4.дополнить предложением следующего содержания:

«Предоставление социальных гарантий и льгот работникам филиалов осуществляется за счет средств филиалов.»

6. Пункт 2 статьи 1.6. изложить в следующей редакции:

«2. Конференция работников и обучающихся Университета обсуждает проект и принимает решение о заключении Коллективного договора. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей от списочного состава выбранных делегатов конференции.»

7. Пункт 4 статьи 1.6. изложить в следующей редакции:

«4. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания подлежат уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду. Коллективный договор подлежит ведомственной регистрации в Министерстве науки и высшего

образования Российской Федерации и в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ в порядке, установленном Приложением №1 к Отраслевому соглашению, в течение одного месяца после его уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.»

8. Пункт 5 статьи 2.1. изложить в следующей редакции:

«5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности или выборы на должность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом Устава и соответствующего локального нормативного акта Университета.»

9. Пункт 6 статьи 2.1. изложить в следующей редакции:

«6. Конкретные сроки трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом мнения Ученого совета Университета (ученого совета института, филиала).»

10. Пункт 1 статьи 2.2. изложить в следующей редакции:

«1. При приеме на работу Работодатель знакомит Работника с Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией, Положением об оплате труда Удмуртского государственного университет, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ, правилами и инструкциями по охране труда. Факт ознакомления фиксируется личной подписью Работника в трудовом договоре и (или) соответствующем журнале.»

11. Пункт 3 статьи 2.3. изложить в следующей редакции:

«3. Процедура расторжения трудового договора с научно-педагогическим работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации определяется в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами УдГУ.»

12. Статью 2.9. «Порядок предоставления длительных отпусков педагогическим Работникам» изложить в следующей редакции:

«1. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, правила и условия его предоставления определяются

Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Минобразования России от 31 мая 2016 года № 644.

2. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных Университетом от приносящей доход деятельности и другие вопросы, предусмотренные вышеназванным Порядком, определяются локальным нормативным актом Университета,который является Приложением к настоящему Коллективному договору.»

13. Из пункта 2 статьи 2.10 исключить абзацы з, л (данные случаи предусмотрены ст.128ТК РФ). Абзац к изложить в следующей редакции:

«к) в случае регистрации брака детей – до 5 календарных дней.»

14. Пункт 1 статьи 3.1. изложить в следующей редакции:

«1. Заработная плата Работников Университета устанавливается в соответствии с законодательством, нормативными актами РФ, Коллективным договором, Положением об оплате труда Удмуртского государственного университета, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ (далее – Положения об оплату труда), условиями трудового договора. Положения об оплате труда, включая приложения, являются Приложением к Коллективному Договору УдГУ. Принятие Положений об оплате труда, внесение изменений и дополнений в Положения об оплате труда производится в соответствии с порядком заключения Коллективного договора УдГУ. Помимо указанного порядка принятия Положения об оплате труда, внесение в него изменений и дополнений предварительно утверждается Ученым советом Университета».

15. Дополнить абзац «б» пункта 1 статьи 3.5. абзацем «б3» следующего содержания:

«б3)Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).»

16.Заголовок статьи 3.7. и ее содержание изложить в следующей редакции:

«3.7.Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

2. Указанные выплаты устанавливаются приказом ректора Университета на основании результатов специальной оценки условий труда.

3. Выплаты Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производятся ежемесячно. Служба охраны труда готовит проекты приказов об установлении выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Проекты приказов до утверждения проходят согласование с Профкомом.»

17. Пункт 1 статьи 3.8. изложить в следующей редакции:

«1. Для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.»

18.Статью3.9. исключить.

19.Статьи 3.10., 3.11. считать статьями 3.9., 3.10.

20. Заголовок статьи 3.10 изложить «Материальная помощь».

21. Пункт 3 статьи 3.10. изложить в следующей редакции:

«3. Решение об оказании Работодателем материальной помощи Работнику принимается на основании его письменного заявления в соответствии с условиями и порядком, установленным локальным нормативным актом УдГУ, являющимся приложением к Коллективному договору».

22. Пункт 7 статьи 4.2.исключить.

23.Пункт 13 статьи 4.2. изложить в следующей редакции:

«13.При расчете нагрузки преподавателя общее число обучающихся в группе (подгруппе) должно составлять:

а) на семинарских, практических занятиях – не более 30 человек;

б) на лабораторных занятиях – не более 13-15 человек;

в) на лабораторных занятиях в компьютерных лабораториях – не более количества оборудованных компьютером учебных мест, как правило, 15 человек.»

24. Абзацы «б», «в» пункта 1 статьи 5.4. изложить в следующей редакции:

«б) содействовать созданию в Университете эффективной системы управления охраной труда;

в) обеспечивать деятельность службы охраны труда Университета, направленную на текущий оперативный и плановый контроль состояния и условий труда Работников, создание нормативной базы системы управления охраной труда, обеспечение исполнения Работодателем обязанностей в сфере безопасных условий и охраны труда;»

25. Пункт 1 статьи 5.12. изложить в следующей редакции:

«1. В соответствии со ст.214 ТК РФ Работник обязан:

Работник обязан:

а) соблюдать требования охраны труда;

б) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

в) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

г) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

д) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.»

26.Статью 6.1. дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с действующим законодательством проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.»

27.Абзац «б» пункта 1 статьи 6.2. изложить в следующей редакции:

«б) укомплектовать медикаментами аптечки первой помощи в соответствии с Требованиями к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам, утвержденными приказом Минздравсоцразвития № 169н от 05.03.2011 г.; обеспечить аптечками подразделения Универ-

ситета, связанные с работами повышенной опасности и вредными условиями труда, деканаты (дирекции) институтов, кафедры, отделы, посты отдела безопасности.»

28. Пункт 2 статьи 7.1. изложить в следующей редакции:

«2. Работодатель обязуется выделять на цели, указанные в п.3, денежные средства в размере не менее 1% от части фонда оплаты труда, финансируемой за счет средств от приносящей доход деятельности. Профком обязуется для реализации социальных гарантий Работников-членов профсоюза выделять не менее 15% бюджета профсоюзной организации.»

29.Подпункт в) пункта 3 статьи 7.1. исключить.

30.Подпункт г) пункта3 статьи 7.1. изложить в следующей редакции:

«г).средства, выделяемые для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы среди Работников и ветеранов УдГУ (п. 7.6, 7.8 настоящего Коллективного договора)в размере не более 15% от средств, сформированных в соответствии с пунктом 2 статьи 7.1.Коллективного договора;»

31.Подпункт е) пункта3 статьи 7.1. изложить в следующей редакции:

«е). участие в организации похорон (транспортные расходы);»

32. Подпункт ж) пункта 3 статьи 7.1. изложить в следующей редакции:

«ж). приобретение путевок для работников, работающих во вредных условиях, за счет средств фонда социального страхования;»

33.Подпункт и) пункта 3 статьи 7.1.изложить в следующей редакции:

«и). ежегодное добровольное медицинское страхование работников из числа ППС в соответствии со статьей 6.3 настоящего Коллективного договора;»

34.Подпункт а) пункта1 статьи 6.3.дополнить предложением в следующей редакции:

«Добровольное медицинское страхование осуществляется на основании личного заявления, поданного в отдел социальной работы и социальных программ в срок не позднее 30 ноября текущего года.»

35.Подпункты м) и н) пункта 3 статьи 7.1. изложить в следующей редакции:

«м) снижение стоимости обученияРаботников, детей Работников, получающих первое высшее или среднее профессиональное образование;

н) другие социальные расходы.»

36. Пункт 1 статьи 7.4. изложить в следующей редакции:

«1. Работодатель оказывает содействие работникам УдГУ – участникам государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» и другими государственными жилищными программами и иных программ, направленных на улучшение жилищных условий.»

37. Пункты3, 4 статьи 7.4.исключить.

38. Пункт 1 статьи 7.6. изложить в следующей редакции:

«1. Для организации культурно-массовой работы Работодатель и Профсоюзный комитет выделяет денежные и материальные средства, сформированные в соответствии с пунктом 2 статьи 7.1 Коллективного договора.»

39. Пункт 3 статьи 7.6. изложить в следующей редакции:

«3.Профком и Работодатель через департамент по молодежной и социальной политике обязуются принимать активное участие в организации культурно-массовых мероприятий, фестивалей, смотров-конкурсов, концертов, экскурсий, кружков, секций, студий и др.»

40. Пункт 1 статьи 7.9. изложить в следующей редакции:

«1. Для организации лечения Работников, работающих во вредных условиях труда, приобретаются путевки в санаторно-курортные учреждения за счет средств Фонда социального страхования, целевых средств регионального или муниципального бюджетов.

Для организации отдыха детей Работников Университета приобретаются путевки в детские оздоровительные лагеря за счет средств Фонда социального страхования, целевых средств регионального или муниципального бюджетов. Работодатель, Профком при наличии соответствующих средств частично оплачивают стоимость путевкив соответствии с пунктом 2 статьи 7.1 Коллективного договора.»

41. Пункт 3 статьи 7.8. изложить в следующей редакции:

«3. Для проведения оздоровительной работы среди Работников и ветеранов Университета Работодатель предоставляет спортивные сооружения и помещения УдГУ (спортивные залы 1 и 5 учебных корпусов, тренажерные залы, бассейн, сауна, лыжная база) в соответствии с планом спортивно-массовой и оздоровительной работы, утверждаемым на календарный год Работодателем по согласованию с Профкомом, по указанным направлениям:

а) не менее 20 посещений бассейна в неделю в течение года (в период работы бассейна) для ветеранов труда УдГУ в соответствии со списком Совета Ветеранов УдГУ – в бесплатное пользование;

б) не менее 170 посещений бассейна в неделю в течение года (в период работы бассейна) для работников УдГУ по стоимости не более 20% от стоимости оздоровительной услуги, в том числе:

б1) 100 посещений в неделю - по спискам, рекомендуемым Профкомом;

б2) 40 посещений в неделю – «Группа здоровья»;

б3) 30 посещений в неделю – по спискам, рекомендуемым Работодателем.

в) посещение бассейна работниками институтов университета во время, отведенное для института, по стоимости не более 20% от стоимости оздоровительной услуги; 80% стоимости оплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности института путем перечисления суммы с лицевого счета института на лицевой счет Спорткомплекса.

План-график работы и списки оздоровительных групп работников и ветеранов труда УдГУ по указанным выше, а также по иным направлениям оздоровления, утверждаются комиссией по использованию спортивных сооружений и организации оздоровительной работы среди работников с участием Профкома, в порядке, установленном локальным актом УдГУ.»

42.Подпункт б) пункта4 статьи 7.9. исключить.

43.Подпункт г) пункта 4 статьи 7.9.изложить в следующей редакции:

«г). стажа работы в Университете во вредных условиях труда.»

44. Пункт 4 статьи 7.10. изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия присвоения звания Ветеран труда УдГУ, права и обязанности ветеранов труда УдГУ устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым Ученым советом УдГУ по согласованию с Профкомом.»

45.Подпункт в) пункта1 статьи 7.11. изложить в следующей редакции:

«в).имеющих стаж работы в Университете в качестве штатного Работника свыше 15 лет в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), имеющих стаж работы в Университете в качестве штатного Работника свыше 25

лет в размере двух МРОТ, имеющих стаж работы в Университете в качестве штатного Работника свыше 35 лет в размере трех МРОТ, за исключением увольнения Работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 части первой статьи 81 ТК РФ, пунктом 1, 2 статьи 336 ТК РФ и при отсутствии действующих дисциплинарных взысканий к Работнику.Размер выходного пособия исчисляется пропорционально доле занимаемой ставки на момент увольнения. Заявление Работникана получение выходного пособия подается не позднее дня увольнения.»

46. Пункт 2 стати 7.14. изложить в следующей редакции:

«2. Порядок направления работников в служебные командировки, а также порядок возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяется локальным нормативным актом, являющимся приложением к Коллективному договору.»

47.Подпункт б) пункта2 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«б).осуществлять финансирование данных мероприятий за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания при условии наличия данного направления расходов в составе базовых нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и программ среднего профессионального образования, а также средств от приносящей доход деятельности;»

48. Пункт 3 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«3. Для прохождения подготовки, переподготовки или повышения квалификации Работником в Университете, Работодатель обязуется при наличии источника возмещения снизить стоимость обучения Работнику, для которого УдГУ является основным местом работы в следующем порядке:»

49. Подпункт а) пункта3 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«а) при получении первого среднего профессионального или первого высшего образования на платной основе устанавливается размер снижения стоимости обучения от 10%до 35% стоимости обучения, установленной на текущий учебный год;»

50. Подпункт г) пункта 3 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«г)аспирантам заочной формы обучения на платной основе, одновременно являющимися Работниками, для которых УдГУ является основным местом работыустанавливается размер снижения стоимости обучения от 10%до 50% стоимости обучения, установленной на текущий учебный год; решение о снижении

стоимости принимается с учетом кадровой потребности при выполнении следующих условий:»

51.Подпункт д) пункта 3 статьи 8.1.изложить в следующей редакции:

«д)при профессиональной переподготовке кадров в рамках оказываемых структурными подразделениями Университета платных образовательных услуг, если направленность (профиль) программы профессиональной переподготовки соответствует требованиям к образованию и обучению по занимаемой должностив соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии) или необходимо для соблюдения требований к квалификации, установленных Единым квалификационным справочником должностей, обучение осуществляется за счет средств Университета в размере 100% стоимости обучения, утвержденной по соответствующей образовательной программе.»

52.Пункт 4 статьи 8.1. считать пунктом 5, изложив его в следующей редакции:

«5. Решение о снижении стоимости обучения Работникам в соответствии с подпунктами пунктов 3, 4, принимается при выполнении следующих условий: наличие денежных средств, направляемых на социальную поддержку Работников, сформированных в соответствии со ст.7.1., п.2., наличиестажа работы Работника в УдГУ не менее трех лет; обучение по направленности (профилю) подготовки, соответствующей занимаемой должности или профессии; наличие в трудовом договоре обязательства Работника о продолжении трудовых отношений с ФГБОУ ВО «УдГУ» после получения образования на срок не менее трех лет. Порядок снижения стоимости платных образовательных услуг, предоставляемых Работникам по договорам об образовании, устанавливаются локальным нормативным актом УдГУ, которое утверждается Ученым советом УдГУ и, после согласования с Профкомом, вступает в силу и становится Приложением к Коллективному договору.»

53. Пункт 5 статьи 8.1. считать пунктом 4, изложив его в следующей редакции:

«4. При получении детьми Работников первого среднего профессионального или первого высшего образования в Университете на платной основе Работодатель обязуется предоставить соответствующим Работникам, для которых УдГУ является основным местом работы, средняя заработная плата которых определяется в расчете на полную ставку, следующее снижение стоимости обучения:

Диапазон кратности средней месячной заработной платы за 12 предыдущих месяцев по отношению	Стаж работы по основному месту работы в УдГУ		
	не менее 10 лет	не менее 15 лет	не менее 25 лет

кМРОТ			
до 1,5	до 10%	до 20%	до 35%
от 1,51 до 2,5	до 5%	до 10%	до 25%
от 2,51 до 3,5	до 3%	до 5%	до 10%
свыше 3,51	--	--	до 5 %

54. Пункт 6 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«6. При обучении в университете двух или более детейодного Работника,снижение стоимости обучения, указанное в пункте настоящей статьи предоставляется Работнику на каждого ребенка. В случае если оба родителя одного ребенкаявляются Работниками университета, снижение стоимости обучения может предоставляться каждому из родителей. Общий размер снижения стоимости обучения, получаемый родителями определяется путем суммированияв соответствии со шкалой, представленной в таблице:

Диапазон кратности средней месячной заработной платы за 12 предыдущих месяцев по отношению к МРОТ	Стаж работы по основному месту работы в УдГУ		
	не менее 10 лет	не менее 15 лет	не менее 25 лет
до 1,5	до 10%	до 20%	до 25%
от 1,51 до 2,5	до 5%	до 15%	до 20%
от 2,51 до 3,5	до 3%	до 10%	до 15%
свыше 3.51	--	--	до 10%

55. Пункт 8 статьи 8.1. изложить в следующей редакции:

«8. Указанные в пункте 7 настоящей статьи выплаты осуществляются пропорционально доле занимаемой Работником ставки по должности профессорско-преподавательского состава и в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.»

56.Статью3.1.дополнить частью 8 в следующей редакции:

«8. Работодатель информирует в ежегодных отчетах коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников, и должностям работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.»

57.Статью5.4.дополнить частью 3 в следующей редакции:

«3. Работодатель предоставляет оплачиваемое рабочее время уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и выпла-

чивает надбавку к заработной плате в размере 20 процентов от должностного оклада. Количественный состав уполномоченных лиц определяется профкомом в соответствии с действующими нормативными актами и по согласованию с работодателем.»

58.Подпункт д) пункта 1 статьи 7.5изложить в следующей редакции:

«д) способствовать сохранению пунктов общественного питания в структуре УдГУ.»

59.Подпункт г) пункта 1 статьи 7.11. изложить в следующей редакции:

«г) в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, связанному с отказом Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора – в размере не менее одного среднемесячного заработка, рассчитанного за предшествующий год.»

60.Подпункт ж) пункт 1 статьи 7.13. изложить в следующей редакции:

«ж) сохранять за Работниками, участвующими в забастовке, а также за Работниками, приостановившими работу в случаях, предусмотренных статьёй 142 Трудового Кодекса РФ или Коллективным договором, место работы, должность и заработную плату в полном размере;»

61.Статью 9.3. дополнить пунктом 8 в следующей редакции:

«8. Работодатель предоставляет председателю Профкома, не освобожденному от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью не менее 2 дней.»

62. Пункт 2 статьи 9.4. изложить в следующей редакции:

«2. Обязательное согласование с Профкомом требуется при принятии, утверждении следующих локальных нормативных актов Университет:

а) Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета;

б) Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ;

в) Положение о льготном порядке оплаты за обучения в ФГБОУ ВО «УдГУ»;

г) Положение о направлении Работников ФГБОУ ВО «УдГУ» в служебные командировки;

д) Положение о форме и порядке заключения трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера в Удмуртском государственном университете;

е) Правила внутреннего распорядка (ст. 190 ТК РФ).

ж)локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда. »

63.Пункт 1 статьи 9.5. дополнить абзацем «д»

«д) комиссия по использованию спортивных сооружений и организации оздоровительной работы среди работников.»

64.Абзац 1 пункта 1 статьи 11 изложить в следующей редакции:

«1. Педагогические и научные работники, инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские и иные работники обязуются:»

65. Пункт 1статьи 11 дополнить абзацем «п» следующего содержания:

«п) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликте интересов.»

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по экономике и персоналу Г. Н. Васильева

Начальник юридического отдела Е. Ю. Маратканова

Начальник планово-бюджетного финансового управления Н. Н. Киселёва

Заместитель председателя профсоюзной организации В. В. Векшин

Заместитель председателя профсоюзной организации В. К. Жуков