Отчетный доклад
председателя профсоюзного комитета первичной организации работников УдГУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ Анисимова А.Е. на отчетно-выборной конференции первичной организации работников УдГУ Профсоюза
20 ноября 2019 года

Уважаемые делегаты конференции!

[СЛАЙД 1]

Вступление

Подошел к концу очередной пятилетний срок работы профсоюзного комитета, состав которого был избран в конце 2014 года. Необходимо подвести итоги работы за этот период и обозначить основные направления деятельности на будущее.

[СЛАЙД 2]

Основной своей целью и функцией организация видит защиту прав и профессиональных интересов членов профсоюза, представительство этих интересов перед работодателем и органами власти. Для достижения этой цели профсоюзный комитет осуществлял свою деятельность по различным направлениям, используя свои полномочия и правовой инструментарий. Другие традиционные виды деятельности, в том числе социальная, культурно- и спортивно- массовая работа, работа с ветеранами являются важным и необходимым элементом в целях формирования комфортных условий труда, повышения качества и удовлетворенности работников результатами своей трудовой деятельности.

[СЛАЙД 3]

О функциях представительства и участия в управлении организацией

Действующий состав профсоюзного комитета был избран в ноябре 2014 года. В составе профсоюзной организации состоит 29 профсоюзных групп, направления работы осуществляют 6 комиссий профкома. Текущей работой занимается президиум организации (в составе 6 человек).

[СЛАЙД 4]

Профком нашей организации был избран представителем работников конференцией трудового коллектива УдГУ в 2015 году. Используя свои полномочия и права на участие в управлении, мы были представлены практически во всех значимых для трудового процесса органах управления вузом: в Учёном совете УдГУ и учёных советах институтов, в ректорате, в ряде рабочих групп и комиссий: по аттестации работников, по охране труда и специальной оценке условий

труда, балансовая комиссия, по социальному страхованию, по системе эффективного контракта, по наградам и других.

В каждом случае представители профкома принимали непосредственное участие в подготовке управленческих решений, представляли интересы работников, членов профсоюза, использовали существующую нормативную базу и профсоюзную аргументацию для обоснования нашей позиции.

[СЛАЙД 5]

При участии профкома разрабатывались такие локальные нормативные акты как Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах, Положение об эффективном контракте, Кодекс корпоративной этики, о порядке заключения трудового договора, порядок разработки должностных инструкций и ряд других документов.

[СЛАЙД 6]

В отчетном периоде продолжала действовать процедура подготовки приказов о назначении стимулирующих выплат с участием представителей трудового коллектива, как правило - профсоюзных организаторов структурных подразделений. Считаем, что эта процедура делает процесс премирования работников более прозрачным, а подход к распределению фондов стимулирования более объективным.

Коллективный договор УдГУ

[СЛАЙД 7]

Одним из главных направлений своей деятельности мы видим в подготовке и заключению Коллективного договора – основного инструмента социального партнёрства. В КД закрепляются основные гарантии и права работников УдГУ, дополняющие установленные трудовым законодательством. В отчетном периоде Коллективный договор обновлялся дважды: в 2015 году и в 2018 году.

[СЛАЙД 8]

В действующей редакции КД установлены такие гарантии работникам, как

- возможность сохранения оклада на период длительного отпуска педагогическим работникам
- введены дополнительные оплачиваемые отпуска,
- подробно расписан порядок уменьшения продолжительности рабочего времени при повышенных или пониженных температурах воздуха.
- дополнительные выходные пособия
- премирование в связи с юбилеем работника
- льготы по оплате за обучения работников и их детей
- программы летнего детского отдыха работников и детские новогодние подарки

- программа добровольного медицинского страхования преподавателей-докторов наук
- финансирование культурно- и спортивно-массовой работы
- и ряд других.

К сожалению, несмотря на наши усилия, в КД произошли изменения в негативную для работников сторону. Были исключены такие гарантии как

- недопустимость внесения изменений трудового договора с преподавателями по инициативе работодателя в течение учебного года;
- снижены размеры льгот по оплате за обучение работников и их детей;
- ограничение предельной нагрузки преподавателя осталось в протоколе разногласий.

[СЛАЙД 9]

Эффективность КД, и, соответственно, эффективность работы профкома по защите интересов коллектива, можно оценить и количественно.

Например, в 2018 году эффект от КД, повышающий гарантии относительно установленных на федеральном уровне, составил:

Таблица 1. Эффективность Коллективного договора УдГУ в 2018 году

Условие КД	Эффективный для работников результат	Кол-во работников, воспользовавшихся условиями КД
Предельный размер нагрузки ППС 880 ак. часов, ниже установленного федерального на 20 ак. часов	**более 5,5 млн. руб.** (20 час. на 1 ставку ППС)	850 человек
Повышенный размер оплаты за работу во вредных условиях труда (в РФ - до 4%, в УдГУ - до 18%)	**1 900 тыс. рублей**	125 человек
Повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время (в РФ - на 20%, в УдГУ - на 50%)	5 200 тыс. рублей - общая сумма выплат, в том числе **3 150 тыс. руб** - дополнительные выплаты по КД, превышающие размеры, установленные ТК РФ	до 30 человек
Выплаты в связи с юбилейными датами	**1 338 тыс. рублей**	111 человек
Дополнительное выходное пособие	**952 тыс. рублей**	42 человека
Премии работникам, получившим ученую степень и их научным руководителям	**315 тыс. рублей**	13 человек
Льготная оплата обучения работников или их детей	**804 тыс. рублей** - общая сумма снижения стоимости обучения	56 человек
Материальная помощь работникам	**1 222 тыс. рублей** - УдГУ **1 373 тыс. рублей** - профком	418 человек 783 человека
Детские новогодние подарки	**381 тыс. рублей**	762 ребенка

Билеты в театры, на концерты	**200 тыс. рублей**	970 билетов
Частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря	**267 тыс. рублей** - сумма снижения цены путевок	54 человека
Добровольное медицинское страхования докторов наук	**309 тыс. рублей**	70 человек
Проведение спартакиады, спортинвентарь	**200 тыс. рублей**	500 человек
Бесплатное посещение бассейна	Коммерческая цена посещения бассейна составила бы **1 360 тыс. рублей**	до 200 человек
Поддержка совета ветеранов	**400 тыс. рублей**	более 300 человек

КД УдГУ в 2015 году был признан лучшим, заняв первое место во Всероссийском конкурсе Коллективных договоров вузов Российской Федерации, проводимом совместно Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования.

В период действия КД профком регулярно осуществлял контроль его выполнения. Для этого создана комиссия по социальному партнерству. В отчетном периоде вопрос об итогах выполнения КД 5 раз рассматриваться на совместном заседании ректората и профкома.

Но следует сказать, что в последней версии КД снизились гарантии по некоторым направлениям (использование бассейна, льготы по оплате за обучение, предельные размеры нагрузки); к сожалению, позиции профкома и работодателя в этом разошлись.

О правозащитной деятельности

[СЛАЙД 10]

Профком принимал активное участие в защите прав членов профсоюза, разбирался в различных ситуациях в связи с применением трудового законодательства, направлял письменные обращения к администрации с требованиями соблюдения ТК по различным вопросам, в том числе:

- о задержках заработной платы работникам-членам профсоюза
- соблюдения требований охраны труда (температурный режим)
- о приведении должностных окладов к размерам не ниже МРОТ
- о нарушениях при разработке нормативов численности и норм труда
- о неправомерности заключения срочных трудовых договоров с преподавателями
- о предоставлении удлинённых ежегодных отпусков работникам-членам профсоюза
- и по ряду других вопросов

В 2018 году при участии профкома была включена в Положение об оплате труда норма о том, что заработная плата работника не может быть ниже МРОТ без учёта районного коэффициента и введен механизм доведения заработной пла-

ты работников с низкими окладами до МРОТ (дополнительная надбавка до МРОТ).

Профком направлял запросы или предложения различной тематики в государственные органы:

- Минобрнауки РФ;
- Минтруда РФ;
- Государственная Дума ФС РФ;
- Государственный совет УР;
- и другие.

[СЛАЙД 11]

Профком за весь период один раз выражал мотивированное мнение об увольнении в связи с сокращением члена профсоюза, хотя сама процедура инициировалась работодателем в отношении более чем 200 работников. Причина – все остальные работники-члены профсоюза соглашались на ускоренную процедуру увольнения с выплатой выходного пособия в повышенном размере.

Также мы оказывали индивидуальную помощь членам профсоюза в восстановлении их прав на получение различных денежных выплат (надбавки, выходные пособия, выплаты к юбилею и другие). Были проведены многочисленные индивидуальные и групповые консультации членам профсоюза по разъяснению их прав.

[СЛАЙД 12]

Профсоюзная организация принимала участие в организации и проведении профсоюзных акций – митинги, пикеты, сборы подписей, обращения к органам власти. Особенно болезненные последствия для работников повлекла так называемая «пенсионная реформа», повысившая возраст выхода на пенсию. Профком УдГУ принимал самое активное участие во всех акциях против этого повышения, в том числе - было собрано более 1000 подписей, отправлены всем фракциям Государственной Думы и Госсовета УР. Мы участвовали в организации и проведении пикета и митинга.

Колонна профсоюза – постоянный участник Первомайской демонстрации.

О внутреннем профсоюзном строительстве

[СЛАЙД 13]

Всего в составе организации состоит 29 профсоюзных групп.

Количество членов профсоюзной организации в течение отчетного периода постоянно уменьшалось, за прошедшие 5 лет численность уменьшилась на 24%. Это было вызвано, в первую очередь, уменьшением количества работников УдГУ при оптимизационных мероприятиях.

Количество членов профсоюза (на конец года), чел.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019(10)
Всего						
В т.ч. работ.	**1164**	**1085**	**1036**	**1020**	**987**	**886**
Охват, %	**51,0%**	**51,0%**	**51,0%**	**50,5%**	**51,5%**	**50,0%**

Процент профсоюзного членства был стабилен и колебался в коридоре от 50% до 52%. Тенденция к снижению членства имеется, и необходимо предпринимать меры по её преодолению. Для сравнения: в предыдущий отчетный период 2009-2014 годов профсоюзное членство колебалось в диапазоне от 43% до 48%.

[СЛАЙД 14]

Численность членов профсоюза в большинстве профгрупп уменьшалась, несмотря на усилия профсоюзных организаторов. Самое большое падение наблюдалось в профгруппах ИСК, ОБ, ИИиД, КФВ и АХЧ. Следует отметить положительную динамику по количеству членов профсоюза в профгруппах Учебного ботанического сада, КСП, Учебно-научной библиотеки, ИФКиС.

В отчетном периоде в структуре организации была создана одна новая профгруппа – ИГЗ, также в состав группы ФЖ вошёл ряд работников типографии УдГУ, вступивших в профсоюз.

Изменение численности профсоюзных групп ППОР УдГУ с 2014 по 2018 годы			
Профгруппа	Численность. человек		Изменение
	2014 год	2018 год	
ИСК	33	17	-48%
ДБ	18	10	-44%
ИИиД	89	53	-40%
КФвсп.	27	17	-37%
АХЧ	85	58	-32%
ИНиГ	45	31	-31%
Фил.Ф	39	27	-31%
ФИТВТ	40	29	-28%
ИИЯЛ	73	53	-27%
ГФ,ИГЗ	34	25	-26%
ИФ	42	31	-26%
АУП	76	58	-24%
БХФ	77	60	-22%
ИППСТ	79	66	-16%
ФПИЯ	55	46	-16%

МФ	27	23	-15%
ИЭиУ	22	19	-14%
ИПСУБ	43	38	-12%
Ст. гор.	18	16	-11%
ФСФ	16	15	-6%
Пенс.	76	73	-4%
ФУФ	29	29	0%
ФЭФ	44	44	0%
ИФКиС	68	70	3%
Библ.	28	30	7%
КСП	52	58	12%
ФЖ	20	25	25%
Бот. сад	10	13	30%
ИГЗ	-	21	-

[СЛАЙД 15]

Благодаря усилиям профсоюзных организаторов за пять лет вступили в профсоюз 262 человека. Особенно следует отметить работу профгрупп КСП (48 человек, Елена Рудольфовна Иванова), АХЧ (23 человека, Галина Анатольевна Коваленко), ФЖ (18 человек, Валентина Ивановна Леонтьева), ИФКиС (17 человек, Виктор Степанович Зеленин), ИГЗ (17 человек, Евгений Валерьевич Русских), по 12 человек АУП (Людмила Ивановна Жданова) и БХФ (Ольга Ивановна Пушина), по 11 человек УНБ (Наталия Владимировна Самсонова, Лариса Вениаминовна Максимова) и УБС (Ольга Николаевна Дедюхина и Людмила Андреевна Падерина) и ряд других активных профоргов.

Несколько раз проводилась сверка списков членов профсоюза, мы синхронизировали наши данные с системой профсоюзного учета в ИИАС. В настоящее время готовится переход на систему общероссийского электронного профсоюзного билета.

Количество вступивших в профсоюз по профгруппам, чел.						
ПГ	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**ВСЕГО**
КСП	19	2	11	13	3	48
АХЧ	8	2	7	4	2	23
ФЖ	2		1	2	13	18
ИФКиС	3	2	5	0	7	17
ИГЗ			2	13	2	17
АУП	3		7	1	1	12
БХФ	1	6		2	3	12

Библ.	1	1	3	0	6	11
Бот. сад	4		3	4		11
ИНиГ	5			3	1	9
ИИЯЛ	1		2	3	2	8
ФУФ	3	1	1	0	3	8
ФЭФ				6	2	8
ФИТВТ	2	2		2	2	8
ДБ	1	2	1	1	2	7
ИПСУБ		2	2	2		6
Ст. гор.	1	1	2	2		6
ФПИЯ	2	1	2	1		6
ИИиД	2	2		0	1	5
ИСК	5			0		5
ГФ	1	1	1	0	1	4
ИФ	1			1	2	4
МФ	4			0		4
ИЭиУ	1	1		0	1	3
КФвсп.	1			0		1
ИППСТ				0	1	1
ФСФ				0		0
Фил.Ф				0		0
ИТОГО	**71**	**26**	**50**	**60**	**55**	**262**

[СЛАЙД 16]

Стало традицией подготовка ежегодного Публичного отчета о результатах деятельности профсоюзной организации, всего выпущено 4 Публичных отчета с подробным анализом итогов работы профкома и полученным эффектом в пользу работников университета.

О других направлениях деятельности

[СЛАЙД 17]

(охрана труда)

Это направление курировал Владимир Константинович Жуков. Ежегодно в УдГУ профком и администрация вуза заключали «Соглашения по охране труда» – документа, регламентирующего мероприятия по улучшению условий труда и безопасности на рабочих местах, выделению средств на специальную оценку условий труда, приобретение средств защиты. В Соглашении также определяются

необходимые финансовые средства для решения проблем охраны труда. Считаем, что заключение такого документа упорядочивает систему охраны труда в УдГУ.

Представители профкома принимали участие в процедуре специальной оценки условий труда. Для работников, на рабочих местах которых доказано наличие вредных факторов, в УдГУ устанавливаются надбавки, выдается молоко, предоставляются другие льготы. В связи с внедрением в РФ СОУТ количество работников УдГУ, имеющих право на льготы, существенно уменьшилось. Это, конечно, неправильно, но это общесистемная проблема. Вместе с тем, профком совместно с работодателем разработал два документа - Порядок назначения выплатах за работу во вредных условиях труда и Прядок установления дополнительного отпуска. Отметим, что данные акты увеличивают гарантии работникам, работающим во вредных УТ в сравнении с ТК: надбавка по ТК - 4% оклада, в УдГУ – до 18%.

[СЛАЙД 18]

Расходы по Соглашениям по охране труда УдГУ в 2015-2019 годах представлены в таблице. Соглашение регламентирует использование средств на ОТ в университете.

Таблица 2. Соглашение по охране труда в УдГУ

Мероприятия	2015	2016	2017	2018	2019(10)
Запланировано мероприятий	13	16	14	30	32
На сумму, тыс. руб.	6 558 т.р.	7 600 т.р.	5 7925 т.р.	10 350 т.р.	9 918 т.р.
Выполнено мероприятий	9	12	12	25	27
Частично выполнено	3	2	1	-	3
Не выполнено мероприятий	1	2	1	5 на сумму 125 т. руб.	2
% выполнения (от плановых расходов)	50%	56%	75%	98,8%	77%

[СЛАЙД 19]

(социальные проекты)

Социальную и организационную работу профкома курирует Светлана Николаевна Сурнина. Профком активно участвует в разработке и реализации ряда социальных проектов университета и собственных проектов. При участии профкома в университете реализован ряд *социальных проектов.* Например, в 2018 году они дали следующий эффект:

- детский отдых (компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря до 80% от стоимости путевки с учетом компенсации из бюджета) - 54 путевки, 267 тыс. руб.;
- санаторно-курортное обслуживание работников (компенсация части стоимости путевки);

- добровольное медицинское страхование преподавателей со степенью доктора наук: 2018 год – 70 человек на сумму 309 тыс. рублей;
- детские новогодние подарки (в 2018 году 762 штуки на сумму 381 тыс. рублей);
- материальная помощь родителям первоклассников (порядка 50 человек в год, 1500 - 2000 руб.);
- материальная помощь ветеранам и пенсионерам УдГУ (более 80 человек);
- программа оздоровления «Горный воздух».

Помимо этого профсоюзная организации развивала собственные социальные программы: «Беспроцентный заём», ДМС «Антиклещ» и «Антимышь», «Профсоюзный дисконт». «Профсоюзная путёвка» и др.

[СЛАЙД 20]

Через комиссию по социальному страхованию профком участвует в распределении материальной помощи работникам вуза. В 2018 году общий размер матпомощи УдГУ составил 1 222 тыс. рублей, количество заявлений - 418.

Таблица 3. Материальная помощь работникам УдГУ

Год	Источник	Оказано мат. помощи на сумму, руб.	Кол-во человек
2015	УдГУ	993 000	556 чел.
	Профком	938 100	625 чел.
2016	УдГУ	1 456 000	481 чел.
	Профком	947 500	640 чел.
2017	УдГУ	1 348 000	553 чел.
	Профком	974 000	701 чел.
2018	УдГУ	1 222 248	418 чел.
	Профком	1 372 500	811 чел.

[СЛАЙД 21]

Профсоюзный комитет оказал в 2018 году матпомощь членам профсоюза из собственных средств на сумму 1 373 тыс. руб. (+41% к 2017 году), 811 человек. Общая сумма матпомощи, направленная из фондов профсоюзных групп и профкома составила за пять лет 5 млн. 251 тыс. рублей.

Целевыми социальными проектами профсоюза были: участие и финансирование отдыха членов профсоюза на базах отдыха у Черного моря (программа рескома профсоюза). Ежегодно профкомом реализуется проект частичной компенсации санаторно-курортного обслуживания членов профсоюза за счет профбюджета, за пять лет 176 тыс. рублей, 62 человека. Регулярно профкомом финансируется прохождение оздоровительного курса «Горный воздух» нашими коллегами (80

человек, 49 тыс. руб.). Также профком материально помог сокращаемым членам профсоюза.

[СЛАЙД 22]

В этом году исполнилось 10 лет с момента запуска системы «**Беспроцентный заём членам профсоюза**». Займы выдаются на неотложные нужды, размер (до 50 тыс. руб.) зависит от дохода члена профсоюза и наличия свободных средств. Наша система займов является одной из наиболее известных среди подобных вузовских систем, коллеги неоднократно перенимали наш опыт по организации займов.

Ежемесячно решением президиума профкома от 8 до 15 человек получали беспроцентные займы на неотложные нужды. Члены профсоюза за 5 лет воспользовались этой системой 637 раз, общая сумма выданных по договорам средств составила 17 млн. 311 тыс. рублей; в настоящее время в системе обращается около 1 млн. 600 тыс. рублей. Система пользуется постоянным спросом, в среднем более 66% членов профсоюза приняли участие в этом проекте.

Таблица 4. Система беспроцентных займов профсоюза

	2015	2016	2017	2018	2019(10)
Заключено договоров	**139**	**152**	**116**	**150**	**129**
на общую сумму, руб.	**3 454 000**	**3 677 000**	**3 606 000**	**3 681 000**	**2 893 000**
Средний размер займа, руб.	**28 850**	**24 200**	**31 100**	**24 500**	**24 000**

[СЛАЙД 23]

В 2018-2019 годах профком начал активно развивать новые для Профсоюзной организации социальные проекты: страхование членов профсоюза и членов их семей по совместным с страховой компанией «ВТБ-Страхование» программам «Антиклещ» и «Антимышь». Профком организовал страхование 1122 членов профсоюза и членов их семей в 2018 году, и 1688 – в 2019 году. Программа пользуется успехом в коллективе. На компенсацию стоимости полисов было направлено более 40 тыс. рублей, ряд наших сотрудников сообщали о реальной оплате расходов при наступлении страхового случая.

[СЛАЙД 24]

Два года мы участвуем в межрегиональном проекте Профдисконт (через Федерацию Профсоюзов УР). Эта система объединяет более 350 тыс. участников и 2500 партнёров, в том числе – более 315 партнёров в Удмуртии. Профком УдГУ приобрел для членов профсоюза 1076 именных дисконтных карт на сумму 107 тыс. рублей.

[СЛАЙД 25]

(культурно-массовая)

Благодаря усилиям председателя культурно-массовой комиссии профкома Наталии Васильевне Шестаковой работа по этой направлению стала иметь наиболее заметные результаты. Были организовано участие наших коллег в ряде культурно-просветительских, развлекательных, и детских мероприятий.

Главными направлениями культурно-массовой работы профкома за отчётный период являлись:

- знакомство преподавателей и сотрудников УдГУ, а также их детей с яркими событиями в культурной жизни города и Удмуртской Республики в области театрального и музыкального искусства;
- мероприятия научно-просветительского плана – организация посещение лекториев, музыкальных и культурных вечеров;
- детские конкурсы рисунка;
- работа с ветеранами, организация культурно-массовых мероприятий в профсоюзных группах и структурах УдГУ.

[СЛАЙД 26]

Нашими партнерами стали основные учреждения культуры и искусства УР: театры, филармония, музыкальные и танцевальные коллективы.

По инициативе и при активной организации профкома в УдГУ была учреждена традиция проведения общеуниверситетского Новогоднего мероприятия (которое было проведено профкомом трижды в отчетный период), что было с энтузиазмом воспринято в коллективе. К сожалению, в последние два года эта традиция приостановилась, но мы прилагаем усилия для её восстановления в будущем.

[СЛАЙД 27]

Помимо средств, выделяемых УдГУ, Профком выделял средства собственного бюджета на проведение культурно-массовой работы среди членов профсоюза (1 587 тыс. руб. без учёта мероприятий в профгруппах).

Таблица 5. Культурно -массовая работа профкома

	2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019(10)**
Выделено средств профкома на КМР	305 тыс. руб.	387 тыс. руб.	339 тыс. руб.	410 тыс. руб.	146 тыс. руб.
Приобретено билетов, профком	454	450	468	449	196
Приобретено билетов, УдГУ	200	452	786	970	866
Организация посещений театров и концертов на	62	62	32	28	380

благотворительной основе					

[СЛАЙД 28]

(спортивно-массовая)

В отчетном периоде как в профсоюзных группах, так и в организации активно проводились спортивно-массовые мероприятия (пред. спортивно-массовой комиссии - Дятлова Ольга Викторовна). При нашей поддержке формировались группы плавания в бассейне УдГУ (более 100 человек в год), группа волейбола. Для этого профком закупает спортивный инвентарь и форму.

[СЛАЙД 29]

Ежегодно с нашим участием проводится ежегодная Спартакиада для работников УдГУ «Здоровье», проведено пять Спартакиад - с IV по VIII, непрерывно растет популярность этого мероприятия, повышается массовость. Как отмечают многие участники, Спартакиада - одно из немногих мероприятий университета, реально сплачивающих сотрудников всех подразделений и формирующих корпоративную культуру.

Также профком ежегодно участвует в поддержке и организации сборной команды университета и профсоюза на межвузовских и республиканских стартах, где наши спортсмены достойно представляют УдГУ. Кубок за первое место в турнире между коллективами вузов Удмуртии принадлежит университету, мы заняли третье место в прошлом году на Спартакиаде работников образования УР.

[СЛАЙД 30]

(организационная/информационная)

В отчетном периоде регулярно проводились заседания профсоюзного комитета (всего 32 заседания), на которых рассматривались и решались актуальные проблемы профсоюзной деятельности, формировалась профсоюзная позиция по ряду вопросов жизни университета и его коллектива, утверждались документы, принимались обращения к социальным партерам. Ежемесячно проводились заседания президиума профкома (56 заседаний), на которых рассматривались текущие вопросы, принимались решения, в т.ч. по распределению займов.

Нами были организованы круглые столы и встречи с коллективом: по вопросам эффективного контракта (три раза), по оплате труда, по студенческой оценке преподавателей.

Профком продолжил использование системы профсоюзного учета в ИИАС, благодаря которой у нас всегда есть актуальная информация по профсоюзному членству.

В отчетном периоде продолжал развиваться сайт профсоюзной организации работников, содержащий более десяти разделов. Сайт регулярно пополняется актуальной информацией и новостями, служит источником оперативной информа-

ции как для членов профсоюза, так и для всех посетителей сайта, способствует продвижению положительного имиджа профсоюзной деятельности. Раздел страниц профкома – один их самых посещаемых на сайте УдГУ.

Работа профкома была отражена в статьях, неоднократно опубликованных в газете «Удмуртский университет». Дважды мы готовили и выпускали сборники документов по Коллективному договору.

За пять лет работы нами было проведено двенадцать социологических опросов работников и студентов УдГУ по самой разной тематике: отношение к ЭК, об объединении вузов, об условиях труда и режиме работы, о столовых и др. Результаты опубликованы на сайте и используются профкомом как один из ориентиров для подготовки и принятия решений и в переговорах с работодателем.

[СЛАЙД 31]

(работа с ветеранами)

За работу с ветеранами в профкоме отвечал Дмитрий Викторович Репников, который возглавляет профгруппу Пенсионеров и входит в состав Совета Ветеранов. Ежегодно с участием профкома более 35-40 работникам УдГУ присваивалось звание «Ветеран труда УдГУ». Совет ветеранов с участием профкома проводил встречи, октябрьские, весенние праздники, День Победы. Благодаря Совету ветеранов наши заслуженные люди имели возможность посетить экскурсионные туры, побывать в музеях, посетить концерты и театры, получить материальную помощь. Сборная команда ветеранов стала активно участвовать в Спартакиаде, в прошлом учебном году завоевав первое место по УдГУ.

Исполнение профсоюзного бюджета

[СЛАЙД 32]

За период с января 2015 по октябрь 2019 года поступило всего в бюджет профсоюзной организации 16 316 169 рублей, что на 24,4% больше периода 2009-2014 года. 99% указанной суммы – поступления от членских профсоюзных взносов.

Поступление от профсоюзных взносов, руб.					
2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019 (10м)**	**ИТОГО**
2 817 068	**2 926 395**	**3 411 262**	**4 204 682**	**2 956 762**	**16 316 169**

[СЛАЙД 33]

Расходы профсоюзного бюджета осуществлялись в соответствии с уставными целями по ряду направлений. Общий объем расходов на уставные цели составил 15 878 472 руб., отношение расходов к доходам составляет 97,3%.

Расходы по направлениям деятельности, руб.						
	2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019(10)**	**ИТОГО**
Мат. помощь	938100	947500	974200	1372500	1018800	**5 251 100**

Культур. Массов.	305000	387195	339601	410040	145740	**1 587 576**
Спорт. массов.	54600	55550	91100	115280	65300	**381 830**
Премия профактив.	247650	260900	309700	365300	186500	**1 370 050**
Зарплата и налоги	895497	939007	1029757	1185727	914275	**4 964 263**
Информац. расходы	13725	21107	32714	30138	1952	**99 637**
Банк. Расходы	34181	33645	38120	49608	33571	**189 125**
Учеба профактива		4550		1500	8391	**14 441**
Экология	388	196	219			**804**
Командировки	23122	52621	22156	5050	43967	**146 916**
Хоз. и представ. Расх.	13890	12124	3119	10680	7766	**47 579**
Совет Ветеранов	8000	16000	16000	10000	15000	**65 000**
Страхов. чл. проф.	5400	2000		23800	20340	**51 540**
Дисконтные карты				105300	1300	**106 600**
Профвзносы в Реском	281707	286071	336593	416726	280914	**1 602 011**
ИТОГО	**2 821 259**	**3 018 467**	**3 193 279**	**4 101 650**	**2 743 817**	**15 878 472**

Ежегодно профком утверждал смету расходов на финансовый год и контролировал её исполнение. Сметные планы в целом выполнялись.

Если характеризовать финансовое положение организации в целом, то можно назвать его стабильным: у нас, помимо регулярных расходов по основным статьям, средства используется в системе беспроцентных займов, часть средств с банковском счета мы имеем возможность разместить на депозите (доход за пять лет составил 255 тыс. рублей). Вместе с тем, учитываю негативную тенденцию сокращения численности работников университета, и, как следствие, уменьшение числа членов профсоюза, существует риск снижения поступления от профвзносов. Это финансово ослабляет профсоюзную организацию, снижает возможности по реализации социальных проектов, ухудшает позиции в соцпартнёрстве.

[СЛАЙД 34]

Материальная помощь – основная статья расходов бюджета (33,1%). Члены профсоюза воспользовались матпомощью на сумму 5 млн. 251 тыс. рублей 3426 раз, то есть за 5 лет каждый член профсоюза получил матпомощь в среднем 3,5 раза. Ежегодно выделялись целевые средства на санаторно-курортное обслуживание, пенсионерам, на оздоровительную программу «Вершина», сокращаемым членам профсоюза.

Материальная помощь, руб.												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019 (10)**		**ВСЕГО**	
	Сумма	Чел.	Сумма	Чел.	Сумма	Чел.	Сумма	Чел.	Сумма	Чел.	Сумма	Чел.
Мат. помощь	832100	535	878600	565	909200	645	1309200	752	957300	525	**4886400**	**3022**
Посещение больных	6000	30	3000	15	2200	11	6000	24	2500	10	**19700**	**90**
М.п. пенсионерам	19500	39	19000	38	17000	34	18600	31	14000	16	**88100**	**158**
Вершина	8800	22	12500	25	12000	12	11200	16	3500	5	**48000**	**80**

СКО	71700	27	34400	12	33800	10	12500	6	23500	7	**175900**	**62**
Сокраще-ние							15000	6	18000	8	**33000**	**14**
ИТОГО	**938100**	**653**	**947500**	**655**	**974200**	**712**	**1372500**	**835**	**1018800**	**571**	**5251100**	**3426**

[СЛАЙД 35]

Проблемы

Одной из важных проблем для нас является относительно невысокий процент профсоюзного охвата в коллективе университета - от 50% до 52% с негативной динамикой. В соответствии с ТК 50% - это минимальный процент, когда профсоюзная организация получает право быть представителем трудового коллектива без выборов. Одной из основных причин такого положения, на наш взгляд, является зачастую потребительское отношение к профсоюзу.

Проблемой в университете является фактическое отсутствие социальной инфраструктуры. Во многих вузах управление профкомом такими объектами положительно влияет как на социальную обстановку в коллективе, так и на статус профсоюзной организации.

Острые проблемы в университете несут происходящие в последние годы процессы оптимизации и сокращения. Признавая объективную необходимость и вынужденность этих мероприятий, участвуя в процедурах выработки решений, представителям профкома удавалось смягчить социальную остроту этого процесса, однако, остановить эти процедуры не получилось.

Также следует отметить проблемы системы оплаты труда: структура зарплаты, а также уровень дохода некоторых категорий работников являются неудовлетворительными.

[СЛАЙД 36]

Итоги и задачи

Подводя итог работы в целом, оценивая её результаты, можно определить, что за прошедшие пять лет профсоюзный комитет, его президиум, комиссии профкома и их председатели, профорганизаторы и профбюро в профсоюзных группах прилагали свои усилия на решение основных задач профсоюзной работы, осуществление защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников УдГУ – членов профсоюза.

Результатами этой деятельности являются повышение уровня оплаты труда персонала, повышение защищенности работников по вопросам трудовых отношений, улучшение условий труда и отдыха, социальные льготы и гарантии, содействие бесконфликтному трудовому процессу.

Безусловно, всегда хочется большего, поэтому уровень этих результатов не всегда устраивает ни нас, ни членов профсоюза. Есть к чему стремиться.

Считаем, что достигнутые результаты – это плоды нашей общей работы.

[СЛАЙД 37]

Основными задачами на перспективу считаем:

- защиту трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- использование Коллективного договора как правового базиса социального партнерства, совершенствование механизмов взаимодействия с работниками и работодателем;
- активное участие профсоюза в работе органов управления университетом, представление и защита интересов трудового коллектива в процессах принятия решений;
- способствование созданию благоприятных условий труда и отдыха, эффективной системы охраны, оплаты и нормирования труда;
- расширение профсоюзного членства за счет активизации агитационной и информационной работы в коллективе.

Эти задачи нам по силам.

[СЛАЙД 38]

В заключение разрешите поблагодарить от имени профкома профактив организации, наших профсоюзных организаторов профгрупп, членов профкома и президиума, за активное участие в жизни профсоюза и коллектива университета в целом. Также разрешите выразить благодарность нашему социальному партнеру, ректору университета Галине Витальевне Мерзляковой, за помощь и содействие в нужных для коллектива делах.

Следует также поблагодарить республиканский комитет и его руководство в лице Владимира Васильевича Векшина за внимание к нашей первичной организации, за поддержку и помощь в реализации наших дел.

С благодарностью следует отметить работу бухгалтера профкома Барановой Галины Николаевны, на ежедневный труд которой во многом опиралась наша организация.

Уважаемые коллеги, члены нашей профсоюзной организации! В единстве – наша сила!

[СЛАЙД 39]

Спасибо за внимание!

Приложение 1.

Дополнительные данные по охране труда в УдГУ в 2014-2018 годах

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Несчастных случаев, проф. заболеваний	2	4	0	1	4
Обязательные мед. осмотры	226 чел.	71 чел.	180 чел.	864 чел.	900 чел.
Дополнительные мед. обследования	8 чел.	7 чел.	14 чел.	24 чел.	20 чел.
Молоко «за вредность»	245 чел.	190 чел.	150 чел.	92 чел. 605 тыс. руб.	35 чел. 303 тыс. руб.
Надбавки «за вредность»	447 чел.	300 чел.	201 чел.	172 чел. 2 491 тыс. руб.	125 чел. 1 915 тыс. руб.
Проведена СОУТ на рабочих местах -установлена «вредность» -снята «вредность»	86 70 0	540 72 14	147 0	134 65 51	1724 64 65
Обеспеченность аптечками	10 %	<10%	100%	100%	100% 101 тыс. руб.